

Способы поиска работы

В условиях постоянно меняющейся жизни меняются и способы поиска работы. Эффективность использования каждого из них зависит в первую очередь от профессии и стажа соискателя.



Соискатель, приступая к поиску работы, должен:

- четко сформулировать для себя цели поиска работы;
- объективно оценить свои профессиональные навыки и деловые качества;
- выбрать наиболее подходящие для него способы поиска работы.

Эффективные способы поиска работы:

1. карьерный центр в университете;
2. непосредственное обращение к работодателю;
3. презентации компаний и ярмарки вакансий;
4. СМИ;
5. интернет;
6. родственники, знакомые и однокурсники;
7. государственные центры занятости;
8. кадровые агентства.

Карьерный центр в университете.

- университетская служба занятости имеет собственную базу вакансий;
- сотрудники отделов содействия трудоустройству организуют семинары - тренинги, уроки занятости;
- студентам предлагают заполнить анкеты, резюме, заявки на вакансии компаний-участников.



Непосредственное обращение к работодателю.

- высылайте свое резюме адресату;
- резюме должно быть направленно на одну вакансию (работодатель может усомниться в профессионализме);
- международные компании имеют свои собственные программы привлечения выпускников, организуют стажировки для студентов.

Презентации компаний и ярмарки вакансий.

Принимая участие в презентациях компаний и ярмарках вакансий, Вы:

- получите возможность непосредственно познакомиться и пообщаться с представителями компаний и менеджерами по персоналу;
- получите информацию о состоянии рынка труда (какой спрос сейчас на Вас как на специалиста);



- сможете узнать о программах набора сотрудников и стажировках в компаниях, какие требования предъявляют работодатели к кандидатам;
- сможете оставить свое резюме, ознакомиться с перечнем предлагаемых вакансий и пройти мини-собеседование.



Интернет.

- можно не только найти вакансии, но и оставить свое резюме
- возможность найти работу не только в своем регионе
- возможность найти работу не только в своем регионе
- по электронной почте Вы можете также отправить свое резюме и сопроводительное письмо (почему Вы хотите работать именно в этой компании на данной должности).



Родственники, знакомые и однокурсники.

- способ хорош для тех, кто имеет широкую сеть профессиональных и личных контактов
- главное снабдить своим резюме тех, кто согласился Вам помогать
- периодически спрашивайте о вакансиях у друзей и однокурсников



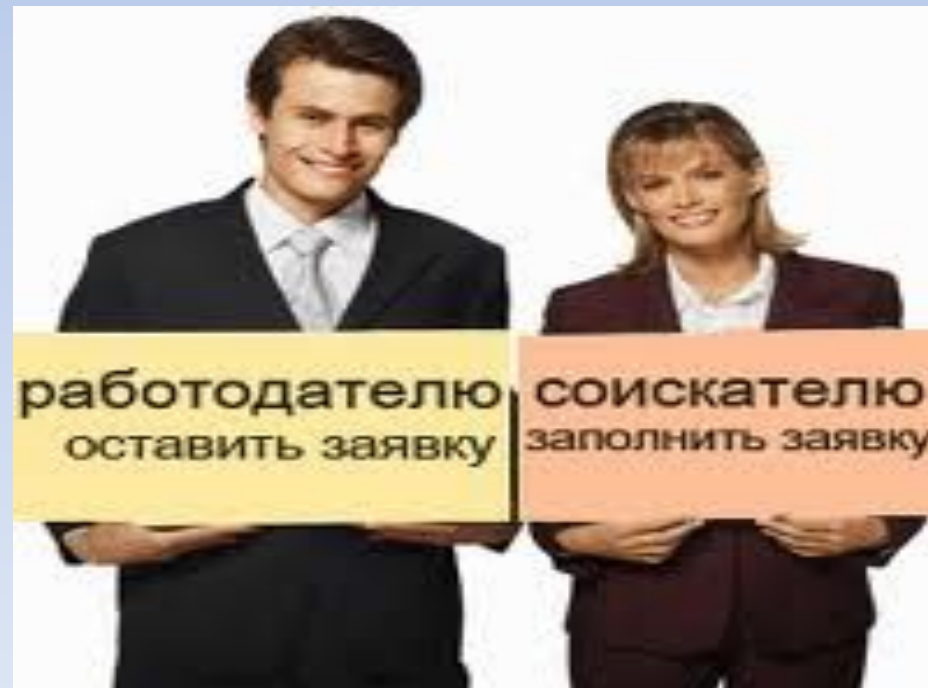
Государственные центры занятости.

- можно воспользоваться информационным банком вакансий;
- получить индивидуальную консультацию;
- пройти профтестирование;
- услуги оказывают бесплатно.



Кадровые агентства.

- заинтересовано в подборе специалистов среднего и высшего звена



Два основных типа кадровых агентств:

1. *Агентства по подбору персонала* (рекрутинговые агентства). Выполняют оплачиваемые клиентом, компаниями-работодателями, заказы на поиск и отбор персонала. Обязательств по трудоустройству соискателей такое агентство на себя не берет.
2. *Агентства по трудоустройству*. В той или иной форме берут плату с соискателей, обратившихся в агентство за помощью в трудоустройстве. А компаниям-работодателям предлагаются бесплатные услуги по подбору персонала.

Все, кто ищет работу, должны иметь ввиду, что :

- не стоит себя ограничивать только одним из способов поиска работы;
- нужно использовать как можно больше методов поиска, грамотно их сочетая.

При правильном подходе, Вы успешно завершите свой поиск работы.

Спасибо за внимание!