

Социальный проект «Где родился - там и пригодился»



Актуализация

- Каждый год выпускники нашего села уезжают учиться в другие города. Многие ли из них возвращаются, а если – нет, то почему? Кто через несколько лет будет лечить нас, учить детей, производить продукцию. Если не будет притока молодых специалистов, то рано или поздно жизнь на селе начнёт угасать, люди покинут свои обжитые места.
- Каким же образом в такой сложной ситуации привлечь молодых специалистов, убедить выпускников вернуться в родное село?

Есть ли будущее села?



- Почему села и деревни вымирают?
- У каждого из них своя история, своя печаль и беда. И все же основные причины известны. Это могут быть стихийные бедствия, истощение ранее изобилующих различными богатствами природных источников, военные действия, закрытие предприятий и колхозов, реструктуризация школ, необъяснимые явления или даже простая оплошность.
- А если перспектива развития села? Это нам и предстояло выяснить.

Цель проекта



- ФОРМИРОВАНИЕ У УЧАЩИХСЯ ЧУВСТВА ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СОЦИАЛЬНУЮ ОБСТАНОВКУ В СВОЁМ родном селе ЧЕРЕЗ ИЗУЧЕНИЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ О СЛОЖИВШЕЙСЯ СИТУАЦИИ на селе

Задачи проекта



- 1. Проанализировать ситуацию по данной проблеме;
- 2. Выяснить, как решается вопрос возвращения молодежи в родное село после окончания учебных заведений;
- 3. Узнать мнения специалистов;
- 4. Выступить с обращением в периодической печати;
- 5. Составление буклета

Программа действий



- Организационный момент (формулировка проблемы. Сформировать группы. Выбрать методы работы)
- Анализ литературы
- Анкетирование
- Интервью со специалистами
- Создание презентации
- Выпуск буклета
- Обращение в периодическое печати

Рабочие группы



- **СТАТИСТИЧЕСКАЯ ГРУППА**
(социологический опрос, анкетирование,)
- **АНАЛИТИКИ**
(обработка информации)
- **ОФОРМИТЕЛИ**
(выпуск буклетов, создание презентации)
- **Репортёры**
(интервью)
- **ТЕОРЕТИКИ** (сбор теоретического материала)

Сбор и анализ информации



- Анкетирование
- Изучение литературы
- Выяснение сильных и слабых сторон экономической и социальной сфер села

«Семейный детский сад»

Встреча с молодым специалистом



Проект - в действии

Интервью с заведующим МТК
Мухаметжановым С.М.



В гостях у администрации колхоза
«Первое мая»



Проект – в действии

Встреча с представителем из Пильнинского агропромышленного техникума



Встреча с представителем филиала АПТ



**Профориентационная
работа**

Обращение в районную газету

Каждый год выпускники нашей школы уезжают учиться в другие города. Многие ли из них возвращаются, а если – нет, то почему? Кто через несколько лет будет лечить нас, учить детей, производить продукцию, чтобы не прекратилась нить времен. Если не будет притока молодых специалистов, то рано или поздно жизнь на селе начнёт угасать. Исчезнет село. Произойдёт то, что произошло селами и деревнями .

Мы знаем, молодежи нужна хорошая работа, достойная заработная плата, жильё, возможность отдохнуть во время отпуска.

Руководители!

Можете ли вы обеспечить нас всем этим?

Говорят, село красиво молодёжью, ведь сегодня во многих селах для нормальной жизни созданы все условия: газ, водопровод и т.д..

Современным руководителям необходимо подумать о том, как можно удержать наших молодых парней и девушек в родных местах.

Богатым односельчанам необходимо открыть рабочие места, ведь с такими людьми, как у нас, можно горы свернуть!

Живи, село, живи! Будешь жить ты, будем жить и мы!

Большое – Рыбушкино!

Красивее тебя никогда не найду

Родная земля!

Только с тобой праздник ,

Только с тобой я радость найду.

Наши выводы

- 1. На селе есть сильные и слабые стороны развития. Село небезнадёжно, но если отток молодёжи продолжится, то село постепенно начнёт вымирать.
-
- 2. Администрация занимается проблемой привлечения молодых кадров, разрабатывает различные сценарии развития
-
- 3. Основная масса выпускников не возвращаются обратно, так как не видят перспектив развития села, нет жилья, нет достойной заработной платы
-
- 4. Чтобы привлечь молодых специалистов необходимо создавать рабочие места, предоставлять жилье и т.п.
-
- 5. Будущих выпускников необходимо знакомить с перспективами развития села, с востребованными профессиями
-
- 6. Проводить профориентационную работу с ознакомлением Программ администрации муниципального района.

Пути решения проблемы



- Создать рабочие места
- Наличие жилья для молодых специалистов
- Достойная заработная плата
- Гарантированный социальный пакет (пенсионные отчисления, медицинское обслуживание и т.д.)
- Спортивно – оздоровительные культурные центры
-

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Авторы: инициативная группа «Родник»

