



САМАРСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ



Л Е К Ц И Я

**ДИСЦИПЛИНА: «ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ В
ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ»**

Тема № 8/1:

**«Управление кадрами в правоохранительных
органах. Социально-психологические аспекты
управления»**

**Кафедра управления и информационно-технического
обеспечения деятельности УИС**

Цапаев Алексей Анатольевич, доцент

САМАРА 2013

УЧЕБНЫЕ ВОПРОСЫ:

1. Кадры правоохранительных органов: понятие, структура.
2. Требования, предъявляемые к кадрам правоохранительных органов.

АФОРИЗМЫ И ПОГОВОРКИ О КАДРАХ

Джордж Фрост Кеннан

Отдайте мне кадровую политику, и я поставлю под свой контроль всю политику.

Уолтер Гилби

Каждый работодатель получает таких работников, каких заслуживает.

Присцилла Госс

Кадровику необходимо чуткое ухо, доброе сердце и шкура, как у носорога.

«Китайская мудрость»

Не нанимай человека, которому не доверяешь, и доверяй человеку, которого нанял.

«Современная украинская мудрость»

Дураков у нас мало, но как удачно расставлены!

«Народная мудрость»

Взять на работу неподходящего человека — простительная ошибка; не уволить его — роковая слабость.

Выше кадров – только солнце!



**4 мая 1935 года И.В.Сталин на выпуске
красных командиров произносит свою
знаменитую фразу:**

«Кадры решают все!»

«Рабочая сила» - «совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм, живая личность человека и которые пускаются в ход всякий раз, когда он производит какие-либо потребительские стоимости»

(К.Маркс, Ф.Энгельс).

Кадры - основной состав работников предприятия, без учета внештатных сотрудников, совместителей, временных работников, объединенных в коллектив для совместного достижения общих целей организации.



Персонал - весь личный состав работников, включая постоянных и временных, состоящих с организацией как юридическим лицом в отношениях, регулируемых договором о найме.

КАДРЫ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ИХ ПРИЗНАКИ

Продолжительность выполнения служебных обязанностей
(выполнение их постоянно или временно)

Функциональность
(необходимость выполнения конкретных служебных обязанностей)

Возмездность
(получение за исполнение служебных обязанностей денежного содержания)

Кадры правоохранительных органов — это совокупность лиц, которые постоянно или временно в качестве основной профессии или специальности на возмездной основе выполняют определенные служебные обязанности (функции) в рамках установленной штатной численности в правоохранительных органах

Нормативность
(назначение на должность в рамках штатной численности и выполнение нормативно определенных обязанностей)

Наличие специального звания
(характерно только для кадров правоохранительных органов)

РАБОТНИКИ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

Статьей 25 Закона РФ от 21 июля 1993 г. N 5473-1 "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы" введено понятие «РАБОТНИК УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ».

К работникам УИС относятся лица, имеющие специальные звания **сотрудников УИС, рабочие и служащие учреждений, исполняющих наказания, объединений учреждений с особыми условиями хозяйственной деятельности, предприятий учреждений, исполняющих наказания, федерального органа УИС и его территориальных органов, а также следственных изоляторов, предприятий, научно-исследовательских, проектных, лечебных, учебных и иных учреждений, входящих в уголовно-исполнительную систему.**

Работники УИС, состоящие в штатах учреждений, исполняющих наказания, объединений учреждений с особыми условиями хозяйственной деятельности, предприятий учреждений, исполняющих наказания, и следственных изоляторов, входящих в УИС, являются **персоналом учреждений, исполняющих наказания.**

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

По состоянию на 1 июня 2013 г. УИС насчитывает 36 исправительных колоний; 128 колоний-поселений; 5 ИК для осужденных к пожизненному лишению свободы; 230 следственных изоляторов и 165 помещений, функционирующих в режиме следственных изоляторов при колониях; 7 тюрем; 46 воспитательных колоний для несовершеннолетних; 2459 уголовно-исполнительных инспекций; 53 государственных унитарных предприятий исправительных учреждений.

При исправительных и воспитательных колониях функционируют: 319 вечерних общеобразовательных школ и 549 учебно-консультационных пунктов, 333 профессионально-технических училища и 302 обособленных структурных подразделения.

Медицинское обслуживание личного состава осуществляют 56 учреждений здравоохранения, в том числе 34 центра медицинской и социальной реабилитации, 14 больниц, 5 военно-врачебных комиссий и 3 санатория.

В составе УИС действуют 8 учреждений высшего профессионального образования с 7 филиалами, в том числе Академия права и управления, 74 учебных центра и пункта, институт повышения квалификации, научно-исследовательский институт уголовно-исполнительной системы, научно-исследовательский институт информационных технологий.

