

# ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ РФ

Работу  
выполнил  
студент  
группы ЭБ-152  
Лобанов Иван

2017

# Трудовые ресурсы

- ▣ Часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями, необходимыми для осуществления трудовой деятельности.
- ▣ К трудовым ресурсам принято относить как потенциальных, так и уже задействованных работников, в том числе старше и моложе трудоспособного возраста.

Отличие трудовых ресурсов от других видов ресурсов предприятия заключается в том, что каждый наемный работник может отказаться от предложенных ему условий и потребовать изменения условий труда, может, наконец, уволиться с предприятия по собственному желанию.

От трудовых ресурсов следует отличать понятие «кадровый потенциал» предприятия. **Кадровый потенциал предприятия** — это важнейшая интегральная характеристика персонала, представляющая собой его максимальные возможности по достижению целей предприятия и выполнению поставленных перед ним задач.

**Экономически активное население (рабочая сила)** — это совокупность лиц, потенциально способных участвовать в производстве материальных ценностей и оказании услуг, включающая занятых и безработных. Численность этой категории населения на начало 2000 г. составляла 69,7 млн человек, или около 50% численности населения страны.

**Занятое население** — это лица, вовлеченные в производственную и непроизводственную деятельность. Преобладающая часть этой категории населения сосредоточена на крупных и средних предприятиях — 65% общей численности занятых.

К **безработным** относят трудоспособных граждан, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готовы приступить к ней. К началу 2000 г. 9,1 млн человек не имели работы, но активно ее искали. В течение 90-х годов этот показатель устойчиво рос (3,91 млн человек в октябре 1992 г., 6,7 млн в октябре 1995 г., 8,9 млн в октябре 1998 г.). Для России, особенно для сельского хозяйства, характерна скрытая безработица — форма неэффективной занятости людей, желающих работать в полную силу. Она характеризуется неполной рабочей неделей, сокращенным рабочим днем, неоплачиваемыми отпусками. Уровень безработицы определяют по доле безработных в числе экономически активного населения. В России он равен 13%, в развитых странах мира он составляет 4-5%.

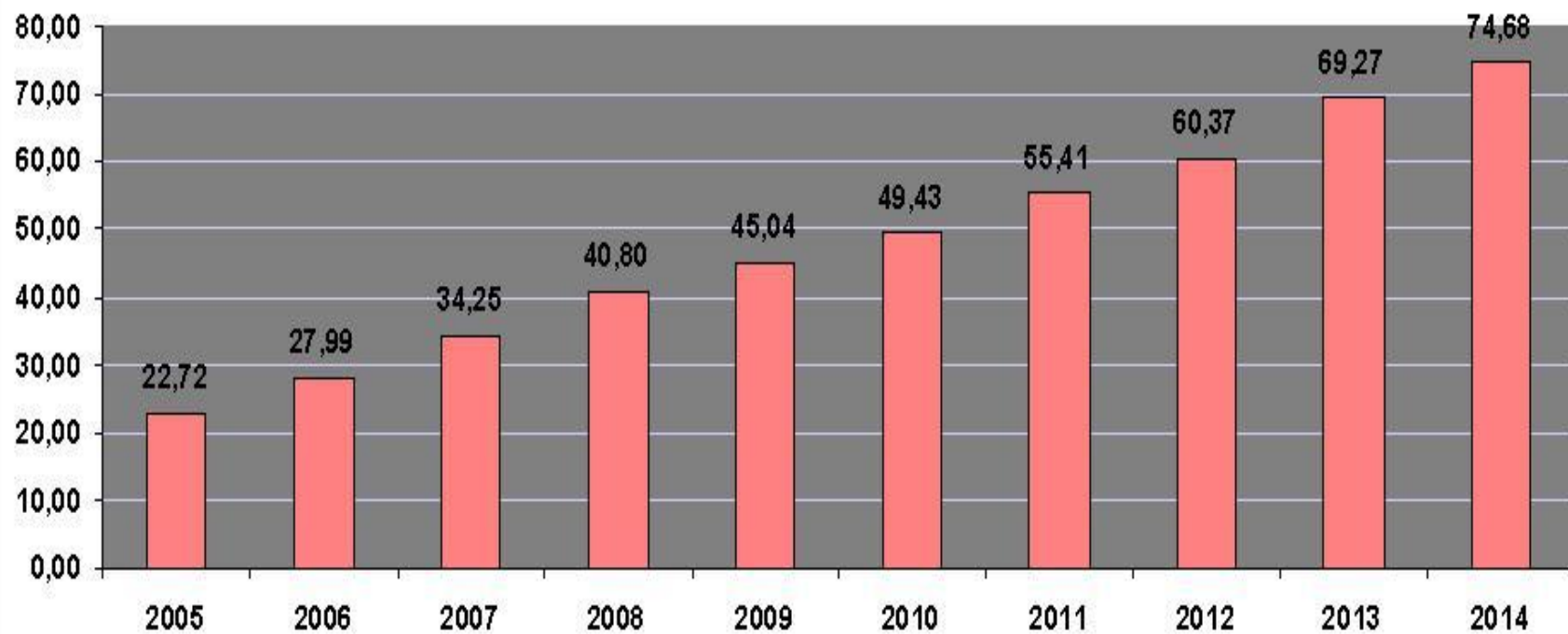
В зависимости от отношения к трудовой деятельности и с целью планирования в составе трудовых ресурсов выделяют следующие категории:

