



Сущность понятия “Эффективность управления”

Выполнил:

Студент IV курса

Группы 4113

Вейнбрин Александр

- 
- **Эффективность организации управления – создание благоприятных условий для достижения производственным коллективом поставленных целей в кратчайший срок при наивысших качественных и количественных показателях и наименьших затратах ресурсов**

- Эффективность управления – это эффективное руководство, понимаемое как умение руководителя заставить или побудить, заинтересовать подчиненных ему работников трудиться энергично, производительно, с высокой отдачей



- **На практике при оценке эффективности управления применяются несколько подходов:**

- Целевой подход

- Ресурсный подход

- Оценка достигнутого состояния предприятия, его места в

- Комплексный подход

- Эффективность управления – специфическая категория, отражающая уровень и динамику развития управления, качественную и количественную сторону этого процесса.
- По содержанию можно выделить экономическую и социальную эффективность управления, по сфере и уровню проявления – общественную и коммерческую, по методу расчета – абсолютную (по конкретной системе управления) и относительную (в сравнении с другими аналогичными системами управления) и т.д.

- 
- **Для выражения эффективности управления применяется ряд частных понятий:**
 - Эффективность труда работника аппарата управления
 - Эффективность управленческой деятельности аппарата управления или отдельных его органов и подразделений
 - Эффективность процесса управления (при выработке и реализации конкретного управленческого решения)
 - Эффективность системы управления (с учетом иерархии управления)
 - Эффективность механизма управления (методов, рычагов, стимулов)
 - Эффективность совершенствования управления

- 
- **Укрупнено рассматривают эффективность управления как совокупность 3х составляющих:**
 - Эффективность деятельности работников управления
 - Эффективность деятельности подразделений (органов) управления
 - Эффективность системы управления в целом

- 
- **Выделяют следующие виды оценки эффективности управления:**
 - **По цели оценки:**
 - определение состояния и направлений развития системы управления
 - определение результативности и эффективности системы управления и путей их дальнейшего повышения
 - **по характеру оценки:** методологический, функциональный, экономический, социальный, организационный, технологический, правовой аспекты
 - **по взаимосвязи системы управления и управляемого объекта:** с позиции всей социально-экономической системы и с позиций системы управления как части целого

- **по объекту оценки:** комплексная оценка всей системы управления и составляющих ее компонентов
- **по направленности оценки:** динамические (процессные) и статические (структурные) характеристики системы управления
- **по критериям оценки:** количественная и качественная
- **по методам оценки:** экспертная, балльная, коэффициентная, экстраполяционная, эвристическая, сравнительная, балансовая, системная и др.

- 
- Критерии и показатели эффективности управления вытекают из требований, предъявляемых к системе управления.

Это:

- требования экономичности
- оперативности
- надежности системы управления во избежание потери информации, различных ошибок
- рациональности,
- результативности