

**Управленческое
консультирование, оказание
аудиторских услуг МКДМ-аудит**

Выполнили: студенты гр.5ФОСП
Мальцева В., Мирзоева К.,
Капитонова Ю., Джан В.

- Управленческое консультирование - это важный элемент в управлении бизнесом.
- Цель управленческого консультирования - помочь клиентам в решении их управленческих и деловых проблем, и как следствие - в развитии бизнеса.

В процессе управленческого консультирования мы с радостью поделимся нашими знаниями, успешным опытом управления, в том числе и управлением имиджем компании, которые помогут повысить эффективность функционирования и обеспечат динамичное развитие компании

**Управленческий
консалтинг -
деятельность,
направленная на
повышение
эффективности
фирм, компаний,
организаций.**

Виды управленческого консалтинга

- стратегический консалтинг
- маркетинговый консалтинг
- построение эффективной системы управления
- кадровый консалтинг

Стратегический консалтинг

- Это базовый вид управленческого консалтинга, представляющий собой видение и общее описание бизнес-модели, её преимуществ и недостатков в сравнении с основными конкурентами, изучение рыночной ситуации, тенденций производства и потребления сырья и готовой продукции на глобальном и региональном рынках.

- **Маркетинговый консалтинг**

- Управление рыночным поведением потенциальных и актуальных клиентов компании представляет собой достаточно комплексную задачу. Решить её можно только внедрив в деятельность компании функцию системного маркетинга, представляющую собой привнесение маркетингового смысла в каждый контакт с потенциальным клиентом и в саму систему предоставления услуг и продажи товаров.

Построение эффективной системы управления (Операционный консалтинг)

Проектирование и внедрение эффективной системы управления включает в себя продумывание формулы эффективности бизнеса (системы индикаторов, показателей, на основе которых можно оценивать состояние бизнеса). Также эффективная система управления предполагает наличие оптимальной системы распределения функций, полномочий, ответственности, а также построенной системы мотивации персонала.

Кадровый консалтинг

В ходе кадрового консалтинга осуществляется подбор кадров, которые могут органично дополнить друг друга по своим деловым качествам, происходит подбор топ-менеджеров, правильное распределение между ними функций и полномочий, формируется команда людей, которые готовы работать вместе в рамках осуществляемого ими

Развитие корпоративной культуры

В ходе формирования и развития корпоративной культуры управленческие консультанты формируют систему мотивационных и смысловых установок, которые начинают играть в компании роль внутренних норм, которые определяют деятельность сотрудников и дают сотрудникам ценностные и нормативные ориентиры при принятии решений

•Подходы к управленческому консалтингу

- рекомендательный
- социально-инжиниринговый

Рекомендательный подход состоит в разработке тщательных и профессиональных рекомендаций, которые стали результатом работы экспертов, вовлеченных в консалтинговый проект.

Социально-инжиниринговый подход предполагает использование социальных технологий, суть которых — в вовлечении управленцев и специалистов консультируемой компании в процесс консалтинга, в конструирование будущего устройства компании, её системы управления, структурно-функциональной схемы, системы бизнес-процессов и т. д.

Услуги управленческих консультантов

Работа с компаниями (бизнес-структурами)

- Повышение эффективности бизнеса, системы управления, команды управленцев и специалистов
- Анализ действующей бизнес-модели и её оптимизация
- Создание и развитие корпоративной культуры, системы мотивации персонала

Работа с мегасистемами

- Разработка стратегии социально-экономического развития города, области, региона
- Разработка стратегии развития отрасли
- разработка и сопровождение внедрения концепции свободной экономической зоны

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ**