

СМОТРИ... ЭТО ВОЗМОЖНО
ORIFLAME 2012

СМОТРИ... ЭТО



ПРОГРАММА

ORIFLAME 2012-2013

ЭНЕРГИЯ РОСТА



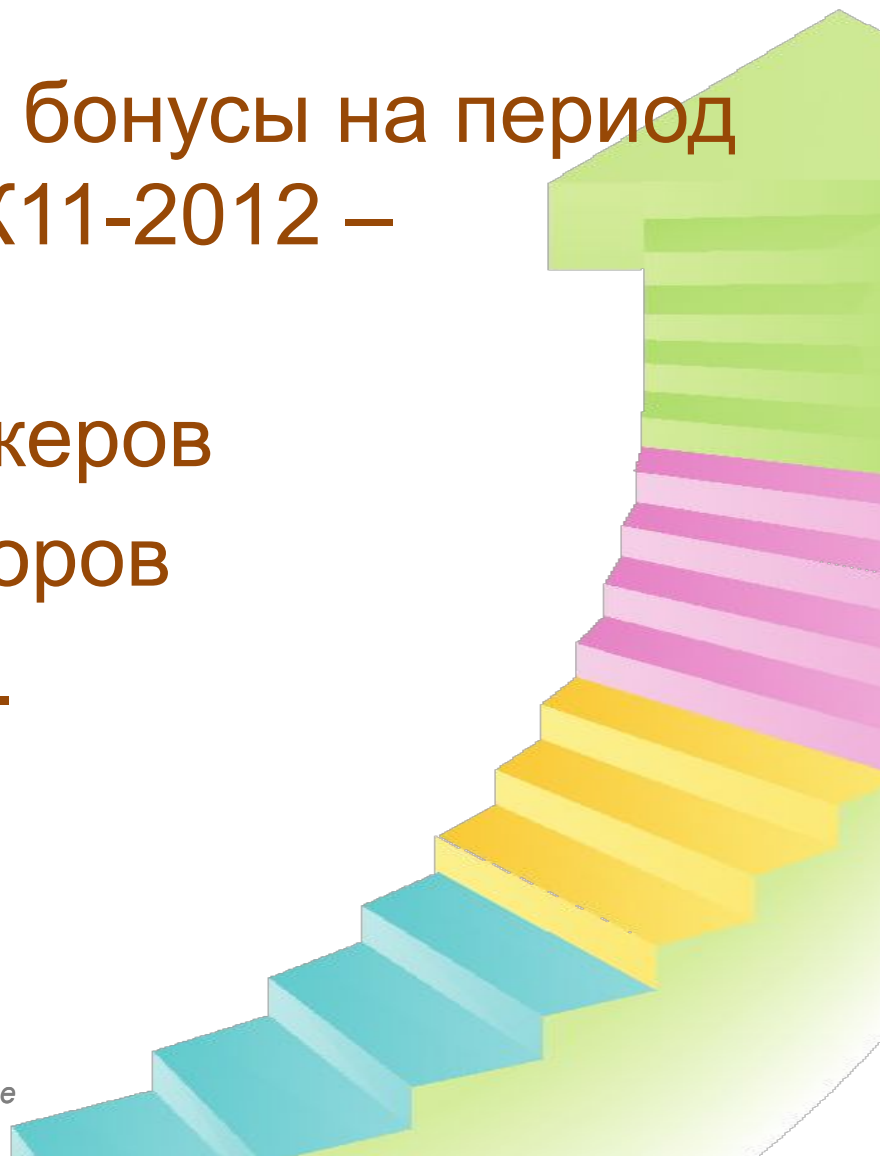
Valid for RU and UA only!!

- Новые ситуационные бонусы на период Стокгольм – Париж (К11-2012 – К10-2013)

\$ Для Менеджеров

\$ Для Директоров

\$ Для Званий.



\$1000

на пути к званию
Директора!



«ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



- Повышай свой уровень, **выходи на 12%**, удерживай этот уровень еще 1 каталог ($2 \times 12\%$) **и получай бонус**
- Повышай свой уровень, **выходи на 15%**, удерживай этот уровень еще 2 каталога ($3 \times 15\%$) **и получай бонус**
- Повышай свой уровень, **выходи на 18%**, удерживай этот уровень еще 3 каталога ($4 \times 18\%$) **и получай бонус**
- Повышай свой уровень, **достигай уровня Старшего Менеджера**, удерживай этот уровень еще 4 каталога ($5 \times \text{Senior}$) **и получай бонус**

\$100

\$200

\$300

\$400



«ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



- Период действия программы: К11-2012 – К10-2013!
- Повысить %% уровень относительно уровня по результатам каталога №10-2012!
- Бонус выплачивается в виде объемной скидки (150ББ для получения в каталоге, по результатам которого выплата)!
- Бонус выплачивается в каталоге, следующем после завершения квалификации.
- Для участия в программе необходимо первый раз повысить уровень до каталога №17-2012 включительно!
- Последние выплаты бонусов – по результатам каталога №10-2013!
- Международные ББ учитываются.



«ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»



0%-9% в каталоге №10-2012



Пример 1А																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	0%-9%		12%	12%		15%	15%	15%		18%	18%	18%	18%	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior
бонус, \$				100				200					300					400

%% уровень между новыми достижениями не имеет значения для участия в программе.

Бонус выплачивается по результатам каталога, завершающего соответствующую квалификацию. Для получения бонуса менеджеру в последнем каталоге квалификации необходимо иметь 150ББ.

Пример 1Б																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	0%-9%		12%	12%		15%	15%	15%		18%	18%	15%	18%	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior
бонус, \$				100				200										400

В каталоге №4-2013 квалификация на бонус \$300 прервана, поэтому в каталоге №6 начинается заново, но уже на следующий уровень - за звание Старшего менеджера.

«ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»



0%-9% в каталоге №10-2012



Пример 1В																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	0%-9%		12%	12%		15%	15%	15%		18%	18%	15%	12%	9%	15%	18%	Senior	Senior
бонус, \$				100				200										

В каталоге №4-2013 квалификация на бонус \$300 прервана, в каталоге №9 начинается заново на более высокий уровень Старшего менеджера. Но менеджер уже не успеет квалифицироваться и получить бонус \$400, потому что каталог №10-2013 - последний для завершения квалификации!

Пример 1Г																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	0%-9%	6%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	12%	12%								
бонус, \$										0								

Консультант уже не может получать бонусы по программе, так как впервые повысил свой уровень слишком поздно (последний каталог для начала программы - №17-2012!)

«ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»



0%-9% в каталоге №10-2012



Пример 1Е																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	0%-9%		12%	15%	18%	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior	Director					
Бонус, \$				100		200		300		400			1000*					
расшифровка			12%	12%														
расшифровка				15%	15%	15%												
расшифровка					18%	18%	18%	18%										
расшифровка						Senior	Senior	Senior	Senior	Senior								

по результатам каталога №13 консультанту выплачивается \$100 за новый уровень 12%, по результатам каталога №15 - \$200 за уровень 15%, по результатам каталога №17 - бонус \$300 за уровень 18% и по результатам каталога №2-2013 - бонус за уровень Старший Менеджер.

*По результатам каталога №5-2013 консультанту может быть выплачена премия \$1000 за звание Директор, если оно достигнуто впервые.

«ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»



0%-9% в каталоге №10-2012



Пример 1Ж																			
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013	
уровень	0%-9%	9%	9%	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior	Director	Director	Director	Director	Director	Director	Director	Director	Director	Gold
21% гр	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Бонус, \$					100	200	300	400			1000*								4000*
расшифровка				12%	12%														
расшифровка				15%	15%	15%													
расшифровка				18%	18%	18%	18%												
расшифровка				Senior	Senior	Senior	Senior	Senior											

В случае такого быстрого роста консультант получает бонус \$100 за уровень 12% по результатам каталога №14, по результатам каталога №15 - бонус \$200 за уровень 15%, по результатам каталога №15 - бонус \$300 за уровень 18% и по результатам каталога №17 - \$400 за уровень Старшего Менеджера.

