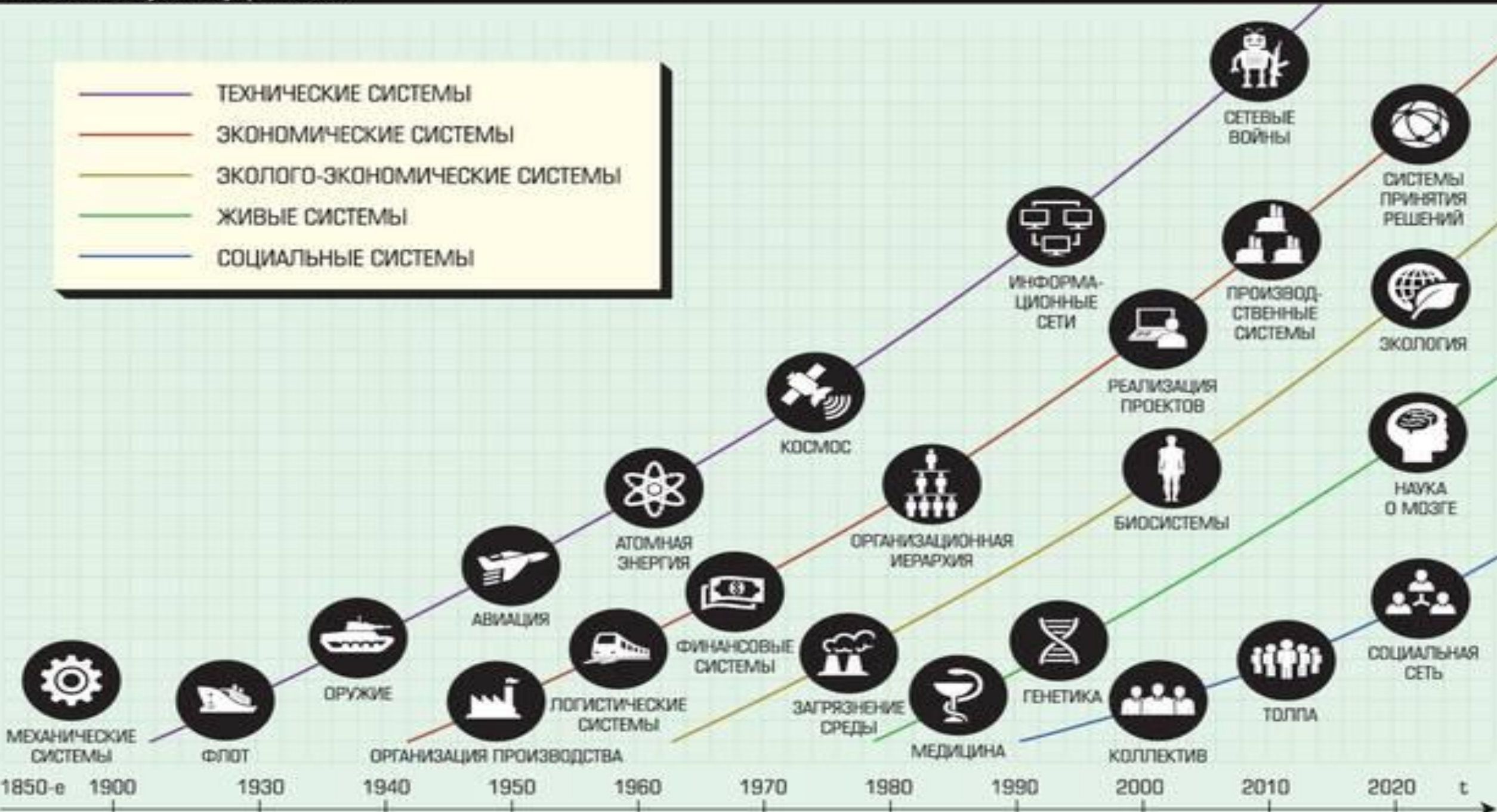


Современные концепции управления





- ТЕХНИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ
- ЭКОНОМИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ
- ЭКОЛОГО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ
- ЖИВЫЕ СИСТЕМЫ
- СОЦИАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ



По критериям эффективности



По признаку контроля



По форме организации



По стилям управления персоналом



- Концепция управления персоналом – это определенная система взглядов на сущность, содержание, задачи, цели, технологии и методы управления персоналом.



