

# Тема:

## Адаптация персонала

*Вопросы:*

- 1. Понятие, цели и виды адаптации*
- 2. Методы и стадии адаптации персонала*



# 1. Понятие, цели и виды адаптации

# Адаптация персонала

взаимное приспособление работника и организации, основывающееся на постепенном включении работника в процесс деятельности в новых для него условиях труда и отдыха.

# Цели адаптации

- уменьшение издержек, связанных с невысокой эффективностью работы;
- снижение степени неопределенности у новых работников;
- сокращение текучести кадров;
- экономия времени руководителя и сотрудников;
- формирование позитивного отношения к работе, удовлетворенности ею.

# Формы адаптации

1. Социальная
2. Производственная
3. Профессиональная
4. Психофизиологическая
5. Социально-психологическая
6. Организационная
7. Экономическая
8. Непроизводственная

# Виды адаптации

**Первичная** – приспособление молодых кадров, не имеющих опыта профессиональной деятельности.

**Вторичная** – приспособление работников, имеющих опыт профессиональной деятельности.



# Цели первичной адаптации

- включение молодежи в трудовую деятельность;
- распределение рабочей силы;
- социализация и профессионализация;
- замещение убывающих работников;
- профессиональный отбор и ориентация.

# Цели вторичной адаптации

- перераспределение кадров;
- приведение в соответствие качеств работников требованиям рабочих мест;
- дальнейшая социализация и профессионализация; повышение уровня стабильности и сплоченности коллектива;
- совершенствование производственного климата.





# 2 Методы и стадии адаптации

# Методы адаптации

- наставничество
- тренинги и семинары
- беседа
- специальная программа
- экскурсия
- анкетирование
- другие методы

# Условия успешности адаптации

1. Качественный уровень работы по профориентации.
2. Объективность деловой оценки.
3. Престиж профессии, организации.
4. Особенности организации труда и мотивации.
5. Гибкость системы обучения.
6. Особенности социально-психологического климата.
7. Личностные свойства.

# Этапы адаптации

1. Ознакомительный
2. Оценочный.
3. Интеграционный.

# Факторы, влияющие на адаптацию

- Характер и содержание труда.
- Уровень организации и условия труда.
- Нормы взаимоотношений в коллективе.
- Система организации труда.
- Организационная структура.
- Профессиональная структура организации.

# Факторы, влияющие на адаптацию

- Размер зарплаты, структура вознаграждения.
- Состояние производственной и технической дисциплины.
- Правила трудового распорядка.
- Наличие и способы распределения социальных благ.
- Неформальное общение
- Наличие социальной инфраструктуры.