

Тема 3. Формирование человеческих ресурсов в национальной экономике

3.1. Воспроизводство и формирование трудовых ресурсов

3.2. Влияние воспроизводства населения на формирование трудовых ресурсов

3.3. Регулирование рынка труда

1. Трудовые ресурсы — это трудоспособная часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной трудовой деятельности в народном хозяйстве.

Трудовые ресурсы — население обоих полов в трудоспособном возрасте (для мужчин в возрасте от 16 до 59 лет, для женщин — от 16 до 54 лет включительно), за исключением неработающих инвалидов войны и труда I и II групп и лиц, получающих пенсию по возрасту на льготных условиях, а также лица в нетрудоспособном возрасте (подростки и население старше трудоспособного возраста), занятые в экономике.

Экономически активное население — это рабочая сила, т.е. та часть населения, которая обеспечивает предложение рабочей силы для производства товаров и услуг. Эта категория включает как занятое, так и часть незанятого (безработного) в общественном производстве населения.

Экономически неактивное население не входит в состав рабочей силы. К ЭНН относятся:

учащиеся, студенты, слушатели, курсанты, обучающиеся в дневных учебных заведениях;

лица, получающие пенсию по старости и на льготных условиях; лица, получающие пенсию по инвалидности;

лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, больными родственниками;

ТРУДОСПОСОБНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИ
АКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ
(ЭАН)

ЭКОНОМИЧЕСКИ
НЕАКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ
(ЭНН)

Наемные работники

по составу:

- гражданское население
- военнослужащие

по виду занятости:

- основная работа
- дополнительная работа
- неполная видимая занятость

по длительности найма:

- постоянная работа
- временная работа
- сезонная работа
- случайная работа

Самостоятельно
обеспечивающие
себя работой:

работающие на постоянной основе

работодатели

неоплачиваемые
работники семейных
предприятий

члены кооперативных
предприятий

другие категории,
которые нельзя
квалифицировать

Учащиеся, студенты, слушатели, курсанты, обучающиеся в дневных учебных заведениях

Лица, получающие пенсию по старости и на льготных условиях

Лица, получающие пенсию по инвалидности

Лица, занятые домашним хозяйством, уходом за детьми и больными членами семьи

Лица, отчаявшиеся найти работу и прекратившие ее поиск

Другие категории граждан, которым нет необходимости работать, независимо от источника их дохода

Воспроизводство трудовых ресурсов — это процесс возобновления количественных и качественных характеристик ЭАН, включающий фазы формирования, распределения (перераспределения) и использования.

Фаза формирования трудовых ресурсов включает:

- естественное воспроизводство населения (носителей рабочей силы);
- приобретение самой способности к труду посредством системы общего, специального и высшего образования, профессиональной подготовки;
- восстановление и развитие способностей к труду.

Экономическую основу фазы формирования воспроизводства трудовых ресурсов составляет фонд жизненных средств, который необходим работнику для поддержания и воспроизводства его жизни и жизни членов его семьи. Фонд жизненных средств формируется из материальных благ и услуг, входящих в личное потребление, а также включает общественные (социальные) фонды потребления (образование, медицину, охрану правопорядка, льготы, пенсии и т.д.).

Фаза распределения трудовых ресурсов включает распределение и перераспределение совокупной рабочей силы по сферам приложения труда, видам занятости, отраслям народного хозяйства и регионам в соответствии со спросом и предложением региональных и внутренних рынков труда.

На отраслевое и региональное распределение трудовых ресурсов значительное влияние оказывают общественное разделение труда, достигнутый уровень развития производительных сил и общественных отношений.

Фаза использования трудовых ресурсов включает:

- трудовую деятельность, в процессе которой непосредственно реализуется рабочая сила как совокупность интеллектуальных и физических способностей к труду;
- обеспечение занятости трудоспособного населения, желающего реализовать свой трудовой потенциал в общественно полезной работе, приносящей достойный доход работнику и членам его семьи.

Население — это совокупность людей, живущих на вполне определенной территории (в районе, городе, регионе, стране).

Воспроизводство населения обусловлено демографической ситуацией, которая определяется структурой населения, характером его движения, видами, типами и режимом воспроизводства.

Виды воспроизводства выражаются в естественном, миграционном (механическом) и социальном движении состава и численности населения.

Естественное движение есть следствие рождаемости и смертности людей. В зависимости от того, что из них преобладает, образуется естественный прирост или естественная убыль населения.

Миграционное движение (механическое прибытие и выбытие населения) вызывается различными экономическими, политическими, религиозными и другими причинами и связано с серьезными изменениями в положении людей, их статусе, перспективах жизни.

Социальное движение населения — это изменение различных социальных структур (образовательной, профессиональной, национальной и др.).

Воспроизводство населения может осуществляться в трех режимах — расширенном, простом и суженном.

Для **расширенного воспроизводства** характерно превышение числа рождений над числом смертей на 1000 человек населения. (на каждые 100 семей будет приходиться 260 рождений детей и более)

Простое воспроизводство характеризуется отсутствием прироста численности населения, когда число рождений равно числу смертей на 1000 человек населения. При этом режиме воспроизводства образуется численное равенство родительского и детского поколений.

