

# **Управление по целям при оценке персонала (Management by Objectives)**

**Выполнила  
студентка 701-Д, 3  
курса САГМУ, УП  
Щуренкова Мария**

# *Управление по целям*



процесс согласования целей  
внутри организации таким  
образом, что руководство  
компании и сотрудники  
разделяют цели и понимают, что  
они означают для организации

# Цель - предвидение в мышлении результата бизнес-деятельности



# Пять базовых принципов МВО

1. Цели разрабатываются не только для организации, но и для каждого ее сотрудника





**2. Цели разрабатываются "сверху вниз"  
для обеспечения связи со стратегией и  
"снизу вверх" для достижения  
релевантности к сотруднику**



**3. Участие в принятии решений.  
Процедура разработки целей для  
сотрудника - это процесс его совместного  
творчества с непосредственным  
руководителем**

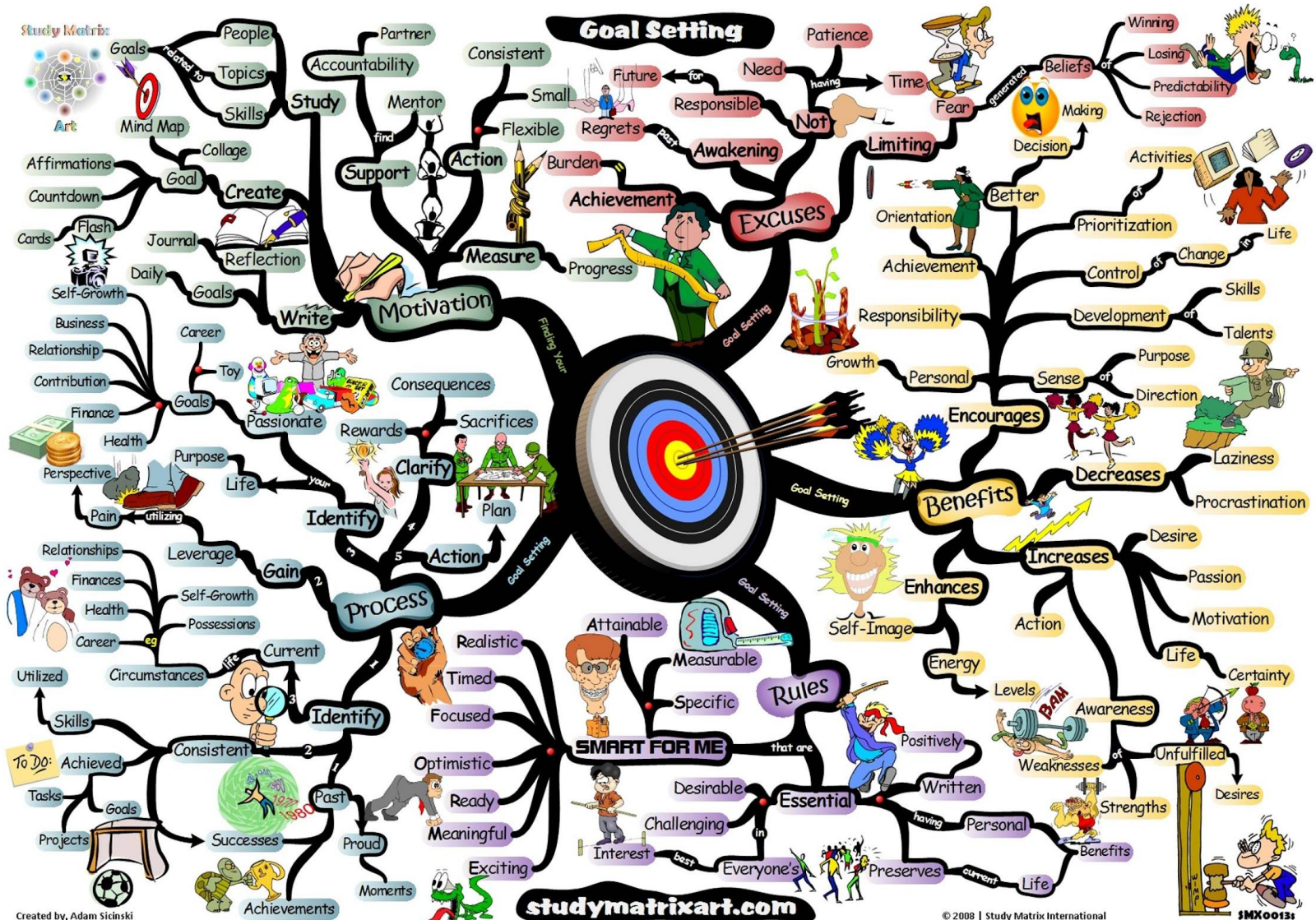


## 4. Оценка проделанной работы и постоянная обратная связь





# 5. Все цели должны соответствовать правилу "SMART"





**SMART** - этот термин образуется  
путем определения 5 свойств  
"хороших" - "умных" целей

**S**pecific - конкретная и понятная

**M**easurable - есть измеритель, т.е.

оценивающий процент ее выполнения

**A**chievable - напряженная, но

достижимая - реалистичная

**R**elevant - в зоне ответственности и

влияния сотрудника на 100%

**T**ime bounded - ограничена во времени



- ❖ **повышение эффективности работы**
- ❖ **мотивация к работе**
- ❖ **чувство личной заинтересованности**
- ❖ **улучшение системы контроля**
- ❖ **оценка работы каждого члена организации**



- ❖ не применима без личной мотивации
- ❖ не внедряется при плохом контроле
- ❖ длительный и долгий процесс
- ❖ руководители не планируют дальнейших целей при исполнении ближайших

Использование управления по целям при оценке работы полезно тем, что позволяет как оцениваемым, так и оценивающим лучше понять цели, критерии и стандарты, в соответствии с которыми оценивается их работа, и на основании каких показателей будет определяться достигнутый прогресс.

Главным в процессе управления по целям является то, что постановка целей, планирование работы и подведение итогов осуществляются в ходе совместных убеждений руководителя и подчиненных. Использование управления по целям в качестве оценочной процедуры позволяет повысить уровень мотивации и личной ответственности исполнителей.





The image features several stacks of gold coins, likely 100 Russian rubles, arranged on a background of a financial document. The document includes a line graph with fluctuating data points and some text, including the word 'NetA' and 'right by'. The overall scene is lit with a warm, golden glow, suggesting wealth and financial success.

**Спасибо за  
внимание!**