

**Тема:**

**Социальные общности, группы, организации и социальные институты.**

**Вопросы:**

- 1. Социальная общность как феномен. Разновидности общностей.**
- 2. Социальная группа, типология групп, функции групп.**
- 3. Понятие социальной организации. Классификация и функционирование организаций.**
- 4. Понятие, типология и функции социальных институтов. Институционализация.**

# **Аспекты определения организации**

Термин организация применительно к социальным объектам подразумевает:

- 1. Некий инструментальный объект, искусственное объединение, занимающее определенное место в обществе и предназначенное для выполнения определенных функций.**
- 2. Некую деятельность, управление, включая распределение функций, координацию и контроль, т.е. целенаправленное воздействие на объект.**
- 3. Состояние упорядоченности или характеристику упорядоченности какого-то объекта.**

С учетом всех этих аспектов **организацию** можно определить


**как целевую, иерархичную, структурированную и управляемую общность.**

## **Социальная организация –**

это такая общность людей, которая складывается в определенную систему отношений и взаимодействий индивидов для достижения определенных целей посредством распределения функциональных обязанностей, координации усилий и соблюдения определенных правил сотрудничества в процессе функционирования системы управления.

### **Основные элементы социальной структуры организации :**

- цели и функции;**
- ценностно-нормативные стандарты;**
- иерархическая упорядоченность социальных статусов и ролей.**



*Устойчивость и эффективность  
деятельности организации,  
зависит от взаимодействия и  
взаимоудовлетворения требований  
индивида и организации.*

# *Требования организации*

- активная и эффективная деятельность, направленная на успешное достижение цели, стоящей перед организацией;
- требования к индивидам формулируются безотносительно к их личностным особенностям;
- требования предъявляются к индивидам как к членам определенной социальной общности

```
graph TD; A[Требования со стороны индивида к организации] --- B[Обеспечение устойчивости Социального положения данного индивида;]; A --- C[Возможность самоутверждения индивида в обществе как члена данной организации]; A --- D[Обеспечение условий (социальных, бытовых, культурных и т.п.) для его саморазвития как личности.];
```

Требования со  
стороны  
индивида  
к организации

Обеспечение  
устойчивости  
Социального  
положения  
данного индивида;

Возможность  
самоутверждения  
индивида в  
обществе как  
члена данной  
организации

Обеспечение  
условий  
(социальных,  
бытовых,  
культурных и т.п.)  
для его  
саморазвития  
как личности.

## Типы организаций:

1. Добровольные ассоциации.
2. Производственно-хозяйственные объединения - организации, специализирующиеся на производстве товаров и услуг.
3. Кредитно-финансовые организации.
4. Научно-исследовательские и учебные заведения, ставящие своей целью производство и распространение новых научных знаний, и их реализацию.
5. Учреждения здравоохранения, социального обеспечения, физической культуры и спорта, ставящие своей целью охрану и укрепление здоровья людей, восстановление сил человека, израсходованных в процессе труда.
6. Учреждения культуры и досугового обслуживания населения.
7. Учреждения правоохранительных органов.
8. Административно-управленческие организации, к которым относятся органы законодательной и исполнительной власти различных уровней.

Американские социологи Э. Гоффман, Н. Смелзер и др. выделяют специфический тип организаций, так называемые организации **тотального типа**. К ним обычно относят:

а) больницы, дома престарелых, богадельни и др., предназначенных для людей, которые не в состоянии сами о себе позаботиться;

б) тюрьмы, предназначенных для людей, считающиеся опасными для общества;

в) военные казармы, морские суда, закрытые учебные заведения, трудовые лагеря и другие учреждения, созданные для специальных целей;

г) мужские и женские монастыри и другие убежища, куда люди уходят от окружающего их мира, обычно по религиозным мотивам.



# Типология организаций

**Формальная организация** - это организация, построенная на основе социальной формализации, т.е. целенаправленного формирования стандартных, безличных образцов проведения в правовых, организационных и социокультурных формах.

**Главная функция** формальной организации состоит в создании гетерогенной системы, в которой объединены в одно целое люди со средствами и целями общественного труда.

# Признаки формальной организации

Наличие определенной **цели** действия данной организации.

Совокупность положений, занимаемых членами данной организации, воплощаемых в свойственных им социальных **статусах (должностях) и ролях.**

Соотношения этих статусов (позиций) через **распределение** отношений **власти и подчинения.**

Совокупность **правил и норм**, регулирующих отношения роли в ней.

Нормативная **регуляция поведения**, отношений между членами данной организации.

