



Теории лидерства

Выполнила: Китаева Яна
ИЭУИС 2-17

Лидерство

- это независимая от статуса
способность...



вести
людей за
собой,

оказывать
на них
влияние,

владеть
ситуацией,

принимать
и ставить
цели,

достигать
целей
совместно
с другими
людьми.

- Лидер — это элемент упорядочения системы, личность, способная объединять людей ради достижения какой-либо цели. Это личность, за которой другие готовы признать и признают качества превосходства, т.е. качества, которые внушают веру в него и побуждают людей признать его влияние на себя.

Основные теории лидерства

- Теория личностных черт.
- Поведенческая теория лидерства
- Ситуационный подход.
- Концепция харизматической личности.



Теория личностных черт.

Эта теория основывается на убеждении, что лидеры обладают определенным набором личностных качеств, которые неизменны и способствуют тому, что эти люди могут оказывать влияние на других.

В рамках этого направления работали Р. Стогдилл в 1948 г. и Р. Манн в 1959 г, которые обобщили выделенные психологами качества личности и разделили их на группы:

- •Интеллектуальные способности.
- •Уверенность в себе.
- •Профессионализм.
- •Активность, энергичность, инициативность.
- •Господство или преобладание над другими.

Основные характеристики лидеров

- Управление вниманием людей, то есть умение представить в привлекательном виде цель деятельности.
- Управление значением, то есть способность донести до людей значение цели таким образом, чтобы она была принята.
- Способность вызывать доверие окружающих.
- Самоанализ, понимание своих сильных и слабых сторон, умение компенсировать свои слабые стороны усилиями других людей.



Группы лидерских качеств:

- •Физиологические: рост, вес, внешний вид, привлекательность, здоровье.
- •Психологические: уверенность в себе, ориентация на успех, независимость, смелость, инициативность.
- •Интеллектуальные: ум, интуиции, умение творчески мыслить, быстро принимать решения.
- •Деловые способности: дипломатичность, легкость в общении, целеустремленность.

Теория лидерских черт носит, скорее, предположительный характер, так как на практике многие черты невозможно измерить и определить взаимосвязь между лидерством и личностными характеристиками. Кроме того, перечень личностных черт бесконечен, не позволяет сформировать определенный портрет личности, способной к лидерству, а потому не оказывает практической пользы.

Поведенческая теория лидерства.

В рамках этого подхода рассматривается поведение лидера в той или иной ситуации. Эта теория говорит о том, что большее значение имеет не личность лидера, а то, как он ведет себя по отношению к своим подчиненным.

Здесь делается акцент на двух составляющих производственного процесса:

- 1. Результат и производительность труда.
- 2. Удовлетворенность подчиненных трудом.



Более эффективным считается тот руководитель, который достигает максимальной производительности при максимальной удовлетворенности трудом работников.

Этот подход приносит уже больше практической пользы, формирует рекомендации по эффективному лидерству. Так, например, эффективный руководитель побуждает людей на достижение целей предприятия. На этом подходе основывается классификация стилей управления. Данный подход позволяет проанализировать и сопоставить поведение руководителей по отношению к своим подчиненным.

Ситуационный подход.

В этом направлении работал Ф. Фидлер. По его мнению, качество работы руководителя зависит от выбранного стиля управления в конкретных условиях и от возможностей человека для влияния на других. Ф. Фидлер пришел к выводу, что руководитель должен менять свой стиль поведения в зависимости от ситуации, причем поведение руководитель должен контролировать в трех аспектах:

- 1. Взаимоотношения руководителя и подчиненных, управленца и команды.
- 2. Влияние на работу персонала.
- 3. Способ регламентации труда.



Ситуационная модель изучает характеристики личности и поведения применительно к воздействиям окружающей среды, выясняет, какие черты личности и какое поведение более эффективно в той или иной ситуации.

Концепция харизматической личности.

- Эта теория перекликается с теорией черт личности. В основу теории ложится мысль о том, что каждому руководителю соответствуют определенные типы подчиненных, которые готовы принимать ценности лидера, верить ему, испытывать вдохновение от влияния, которое оказывает на них лидер. Для подчиненных мотивацией к труду является желание подражать руководителю, быть на него похожим. В то же время, такими способностями влиять на людей обладают не все, а лишь некоторые личности, обладающие «харизмой». Исследования показали, что харизматическое лидерство обычно проявляется в организациях со слабой управленческой структурой, где нет четкого разделения должностных обязанностей.

Исследователи выделили некоторые черты, присущие харизматичным личностям.

- Именно благодаря этим характеристикам им удается вести за собой людей:
- Полная уверенность в своих суждениях.
- Умение видеть перспективу лучше других, прогностические способности.
- Преданность идее, способность к риску.
- Умение брать на себя ответственность.
- Нетрадиционное поведение.
- Способность увлечь своей идеей, доступно донести ее до других.

Стоит отметить также, что люди, которые идут за харизматическими лидерами также обладают этими качествами, могут работать с самоотдачей и энтузиазмом.





Спасибо за внимание!