

**ТЕМА № 7.
КОЛЛЕКТИВНО-
ДОГОВОРНЫЕ
АКТЫ.**

К коллективно-договорным актам относятся коллективные договоры и соглашения.

Коллективно-договорные акты разрабатываются и принимаются представителями сторон трудовых отношений.

Коллективно-договорные акты принимаются в особом порядке после проведения коллективных переговоров. Проведение коллективных переговоров дает возможность учесть интересы каждой из сторон и, следовательно, прийти к взаимному согласию при установлении трудовых отношений.

Коллективно-договорные акты принимаются на определенный срок.

Для коллективно-договорных актов установлена особая процедура защиты прав их участников.

Коллективно-договорные акты имеют большое значение для регулирования социально-трудовых отношений. Государство устанавливает минимум трудовых прав и гарантий работников. В коллективно-договорных актах участники этих актов имеют возможность устанавливать дополнительные льготы и преимущества, более благоприятные условия труда.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

— правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Заключение коллективного договора право, а не обязанность социальных партнеров.

Коллективный договор направлен на регулирование общественных отношений, входящих в предмет трудового права, то есть трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами самостоятельно, без вмешательства других лиц и органов.

Коллективный договор может заключаться как в организации в целом, так и в обособленных структурных подразделениях.

Коллективный договор является актом срочного действия, по усмотрению сторон может заключаться на любой срок, не превышающий 3 лет.

СОДЕРЖАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

В коллективном договоре могут быть урегулированы следующие вопросы:

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- частичная или полная оплата питания работников;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;
- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;

СОГЛАШЕНИЕ

- **правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции (ст. 45 ТК).**

1. В зависимости от уровня заключения соглашения устанавливают либо конкретные условия труда соответствующих категорий работников, либо общие обязательства сторон по обеспечению определенных трудовых прав и гарантий.

2. Содержание и структура соглашения определяются по договоренности между представителями сторон, которые свободны в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в соглашение.

3. Соглашение должно заключаться в пределах компетенции представителей сторон и не может содержать положений, которые выходят за рамки предоставленных им полномочий.

4. Соглашения могут быть *двусторонними* — заключаемыми работодателями и профессиональными союзами (объединениями профсоюзов), и *трехсторонними* — заключаемыми с участием органов исполнительной власти или органов местного самоуправления.

5. Соглашение является актом срочного действия, по усмотрению сторон может заключаться на любой срок, не превышающий 3 лет. Сторонам предоставлено право продлить действие соглашения на срок не более 3 лет.