

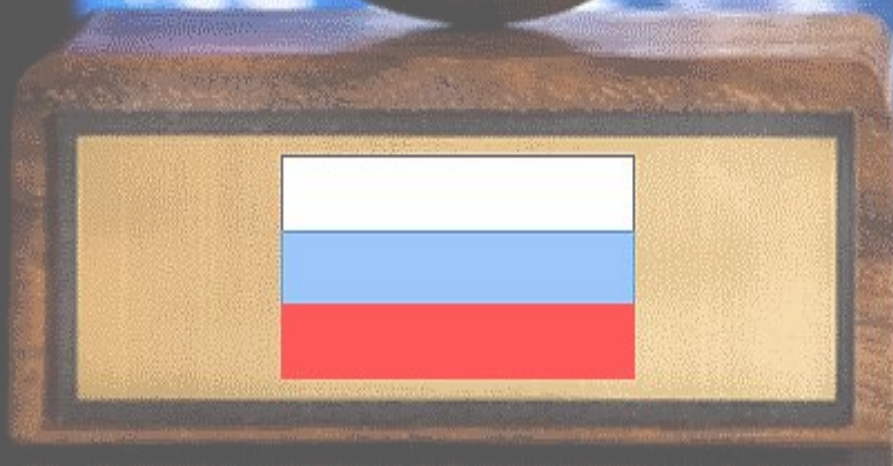


Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
Московской области

**ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**



# Трудовое право



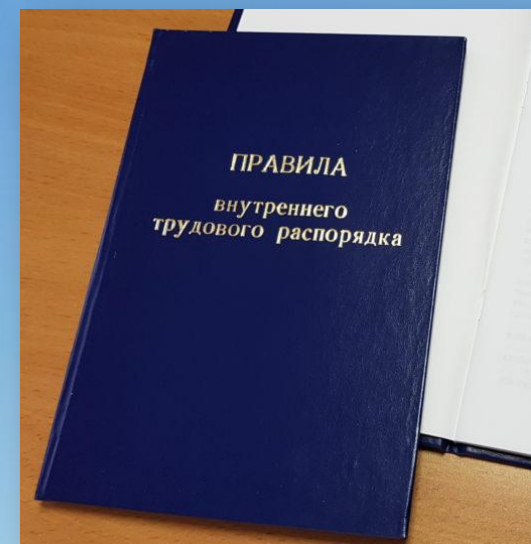
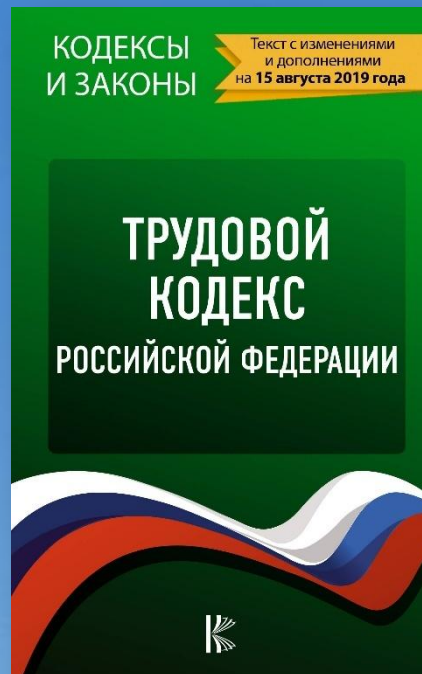
**Выполнил:** студент группы ИНО 19  
Кодиров Б.К.

г. о. Королев  
Московская область  
2019 г.

# План

1. Источники трудового права.
2. Понятие трудового права.
  - а) принципы трудового права;
  - б) предмет правового регулирования;
3. Трудовой договор

# Источники трудового права



## Статья 37

Конституции РФ  
закрепляет следующие  
положения:

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. Принудительный труд запрещён.

Конституция РФ закрепляет:

- Право на безопасность труда (ст.37.ч.3)
- Законодательное определение минимального размера оплаты труда (ст.37.ч.3)
- Законодательно гарантированное право на забастовку (ст.37.ч.4)
- Право на отдых трудящихся (ст.37.ч.5)

# Конституция Российской Федерации



**ТРУДОВОЕ ПРАВО** – отрасль права, регулирующая отношения между работником и работодателем.

## Субъекты правовых отношений

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем.

Работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.



**Содержание трудовых правоотношений**  
составляют определённые права и обязанности, которые стороны приобретают в процессе трудовой деятельности



## Ст.2. ТК РФ

### Основные принципы правового регулирования трудовых отношений:

Свобода труда, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности

Запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда

Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве.

Обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, права на отдых, выходные, оплачиваемого ежегодного отпуска.

Равенство прав и возможностей работников

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, не ниже установленного федеральным законом МРОТ.

Обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них.

## Предмет правового регулирования трудового права:

Возникновение,  
изменение,  
прекращение  
трудовых  
отношений

Продолжительность  
рабочего времени и  
времени отдыха

Трудовая  
дисциплина и  
другое

Предмет правового регулирования отрасли права – это определённые общественные отношения.

## Статья 56. Понятие трудового договора.

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.



Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.