

# УЧЕТ ЗАТРАТ НА ТРУД

- Оплата за труд, то есть заработная плата, является основным источником дохода для большинства людей. Именно от ее величины зависит уровень жизни населения любой страны. Поэтому вопросы, связанные с заработной платой (ее величиной, формой начисления и выплаты и др.), являются одними из наиболее актуальных вопросов, как в государственном масштабе, так и в субъективном подходе. Следовательно, одним из важнейших направлений деятельности любого предприятия, как в Казахстане, так и за рубежом, является учет заработной платы работников предприятия

- Заработная плата должна непосредственно зависеть от качества и количества труда. Определяющей в оплате труда является квалификация работника - уровень специальных знаний и практических навыков работника, характеризующий степень сложности выполняемого им данного конкретного вида работы.
- Уровень квалификации работника определяется тремя факторами:
  - - общим образованием;
  - - специальной (профессионально) подготовкой;
  - - производственным опытом (стажем практической работы).

# Формы и системы заработной платы

Сдельная оплата труда

Простая сдельная

Сдельно – премиальная

Косвенно – сдельная

Аккордная

Сдельно –  
прогрессивная

Повременная оплата труда

Простая повременная

Повременно –  
премиальная

Почасовая

Понедельная

Помесячная

Индивидуальная

Коллективная  
подрядная

- 
- Учет расчетов с сотрудниками состоит из нескольких этапов:
- - Начисление всех причитающихся сотруднику доходов;
- - Начисление и удержание из суммы, начисленного работнику доходов обязательных пенсионных взносов, которые необходимо перечислить в накопительный пенсионный фонд;
- - Начисление и удержание из заработной платы индивидуального подоходного налога, который необходимо перечислить в бюджет;
- - Отражение в учете прочих удержаний из заработной платы (алименты, возмещение недостачи и т.д.);
- - Выплата заработной платы;
- - Исчисление и отнесение на расходы предприятия социального налога и отчислений на социальное страхование;
- - Перечисление обязательных пенсионных взносов в накопительные пенсионные фонды;
- - Перечисление социального и индивидуального подоходного налога в бюджет, социальных отчислений в соответствующий фонд;
- - Составление налоговой отчетности по индивидуальному подоходному налогу, социальному налогу и обязательным пенсионным взносам, социальным отчислениям

- Оптимальное построение систем заработной платы в различных условиях труда и производства предполагает разные пути подхода. Следовательно, решение вопроса о выборе той или иной системы не может регламентироваться в централизованном порядке.
- Выбор должен определяться, прежде всего, тем, насколько данная система оплаты труда в конкретных условиях производства обеспечивает рост производительности труда, снижение себестоимости, повышение качества продукции, экономию материалов, использование производственных мощностей, т. е. выполнение тех задач, которые стоят перед предприятием. Высокий экономический эффект материального стимулирования может быть достигнут только в том случае, если известны характер и направленность действий перечисленных факторов. А поскольку они зависят от специфических условий производства и труда и не действуют изолированно друг от друга, то и учитывать их следует в определённой комбинации в зависимости от значения и влияния на рост производства. С изменением условий труда и производства видоизменяются и все эти факторы. Следовательно, формы и системы заработной платы должны непрерывно совершенствоваться.