

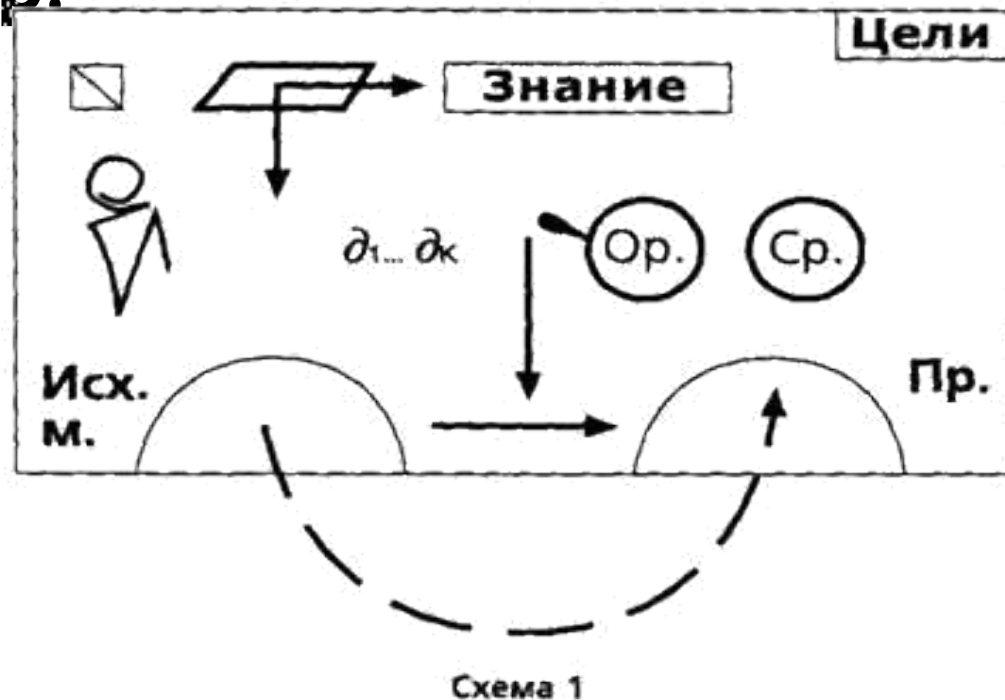
Тренинг для тренера – шаблон для тренинга по подбору руководителя

План тренинга

- 1. Ситуационный анализ
- 2. Самоопределение
- 3. Целепологание
- 4. Проблематизация
- 5. Организация принятия решения
- 6. Реализация

1. Ситуационный анализ

- Что есть деятельность?
- Вводим понятие акта деятельности.
Выделить все элементы акта деятельности.
 - **Что? Чем? Зачем?**
- Привести Пример.



2. Самоопределение

- Что есть деятельность руководителя?
Деятельность над деятельностью.

Что? Чем? Зачем?

- Акцентировать внимание на всех элементах акта деятельности – сейчас они являются инструментами воздействия на деятельность подчиненных для достижения главной цели.
- **Пирамиды и примеры**



Схема 2

3. Целеполагание

- Вопрос на самоопределение.
- Синхронизация цели человека и компании
- Фиксировать цель – стать эффективным руководителем.

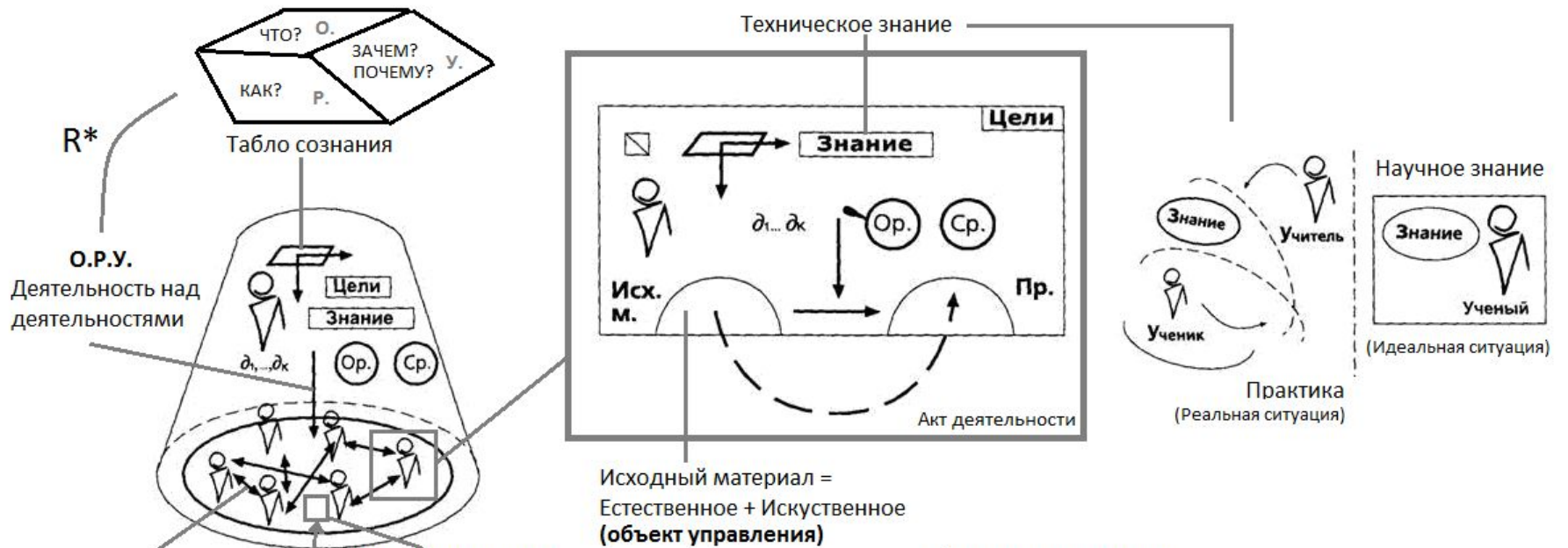
4. Проблематизация.

- Как вывести человека на уровень руководителя?
- Дать задание.
- Например – привести пример из жизни, в которой проявилась управленческая позиция и как он в ней (или кто-то) себя вел
- Предложить посмотреть на свой рассказ со стороны. Что сделал правильно? Что сделал неправильно? Как можно было бы сделать по другому? Определить уровень своей некомпетенции?

5. План.

Даем инструменты.

- Доски
- Введение в должность (Маринина схема)
- Целостный (системный) подход.
Объяснить понятие о С-1.
- Понятие о техническом и научном знании



Анализ для вступления в должность:

- включение в место
- отношение включенности
- вхождение в группу
- противопоставление организации (в случае начальника)

Таблица планов анализа

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Происхождение											
Образование											
Культура											
Семья											
Индивид.-личность											
Слои											
Группы											
Организации											
Поведение, мышление, деятельность											
Коммуникация											
Самосознание											

Соответствует ли личность культуре организации?
 Не будет ли у личности конфликта целей?

6. Реализация

- Предложить написать программу своего движения (развития) на ближайшие три месяца.
- Провести анализ его плана, скорректировать при необходимости.