

Создание ситуации успеха и триумфа личности

Методика организации ситуации успеха

Снятие страха

«Ничего страшного...»

Скрытая инструкция

«Ты же помнишь, что...»

Авансирование

«У тебя получится...»

**Персональная
исключительность**

*«Только у тебя и может
получиться...»*

Усиление мотива

*«Нам это так нужно
для...»*

**Педагогическое
внушение**

«Приступай же!»

Высокая оценка

*«Вот эта часть у тебя
замечательно...»*

детали

Не бойся, ничего страшного,
если не получится.



Вспомни: у коровы рога, четыре ноги, хвост и
глаза большие.



У тебя получится, конечно.

Только на тебя вся надежда.



А если не получится, напиши рядом слово
«корова»
Начинай же!



Вот эта деталь удалась...

У коровы характер хороший.



Методика организации триумфа личности.

Высказывается вера в человека

Признаётся результат деятельности

Выделяются достоинства исполнения

Подчёркивается значение результата

Группа получает высокую оценку в виде признательности и благодарности.

«Мы были уверены, что у тебя получится.»

«Твоя работа нам всем понравилась, и она для всех оказалась полезной...»

«Яснее стало решение проблемы. Особенно хорошо – чёткость и логика.»

«Мы получили удовольствие от твоего выступления.»

«Все согласны?..Замечательно, не так ли?..(все аплодируют)»

УСЛОВИЯ

Доброжелательность (Он не хотел...Она думала, как лучше...Мы просто не так поняли...Он, наверное, устал, поэтому...Как хорошо, что он такое сказал, теперь мы...)

Вера в силы и успех каждого (У него получится...Она способная...Он уже лучше стал работать...Он скоро поймёт...)

Поиск истины (Главное понять, почему ты так сделал...Не страшно, что получилось, если мы разберёмся в причинах...)

Сосредоточенность (На время забудем обо всём, кроме нашей проблемы, она требует решения...Представим себе, что мы огорожены высоким забором ото всех и ото всего...)

Принятие любого возражения (Мы готовы тебя выслушать...В твоём возражении есть, конечно, основание...)