- ▣ Занятые в общественном производстве.
- ▣ Занятые индивидуальной трудовой деятельностью.
- ▣ Находящихся на учебе с отрывом от производства.
- ▣ Занятые в домашнем и личном подсобном хозяйстве.
- ▣ Военнослужащие.
- ▣ Занятые в сфере услуг.

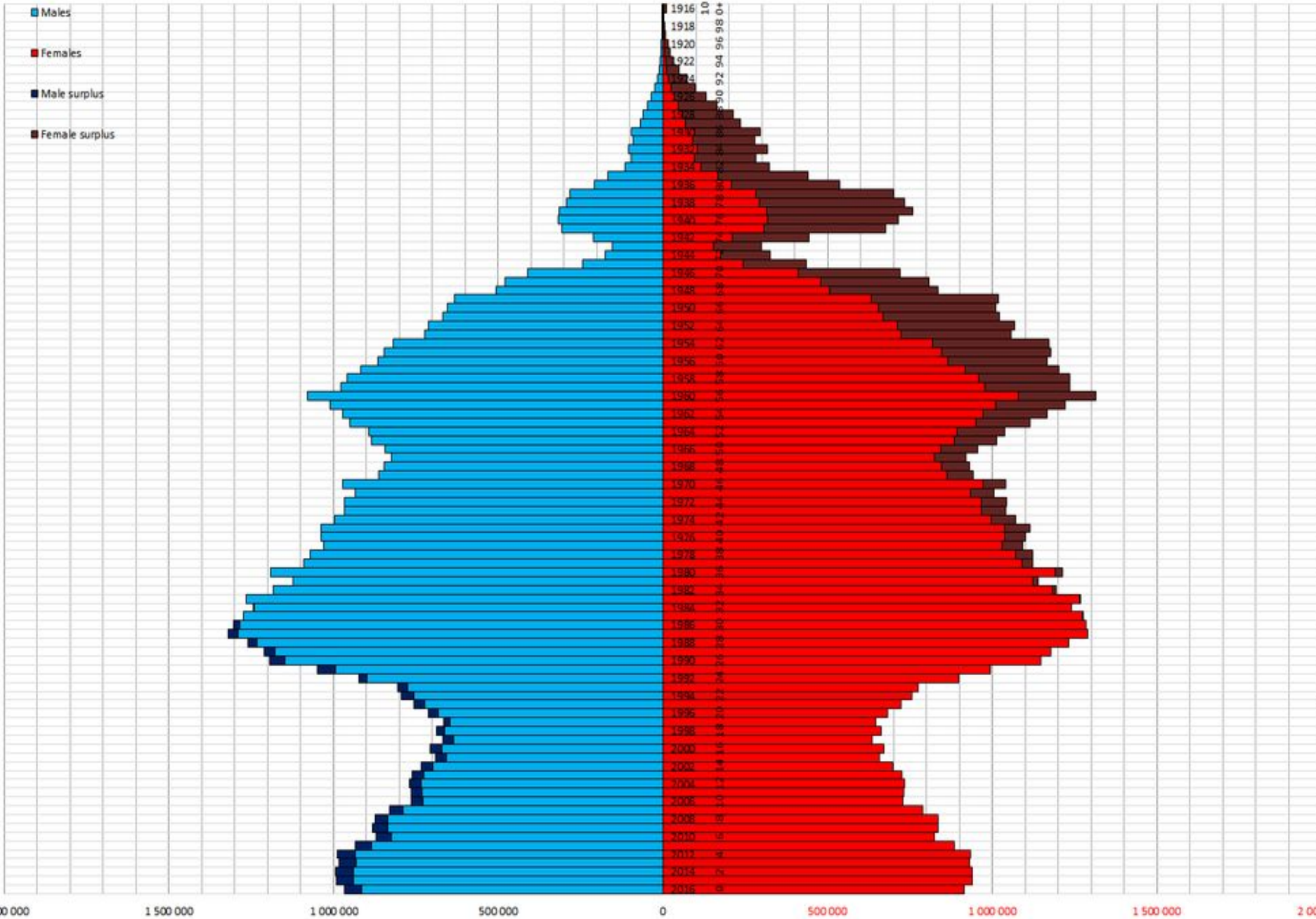
Отраслевая структура занятости населения напрямую соотносится со структурой производства ВВП. Так, в развитых странах подавляющая часть населения занята в секторе услуг (60-70%), меньше — в промышленном производстве (25-35%) и в сельском хозяйстве (2-5%). В новых индустриальных странах это соотношение занятых по отраслям и сферам хозяйства составляет 45-55, 20-25 и 10-25%. В большинстве развивающихся стран, особенно в наименее развитых, значительная часть населения занята в сельском хозяйстве — от 30% и более, в промышленности — 15%, в сфере услуг — 35-45%.

