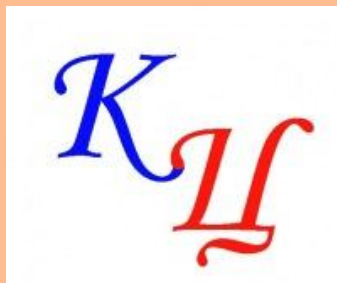


Сыктывкарский государственный университет
Институт социальных технологий
Креативный центр



СОЦИАЛЬНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Ушакова Н.Е.,

зам.директора ИСТ по ВР

20-21 ноября 2012 г.

ПРОЕКТ –

- замысел, план
- программа реальных действий по разрешению общественной проблемы
- деятельность по преобразованию социальной действительности **результатом** которой является создание специфических **социальных или культурных продуктов или услуг**, приносящих пользу обществу

ПРЕДМЕТ ПРОЕКТА

- новая вещь, предмет
- новые свойства старой вещи
- услуга
- организация
- система воздействия
- мероприятие

АЛГОРИТМ

1. Постановка проблемы
2. Цель
3. Задачи
4. Мероприятия
5. Ресурсы
6. Результат

1. ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМЫ

- зачем надо решать?
- чьи потребности не удовлетворены?
- какое противоречие жизни не решено?

2. ЦЕЛЬ

- конкретна
- измерима
- достижима
- значима
- соотносима с конкретным сроком

3. ЗАДАЧИ

- этапы достижения цели
- показатель результативности на каждом этапе

4. МЕРОПРИЯТИЯ

- список
- конкретный срок, место проведения
- ответственные
- необходимые ресурсы
- критерии эффективности проведения каждого мероприятия

5. РЕСУРСЫ

- кадры
- материальные
- услуги
- **ИСТОЧНИКИ**

6. РЕЗУЛЬТАТ

- эффект, польза
- выгода сейчас и в перспективе
- возможности применения проекта

СТРУКТУРА ПРОЕКТА

Название (идея) проекта.

Сведения об авторах проекта.

Обоснование актуальности проекта.

Цели и задачи проекта.

Методы и методики исследования.

Календарный план проекта.

Результаты.

Перспективы развития проекта.

Бюджет проекта.

ПРИМЕР ПРОЕКТА

Идея: «обеспечить пожилых людей горячим питанием»

Цель: улучшение здоровья пожилых людей в возрасте 80 лет и старше и больных, соблюдающих домашний режим.

Кто: наша организация, ее опыт, ресурсы

Для кого: лица в возрасте 80 лет и старше и больные, которым врач прописал домашний режим (территориально – 1-2 микрорайона или жители города)

Почему: они нуждаются в таком виде помощи / в городе отсутствуют службы, оказывающие такую услугу

Как: 1 раз в день горячее питание будет привозить сотрудник /доброволец организации

Что произойдет в результате: % людей, регулярно получающих горячее питание.

Мониторинг и оценка: Кто и как будет контролировать своевременность доставки горячего питания, обеспечивать обратную связь с благополучателями, как эту инфо будут анализировать, как будут оценивать деятельность по проекту.

ВМЕСТО ЗАКЛЮЧЕНИЯ

"Я интересуюсь будущим, потому что собираюсь провести в нём всю свою оставшуюся жизнь"

Ч. Кеттерлинг

"Если хочешь, чтобы твоё дело было сделано, делай сам".

Б. Франклин