# Формальная организация

( ее принципы разработал *М. Вебер* в своей теории бюрократии ):

- Задачи организации распределены как *официальные обязанности* сотрудников.
- Занимаемые сотрудниками позиции (должности) организованы в иерархическую структуру власти и подчинения.
- Решения и действия должностных лиц управляются формально установленной системой *правил и инструкций*.
- Формальная организация располагает специальным *административным штатом*, в задачу которого входит обеспечение ее эффективного функционирования.
- Должностные лица в своих контактах с клиентами и другими должностными лицами обязаны руководствоваться *безличностной ориентацией*.
- Наем организацией сотрудника предусматривает его *продвижение по службе*.
- Формальная организация развивает "корпоративный дух" среди служащих, формировать у них стремление неуклонно следовать установленным правилам и нормам.

**Задачи  
организации**

**Должностная безличностная  
ориентация (социальная  
дистанция)**

**Должности в  
иерархической  
структуре  
власти**

**черты  
бюрократически  
организованной  
деятельности  
формальной  
организации, согласно  
М. Веберу**

**Продви-  
жение по  
службе**

**Формально  
установлен-  
ная система  
правил и  
инструкций**

**Административный  
штат**

**Формиро-  
вание у  
служащих  
лояльности  
к организа-  
ции**

## Особенности формальной организации

**Все эти характеристики, взятые вместе, делают поведение сотрудников и формальной организации в целом достаточно предсказуемым.**

Конечные результаты деятельности такой системы обезличены, однако "для бюрократии это в большинстве случаев предпочтительнее, чем дезорганизация, неповиновение, неэффективность".

# Неформальная организация

- Наряду с огромными преимуществами **формальной организации** в обеспечении эффективности общественного труда, следует отметить ее ограниченность, поскольку **она не в состоянии (да и не ставит своей задачей) охватить все организационные отношения в обществе.** Поэтому за ее пределами или даже внутри нее складывается другой тип организованности — ***неформальная организация.***

## *Неформальная организация*



непосредственная, стихийно возникшая общность людей, основанная на личном выборе связей и ассоциаций между собой (товарищеские отношения, взаимная симпатия, любительские интересы и т.п.).

**Неформальная организация** представляет собой спонтанно сложившуюся систему социальных связей, норм, действий, которые являются результатом более или менее длительного межличностного общения внутри какой-то группы.

По отношению к формальной организации неформальная организация выполняет прежде всего так называемую **компенсаторную функцию**, т.е. восполняет недостатки формальной организации.

- Кроме того, индивид нуждается в участии в такой форме организации как в механизме защиты от ограничивающего воздействия формальной организации, она предоставляет ему более широкие возможности для удовлетворения различных социальных потребностей — **самореализации, уверенности в себе, общественного признания и др.**
- Иногда неформальная организация может играть по отношению к формальной и **дисфункциональную** (т.е. препятствующую достижению потребностей последних) **роль**, противодействуя достижению общих целей, "рассеивая" авторитет и т.п.



