

Структура организационного управления ООО ИИП «Техносвет



Краткая характеристика ООО «ТЕХНОСВЕТ»

Полное название предприятия это общество с ограниченной ответственностью инженерно-производственное предприятие «Техносвет».

ООО Инженерно-Производственное Предприятие (ИПП) «Техносвет» выделилось как самостоятельное предприятие в 2005 году из ООО НПП «Техносвет», образованного в 2001 году. На протяжении 5 лет предприятие занимается поставкой разнообразной светотехники импортного и отечественного производства. Предприятие производит расчет освещенности и подбор светотехники для строительных организаций, а так же их поставку. Строит дизайн-проекты и выполняет архитектурную подсветку зданий. Предприятие выполнило подсветку таких ведущих зданий в городе Челябинске: как Ж.Д.Вокзал, «Синегорье», «Уралсвязьинформ», «Каскад» и других. Более 20 зданий выполнено в г. Кургане. В Тюменской области: здание управления «Покачевнефтегаз».

Сотрудничает со многими монтажными предприятиями в области монтажных работ и поставки светотехники. Имеет патент на производство собственных моделей производства прожектора. Вся продукция сертифицирована. За годы работы предприятия сформировался обширный круг постоянных заказчиков.

Анализ организационной структуры

ООО ИПП «Техносвет» имеет линейно-функциональную структуру. Она предполагает деление организации на отдельные элементы, каждый из которых имеет четко определенную задачу и обязанности, относительную самостоятельность в работе. В основе создания данной структуры лежит круг тех обязанностей, которые выполняет данная группа.

- **Бухгалтер:** подчиняется непосредственно директору, выполняет работу по ведению бухгалтерского учета имущества, осуществляет прием и контроль первичной документации по соответствующим участкам бухгалтерского учета, производит начисление заработной платы и т.д.
- **Зам директор:** подчиняется непосредственно директору, имеет право подписи договоров и иных документов. В его обязанности входит организация работы и обеспечение эффективного взаимодействия отделов коммерческого и производственного направления: отдел продаж и отдел закупа, так же занимается маркетингом предприятия.
- **Старший менеджер:** основная обязанность это контроль и обеспечение взаимодействия отдела продаж и отдела закупок, так же принимает активное участие в маркетинге предприятия.
- **Менеджер отдела продаж:** В обязанности входит поиск клиентов и заключение договоров. Так же занимаются анализом рынка и конкурентов.
- **Менеджер отдел закупа материалов:** В обязанности входит мониторинг рынка и поиск наиболее выгодных поставщиков для предприятия, а так же заключения договоров с ними.
- **Начальник отдела сборки:** основная обязанность это проверка на качество поставляемо продукции, сборка и комплектация заказов, предоставление отчетности директору.
- **Начальник склада готовой продукции:** хранение готового заказа и отгрузка по документам, передача готовых документов бухгалтеру.

Линейно-функциональная структура



Рис.1

Рисунок 1 - Организационная структура ООО ИПП «Техносвет»

Данная структура является линейно - функциональной. Это означает, что в структуре созданы службы по видам деятельности. Главные специалисты подчиняются непосредственно руководителю организации. Руководство осуществляет директор. Он действует на основе предоставленных ему прав, издает приказы, принимает и увольняет сотрудников, применяет к ним поощрения и взыскания в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и соответствующим трудовым законодательством РФ, а так же совершает другие действия, необходимые для достижения целей и задач предприятия.

Структура предприятия и штатное расписание установлены самим предприятием. Средняя численность работников филиала в 2015 году составила 54 человек. Организация активно участвует на всероссийских и международных выставках. Фирма имеет ряд запатентованных изделий, которые выделяют её среди аналогичных конкурентов. Благодаря этому организация активно продвигает свою продукцию не только по России.

Достоинства и недостатки линейно-функциональной ОСУ

Достоинства

- освобождение линейных руководителей от решения многих вопросов, связанных с планированием финансовых расчетов, материально - техническим обеспечением и др.;
- построение связей «руководитель - подчиненный» по иерархической лестнице, при которых каждый работник подчинен только одному руководителю.

Недостатки

- каждое звено заинтересовано в достижении своей узкой цели, а не общей цели организации;
- отсутствие тесных взаимосвязей и взаимодействия на горизонтальном уровне между производственными подразделениями;
- чрезмерно развитая система взаимодействия по вертикали;
- аккумуляция на верхнем уровне полномочий по решению наряду со стратегическими множества оперативных задач.

Дерево целей ООО ИПП «Техносвет»

