

# Тема доклада «Социальная работа с безработными»

Выполнила:  
Сметанина.О.Г.

# Безработица и государственная политика занятости.

- Безработица - это явление, органически связанное с рынком труда. Критерии признания человека безработным обычно устанавливаются законом или правительственными документами и могут немного различаться по странам. Но, как правило, несколько признаков присутствуют во всех определениях. Это :
- § трудоспособный возраст, то есть человек должен быть старше минимального возраста, с которого законодательство разрешает работать по найму, но младше возраста, по достижении которого назначается пенсия по старости.
- § Отсутствие у человека постоянного источника заработка в течение некоторого времени (например месяца).
- § Доказанное стремление человека найти работу (например, обращение его в службу занятости и посещение тех работодателей, к которым его направляют на собеседование сотрудники этой службы)

# Причины

- 1. Структурные сдвиги в экономике, выражающиеся в том, что внедрение новых технологий, оборудования приводит к сокращению излишней рабочей силы;
- 2. Экономический спад или депрессия, которые вынуждают работодателей снижать потребность во всех ресурсах, в том числе и трудовых;
- 3. Политика правительства и профсоюзов в области оплаты труда: повышение минимального размера заработной платы увеличивает издержки производства и тем самым снижает спрос на рабочую силу;
- 4. Сезонные изменения в уровне производства в отдельных отраслях экономики;
- 5. Изменения в демографической структуре населения, в частности рост численности населения в трудоспособном возрасте увеличивает спрос на труд и, возрастает вероятность безработицы.

- — мероприятия по профориентации, профподготовке и переподготовке безработных;
- 
- — организацию общественных работ;
- 
- — выплаты пособий по безработице, компенсацию материальных затрат безработным в связи с их добровольным переездом в другую местность по предложению службы занятости

# Задачи социальных служб

- 1) содействие поиску работы как временной так и постоянной;
- 2) повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, также организации профессионального образования безработных;
- 3) информирование населения, работодателей, государственных и негосударственных структур о состоянии рынка труда;
- 4) обеспечение социальной поддержки безработных.

# Роль социального работника.

- обучение безработного навыкам самопрезентации, планирования своего трудоустройства
- Работа с семьей (окружением)
- Социальный работник может содействовать безработному в поиске работы
- проведение предупредительных мероприятий, способствующих сокращению возможности безработицы. Одним из таких мероприятий является просветительская деятельность социального работника в школе.

# Методы

- **Социально-экономические методы.** (это выплаты пособий,
- возможность заключения срочных трудовых договоров на участие в оплачиваемых общественных работах, организуемых с учетом возрастных и иных особенностей граждан,
- **Социально - психологические методы** (это методы, способствующие социально - профессиональному самоопределению личности, формированию способностей, ценностных ориентаций, самосознания; повышению ее конкурентоспособности на рынке труда; реализации собственной профессиональной карьеры.)

# Психологическая поддержка

- . Она необходима тем безработным, которые находятся в состоянии депрессии со сниженной активностью поведения, пессимистическим настроением и плохим самочувствием. Такие люди, как правило, испытывают определенные трудности в общении как с близкими людьми и знакомыми, так и с потенциальными работодателями. Для работы с такими клиентами используются специальные психологические приемы и методы, вплоть до интенсивной психотерапии



# Основные методы психологической поддержки:

- психологическое консультирование;
- психологическая диагностика;
- психологический тренинг;
- психологическая коррекция;
- другие индивидуальные и групповые методы психологической работы.

# Профессиональное консультирование

- включает в себя изучение профессиональных интересов, повышение мотивации к труду, выявление психологических и психофизических особенностей личности, предоставление рекомендаций по наиболее приемлемым для клиентов сфере деятельности, направлению профессионально обучения.



- **Спасибо за внимание!**