## Вопрос 4. Понятие, типология и функции социальных институтов.

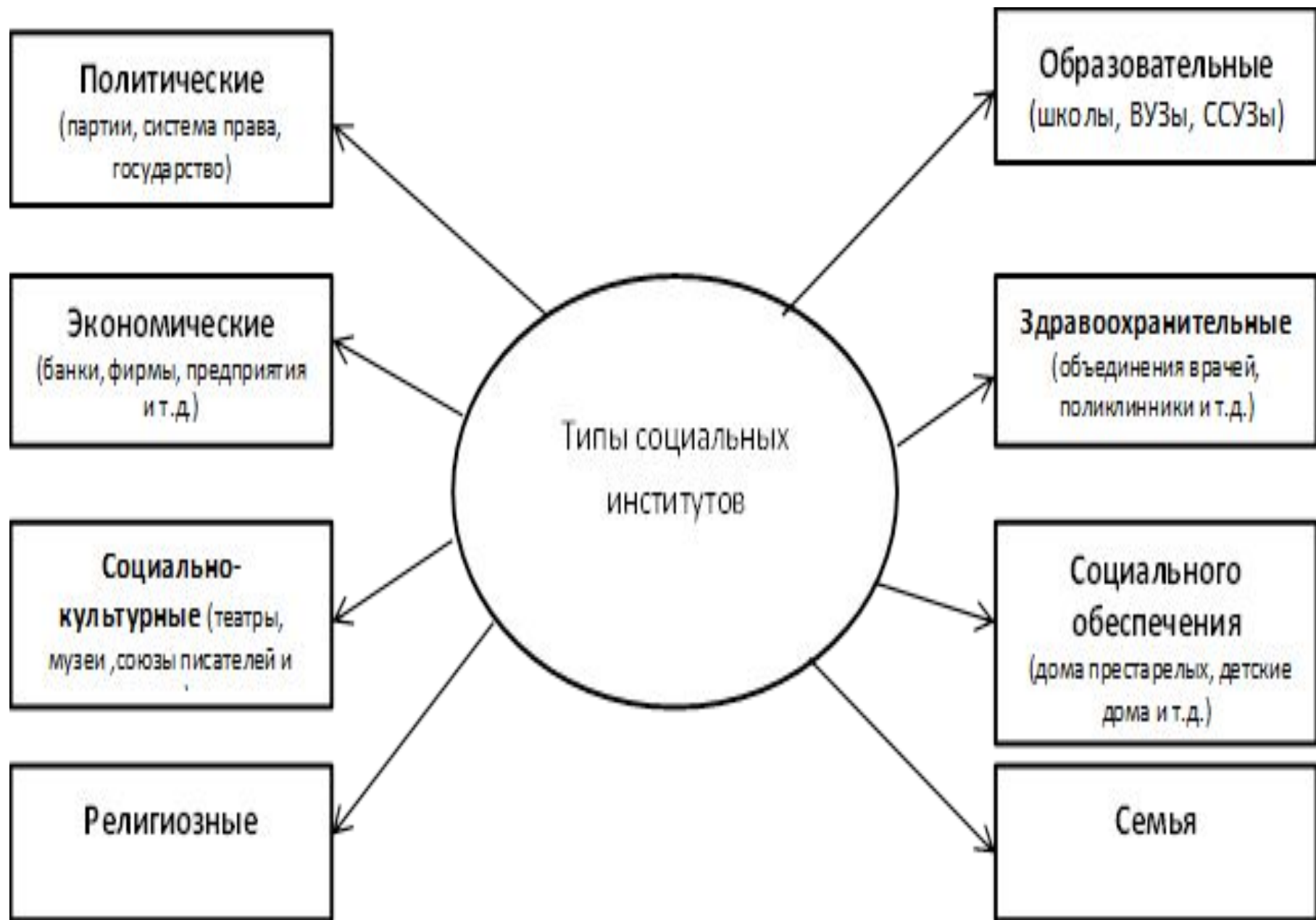
***Институт*** (от лат. institutum - установление) — понятие, используемое в большинстве социологических теорий для обозначения **устойчивого комплекса формальных и неформальных правил, принципов, норм, установок, регулирующих различные сферы человеческой деятельности и организующих их в систему ролей и статусов.**

**Социальные институты** могут быть охарактеризованы с двух позиций:

- а) с точки зрения внешней, формальной структуры;
- б) с точки зрения внутренней, содержательной деятельности.

