

Тема: Адаптация персонала

Вопросы:

- 1. Понятие, цели и виды адаптации*
- 2. Методы и стадии адаптации персонала*



1. Понятие, цели и виды адаптации

Адаптация персонала

взаимное приспособление работника и организации, основывающееся на постепенном включении работника в процесс деятельности в новых для него условиях труда и отдыха.

Цели адаптации

- уменьшение издержек, связанных с невысокой эффективностью работы;
- снижение степени неопределенности у новых работников;
- сокращение текучести кадров;
- экономия времени руководителя и сотрудников;
- формирование позитивного отношения к работе, удовлетворенности ею.

Формы адаптации

1. Социальная
2. Производственная
3. Профессиональная
4. Психофизиологическая
5. Социально-психологическая
6. Организационная
7. Экономическая
8. Непроизводственная

Виды адаптации

Первичная – приспособление молодых кадров, не имеющих опыта профессиональной деятельности.

Вторичная – приспособление работников, имеющих опыт профессиональной деятельности.

Цели первичной адаптации

- включение молодежи в трудовую деятельность;
- распределение рабочей силы;
- социализация и профессионализация;
- замещение убывающих работников;
- профессиональный отбор и ориентация.

Цели вторичной адаптации

- перераспределение кадров;
- приведение в соответствие качеств работников требованиям рабочих мест;
- дальнейшая социализация и профессионализация; повышение уровня стабильности и сплоченности коллектива;
- совершенствование производственного климата.



2 Методы и стадии адаптации

Методы адаптации

- наставничество
- тренинги и семинары
- беседа
- специальная программа
- экскурсия
- анкетирование
- другие методы

Условия успешности адаптации

1. Качественный уровень работы по профориентации.
2. Объективность деловой оценки.
3. Престиж профессии, организации.
4. Особенности организации труда и мотивации.
5. Гибкость системы обучения.
6. Особенности социально-психологического климата.
7. Личностные свойства.

Этапы адаптации

1. Ознакомительный
2. Оценочный.
3. Интеграционный.

Факторы, влияющие на адаптацию

- Характер и содержание труда.
- Уровень организации и условия труда.
- Нормы взаимоотношений в коллективе.
- Система организации труда.
- Организационная структура.
- Профессиональная структура организации.

Факторы, влияющие на адаптацию

- Размер зарплаты, структура вознаграждения.
- Состояние производственной и технической дисциплины.
- Правила трудового распорядка.
- Наличие и способы распределения социальных благ.
- Неформальное общение
- Наличие социальной инфраструктуры.