

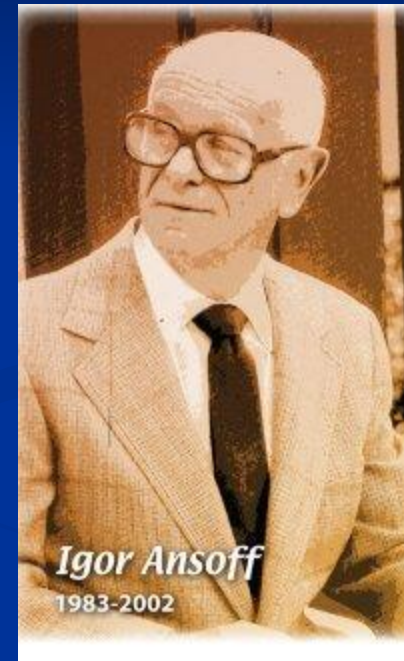
Теория организационного потенциала

Группа СР-310
Ковальковская Н.
Шенгальц К.
Клепинина Ю.
Сопова Н.
Калиниченко Т.

Игорь Ансофф (12 декабря 1918-14 июля 2002) – американский математик и экономист
российского происхождения.

Ансофф считается родоначальником концепции стратегического менеджмента. Известен как автор
«матрицы Ансоффа» — инструмента для определения стратегии позиционирования товара на рынке.

**Выдвинул ряд новых идей, касающихся подходов к пониманию
и развитию организационных структур управления.
Промышленную организацию он рассматривает как некоторую
систему, осуществляющую взаимосвязи с источниками ресурсов
и внешней средой.**



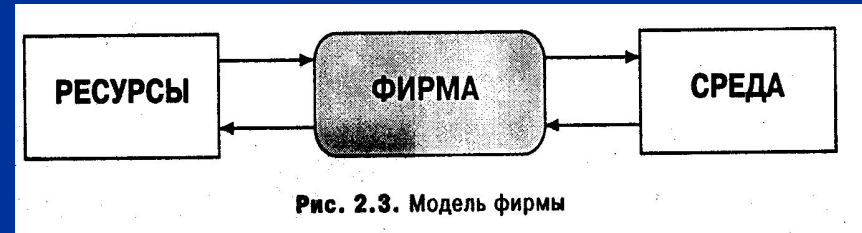
два подхода к формированию организационных структур

структурный подход

(основной упор в нем сделан на внутреннее строение фирм, разделение функций и рационализацию управления)

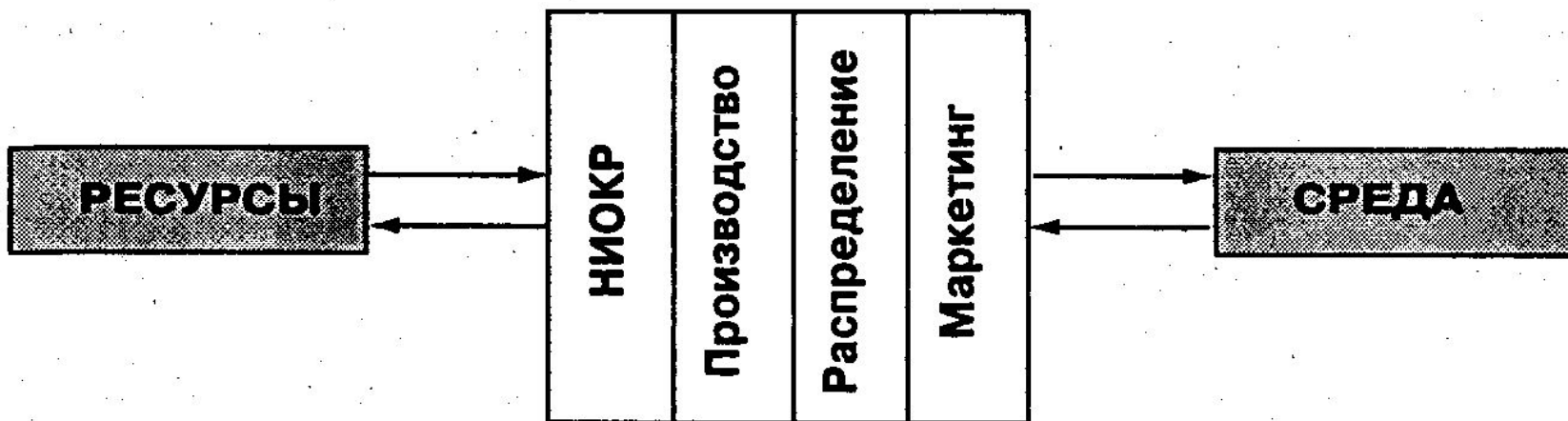
динамический подход

(основное внимание в нем сосредоточиться на анализе связей фирмы со средой, в которой она действует, и с источниками ресурсов.)

