



# СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Подготовила:  
студентка 2 курса 16 группы  
Кормишиной Викторией

# План:

- 1. Понятия
- 2. Предмет/объект
- 3. Задачи
- 4. Принципы
- 5. Стратегия управления
- 6. Виды
- 7. Составление стратегии

# Понятия

- Стратегия-наука о войне, общий, недетализированный план военной деятельности, способ достижения сложной цели.

Управление - это процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для и достижения целей организации

**Персона́л** - постоянный состав работников учреждения, составляющих группу по профессиональным или иным признакам

# Стратегическое управление

- - управление, которое опирается на человеческий потенциал, ориентирует производственную деятельность на запросы потребителей, гибко реагирует и проводит своевременные изменения в организации.

# Предмет и объект

- Объекты: организации, стратегические хозяйственные подразделения и функциональные зоны организации.  
Предметы: проблемы целей организации, проблемы, связанные с внешними факторами, которые являются неконтролируемыми

# Задачи стратегического управления

- Эффективное использование наличных ресурсов (ограниченные ресурсы) для достижения основной цели
- Формирование стратегического видения –  
Установление целей


# Принципы стратегического управления

- долгосрочность оцениваемых перспектив;
- направленность управленческих воздействий на изменение потенциала персонала;
- создание возможностей эффективной реализации потенциала;
- альтернативность выбора в зависимости от состояния внешней и внутренней среды;
- осуществление постоянного контроля за состоянием и динамикой внешней среды и своевременное внесение изменений в управленческие решения.


# Стратегия управления персоналом

- -Предпринимательская стратегия
  - Стратегия динамического роста
  - Стратегия прибыльности
  - Ликвидационная стратегия
  - Стратегия круговорота (циклическая)





# стратегии управления персоналом предполагает следующие этапы:

- миссия организации;
  - анализ внешней и внутренней среды;
  - формирование и выбор стратегии;
  - реализация стратегии;
  - оценка и контроль за ходом реализуемой стратегии.
- 

# Виды стратегий управления персоналом:

- -стратегия качества;
- стратегия инноваций;
- стратегия удержания лидерской позиции за счет снижения затрат.

# Процесс составления стратегии:

- -Сверху вниз - предполагает наличие цепочки от руководящего состава организации к составлению задач для каждого конкретного отдела.  
  
-Снизу вверх -принятие мер, начиная от каждого отдела и заканчивая общим планом дальнейших действий организации.

# Использованная литература:

- 1. Бараненко С.П., Дудин М.Н., Лясников Н. В. «Стратегический менеджмент. Учебно-методический комплекс» 2010г.,  
2. Книга «Стратегия управления персоналом организации» Дейнека А.В.

Спасибо за внимание 😊