Штатная численность персонала УИС составляет 337,6 тыс. человек, в том числе – 246,6 тыс.сотрудников, кроме того переменный состав – 7,2 тыс.человек).

Профессия — совокупность приобретенных в процессе профессионального обучения специальных знаний, навыков и умений применительно к определенной сфере трудовой деятельности.

Специальность — понятие, выражающее определенную часть профессии, обычно составляющую круг обязанностей в процессе служебной деятельности.

Штат

официальный документ (управленческое решение), который предоставляет право комплектования данного учреждения или органа сотрудниками в соответствии с утвержденной численностью и составом. Он определяет общую и структурную численность учреждения или органа, в том числе по его службам и подразделениям.

НЕКОМПЛЕКТ — разница между штатной и списочной численностью по данному органу, учреждению, его подразделению, либо по определенной должностной категории (по составу штатов).

ЛИМИТНАЯ И ШТАТНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ

**Лимитная
численность**

выделяется и утверждается на основе объема финансирования и источников финансирования содержания штатов (федеральный бюджет).

**Штатная
численность**

представляет собой численность личного состава сотрудников по службам и подразделениям для данного органа внутренних дел и объявляется приказом. **Штатная численность должна соответствовать лимитной численности и не превышать ее.**

ЛИМИТНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ УИС

Указом Президента Российской Федерации от 6 марта 2007г. №280 «Об установлении предельной численности должностей в уголовно-исполнительной системе, содержащихся за счет средств федерального бюджета» с **01 января 2008г.** установлена численность сотрудников УИС в количестве **265031 ед.**

Указом Президента Российской Федерации от 20 апреля 2013 г. «Об установлении штатной численности работников уголовно-исполнительной системы» с **01 января 2014г.** установлена численность сотрудников УИС в количестве **225276 ед.**

**КЛАССИФИКАЦИЯ СОСТАВА ШТАТОВ
ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ С УЧЕТОМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖАЩИМ И
СПЕЦИАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ**

СОСТАВ ШТАТОВ

Рядовой состав

Младший начальствующий состав

Средний начальствующий состав

Старший начальствующий состав

Высший начальствующий состав

КЛАССИФИКАЦИЯ КАДРОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Профессиональная

Юристы

Педагоги

Врачи

Инженеры и др.

Объективные признаки личности

Пол

Возраст

Образование

Стаж работы

Должностное положение

Начальники

Заместители

Оперуполномоченные
Инспекторы и др.

Кадры правоохранительных органов

Правовое положение в
Должностные лица

Представители власти

Другие...

Функциональная роль в процессе

Руководители

Специалисты (исполнители)

Обслуживающий персонал

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К КАДРАМ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Качества сотрудника правоохранительных органов

ДЕЛОВЫЕ

Определяют общую профессиональную пригодность сотрудника

ЛИЧНЫЕ

Система личностных характеристик, которые максимально соответствуют выполняемой работе и служат психологической основой для успешного решения стоящих перед сотрудником задач

СПЕЦИАЛЬНЫЕ (профессиональные)

Включают владение специальными знаниями, умениями и навыками, а также определенные личные качества, необходимые для выполнения обязанностей по конкретной должности

ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

**Коммуникабельно
сть**

Мужество

Самообладание

Решительность

**Личная
дисциплинирован
ность**

Честность

Добросовестность

**Личные
качества
сотрудника**

Вежливость

Выдержка

Принципиальность

Находчивость

**Готовность
оказать помощь**

**Уважение к
критике и
самокритичность**

ДЕЛОВЫЕ КАЧЕСТВА СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Наличие

специального
образования и
опыта
практической
работы

Стабильная
работоспособность,
инициативность

Организаторские
способности,
инициативность,
чувство нового

Знание
юридических и
специальных
дисциплин

**Деловые
качества
сотрудника**

Умение
правильно
составлять и
оформлять
служебные

Владение
техническими и
специальными
средствами

Неукоснительное
соблюдение
действующего
законодательства
и ведомственных
нормативных
актов

документы и др.
Знание
действующего
законодательства,
приказов,
инструкций и др.
нормативных
документов

ОСОБЫЕ УМЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ



Вопросы для самостоятельной подготовки:

1. Изучить перечень документов, регламентирующих прохождение службы сотрудниками УИС.

[*http://fsin.su/vacancy/document/*](http://fsin.su/vacancy/document/)

2. Изучить основные условия службы в уголовно – исполнительной системе

[*http://fsin.su/vacancy/info/*](http://fsin.su/vacancy/info/)

3. Изучить основные определения и понятия, представленные на лекции.