

Управление по целям при оценке персонала (Management by Objectives)

**Выполнила
студентка 701-Д, 3
курса САГМУ, УП
Щуренкова Мария**

Управление по целям



процесс согласования целей
внутри организации таким
образом, что руководство
компании и сотрудники
разделяют цели и понимают, что
они означают для организации

Цель - предвидение в мышлении результата бизнес-деятельности



Пять базовых принципов МВО

1. Цели разрабатываются не только для организации, но и для каждого ее сотрудника



**2. Цели разрабатываются "сверху вниз"
для обеспечения связи со стратегией и
"снизу вверх" для достижения
релевантности к сотруднику**



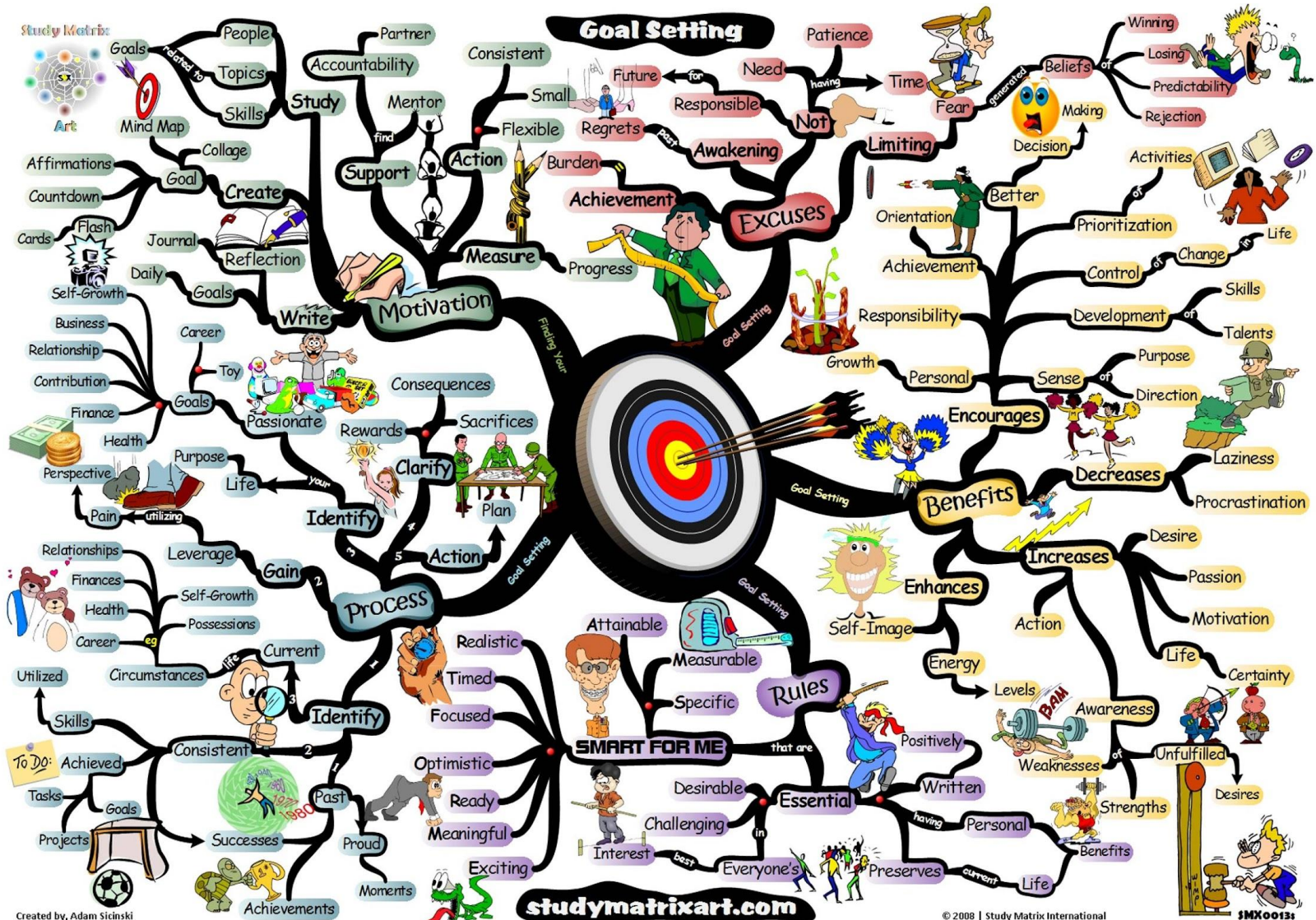
**3. Участие в принятии решений.
Процедура разработки целей для
сотрудника - это процесс его совместного
творчества с непосредственным
руководителем**



4. Оценка проделанной работы и постоянная обратная связь



5. Все цели должны соответствовать правилу "SMART"



SMART - этот термин образуется
путем определения 5 свойств
"хороших" - "умных" целей

Specific - конкретная и понятная

Measurable - есть измеритель, т.е.

оценивающий процент ее выполнения

Achievable - напряженная, но

достижимая - реалистичная


Relevant - в зоне ответственности и

влияния сотрудника на 100%

Time bounded - ограничена во времени




- ❖ **повышение эффективности работы**
- ❖ **мотивация к работе**
- ❖ **чувство личной заинтересованности**
- ❖ **улучшение системы контроля**
- ❖ **оценка работы каждого члена организации**

- 
- ❖ не применима без личной мотивации
 - ❖ не внедряется при плохом контроле
 - ❖ длительный и долгий процесс
 - ❖ руководители не планируют дальнейших целей при исполнении ближайших

Использование управления по целям при оценке работы полезно тем, что позволяет как оцениваемым, так и оценивающим лучше понять цели, критерии и стандарты, в соответствии с которыми оценивается их работа, и на основании каких показателей будет определяться достигнутый прогресс.

Главным в процессе управления по целям является то, что постановка целей, планирование работы и подведение итогов осуществляются в ходе совместных убеждений руководителя и подчиненных. Использование управления по целям в качестве оценочной процедуры позволяет повысить уровень мотивации и личной ответственности исполнителей.





**Спасибо за
внимание!**