Экономическая концепция

Эта концепция достаточно эффективно работает при условии однозначно и конкретно поставленных перед исполнителями задач. Обязательным условием успеха является приоритет внутрипроизводственных факторов над внешней средой.

Организационно-административная концепция

Эта концепция представляется схемой управления персоналом, в которой роль работника организации – это ресурс, в котором он занимает место отдельного элемента структуры организации.

Организационно-социальная концепция

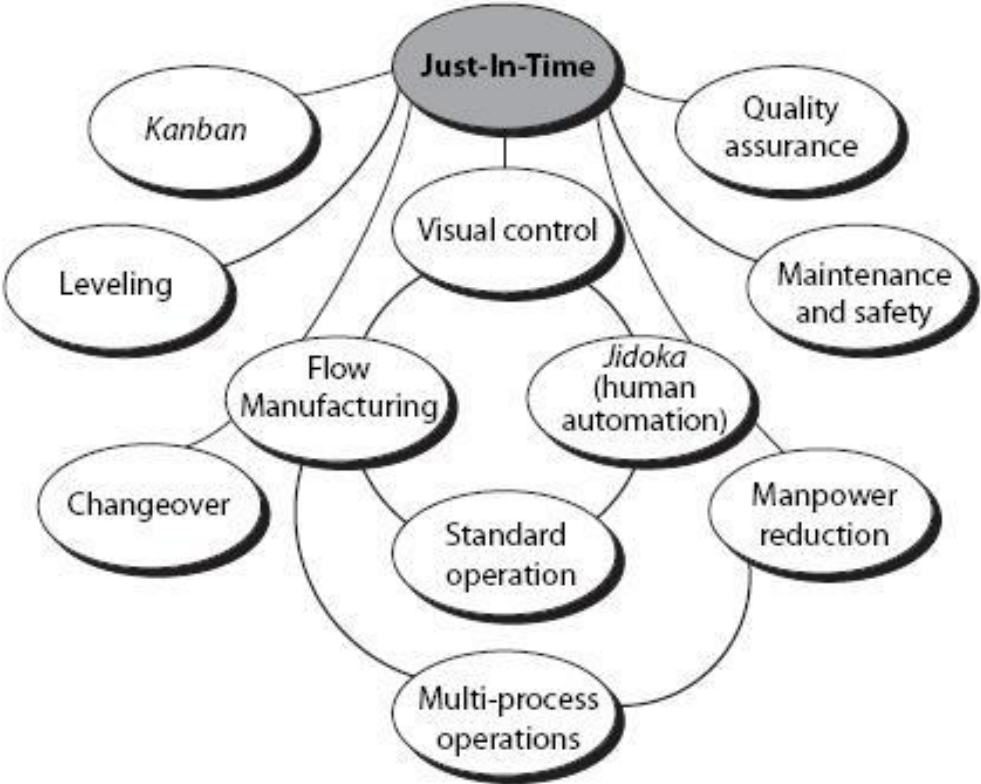
Данная концепция управления прекрасно зарекомендовала себя применительно к средним и крупным организациям передовых технологических отраслей, работающих в условиях жесткой конкуренции.

Гуманистическая концепция

Высокая эффективность данной концепции связана с духовным ростом и переосмыслением ценностей в вопросе организационного развития. В отличие от других, этот подход к управлению практически не имеет слабых мест.

