

Министерство образования
«Челябинский государственный университет»

Факультет Управления
РЕФЕРАТ
по дисциплине:
Управление трудовыми ресурсами.

Тема: Методы и меры государственного регулирования рынка труда

Выполнила: Евстигнеева Н.А.
Группа: УП-301
Преподаватель: Жигарь О.В.

Челябинск 2011

Содержание:

Введение

1. Государственное регулирование, его основные цели и задачи.

2. Сущность и виды политики занятости.

2.1 Активная форма

2.2 Пассивная форма

3. Механизм регулирования рынка труда.

3.1 Меры

3.2 Направления

3.3 Инструменты

Заключение

Список литературы

Введение

Нельзя не заострить внимание на роли государства в механизме социального партнёрства.

Необходимость вмешательства государства в сферу занятости вызвана предохранением национального рынка труда в целом и состоянием современного рынка труда в России. Организация работы по выдаче разрешений организациям и предприятиям на право получения лицензии для реализации деятельности, связанной с трудоустройством граждан Российской Федерации за границей, а также по выдаче разрешений на право выдачи документов работодателям, привлекающим и использующим в России труд иностранных граждан.

Решение проблем занятости обуславливается общей экономической и активной социальной политикой государства. Все государственные меры призваны умерить или нейтрализовать негативные последствия экономических преобразований, происходящих в России.

1. Государственное регулирование, его основные цели и задачи.

Государственное регулирование — комплекс мер, действий, применяемых государством для коррекций и установления основных экономических процессов.

Задачи стоящие перед государством на рынке труда:

- **Достижение соотношения между спросом и предложением труда, а также его активной и резервной частями**, при котором обеспечивается необходимый уровень жизни населения и сохраняются эффективные стимулы к труду.
- **Формирование оптимальной профессионально-отраслевой, квалифицированно – образовательной и географической мобильности трудовых ресурсов**, что создает предпосылки для повышения эффективности всей рыночной экономики.
- **Необходимость интеграции России в международную систему разделения труда**, что предполагает активную международную конкуренцию в сфере производства, науки и техники, организации управления.

2. Сущность и виды политики занятости.

Политика занятости — это совокупность мер прямого и косвенного воздействия на социально-экономическое развитие общества направленных на улучшение распределения рабочей силы и поддержание эффективной занятости.

Цели П.З. :

- сокращение безработицы;
- полное использование рабочей силы;
- создание возможностей продуктивной и хорошо оплачиваемой занятости.

Существуют 2 формы П.З. - активная и пассивная.

Внешне оба варианта экономичны с точки зрения текущих государственных расходов, но пассивная тактика может оправдать себя только при высокой гибкости рынка труда и высокой возможности самостоятельного трудоустройства.

2.1 Активная форма

Мероприятия по активной политике занятости :

- **Содействие трудоустройству.** Службы занятости помогают людям подобрать работу с учетом проф. навыков, уровня подготовки, опыта работы и, личных пожеланий обратившихся.
- **Взаимодействие с работодателями.** Размещение работодателями сведений о вакансиях в информационном пространстве центра занятости, взаимное консультирование и обмен инфо, подбор центром занятости кандидатов на вакантные рабочие места.
- **Профессиональное обучение.** Центром занятости ведется обучение и переобучение граждан в целях приобретения знаний и навыков, наиболее востребованных на рынке труда. Обучение ведется по различным специальностям.
- **Профессиональная ориентация.** Помогает качественно подготовиться к выбору и смене профессии, к перемене рабочего места.
- **Общественные работы.** Организация и проведение оплачиваемых общественных работ как одна из форм создания дополнительных рабочих мест.
- **Информирование о рынке труда.** Сведения о вакансиях, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, переобучения и участия граждан в общественных работах размещены на информационных стендах и доступны всем.
- **Содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите.** (инвалиды, военные, молодёжь)
- **Содействие самозанятости и предпринимательской деятельности.**

2.2 Пассивная форма

Мероприятия по пассивной политике занятости:

- **Субсидирование занятости** (субсидии в сферу регулирования занятости в частном секторе; поддержка безработных, открывающих собственное дело; льготное кредитование);
- **Оформление досрочного выхода на пенсию** при условии наличия обязательного уровня трудового стажа, дающего право на получение пенсии в полном размере, но не ранее чем за два года до установленного законодательством срока выхода на пенсию;
- **Социальная защита** (выплата пособий по безработице, размер которых дифференцирован по категориям граждан, времени нахождения в статусе безработного и установленного минимума заработной платы).

3. Механизм регулирования рынка труда.