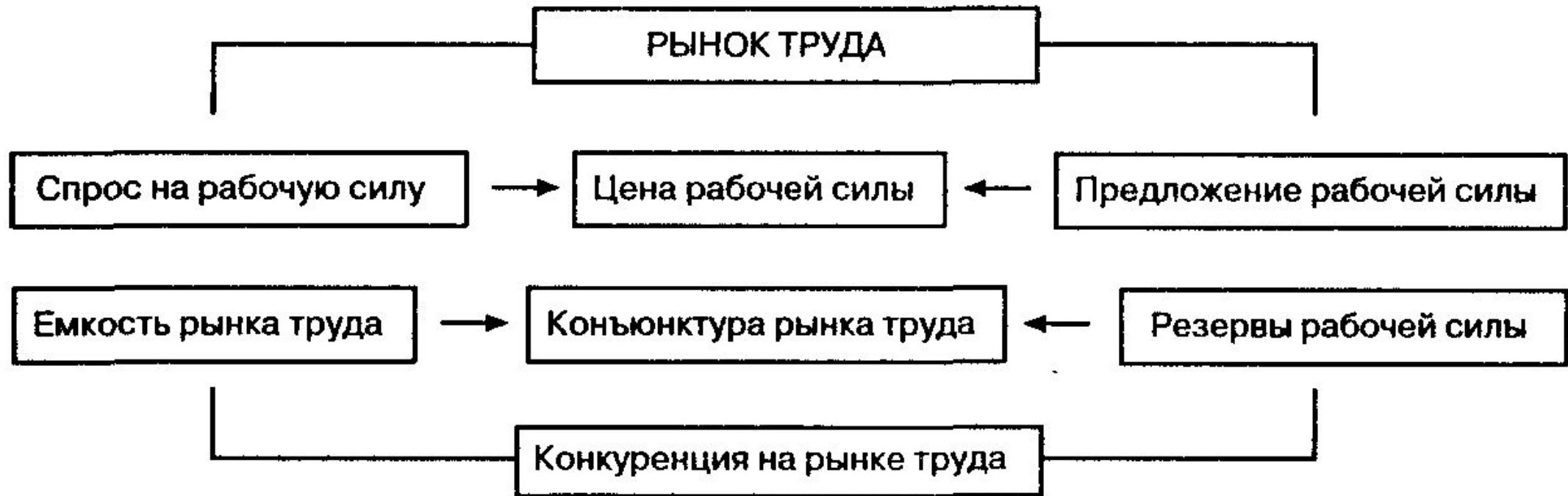
Режим **суженного воспроизводства** (депопуляция) образуется, когда не только отсутствует естественный прирост населения, но и происходит его абсолютное сокращение.

Основным источником пополнения трудовых ресурсов является молодежь, вступающая в трудоспособный возраст; ее численность зависит от режима воспроизводства населения, уровня брачности и рождаемости в стране, а также от величины детской смертности.

При расширенном воспроизводстве населения и повышении уровня рождаемости будет расти число вступающих в трудоспособный возраст. Но каждый скачок рождаемости отразится на трудовых ресурсах лишь через 15 лет.

3.

- **Рынок труда** — совокупность социально-экономических отношений между государством, работодателями и работниками по вопросам купли-продажи рабочей силы, обучения работников и использования их в процессе производства.



На рынке трудовых ресурсов взаимодействуют работодатели (субъекты собственности на средства производства) и наемные работники, формируя объем, структуру и соотношение спроса и предложения на рабочую силу.

Основными компонентами рынка трудовых ресурсов являются:

- совокупный спрос или общая потребность экономики в наемной рабочей силе;
- совокупное предложение, включающее всю наемную рабочую силу из числа экономически активного населения;
- стоимость (цена) рабочей силы;
- конкуренция (между работниками, работодателями, работниками и работодателями);
- резервирование рабочей силы.

Есть два типа государственного регулирования рынка труда:

- пассивное, когда объектом внимания становится рабочая сила, уже попавшая на рынок труда и активно ищущая применения, т.е. мероприятия касаются в основном безработных и направлены на их скорейшее трудоустройство, а в необходимых случаях - на переподготовку;
- активное, направленное на предупреждение безработицы, вытеснения рабочей силы с предприятия на рынок труда, на переход населения из категории экономически неактивного в категорию экономически активного, т.е. меры воздействия в этом случае носят во многом упреждающий характер.

Регулирующая функция государства осуществляется через:

- пересмотр важнейших норм государственного, трудового и административного права, регулирующих наем и увольнение, рабочее время, охрану и условия труда, формы трудоустройства и т.п.;
- установление минимума заработной платы;
- социальную защиту малоимущих слоев населения, высвобождаемых работников;
- контроль за уровнем безработицы;
- организацию системы подготовки и переподготовки населения;
- федеральную программу занятости и т.д.