

СОЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕНЕДЖМЕНТА

Выполнили: Сысоев В.(13 гр.)

Цыганов И. (13 гр.)

У КАЖДОГО СВОЙ УРОВЕНЬ СПОСОБНОСТЕЙ



НЕ СООТНОСИТСЯ ПОТОМУ, ЧТО...

1

- Не зависимо от материальных затрат

2

- Опосредованная связь

3

- Нет пропорциональности между затратами сил и результатом

4 ГЛАВНЫЕ ГРУППЫ

1. Показатели условий
труда

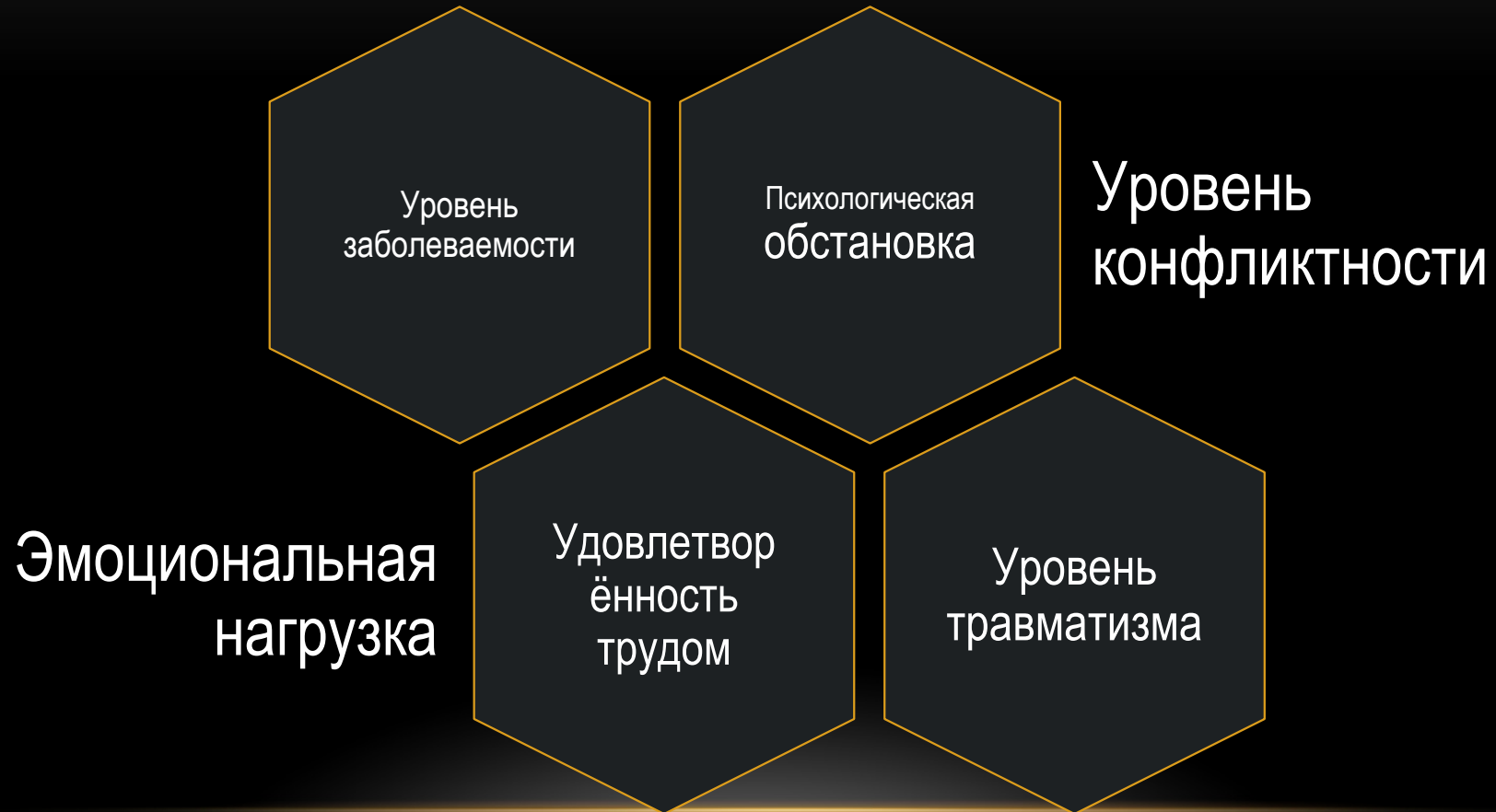
2. Показатели соц.-
бытовых условий

3. Квалифицированность
работников

4. Показатели мотивации
труда

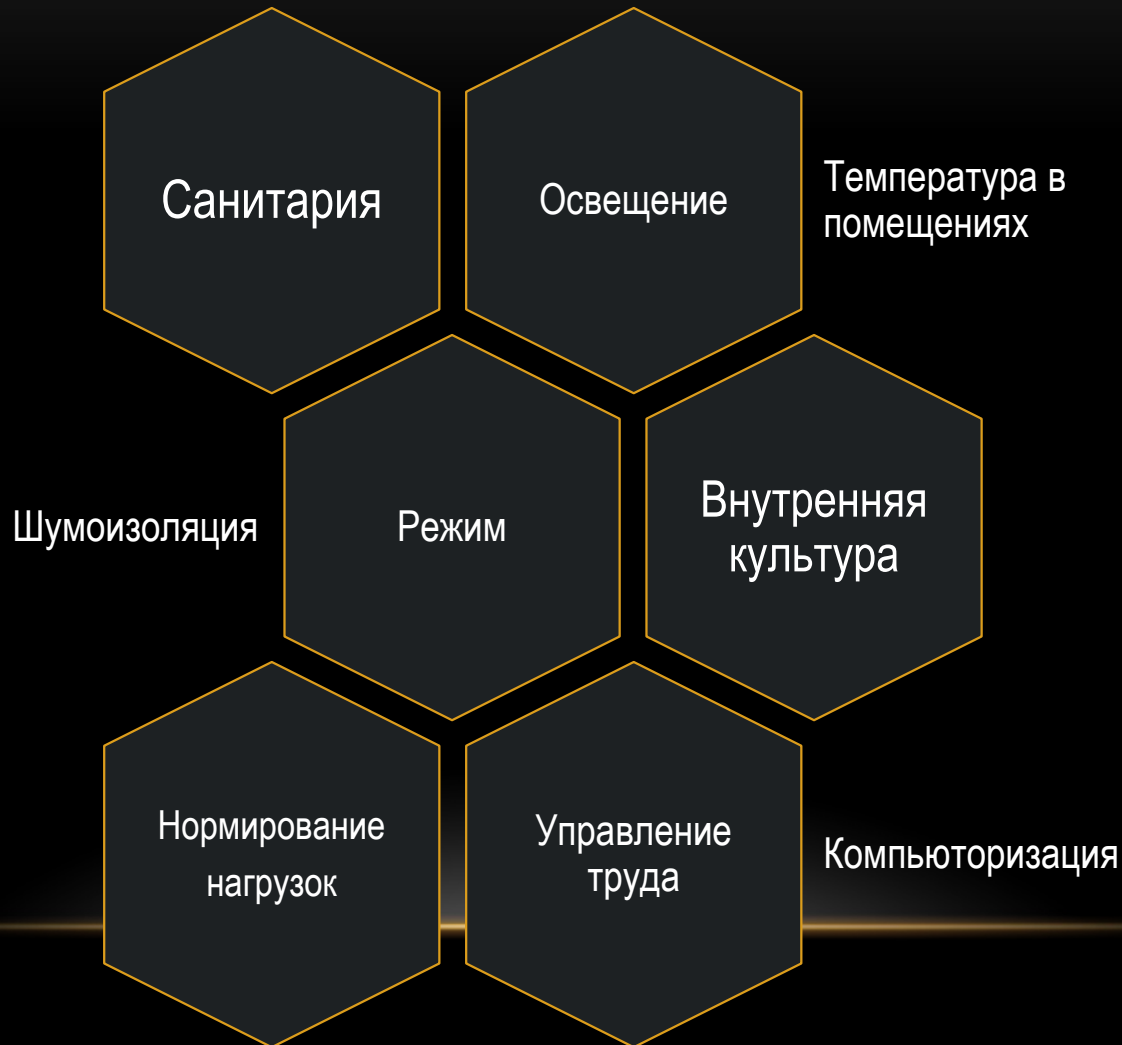
В 1 ГРУППУ ВХОДИТ :