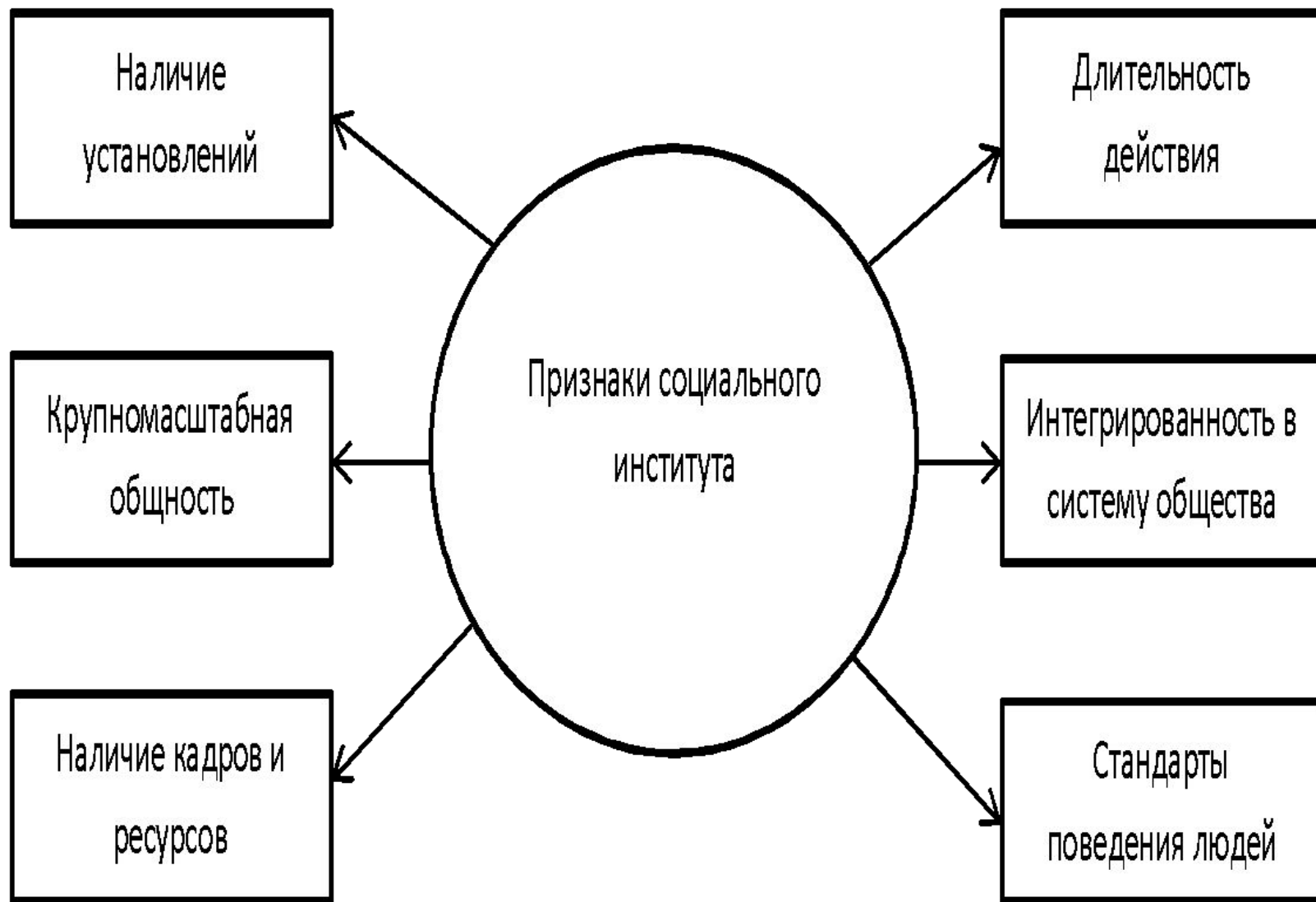
Исходя из такой структуры рассматриваемого феномена М. Вебер выделил две характерные особенности социального института:

1. Социальный институт предстает как совокупность людей, в которую они зачисляются на основании объективных данных – профессия, уровень образования, наличие определенных знаний, навыков, умений и т.п.
2. Наличие в этом объединении рациональных установок, правил, норм, которым надлежит следовать всем субъектам, входящим в состав данного социального института, и специфического аппарата, осуществляющего санкции по соблюдению установленных в нем норм и правил, в том числе и принуждение.



