

ТЕМА 12

СОЦІАЛЬНЕ ТА МІЖСЕКТОРНЕ ПАРТНЕРСТВО В СОЦІАЛЬНІЙ РОБОТІ

Укладач – Купенко О.В.

Соціальне (міжсекторне) партнерство



Який внесок може зробити кожен з партнерів у спільні проекти?

- Людські ресурси
- Інформація
- Приміщення
- Продукція
- Канали поширення інформації
- Експертні можливості
- Довіра
- тощо

Сектор	Властивості	Цілі	Діяльність
Влада	Законність та стабільність	Забезпечення прав	<ul style="list-style-type: none"> - створення основ для політичних, економічних, соціальних прав; - забезпечення суспільного розвитку - розроблення законів та правил, впровадження механізмів їх реалізації; - забезпечення виконання міжнародних зобов'язань - надання державних із забезпечення основних потреб та прав

Сектор	Властивості	Цілі	Діяльність
Бізнес	Винахідливість, продуктивність, чіткість поставлених завдань та швидкість їх досягнення	Отримання прибутку	<ul style="list-style-type: none"> - створення товарів та послуг; - забезпечення зайнятості, інновацій та економічного зростання; - забезпечення зростання прибутку та подальші інвестиції для подальшого зростання

Сектор	Властивості	Цілі	Діяльність
Громадські об'єднання	Спирання на суспільні цінності, прагнення охопити увагою всі верстви населення, креативність	Дати відповідь на потреби суспільства	<ul style="list-style-type: none"> - створення можливостей для індивідуального розвитку та творчості; - надання послуг всім нужденним і соціально незахищеним; - виконання функцій «вартового» суспільних цінностей

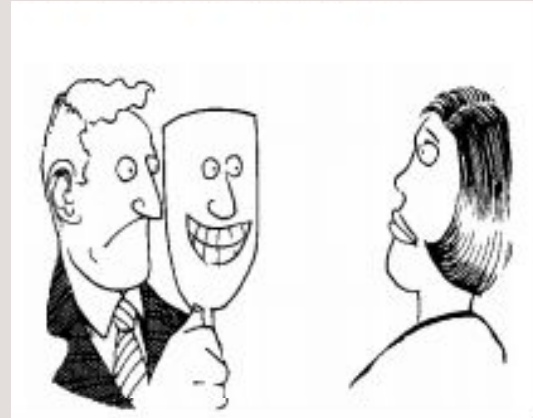
Перешкоди на шляху до соціального партнерства	Приклади
Суспільна думка	<ul style="list-style-type: none"> - упереджене ставлення; - завищені очікування
Негативні характеристики кожного сектора (реальні та уявні)	<ul style="list-style-type: none"> - влада – бюрократична та невблаганна; - бізнес - конкурентний, жадібний та однобічний; - громадські об'єднання – войовничий, непрофесійний та містечковий
Обмежені особистісні якості людей (лідерів потенційного партнерства)	<ul style="list-style-type: none"> - недостатні навички в створенні партнерства та керуванні ним; - обмежені повноваження; - занадто вузька спеціалізація; - недостатня віра в ефективність партнерства
Обмежені організаційні можливості	<ul style="list-style-type: none"> - конфлікт пріоритетів; - конкурентна боротьба в середині сектора; - нетерпимість до інших секторів

Основа партнерства



Рівноправ'я. Рівне право голосу за столом переговорів і визнання вкладу

Прозорість. Відкрита та чесна звітність один перед одним



Взаємна вигода. Всі партнери роблять внесок у спільну справу, то всі мають право отриману вигоду. Таким чином воно може стати довгостроковим



Переговори вдаються якщо

- Співбесідники слухають один одного уважно
- Задають відриті запитання (а не питання, що шукають підтвердження гіпотез, того, хто їх задає)
- Резюмують почуте, щоб переконатися у правильності свого розуміння

Технології міжсекторного партнерства

- технологія суспільної участі в бюджетному процесі «Прозорий бюджет»
- технологія «Відкритий простір»

Соціальне (в соціально-трудовій сфері) партнерство



Узгодження інтересів представників труда і капіталу

- Поняття «соціальне партнерство» має давню історію.
- У 1891 році римський папа Лев XII виступив з документом «Заперечення революцій», в якому обґрунтував, що праця і капітал є взаємодоповнюючими елементами поступового розвитку суспільства. При умові забезпеченні достатнього рівня нормального життя найнятих працівників можливий їх соціальний компроміс з роботодавцями. В посланні обґрунтовувалася необхідність поваги людини праці і самої праці, забезпечення прав громадян, робітників і роботодавців на створення суспільних об'єднань. Крім того були сформульовані положення про відповідальність органів влади в системі соціально-трудова відносин.
- На границі ХІХ-ХХ століть досліджень проблем формування соціально-трудова відношень приймають характер протистояння двох напрямів:
 - прибічники одного виступають за революційну перебудову капіталістичного ладу;
 - представники іншого напрямку обґрунтовують можливість капіталізму до саморозвитку, виступали за еволюційні перетворення шляхом реформ і досягнення компромісу.

- Соціальне партнерство – це цивілізована система суспільних відношень в соціально-трудовій сфері, що будується на узгодженні та захисті інтересів робітників, роботодавців, підприємців, органів державної влади та місцевого самоврядування на основі договорів, угод, досягненні компромісу з актуальних проблем економічного та соціально-політичного життя суспільства.
- Механізм соціального партнерства використовується при:
 - регулюванні трудових спорів, конфліктів;
 - виробленні соціальної політики в цілому;
 - у розробленні регіональних програм зайнятості і створення робочих місць;
 - розв'язанні складних проблем соціального захисту населення.

- Розроблення теорії соціального партнерства тісно пов'язане з проблемами конфлікту. Соціальне партнерство виникає з конфлікту, а саме, на етапі початку пошуку шляхів його урегулювання чи розв'язання на основі узгодження інтересів, позицій сторін, що конфліктують, установленні згоди.

Механізми соціального партнерства

- Система соціального партнерства виникає і формується поступово, у складних суперечливих історичних, економічних, політичних і соціально-психологічних умовах. В неї може входити сукупність угод державного, галузевого, регіонального рівнів, колективні договори; також в систему входять постійно і тимчасово діючі комісії з регуляції соціально-трудових відносин; структурні елементи узгодження та захисту інтересів суб'єктів партнерських відношень.
- Механізми соціального партнерства:
 - постійно діючий переговорний процес за участі громадських об'єднань в укладанні договорів та угод;
 - узгоджувальні та примирювальні комісії;
 - трудовий арбітраж;
 - експертні аналітичні, консультаційні групи;
 - санкції;
 - створення системи науково-методичного та інформаційного забезпечення.

- Підсумовуючи розгляд вихідних теоретичних положень щодо міжсекторного партнерства та партнерства в соціально-трудовій сфері зазначимо, що для соціального працівника знання відповідних способів вирішення чи запобігання конфліктів, визначення та реалізації перспектив подальшого розвитку громади є дієвою можливістю у виконанні професійних завдань.

Завдання для самопідготовки 1

- Запропонуйте приклади успішних вітчизняних практик міжсекторного партнерства та партнерства в соціально-трудовій сфері. Підготуйте за цією темою презентацію, в якій вкажіть учасників партнерства, їх властивості, взаємні вигоди, про які вони домовилися, а також механізми, якими було досягнуте партнерство. В останньому слайді презентації зробіть висновки для себе (як соціального працівника, який починає будувати свою професійну кар'єру), який досвід з проаналізованих успішних практик партнерства слід взяти на озброєння і як їм скористатися у майбутньому.