

Сущность кадрового планирования

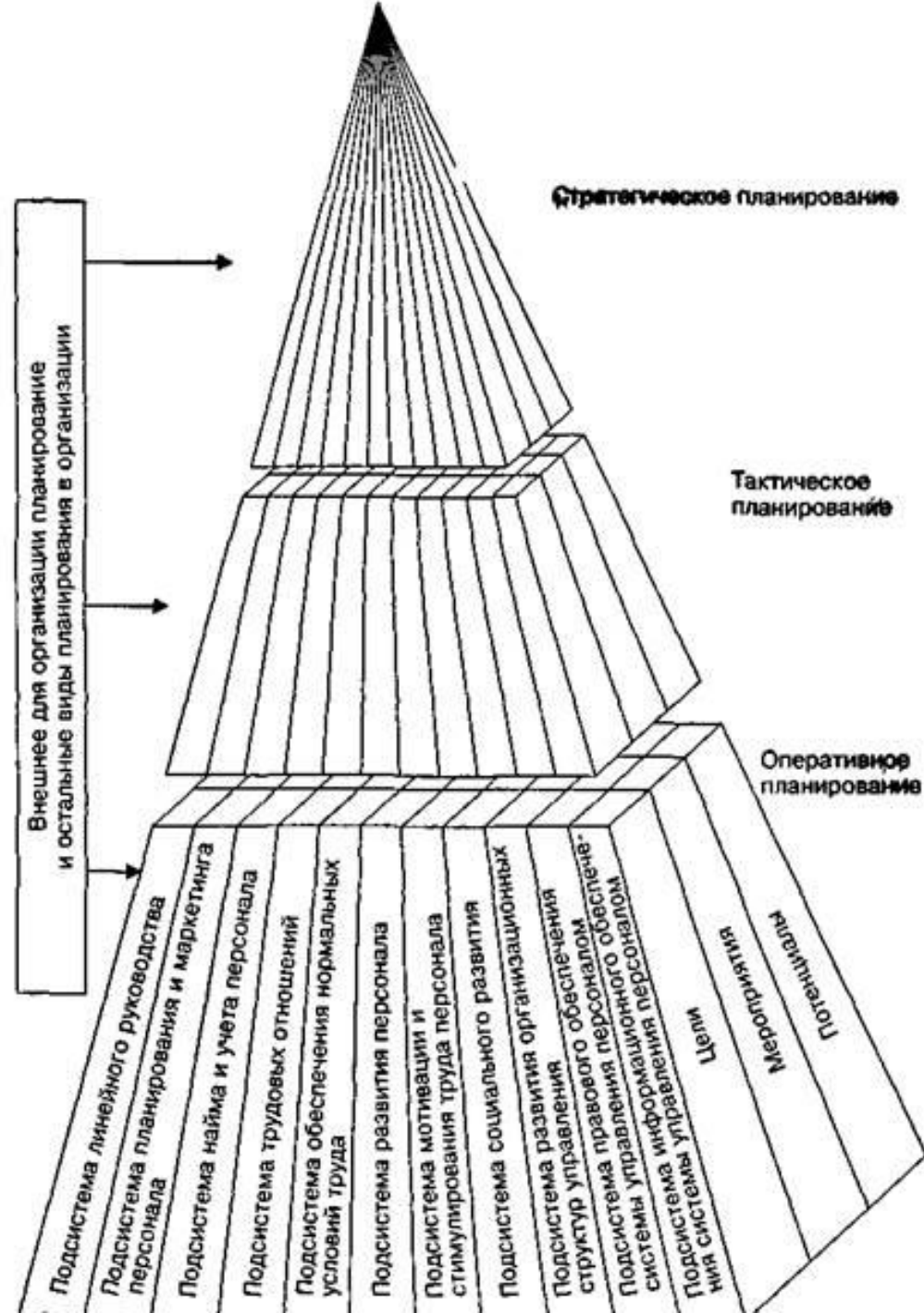


Кадровое планирование – целенаправленная деятельность организации, имеющая целью предоставление рабочих мест в нужный момент времени и в необходимом количестве в соответствии со способностями, склонностями работников и предъявляемыми требованиями.



Кадровое планирование включает в себя:

- ❖ прогнозирование перспективных потребностей организации в персонале (по отдельным его категориям);
- ❖ изучение рынка труда (рынка квалифицированной рабочей силы) и программы мероприятий по его «освоению»;
- ❖ анализ системы рабочих мест организации;
- ❖ разработка программ и мероприятий по развитию персонала.



Уровни кадрового планирования:

- ❖ Стратегическое планирование;
- ❖ Тактическое планирование;
- ❖ Оперативное планирование.