

# Темперамент работника

Выполнили : Очков К. Ю.  
Мурашова А. С.

Москва 2014

# Введение

От темперамента зависит, каким способом человек реализует свои действия, но при этом не зависит их содержательная сторона.

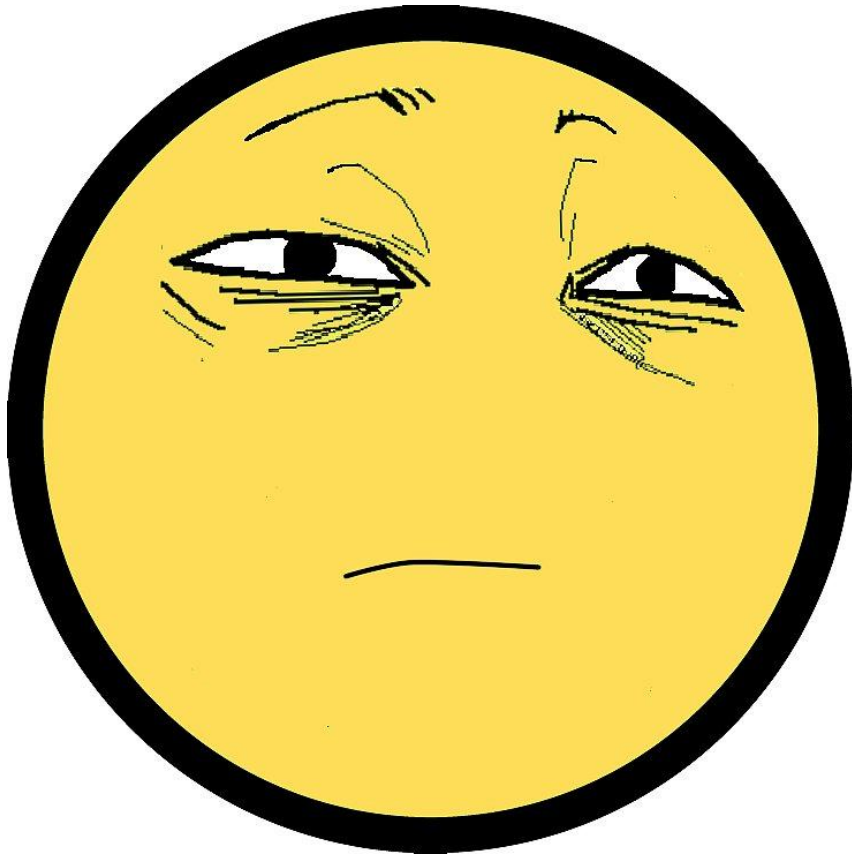
Темперамент проявляется в особенностях протекания психических процессов. Влияя на скорость воспоминания и прочность запоминания, беглость мыслительных операций, устойчивость и переключаемость внимания.

# Холерик



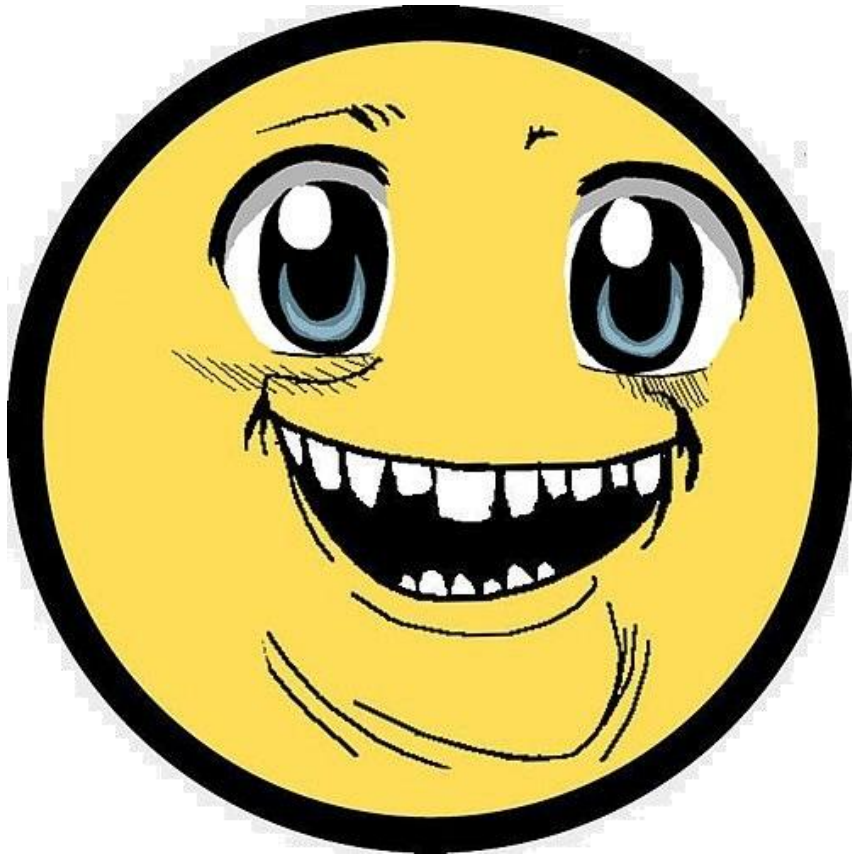
Эмоции часто преобладают над разумом. Как правило очень энергичный человек. Может сорваться на своих коллег или друзей.

