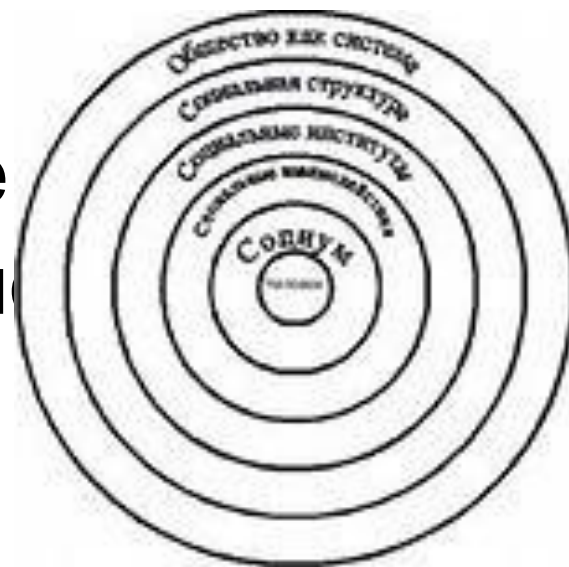


ЛЕКЦИЯ

«Социальные институты и организации в современном обществе»

Учебные вопросы

1. Социальные институты общества: их сущность и функции.
2. Организация как социальное явление и ее роль в современном обществе.



Термин *«социальный институт»* происходит от лат. institutum- установление, учреждение.

В самом общем виде понятие **«социальный институт»** можно определить как *исторически сложившиеся устойчивые формы организации совместной деятельности людей.*

СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ-

устойчивый комплекс формальных и неформальных правил, принципов, норм, установок, регулирующих различные сферы человеческой деятельности

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ИНСТИТУТЫ ОБЩЕСТВА

- семейные;
- политические;
- экономические;
- образовательные;
- религиозные

Функции и признаки основных социальных институтов общества

Ведущие потребности	Основные Институты	Установки и образцы поведения	Кодекс устный и письменный (идеология)	Символические признаки
Воспроизводство рода, воспитание детей	<i>Семейно-брачные</i>	Забота, уважение	Семейные нормы, романтическая любовь	Обручальное кольцо, брачный ритуал
Добывание средств существования: пищи, одежды, жилья	<i>Экономические</i>	Прибыль, экономичность, конкуренция	Свобода торговли, контракты, лицензии	Деньги, торговая марка
Безопасность, социальный порядок: поддержка законов, социальных норм	<i>Политические (государство)</i>	Гражданская позиция, лояльность, субординация	Конституция, законы, демократия, патриотизм	Флаг, герб, хартия
Передача знаний, социализация, приобщение к культуре, азисным ценностям общества	<i>Образование (наука, культура)</i>	Любовь к знаниям, посещаемость	Академ. свобода, равенство обучения, правила уч-ся	Диплом, академический знак, школьная эмблема
Погребности в духовном развитии, решении проблем смысла жизни	<i>Религиозные</i>	Поклонение, единство верующих, терпимость	Религиозная вера, культ, догматы	Крест, Библия, Коран

Институционализация -

процесс определения и закрепления социальных норм, правил, статусов и ролей, приведение их в систему, которая способна действовать в направлении удовлетворения некоторой общественной потребности.

Этапы институционализации

1. возникновение потребности;
2. формирование общих целей;
3. появление социальных норм и правил;
4. появление процедур, связанных с нормами и правилами;
5. институционализация норм и правил, процедур;
6. установление системы санкций для поддержания норм и правил;
7. создание системы статусов и ролей

Функции социальных институтов:

- Функция закрепления и воспроизводства общественных отношений
- Регулятивная функция
- Интегративная функция
- Транслирующая функция
- Коммуникативная функция

Универсальные характеристики социальных институтов

1. Экстернальность.
2. Объективность.
3. Принудительность.
4. Властные функции.
5. Историчность.

Институты, оказывающие наибольшее влияние на современное общество:

- 1) степень легитимности, демократичности и эффективности *власти*;
- 2) структура, развитость, легитимность и защищенность *собственности*;
- 3) многообразие и зрелость структур *гражданского общества*;
- 4) широта и надежность *прав человека*.

СОЦИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

- система отношений, объединяющих какое-то число индивидов (групп) для достижения определенной цели;
- группа людей, совместно и координировано реализующую общую цель.

МЕХАНИЗМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- выдвижение и достижение общих целей;
- введение иерархии и управления.

Социальные свойства организаций:

- целевая социальная общность - главное свойство;
- складывается как специфическая социальность (совокупность социальных статусов, ролей, лидерства, сплоченности - конфликтности);
- безличность структуры связей и норм;
- возникает на основе разделения труда

Эффективность организационных форм объясняется возникновением эффекта ***синергии*** (synergia - от греч. сотрудничество, содружество).

Проявление эффекта синергии в социальных организациях означает прирост дополнительной энергии, превышающий сумму индивидуальных усилий их участников.

Формальная организация - объединение людей, которое возникает на основе функционального и рационального распределения людей для достижения определенной цели.

Элементы *формальной организации*:

- цели организации, ее функциональное предназначение;
- совокупность статусов (прав и обязанностей) и функциональных ролей (функций);
- функциональные, иерархические связи и отношения статусов, ролей, групп;
- систему мотивации и стимулирования деятельности людей;
- систему норм, ценностей и способов их передачи (знаки, символы и пр.).

Основные характеристики формальной организации:

- Рациональность.
- Безличность.
- Регуляция исключительно сферы служебных отношений.
- Подчиненность в своей деятельности функциональным целям.
- Наличие административного персонала.
- тенденция превращения в бюрократическую систему.

Основные типы организаций

- *Добровольные организации* - ассоциации, члены которых обладают правом добровольного вступления и выхода.
- *Принудительные организации* - их членами люди становятся против своей воли (например, учреждения тотального типа).
- *Утилитарные организации* - нечто среднее между добровольными и принудительными организациями.

Структурные элементы организации

- *Социальная структура* - центральный элемент любой организации.
- *Цели* (задания; ориентации; системы).
- *Члены организации или участники.*
- *Технология.*
- *Внешнее окружение.*

Общие характеристики управления организацией

- *планирование* общего направления действия и предвидение;
- *организовывание* человеческих и материальных ресурсов;
- *выдача распоряжений* для удержания действий работников в оптимальном режиме;
- *координация* различных действий для достижения общих целей и *контролирование* поведения членов организации.

Основные характеристики бюрократии (по М.Веберу)

- *Разделение труда.*
- *Порядок подчинённости.*
- *Публичный офис* (канцелярия или “бюро”).
- *Официальная процедура подготовки должностных лиц.*
- *Штатные сотрудники.*
- *Правила.*
- *Лояльность* каждого работника по отношению к организации.

Научные принципы управления организацией

- *Принцип единоначалия.*
- *Принцип максимального делегирования полномочий в организации.*
- *Принцип изоморфизма.*
- *Принцип минимизации затрат на организацию.*
- *Принцип обеспечения согласия.*
- *Принцип равновесия.*