

# Теория применения метода структуризации целей

Выполнила студентка группы СГМУ4-3а  
Щепелева Ксения

- Предполагает построение "дерева целей" и количественно-качественное обоснование каждой цели организации в системе управления персоналом с точки зрения их соответствия главной цели. Анализ каждой цели позволяют построить рациональную систему управления персоналом. Метод обеспечивает взаимоувязывание, полноту, сопоставимость целей разных уровней управления персоналом.

**Лени Нет!**  
**Есть Цель**



**Метод структуризации целей**

- Позволяет расчлениить сложные явления на более простые. При этом чем проще элементы, тем полнее проникновение вглубь явления и определение его сущности. Например, систему управления персоналом можно разделить на подсистемы, подсистемы — на функции, функции — на процедуры, процедуры — на операции. При этом применяется метод декомпозиционного моделирования, где модели могут быть логическими, графическими и цифровыми.



## Метод декомпозиции

- Основан на привлечении высококвалифицированных специалистов по управлению персоналом, формулировании мнений и заключений их как экспертов. С помощью этого метода выявляются основные направления совершенствования управления персоналом, оценки результатов анализа и причины недостатков. Однако в связи с тем что у экспертов нет единых критериев оценок, он не всегда обладает высокой точностью и объективностью. Этот метод целесообразно использовать при многоэтапной экспертизе.



**Экспертно-аналитический метод**

- Позволяет изучить влияние на формирование системы управления персоналом каждого фактора в отдельности, исключая действия других факторов. Факторы ранжируют и из них отбирают наиболее существенные.

Нормативный метод. Предусматривает применение нормативов, определяющих состав и содержание функций по управлению персоналом, численность работников по функциям, тип организационной структуры, критерии построения структуры аппарата управления организации в целом и системы управления персоналом, разделение и кооперацию труда руководителей и специалистов управления персоналом организации.

## **Метод последовательной постановки**

- Структурированные цели часто представляют графически в виде "дерева" целей, отображающего связи между ними и средства их достижения. Построение такого "дерева" осуществляется на основе дедуктивной логики с использованием эвристических процедур. Оно состоит из целей нескольких уровней: генеральная цель - главные цели (подцели 1-го уровня) - цели 2-го уровня - подцели 3-го уровня и так до требуемого уровня.

## Метод структуризации целей

- Метод структуризации целей предусматривает уточнение существующих или формулирование новых целей организации, включая их количественное и качественное определение и последующий анализ организационной структуры с точки зрения соответствия самой структуры и ее элементов (подразделений) системе целей и миссии организации

## **Метод структуризации целей**



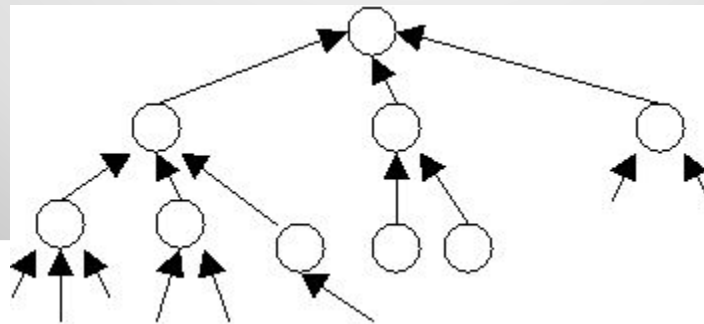
## Иерархия и структуризация целей организации



- Формулирование целей используется при исследовании функций, функциональной и организационной структур по следующим направлениям:
- 1) выделение основных, крупных блоков (служб, подразделений), каждый из которых должен быть ориентирован на обеспечение достижения миссии и целей организации;
- 2) проверка индивидуальности и общности целей каждого подразделения, недопущение разрыва ответственности за единую цель и дублирования.



- Исследование целей может быть выполнено в следующей последовательности по уровням управленческой иерархии:
- 1) уточнение миссии организации;
- 2) выявление формальных целей;
- 3) выявление неформальных (фактических) целей;
- 4) выяснение возможных расхождений с формальными целями и миссией организации;
- 5) построение дерева целей;
- 6) определение соответствия целей подразделений миссии и целям организации, последующее их уточнение и корректировка при необходимости;
- 7) определение и исследование факторов, способствующих и препятствующих достижению целей.
- Последнее позволяет сформулировать необходимые меры и действия по устранению имеющихся помех. При исследовании целей используется графический метод и его разновидности (дерева целей, матрицы, таблицы, списки)



- [http://abc.vvsu.ru/Books/issled\\_sist\\_upr\\_up\\_2004/page0012.asp](http://abc.vvsu.ru/Books/issled_sist_upr_up_2004/page0012.asp)
- <http://www.inventech.ru/lib/analis/analis0018/>
- [http://uprperson.ru/razrabotka\\_sistemy\\_s\\_strategicheskogo\\_upravleniya\\_personalom/metod\\_structurizacii\\_celej](http://uprperson.ru/razrabotka_sistemy_s_strategicheskogo_upravleniya_personalom/metod_structurizacii_celej)

## **Список используемых источников**



**Спасибо за внимание!!!)))**