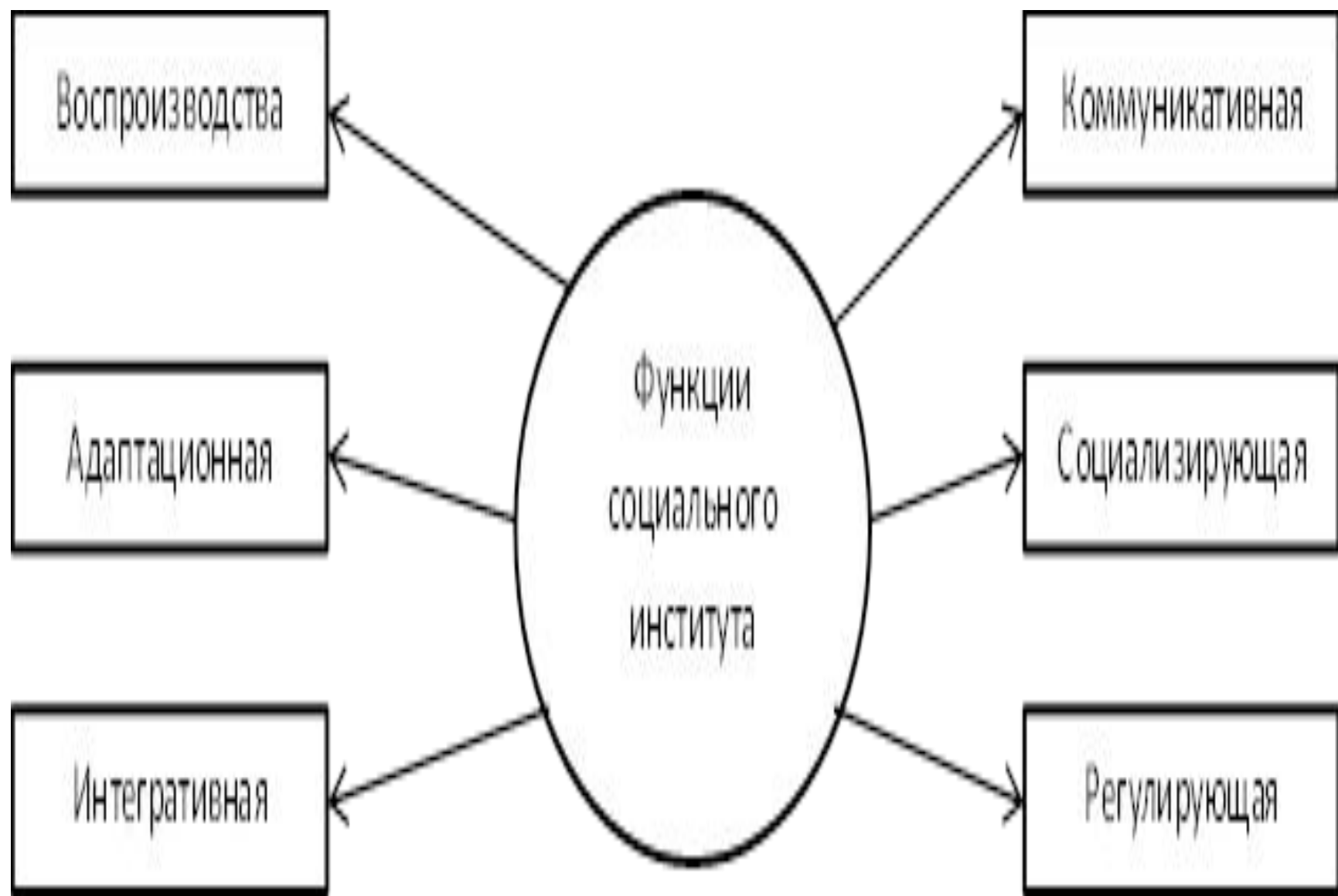
# Типология социальных институтов

- **Формальные (право, суд, милиция, образование, религия, наука и т.д.)**
- **Неформальные (дружба, общественное мнение и т.д.)**



Однако социальный институт в своем функционировании проявляет и такие существенные признаки, которые отличают его от организации. Наиболее существенные из них сводятся к следующему:

1. Как установил еще М. Вебер, деятельность индивидов и групп в рамках социального института в своих целях и средствах их достижения рационально упорядочена принятыми данным институтом установлениями, на которые и ориентированы все их поступки, совпадающие с их обязанностями.
2. Социальный институт представляет собой относительно устойчивый и одновременно действующий тип взаимодействия и поведения людей, что отличает его от многих организаций, исчезающих вместе со своими основателями и вдохновителями.
3. Социальный институт – это крупномасштабная общность людей, которая, в отличие от организации, имеет широко разветвленную и сложноиерархизированную структуру, включающую в себя, как правило, систему организаций местного, регионального и общенационального уровня.
4. Социальный институт интегрирован в социально-политическую, экономическую, социокультурную и ценностную структуру общества, что, с одной стороны, обеспечивает формально- правовую основу деятельности института, а с другой – позволяет ему осуществлять контроль над институциональными типами деятельности.
5. Социальный институт располагает необходимыми кадрами, материальными ресурсами и условиями, обеспечивающими успешное выполнение нормативных установлений и предписаний, а также эффективное осуществление социального контроля.
6. Социальный институт располагает целостной системой стандартов поведения конкретных лиц в типичных ситуациях, обязательных для всех включенных в его состав индивидов и групп в целях успешного осуществления функций данного института.



# Явные и латентные функции и дисфункции социальных институтов ( Р.Мертон)

- Явные – те, которые осознавались и входили в намерения участников данного социального института
- Латентные (скрытые) - те, которые не осознавались и не входили в намерения участников данного социального института



Процесс образования институтов -

**ИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИЯ** - подразумевает замену спонтанного и экспериментального поведения на поведение регулируемое, ожидаемое, предсказуемое.

**этапы:**

- возникновение потребностей, удовлетворение которых требует совместных организованных действий.
- появление в ходе стихийного социального взаимодействия социальных норм и правил.
- создание системы статусов и ролей, охватывающих всех членов института.
- принятие, применение этих норм и установленных санкций для их поддержания.

# **ИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИЯ**

**- процесс определения и закрепления социальных норм, правил, статусов и ролей, приведение их в систему, способную действовать в направлении удовлетворения некоторой общественной потребности.**

## **Социальные институты - это комплекс установлений, правил, придающий устойчивость различным формам человеческой деятельности.**

- Институты основываются не только на четкой системе правил и норм, но и на развитом социальном контроле над их исполнением.
- Существование институтов связано с деятельностью людей, организованных в группы, в которых проведено разделение на соответствующие статусы, отвечающие потребностям общества или данной группы.