



# СИТУАЦИОННОЕ ЛИДЕРСТВО



## Теория жизненного цикла Херси и Бланшара

- ☀ Теория предполагает выбор стиля руководства в зависимости от зрелости подчиненных
- ☀ Степень зрелости определяется стремлением к достижению, готовностью нести ответственность за собственное поведение, уровнем образования и опытом выполнения аналогичной работы.

**Поведение, ориентированное на выполнение задания**

Низкое		Высокое	
Делегирует ответственность за принятие решений и их реализацию	Разрешает обмен идеями и участие в принятии решений	Объясняет и обосновывает принятые решения, дает возможность уяснить все детали	Дает четкие указания и постоянно контролирует выполнение работы
<b>S4</b>	<b>S3</b>	<b>S2</b>	<b>S1</b>
<b>R4</b>	<b>R3</b>	<b>R2</b>	<b>R1</b>
Способны и хотят, или уверены	Способны, но не хотят, или неуверены	Неспособны, но хотят, или уверены	Неспособны и не хотят, или неуверены
<b>Высокая</b>	<b>Умеренная</b>		<b>Низкая</b>
<b>Готовность подчиненных</b>			

## СИТУАЦИОННОЕ РУКОВОДСТВО