* Если звания Директор и Золотой Директор закрыты впервые, лидер получит также одноразовые премии \$1000 и удвоенную премию \$2000*2=\$4000!

В данном примере возможна также юбилейная премия, но это зависит от количества групп в сравнительном периоде и максимального звания на начало программы (см.примеры для Директоров).

«ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»



12% в каталоге №10-2012

Пример 2																		
№ каталога	10-201 2	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-201 3
уровень	12%		15%	15%	15%					18%	18%	18%	18%					
бонус, \$					200								300					



«ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



15% в каталоге №10-2012

Пример 3																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	15%				18%	18%	18%	18%		Senior	Senior	Senior	Senior	Senior				
бонус, \$								300						400				



«ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



18% в каталоге №10-2012

Пример 4																				
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013		
уровень	18%						Senior	Senior	Senior	Senior	Senior									
бонус, \$																				400

Если в каталоге №10-2012 консультант имеет уровень Старший Менеджер и выше, он участвует в программе для Директоров.

Если в каталоге №10-2012 консультант имеет звание Директор, но %% уровень ниже 21%, то он может принимать участие в менеджерской программе и в программе для Директоров.





Менеджерские цепочки

Пример 5А																		
Менеджер 1																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	0%-9%	15%	15%	15%		18%	18%	18%	18%		Senior	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior	Director
бонус, \$			100	200					300								400	
Менеджер 2																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	0%-9%	12%	12%		15%	15%	15%			18%	18%	18%	18%	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior
бонус, \$			100				200						300					400

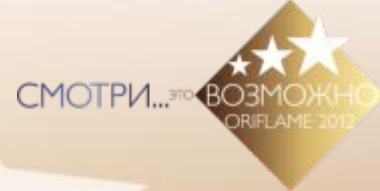
Если несколько менеджеров персональной группы находятся на одном %% уровне, то бонусы по менеджерской программе будет получать нижний менеджер в цепочке.

Вышестоящему менеджеру для участия в программе необходимо иметь отрыв минимум один %% уровень в течение всего периода квалификации на бонус!