# Флегматик



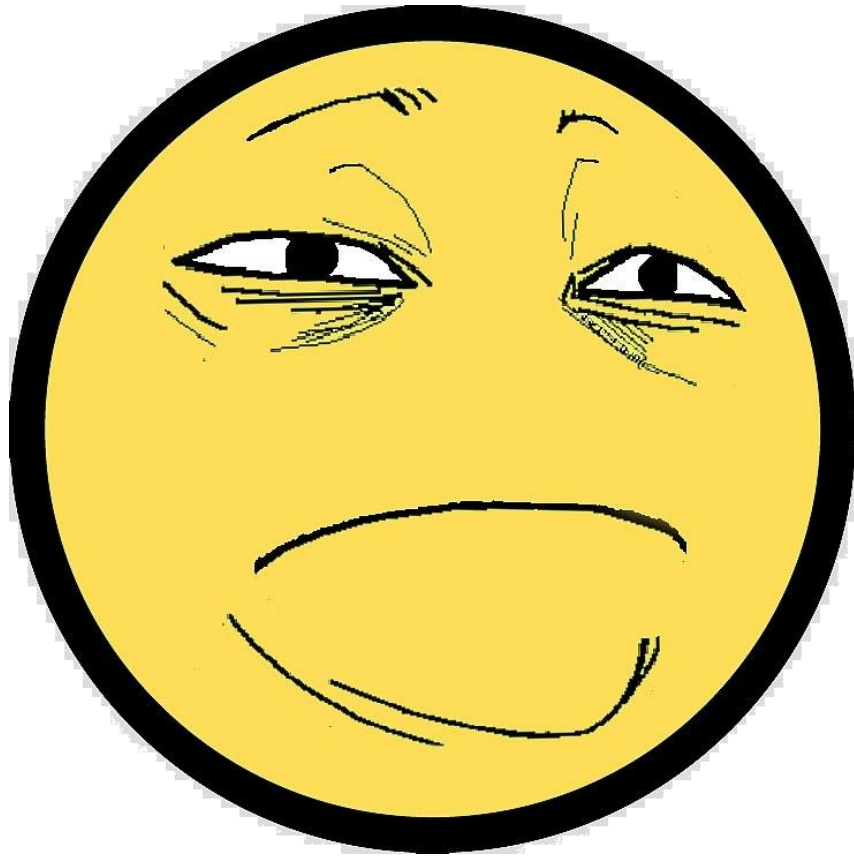
Спокойный ,  
уравновешенный, не  
дает волю лишним  
эмоциям. Очень  
прилежен.

# Сангвиник



Очень открытый человек. Любит общаться с людьми. С интересом воспринимает всё новое.

# Меланхолик



Грустный, часто  
неуверенный в себе  
человек. С трудом  
переживает неудачи.

Стоит однако отметить, что не бывает плохих или хороших темпераментов, у каждого есть свои недостатки, но для увеличения продуктивности работника всё-таки следует грамотно использовать сильные качества каждого из них.

# Холерик

- Холерик много и быстро говорит, без промедления отвечает собеседнику, часто перебивает.
- Быстро воспринимает и запоминает новую информацию, иногда поверхностно, и может сразу же ее забыть.
- Во время стресса его поспешность и суетливость усиливаются.
- В целом имеет высокую работоспособность и выносливость, нередко амбициозный и честолюбивый. Стремится к лидерству и доминированию.



# Флегматик

- Флегматик долго усваивает новую информацию, долго думает, когда принимает решение, тщательным образом анализирует всю имеющуюся информацию.
- Не имеет склонности к лидерству. Может работать и в команде, и самостоятельно.
- Выдержка, терпение и усидчивость – его сильные стороны.

# Сангвиник

- Человек сильный, энергичный, с хорошим самоконтролем. Как правило, он деловитый, выносливый и работоспособный.
- Сангвиник любит быть в центре внимания. На работе он часто предлагает новые проекты и делает доклады.
- Он не будет поддерживать другого, но и сам не нуждается в поддержке.

# Меланхолик

- Чувствительный, обидчивый и очень ранимый. Легко расстраивается даже при мелких неудачах.
- Меланхолик обладает проницательностью и хорошо чувствует людей. Берите его на переговоры.
- Имеет высокую утомляемость.
- В стрессовой ситуации меланхолик — не работник.

Спасибо за внимание.