Можно выделить 3 элемента механизма регулирования занятости:

1. Социально-экономический элемент охватывает регулирование трудовых отношений между работниками, работодателями и государством в целях достижения соответствия спроса и предложения рабочих мест, соглашения на рынке труда в сфере организации и оплаты труда.

2. Организационно-правовой элемент заключается в принятии соответствующих законодательных актов, юридически оформляющих, разрешающих и стимулирующих те или иные формы развития данных отношений и создание соответствующих институтов, осуществляющих наблюдение и контроль за рынком труда.

3. Психологический элемент состоит в формировании правильной мотивации к труду, системы приоритетов и предпочтений в процессе труда.

3.1 Меры

Меры заключаются в содействии трудоустройству лиц, потерявших работу, и в виде материальной помощи безработным.

Государственная служба занятости является структурой особых государственных органов, призванных обеспечить решение вопросов занятости населения.

Социальная помощь :

- а) Пособие по безработице** – Его получают зарегистрированные на бирже труда лица, имеющие определённый стаж работы и делающие взносы в фонд по безработице. Кстати, фонд страхования по безработице формируется из трёх источников: обязательные взносы предпринимателей; дотации бюджета; взносы самих работников.
- б) Денежная поддержка.** В некоторых странах она представляется твёрдо установленной ставкой (например, во Франции), в других, как и пособие по безработице, составляет определённую долю заработка (например, в ФРГ – это примерно 60%). В отдельных странах, в частности, в США и Японии, денежная поддержка не осуществляется. В отличие от пособия по безработице денежная поддержка несёт частичный, разовый характер.
- в) Материальная помощь.**

3.2 Направления

Государственное регулирование рынка труда **осуществляется по трем направлениям:**

- трудоустройство незанятого населения и оказание помощи по профподготовке (биржи труда);
- стимулирование образования гибкого рынка труда;
- социальная защита от безработицы.

Биржа труда - учреждение, осуществляющее посредничество между рабочими и предпринимателями при совершении сделки купли-продажи рабочей силы и регистрации безработных.

Основными направлениями деятельности бирж труда являются:

- 1) регистрация безработных;
- 2) регистрация вакантных мест;
- 3) трудоустройство безработных и других лиц, желающих получить работу;
- 4) изучение конъюнктуры рынка труда и предоставление информации о ней;
- 5) тестирование лиц, желающих получить работу;
- 6) профессиональная ориентация и профессиональная переподготовка безработных;
- 7) выплата пособий.

3.3 Инструменты

Инструменты государственного регулирования:

- 1) **широкое распространение общего государственного планирования с применением целевых установок и ориентированных показателей.** При этом общее государственное планирование охватывает такие важные показатели, как национальный доход, динамика цен, внешняя экономическая деятельность и т.д., и создает тем самым основу долгосрочной экономической политики. Все это способствует более динамичному и поступательному развитию рыночного хозяйства.
- 2) **среднесрочное финансовое планирование**, которое представляет собой механизм использования государственного бюджета в качестве основного инструмента всей системы государственного регулирования рыночных отношений.
- 3) **политика «согласования действий»**, сутью которой является достижение согласованности интересов работодателей, работников и государства. При этом происходит согласование размеров прибылей и заработной платы с учетом общих потребностей рыночной экономики той или иной страны.
- 4) **государственная кредитно-денежная политика.**

Заключение

В современных условиях экономического и социального развития необходимость государственного регулирования рынка труда не порождает сомнений. Меры, предпринимаемые государством, путём воздействия на рынок труда, должны соответствовать интересам и наёмных работников, и предпринимателей.

Государство должно стать "катализатором" в сотрудничестве и взаимодействии работодателей, профсоюзов и местных органов власти в обеспечении наибольшей и результативной занятости. Это – решение проблем избыточной рабочей силы путём создания альтернативной занятости, переобучения, расширения производства предметов потребления, помощи высвобождаемым рабочим в создании мелких предприятий, увеличения сроков заблаговременного уведомления рабочих и служащих о предстоящих увольнениях, что, укорачивает период вынужденной безработицы.

Список литературы

1. Нуртдинова А.Ф. Роль государства в механизме социального партнерства. // Журнал российского права. – 2000. – №2. – С. 16.
2. САПП РФ. – 1993. – №51. – Ст. 4933.
3. СЗ РФ. – 1995. – №46. – Ст. 4451.
4. Дадашев А.З. Регулирование рынка труда в Российской Федерации/ Вопросы экономики,1993.-№12
5. Российский статистический ежегодник.2008. - М., 2008. С. 137.
6. Российский статистический ежегодник 2008. - М., 2008. С. 326, 715
7. Социальное положение и уровень жизни населения России. Стат. сб. - М., 2007. - С. 169.