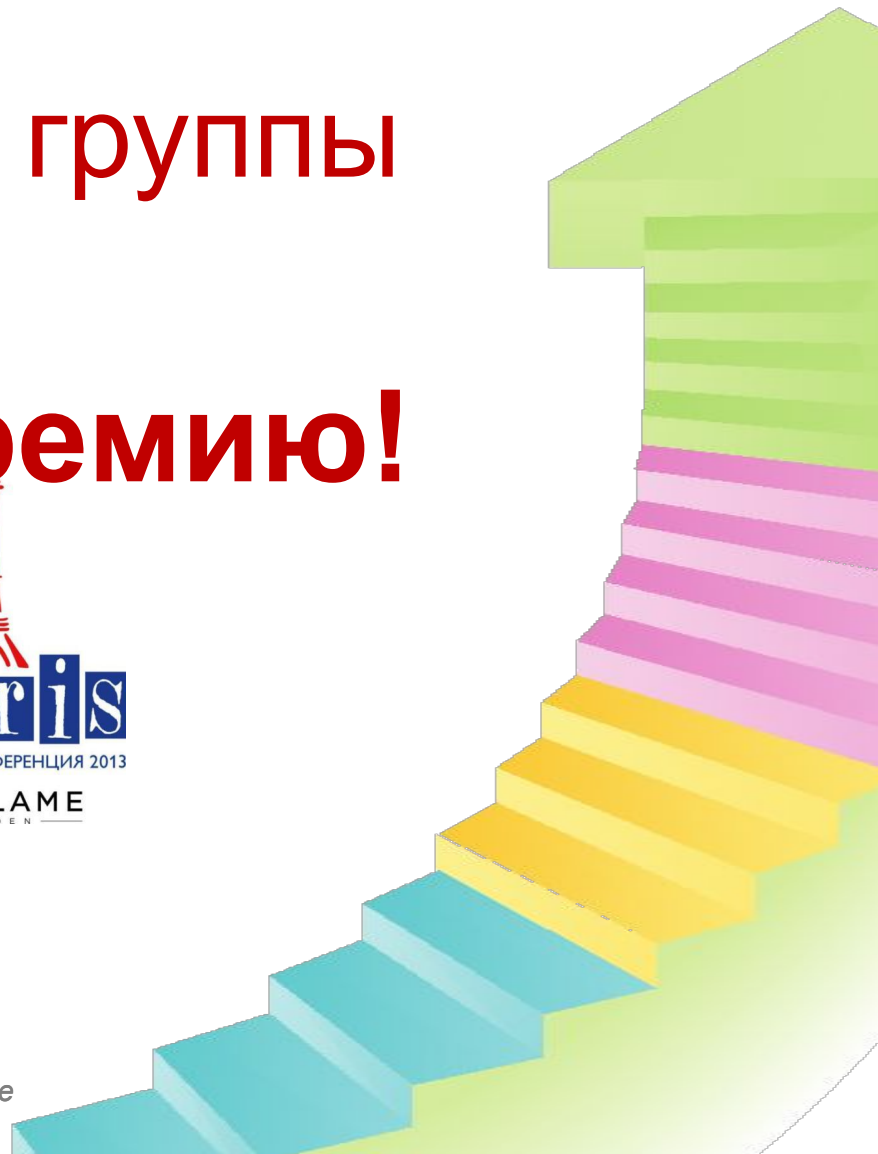
Если 2 менеджера в цепочке находятся на уровне Старший менеджер, то отрыв 3000ББ вышестоящего считается достаточным для получения бонуса. Если нижестоящий менеджер - Старший менеджер, а вышестоящий - 21% (нет отрыва 3000ББ), то это значит, что менеджеры находятся на одном уровне, вышестоящий менеджер не выполнил условие для получения бонуса.



«ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»



Добавляйте 21% группы
и получайте
юбилейную премию!



«ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»



Размер юбилейной премии определяется самым высоким званием в истории лидера до начала программы (до каталога №10-2012 включительно):

- Бриллиантовый Исполнительный Директор и выше **\$21000**
- Сапфировый Исполнительный Директор **\$18000**
- Золотой Исполнительный Директор **\$15000**
- Исполнительный Директор **\$12000**
- Дважды Бриллиантовый Директор **\$5000**
- Старший Бриллиантовый Директор **\$4000**
- Бриллиантовый Директор **\$3000**
- Сапфировый Директор **\$2000**
- Старший Золотой Директор **\$1500**
- Золотой Директор **\$1000**
- Директор и ниже **\$500**



«ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



- **Квалификационный период:** К11-2012 – К10-2013 (17 периодов каталогов)
- **Сравнительный период:** К11-2011 – К10-2012 (17 периодов каталогов)
- **Критерий квалификации:** прирост суммарного количества 21% групп в первом уровне за квалификационный период по отношению к сравнительному.



«ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»



- План увеличения групп для получения премии зависит от соотношения звания по результатам К10-2012 к самому высокому званию в истории

Текущее звание (К10 2012)	Прирост групп для "Юбилейной премии"
Самое высокое в истории лидера	+2 21%-группы
На 1 звание ниже самого высокого	+4 21%-группы
На 2 звания ниже самого высокого	+6 21%-группы
На 3 и более званий ниже самого высокого	+8 21%-группы

Для получения юбилейной премии необходимо иметь звание Золотой Директор и выше по окончании программы (К10-2013)! В виде исключения, лидеры, никогда ранее не достигавшие уровня Золотого Директора, могут получить юбилейную премию \$500, если выполнят соответствующее условие по приросту групп.



«ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



ДО	Максимальное звание лидера за всю историю до каталога №10-2012 включительно	Золотой Директор
	Звание по результатам каталога №10-2012	Старший Менеджер
	Суммарное количество групп за сравнительный период: K11-2011 - K10-2012	10
ПЛАН	Прирост групп, необходимый для получения юбилейной премии	6 (текущее звание на два ниже максимального)
ПОСЛЕ	Звание по результатам каталога №10-2013	Золотой Директор
	Суммарное количество групп за квалификационный период: K11-2012 - K10-2013	21
	Актуальный прирост групп	11
РЕЗУЛЬТАТ Юбилейная премия		\$1000

Кроме всех Директорских званий, в программе могут принимать участие консультанты со званием Менеджер (от 0% до 18% - на 2 уровня ниже звания Директор) и Старший Менеджер (на 1 уровень ниже звания Директор).



«ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



ДО	Максимальное звание лидера за всю историю до каталога №10-2012 включительно	Сапфировый Директор
	Звание по результатам каталога №10-2012	Сапфировый Директор
	Суммарное количество групп за сравнительный период: К11-2011 - К10-2012	54
ПЛАН	Прирост групп, необходимый для получения юбилейной премии	2 (текущее звание максимальное)
ПОСЛЕ	Звание по результатам каталога №10-2013	Сапфировый Директор
	Суммарное количество групп за квалификационный период: К11-2012 - К10-2013	56
	Актуальный прирост групп	2
РЕЗУЛЬТАТ Юбилейная премия		\$2000



«ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»

СМОТРИ... это



ДО	Максимальное звание лидера за всю историю до каталога №10-2012 включительно	Дважды Бриллиантовый Директор
	Звание по результатам каталога №10-2012	Сапфировый Директор
	Суммарное количество групп за сравнительный период: К11-2011 - К10-2012	68
ПЛАН	Прирост групп, необходимый для получения юбилейной премии	8 (текущее звание на три ниже максимального)
ПОСЛЕ	Звание по результатам каталога №10-2013	Бриллиантовый Директор
	Суммарное количество групп за квалификационный период: К11-2012 - К10-2013	80
	Актуальный прирост групп	12
РЕЗУЛЬТАТ Юбилейная премия		\$5000



«ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»

СМОТРИ... это



ДО	Максимальное звание лидера за всю историю до каталога №10-2012 включительно	Бриллиантовый Директор
	Звание по результатам каталога №10-2012	Бриллиантовый Директор
	Суммарное количество групп за сравнительный период: К11-2011 - К10-2012	85
ПЛАН	Прирост групп, необходимый для получения юбилейной премии	2 (текущее звание максимальное)
ПОСЛЕ	Звание по результатам каталога №10-2013	Старший Бриллиантовый Директор
	Суммарное количество групп за квалификационный период: К11-2012 - К10-2013	97
	Актуальный прирост групп	12
РЕЗУЛЬТАТ	Юбилейная премия	\$3000
	Премия за новое звание Старший Бриллиантовый Директор	\$8000
ИТОГО:		\$11000



«ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



ДО	Максимальное звание лидера за всю историю до каталога №10-2012 включительно	Золотой Директор
	Звание по результатам каталога №10-2012	Директор
	Суммарное количество групп за сравнительный период: К11-2011 - К10-2012	17
ПЛАН	Прирост групп, необходимый для получения юбилейной премии	4 (текущее звание на одно ниже максимального)
ПОСЛЕ	Звание по результатам каталога №10-2013	Сапфировый Директор
	Суммарное количество групп за квалификационный период: К11-2012 - К10-2013	56
	Актуальный прирост групп	39
РЕЗУЛЬТАТ Юбилейная премия		\$1000
Поскольку лидер за период квалификации закрыл 2 новых звания, то премия за самое высокое достижение будет выплачена в двойном размере!		
	Премия за новое звание Старший Золотой Директор	\$3000
	Премия за новое звание Сапфировый Директор - УДВОЕННАЯ!	\$4000 × 2 = \$8000
ИТОГО:		\$12000



«ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



ДО	Максимальное звание лидера за всю историю до каталога №10-2012 включительно	Старший Золотой Директор
	Звание по результатам каталога №10-2012	Золотой Директор
	Суммарное количество групп за сравнительный период: К11-2011 - К10-2012	35
ПЛАН	Прирост групп, необходимый для получения юбилейной премии	4 (текущее звание на одно ниже максимального)
ПОСЛЕ	Звание по результатам каталога №10-2013	Старший Бриллиантовый Директор
	Суммарное количество групп за квалификационный период: К11-2012 - К10-2013	120
	Актуальный прирост групп	85
РЕЗУЛЬТАТ	Юбилейная премия	\$1500
<p>Поскольку лидер за период квалификации закрыл 3 новых звания, то премия за самое высокое достижение будет выплачена в тройном размере!</p>		
	Премия за новое звание Сапфировый Директор	\$4000
	Премия за новое звание Бриллиантовый Директор	\$6000
	Премия за новое звание Старший Бриллиантовый Директор - УТРОЕННАЯ!	\$8000 × 3 = \$24000
ИТОГО:		\$35500



«ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



ДО	Максимальное звание лидера за всю историю до каталога №10-2012 включительно	Директор
	Текущее звание по результатам каталога №10-2012	9%
	Суммарное количество групп за сравнительный период: К№11-2011-К№10-2012	0
ПЛАН	Прирост групп, необходимый для получения юбилейной премии	6 (текущее звание на два ниже максимального)
ПОСЛЕ	Звание по результатам каталог №10-2013	Старший Золотой Директор
	Суммарное количество групп за квалификационный период: К№11-2012-К№10-2013	24
	Актуальный прирост групп	24
РЕЗУЛЬТАТ	Юбилейная премия	\$500
	Премия по менеджерской программе	\$1000
	Премия за новое звание Золотого Директора	\$2000
	Премия за новое звание Старшего Золотого Директора - УДВОЕННАЯ!	\$3000 × 2 = \$6000
ИТОГО:		\$9500



2 новых Директорских звания -
ДВОЙНАЯ премия!

x2

3 новых Директорских звания
ТРОЙНАЯ премия!

x3



«ЭНЕРГИЯ РОСТА ЗВАНИЙ»

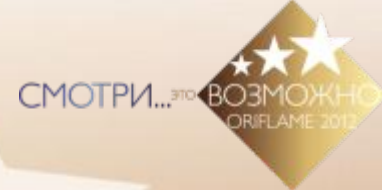
СМОТРИ... ЭТО



- Период действия: каталог №11-2012 – каталог №10-2012,
- 2 или 3 новых Директорских звания (Директор и выше),
- В двойном или тройном размере начисляется премия за самое высокое достижение!



«ЭНЕРГИЯ РОСТА ЗВАНИЙ»



- **За период действия программы закрыто 2 новых звания:**
 - Золотой Директор \$2000,
 - Старший Золотой Директор \$6000=3000×2

Итого: \$8000

- **За период действия программы закрыто 3 новых звания:**
 - Сапфировый Директор \$4000,
 - Бриллиантовый Директор \$6000,
 - Старший Бриллиантовый Директор \$24000=\$8000×3

Итого: \$34000

Увеличенная часть премии выплачивается в конце программы!

Президент – максимальное звание, за которое может быть выплачена двойная или тройная премия!



Программа «ЭНЕРГИЯ РОСТА»

СМОТРИ... ЭТО



- Для **МЕНЕДЖЕРОВ**: повышай уровень и получай до \$1000 на пути к званию Директор!
- Для **ДИРЕКТОРОВ**: добавляй 21% группы и получай юбилейную премию!
- Для **ЗВАНИЙ**: двойная или тройная премия за 2 или 3 новых звания!





Роста, денег и удовольствия!

СМОТРИ... ЭТО ВОЗМОЖНО
ORIFLAME 2012