



СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Подготовила:
студентка 2 курса 16 группы
Кормишиной Викторией

План:

- 1. Понятия
- 2. Предмет/объект
- 3. Задачи
- 4. Принципы
- 5. Стратегия управления
- 6. Виды
- 7. Составление стратегии

Понятия

- Стратегия-наука о войне, общий, недетализированный план военной деятельности, способ достижения сложной цели.

Управление - это процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для и достижения целей организации

Персона́л - постоянный состав работников учреждения, составляющих группу по профессиональным или иным признакам

Стратегическое управление

- - управление, которое опирается на человеческий потенциал, ориентирует производственную деятельность на запросы потребителей, гибко реагирует и проводит своевременные изменения в организации.

Предмет и объект

- Объекты: организации, стратегические хозяйственные подразделения и функциональные зоны организации.
Предметы: проблемы целей организации, проблемы, связанные с внешними факторами, которые являются неконтролируемыми

Задачи стратегического управления


- Эффективное использование наличных ресурсов (ограниченные ресурсы) для достижения основной цели
- Формирование стратегического видения –
Установление целей

Принципы стратегического управления


- долгосрочность оцениваемых перспектив;
- направленность управленческих воздействий на изменение потенциала персонала;
- создание возможностей эффективной реализации потенциала;
- альтернативность выбора в зависимости от состояния внешней и внутренней среды;
- осуществление постоянного контроля за состоянием и динамикой внешней среды и своевременное внесение изменений в управленческие решения.

Стратегия управления персоналом

- -Предпринимательская стратегия
 - Стратегия динамического роста
 - Стратегия прибыльности
 - Ликвидационная стратегия
 - Стратегия круговорота (циклическая)



стратегии управления персоналом предполагает следующие этапы:

- миссия организации;
 - анализ внешней и внутренней среды;
 - формирование и выбор стратегии;
 - реализация стратегии;
 - оценка и контроль за ходом реализуемой стратегии.
- 

Виды стратегий управления персоналом:

- -стратегия качества;
- стратегия инноваций;
- стратегия удержания лидерской позиции за счет снижения затрат.

Процесс составления стратегии:

- -Сверху вниз - предполагает наличие цепочки от руководящего состава организации к составлению задач для каждого конкретного отдела.

-Снизу вверх -принятие мер, начиная от каждого отдела и заканчивая общим планом дальнейших действий организации.

Использованная литература:

- 1. Бараненко С.П., Дудин М.Н., Лясников Н. В. «Стратегический менеджмент. Учебно-методический комплекс» 2010г.,
2. Книга «Стратегия управления персоналом организации» Дейнека А.В.

Спасибо за внимание 😊