Основные концепции управления

Just-in Time Production

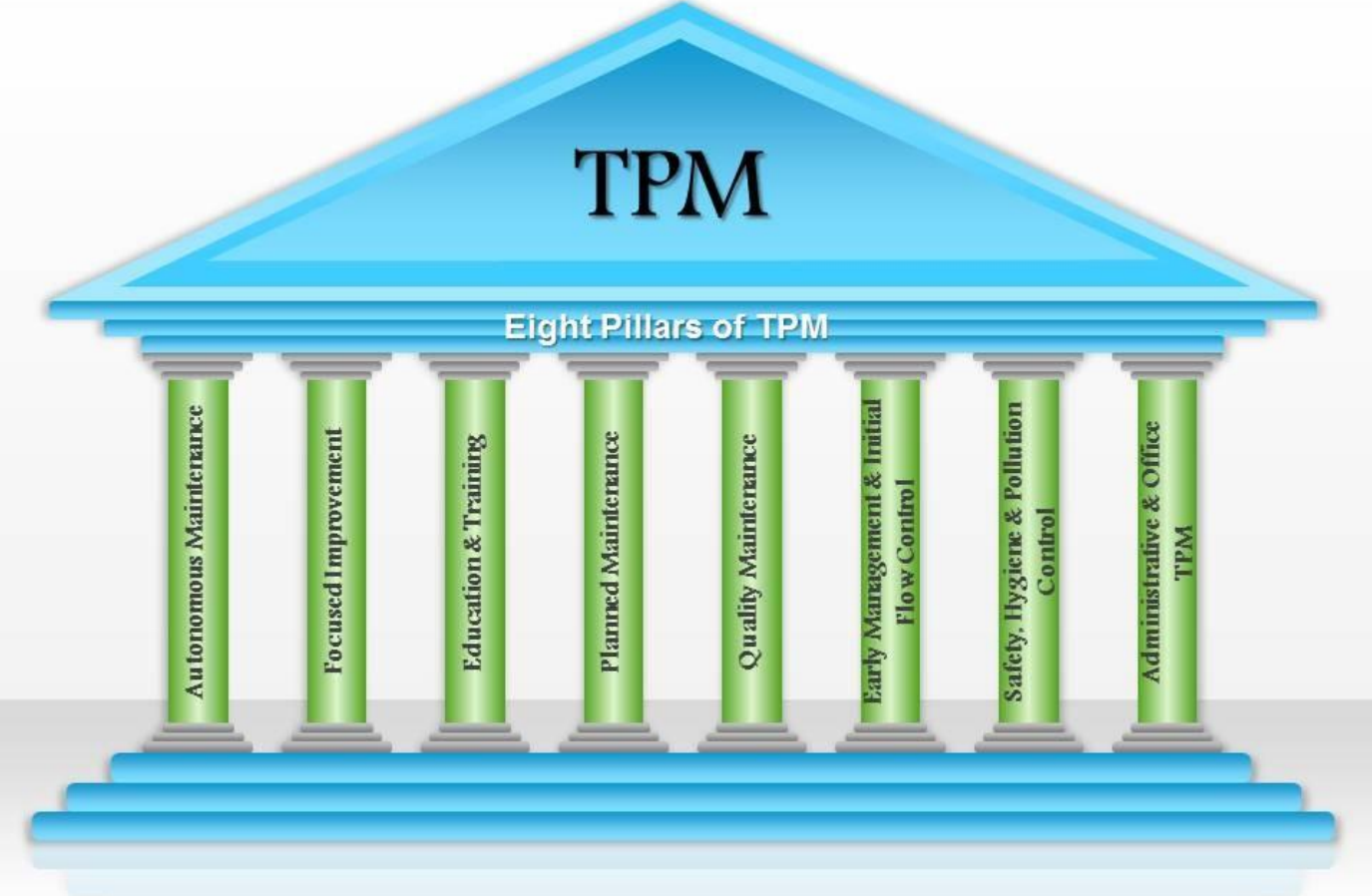


Total Quality Control



Total Productive Maintenance

Total Productive Maintenance



Концепция "строеного" предприятия (Lean Management/Lean production)



Бенчмаркинг



Реинжиниринг бизнеса



THE

END