

**Содержание и
направленность работ
Керженцева, Ерманского и
Амосова**

**Выполнила:
Подкорытова
В**

Группа Э3111

Научная организация труда - процесс совершенствования организации труда на основе достижений науки и передового опыта. Термином «НОТ» характеризуют обычно улучшение организационных форм использования живого труда в рамках отдельно взятого трудового коллектива

Задачи, которые решаются в рамках НОТ:

- ✓ Совершенствование форм разделения труда;
- ✓ Улучшение организации рабочих мест;
 - ✓ Рационализация методов труда;
 - ✓ Оптимизация нормирования труда;
 - ✓ Подготовка рабочих кадров.

Осип Аркадьевич Ерманский (1866—1941)

Основные труды:

«Научная организация труда и
производства и система Тейлора»

«Теория и практика рационализации»

«Ничто не должно делаться по рутине. Все, даже самая мелочь, должна быть предварительно исследована научно. Все должно быть заранее предвидено, целесообразно построено и точно установлено. Работа рабочих и служащих должна быть точным выполнением этого заранее выработанного, подробно и научно обдуманного плана».

Ерманский О.А.

Принцип оптимума Ерманского

Количество
полезного
результата



Рациональна
я
организация
труда

Количество
энергии на
достижени
е

Степень рационализации должна иметь критерий для суждения о ней, но им будет не количество достигнутого результата и не количество расходуемой энергии, а максимальное значение отношения количества достигнутого полезного результата к количеству расходуемой энергии, и наоборот — минимальное значение отношения

Платон Михайлович Керженцев

Основатель советской школы
тайм-менеджмента

Управление временем, организация времени (англ. time management) — технология организации времени и повышения эффективности его использования

Анализ
временных
затрат

Мониторинг

- Тайм-менеджмент
- Постановка целей
- Распределение
- Делегирование
- Планирование

Организация

Составление
списков и
расстановка
приоритетов



Спасибо за внимание