МОРАЛЬНОЕ И ФИЗИЧЕСКОЕ ЗДОРОВЬЕ ПЕРСОНАЛА



ВСЕ ЕЩЁ 1 ГРУППА

РАБОЧИЕ УСЛОВИЯ



2 ГРУППА

Социально – бытовые условия

```
graph TD; A[Социально – бытовые условия] --> B[Жилищные условия]; A --> C[Детские сады]; A --> D[Больницы]; C --> E[Социальная активность]; C --> F[Путёвки в санатории];
```

Жилищные условия

Детские сады

Больницы

Социальная активность

Путёвки в санатории

3 ГРУППА

Квалификация
работников

Образование

Рабочая
профессиональность

Экономическая и
правовая
грамотность

Культура

И НАКОНЕЦ-ТО 4 ГРУППА, НО ЭТО НЕ ВСЁ

Мотивация труда

```
graph LR; A[Мотивация труда] --> B[Дисциплина]; A --> C[Участие в принятии решений]; A --> D[Уровень организации]; A --> E[Материальный стимул]; A --> F[Трудовая активность];
```

Дисциплина

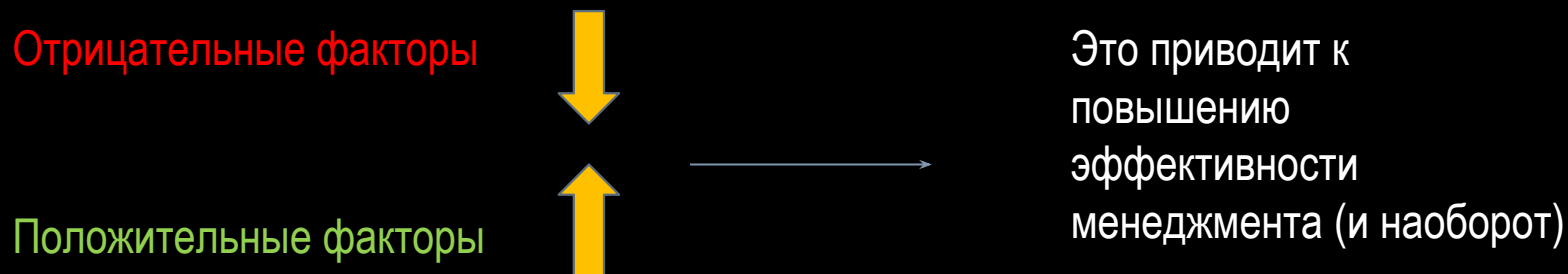
Участие в принятии решений

Уровень организации

Материальный стимул

Трудовая активность

ТРЕБУЕТСЯ СРАВНЕНИЕ ТОГО, ЧТО
ДОЛЖНО БЫТЬ И ТОГО, ЧТО ИМЕЕТСЯ
НА САМОМ ДЕЛЕ



ИНТЕГРАЛЬНЫЙ ОБОБЩАЮЩИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

Выбор
существенных
характеристик

Экспертная
оценка

Определение
важности
показателей

КОРРЕЛЯЦИОННЫЙ АНАЛИЗ

(СЛОЖНО ВЫГОВОРИТЬ, ПРАВДА?)

Делаем по алгоритму

1	Даём оценку веса показателей
2	Располагаем в порядке убывания
3	Каждый показатель сравниваем с соседними
4	Оценка состояния конкретных показателей

ОБОБЩАЮЩИЙ ИНТЕГРАЛЬНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ СОЦ. ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА

$$\frac{\sum (A * B * C)}{\sum \text{весовые коэф.}}$$

$$P_{\text{интегр}} = \frac{\sum_{i=1}^n (P_{\text{взвеш}}^{\text{блок}} \times R_i^{\text{интегр}})}{\sum_{i=1}^n R_i^{\text{интегр}}}$$