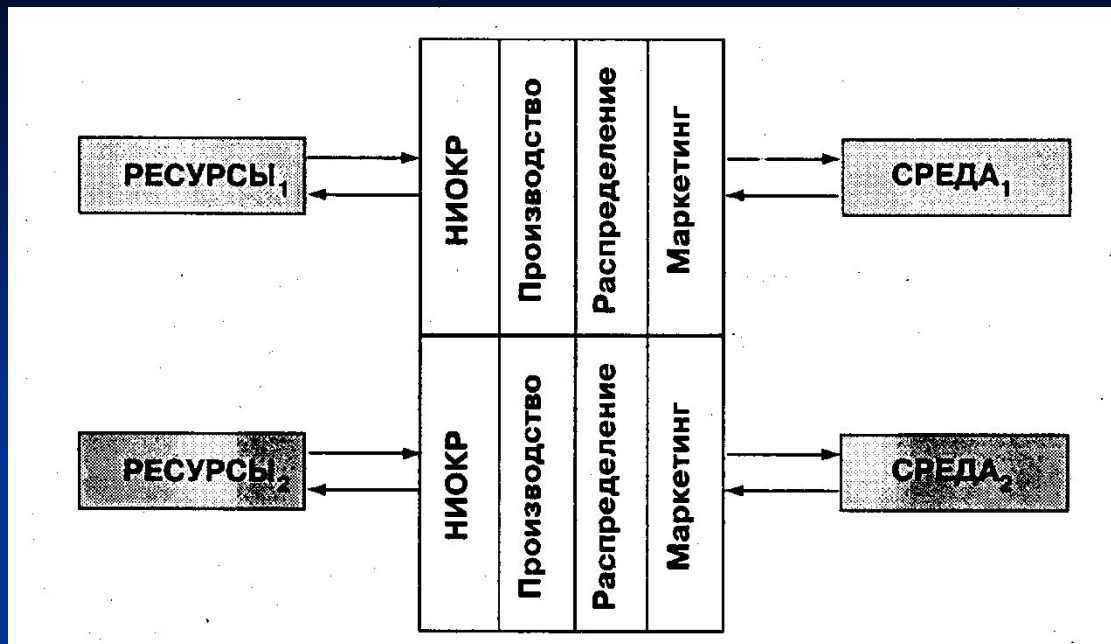


Анализ управленческих проблем осуществляется в два этапа:

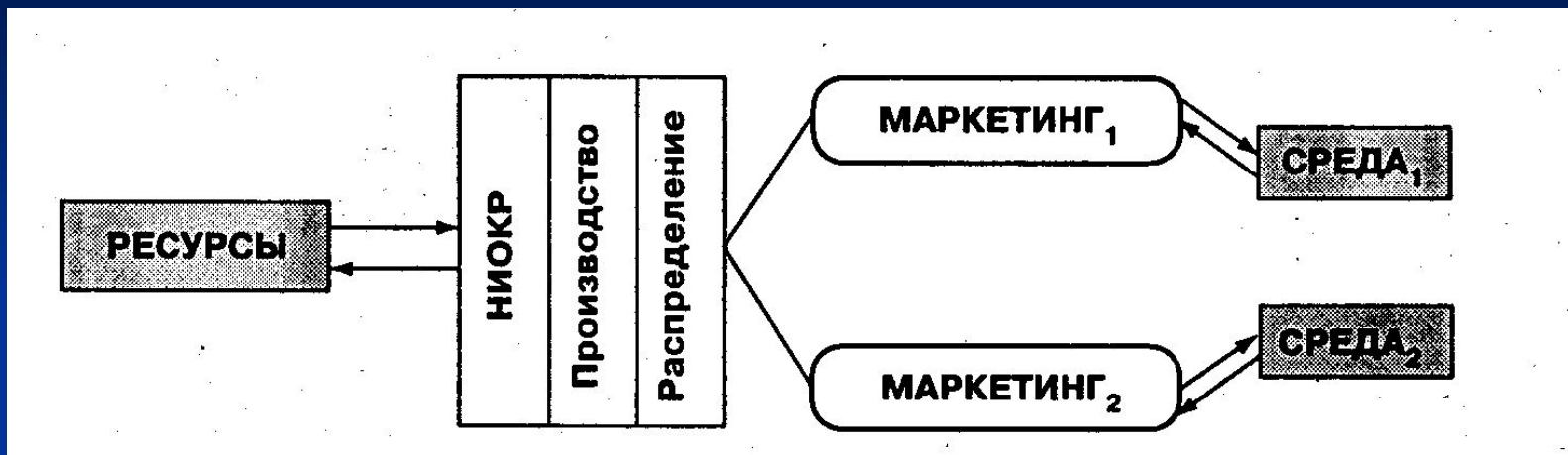
- На первом – рассматривается фирма в условиях стабильных внешних связей (статический аспект). Организационные проблемы, возникающие при этом, носят оперативный характер.
- На втором этапе изучается влияние на организацию изменений внешней среды (динамический аспект). Организационные проблемы, возникающие в связи с этим, называются стратегическими.



