

# Социальное обеспечение в МЧП: коллизионные правила.

Выполнила ст. гр. Ю-211  
Лапшина Н.

# Социальное обеспечение иностранцев

тесно связано с их трудовыми правами.

В странах Европейского Союза и других странах Запада отношения по социальному обеспечению трудящихся-мигрантов регулируются, прежде всего международными соглашениями (как многосторонними, так и двусторонними).

К их числу относятся:

Европейская  
конвенция о  
социальном  
обеспечении  
мигрантов 1972 года.

Конвенция северных  
стран о социальном  
обеспечении 1955 года  
и др.

- Однако, несмотря на заключение этих соглашений, в этих странах продолжает сохраняться прямая или косвенная дискриминация иностранных рабочих в этой области.



# Согласно конвенции 1972 года

для получения пособий по безработице, болезни и материнству требуется шестимесячный стаж работы в стране пребывания



для пенсий по старости —  
пять лет работы.

- Из-за кратких сроков пребывания мигрантов в стране многие из них фактически не пользуются правом на социальное обеспечение, а выплачиваемые ими страховые взносы остаются в казне стран — импортеров иностранной рабочей силы.



В РФ на иностранцев полностью распространяются положения законодательства об охране труда, обеспечивающие рабочим и служащим безопасность для жизни и здоровья, постановления, запрещающие сверхурочные работы, и другие правила трудового законодательства.

В соответствии с Федеральным законом 1995 г. «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации», иностранным гражданам предоставляется право на социальное обслуживание наравне с гражданами Российской Федерации.

Вопросы социального обеспечения иностранных граждан являются предметом регулирования двусторонних международных соглашений, которые Российская Федерация как в силу правопреемства, так и в силу непосредственного участия имеет со многими государствами (Болгарией, Венгрией, Монголией, Румынией и др.)

В России право на пенсионное обеспечение иностранных граждан закреплялось в Законе РСФСР 1990 г. «О государственных пенсиях в РСФСР»: иностранцы имеют право на пенсию, размеры и условия выплаты которой регулируются данным Законом. Закон 1990 г. утратил силу, однако действующее пенсионное законодательство право иностранных граждан на пенсионное обеспечение сохранило.

- Федеральный закон 1995 г. «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов» также распространяет свое действие не только на отечественных, но и на иностранных граждан. В соответствии с этим Законом и Положением о порядке и условиях оплаты социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам на дому, в полустационарных и стационарных условиях государственными и муниципальными учреждениями социального обслуживания (постановление Правительства от 15 апреля 1996 г.), иностранные граждане пользуются теми же правами на социальное обслуживание, что и отечественные граждане.

К женщинам-иностранкам и подросткам применяются специальные правила законодательства об условиях труда этих категории работников.



Женщины-иностранки имеют право на отпуск по беременности и родам и получают соответствующее пособие на равных условиях с российскими женщинами.

Как и наши граждане, иностранцы имеют право на отпуск. Отпуска оплачиваются.

На большинстве предприятий с незначительным количеством российских работников коллективные договоры не заключаются



а заключаются индивидуальные трудовые договоры, как с российскими, так и иностранными работниками.

В совместных предприятиях со значительным количеством иностранных работников общие условия трудовых договоров с ними согласовываются между учредителями и часто являются одним из приложений к договору о создании и деятельности предприятия.

# Специальными условиями договоров с иностранными работниками являются:

- условия о предоставлении жилых помещений,
- автомобилей,
- отпусков,
- оплате проезда членов семьи работника из страны его постоянного проживания в Россию на время отпусков, каникул, праздников,
- обеспечении переводчиками.

- В отношении медицинского обслуживания для России действует Европейское соглашение о предоставлении медицинского обслуживания лицам, временно пребывающим на территории другой страны, от 17 октября 1980 г., которое было ратифицировано СССР в 1991 году.



- Вопросы пенсионного обеспечения в отношении граждан СНГ регулируются Соглашением о гарантиях прав граждан государств — участников СНГ в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 г. и двусторонними соглашениями по этим вопросам.

Поскольку в трудовых отношениях на иностранцев распространяется наше трудовое законодательство, им обеспечиваются эти условия в большей степени, чем это предусмотрено в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах.

В отношении условий труда, как и вообще во всех других областях, не допускается никакой дискриминации иностранцев в зависимости от расы, национальности, пола, языка, религии или каких-либо иных оснований.

- В отличие от ряда стран, в РФ не проводится различий в оплате труда в зависимости от пола, возраста, национальной и расовой принадлежности. Женщина получает равную с мужчиной плату за равный труд. Принцип равной платы за равный труд полностью применяется к иностранцам, работающим в РФ.

- На иностранцев распространяются все общие положения трудового законодательства, касающиеся заключения и расторжения трудового договора, заработной платы, рабочего времени, времени отдыха и т. д. Работающие на наших предприятиях и в учреждениях иностранцы подчиняются тем же правилам трудового распорядка, что и российские граждане. Отсюда следует, что иностранцы, работающие на наших предприятиях и в учреждениях, обязаны соблюдать трудовую дисциплину.