Социальные взаимодействия

Социальные отношения и взаимодействия

Социальный контакт

Социальное взаимодействие

Социальный интерес

Социальная связь

- Социальная связь – совокупность зависимостей между людьми, реализованных через социальные действия, их взаимные отношения, которые объединяют людей в социальные общности (в социальной связи выделяют: субъекты, предмет, механизм регулирования взаимоотношений).

- Социальный контакт – действия, направленные на установление социальных отношений (отношения не глубокие, субъект может быть заменен другим).
- Социальное взаимодействие (интеракция) – систематические достаточно регулярные, взаимообусловленные социальные действия субъектов, направленные друг на друга.

- **Социальное взаимодействие** – систематические, взаимообусловленные социальные действия субъектов, направленные друг на друга.
- **Социальные отношения** – стабильная система социальных взаимодействий.

Уровни и формы социального взаимодействия людей

Уровни социального взаимодействия

- **Межличностные**
- **Личностно-групповые**
- **Межгрупповые**

Формы социального взаимодействия

- **Сотрудничество**
  - Участие в общем деле
- **Соперничество**
  - Стремление сторон превзойти друг друга, добиться успеха в достижении общего объекта притязаний
- **Конфликт**
  - Столкновение социальных интересов

Конфликт

Противоречие (столкновение) социальных интересов, взглядов, позиций

Личностные

Социальные конфликты

Межличностные

С окружающей средой

Межгрупповые

Внутригрупповые

Характеризуется

- ✔Намерениями участников конфликта;
- ✔Отношениями к средствам физического насилия;
- ✔Уровнем доверия между сторонами;
- ✔Адекватностью оценки истинного положения дел.

- Социальный конфликт – особое взаимодействие индивидов, групп и объединений при столкновении их несовместимых взглядов, позиций и интересов.

Конфликт

Стадии конфликта

I. Предконфликтная стадия

Накопление противоречий

II. Конфликтная стадия

Совокупность определённых действий, столкновение противоборствующих сторон

III. Послеконфликтная стадия

Окончательное устранение противоречий между противостоявшими сторонами.

Конфликт

Последствия конфликта

Интегративные	Дезинтегративные
Разрешение проблемы, усиление сплочённости группы, чёткое осознание своих интересов	Ожесточение, разрушение нормальных партнёрских отношений, отвлечение от решения насущных проблем

Всегда ли нужно избегать конфликтов?

Заключение конфликтов в институциональные рамки

Социальные аспекты труда

Люди

✔*Обеспечивают своё существование;*
✔*Создают условия для дальнейшего развития и прогресса общества*

Природная среда

В процессе труда

Трудовые отношения

Социальные аспекты труда

Характер трудовых отношений зависит от возможности удовлетворять в процессе труда

Потребности

- В самоуважении
- В самовыражении
- В активности
- В создании материальных условий продолжения рода
- В стабильности
- В общении

Интересы

- Нематериальные
- Материальные

Только ли стремление заработать заставляет человека трудится?

Используя материал учебника (стр. 168-170) выпишите компоненты труда, а также отразите, что такое дисциплина труда , трудовая мотивация личности и трудовые качества личности.

Культура труда

Используя материалы учебника (стр. 168-170), подготовьте ответ на вопрос:

Почему высоко ценятся профессионалы?