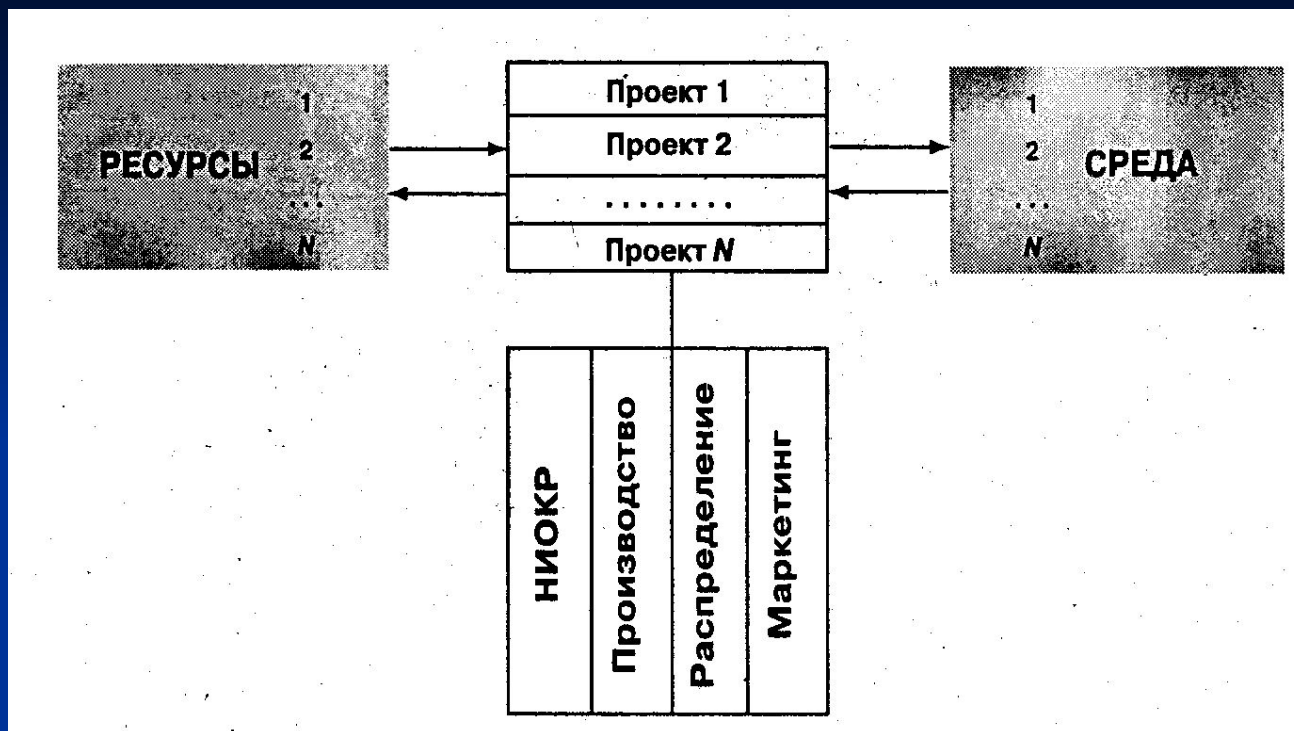
Модель фирмы в условиях стабильных внешних связей с одним рынком сбыта (функциональная структура)



Модель фирмы в условиях стабильных внешних связей с несколькими рынками (дивизиональная структура)



Модель фирмы в условиях стабильных связей с несколькими существенно отличающимися рынками, например в разных странах (многонациональная структура)



Модель фирмы в условиях динамического окружения (проектная матричная модель)

Поведение современных фирм можно структурировать по трем направлениям:

- достижение экономичности использования ресурсов;
- обеспечение конкурентоспособности;
- активная политика в области нововведений.

Рассмотрев эволюцию организационных структур, выделяют основную тенденцию в их развитии:

осознание управляющими того факта, что любая организация является сложной совокупностью большого числа взаимосвязанных элементов.

Наиболее важные из взаимосвязанных элементов являются:

- Руководители;
- структура;
- информация;
- Система и процедуры;
- Технологические процессы;
- Системы ценностной ориентации
- Организационный потенциал

Большой набор указанных элементов представляет собой *организационный потенциал*.

- основу организационного потенциала составляет *культура организации* (совокупность управленческого персонала, системы ценностей, систем и процедур).
- Системы и процедуры - это совокупность строго документированных приемов и методов решения проблем управления, таких, как составление планов, проведение учебы, осуществление контроля и т. п.

Таким образом, теория применима лишь к организациям, чутко реагирующим на все изменения внешней среды. Для каждого конкретного случая должна устанавливаться оптимальная частота организационных перестроек. Сам процесс изменения определяется внешними условиями.