В Российской Федерации в 2014 году в сфере услуг было 65% занятых в экономике граждан.

## Оборот в сфере услуг в РФ, трлн. рублей

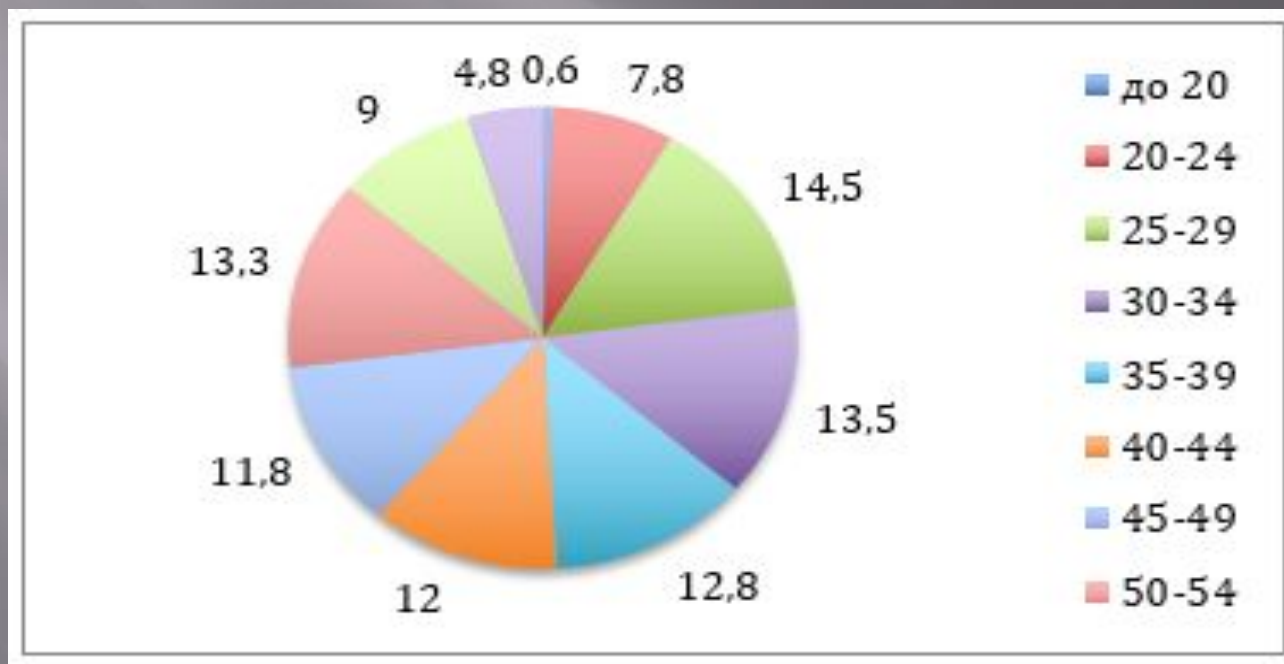


# Russia Age Sex Structure 01.01.2017

