

**Содержание и  
направленность работ  
Керженцева, Ерманского и  
Амосова**

**Выполнила:  
Подкорытова  
В**

**Группа Э3111**

*Научная организация труда - процесс совершенствования организации труда на основе достижений науки и передового опыта. Термином «НОТ» характеризуют обычно улучшение организационных форм использования живого труда в рамках отдельно взятого трудового коллектива*

Задачи, которые решаются в рамках НОТ:

- ✓ Совершенствование форм разделения труда;
- ✓ Улучшение организации рабочих мест;
  - ✓ Рационализация методов труда;
  - ✓ Оптимизация нормирования труда;
  - ✓ Подготовка рабочих кадров.

# Осип Аркадьевич Ерманский (1866—1941)

## Основные труды:

«Научная организация труда и  
производства и система Тейлора»

«Теория и практика рационализации»

«Ничто не должно делаться по рутине. Все, даже самая мелочь, должна быть предварительно исследована научно. Все должно быть заранее предвидено, целесообразно построено и точно установлено. Работа рабочих и служащих должна быть точным выполнением этого заранее выработанного, подробно и научно обдуманного плана».

Ерманский О.А.

# Принцип оптимума Ерманского

Количество  
полезного  
результата



Рациональна  
я  
организация  
труда

Количество  
энергии на  
достижени  
е

Степень рационализации должна иметь критерий для суждения о ней, но им будет не количество достигнутого результата и не количество расходуемой энергии, а максимальное значение отношения количества достигнутого полезного результата к количеству расходуемой энергии, и наоборот — минимальное значение отношения



*Платон Михайлович Керженцев*

Основатель советской школы  
тайм-менеджмента

Управление временем, организация времени (англ. time management) — технология организации времени и повышения эффективности его использования

Анализ  
временных  
затрат

Мониторинг

- Тайм-менеджмент
- Постановка целей
- Распределение
- Делегирование
- Планирование

Организация

Составление  
списков и  
расстановка  
приоритетов



Спасибо за внимание