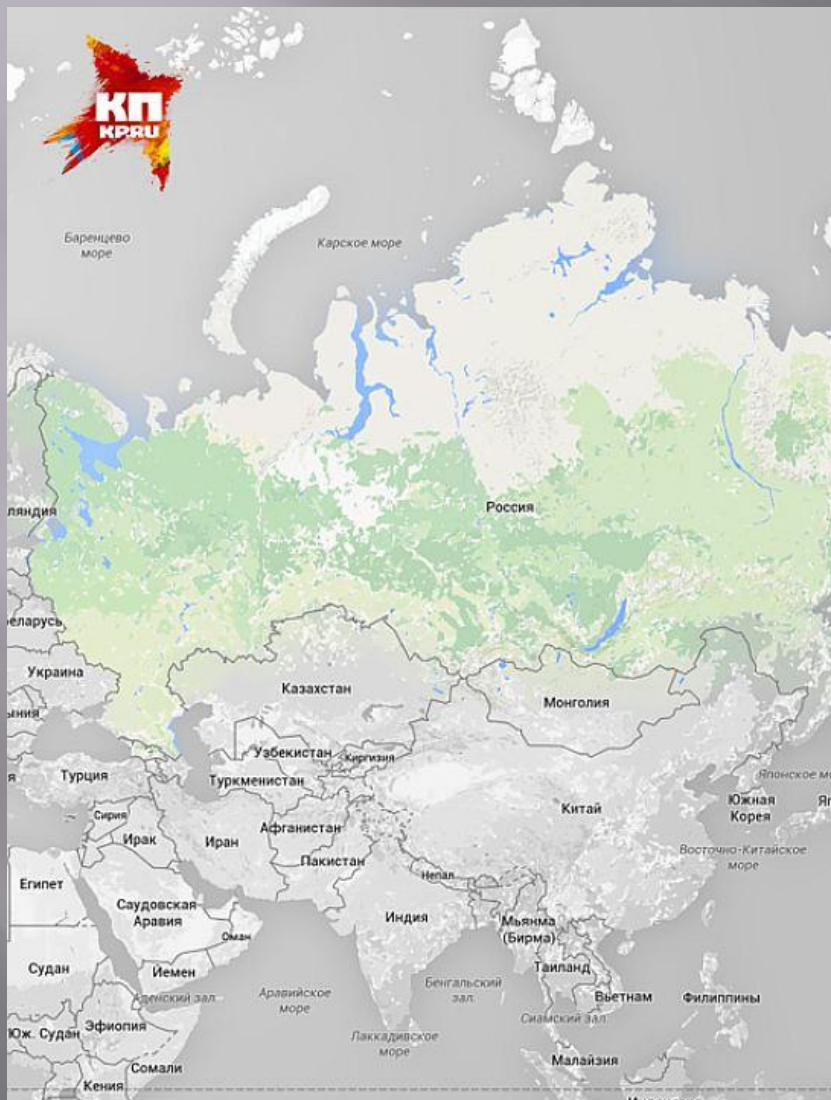




# Распределение численности занятых в экономике РФ по возрастным группам



# О пенсионном возрасте



РОССИЯ

ПЕНСИОННЫЙ  
ВОЗРАСТ



60



55

СРЕДНЯЯ  
ПЕНСИЯ

13 900 РУБЛЕЙ