

СМОТРИ... ЭТО ВОЗМОЖНО  
ORIFLAME 2012

СМОТРИ... ЭТО



ПРОГРАММА

ORIFLAME 2012-2013

# ЭНЕРГИЯ РОСТА



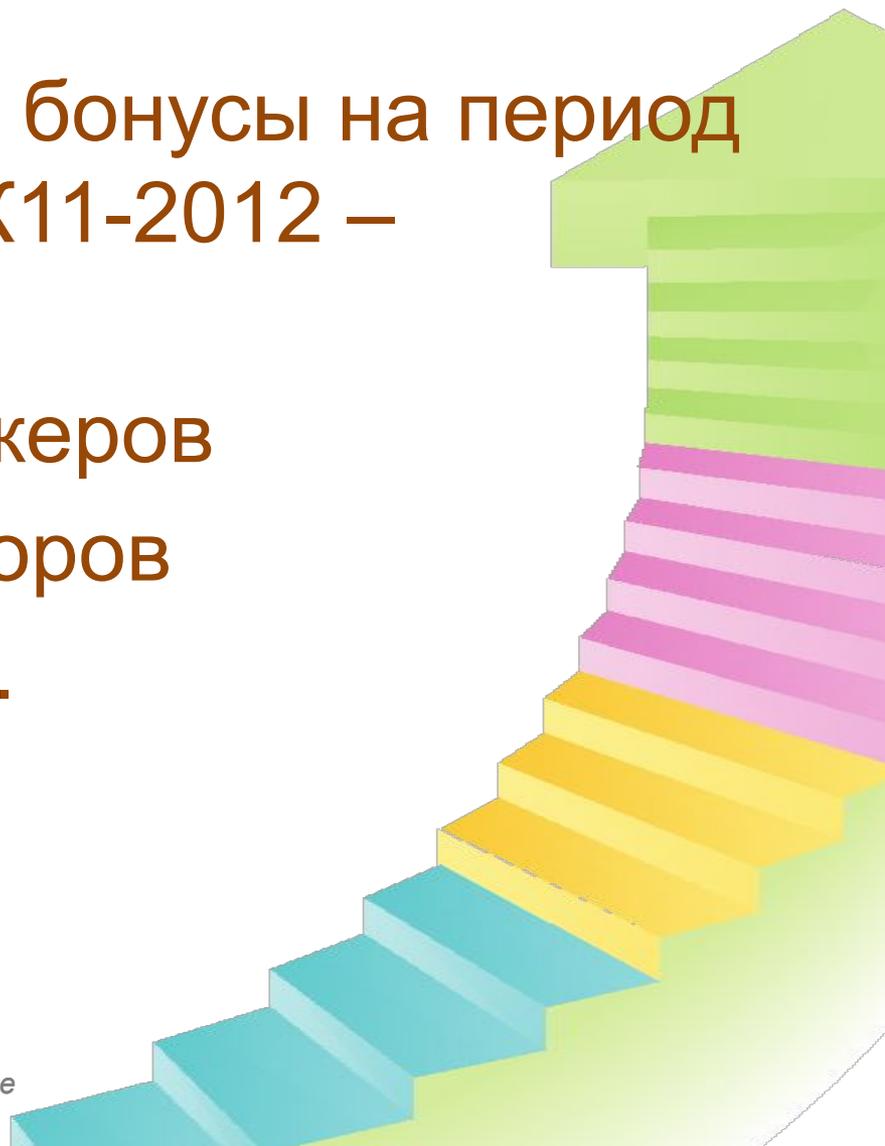
**Valid for RU and UA only!!**

- Новые ситуационные бонусы на период Стокгольм – Париж (К11-2012 – К10-2013)

\$ Для Менеджеров

\$ Для Директоров

\$ Для Званий.



# \$1000

на пути к званию  
Директора!



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



- Повышай свой уровень, **выходи на 12%**, удерживай этот уровень еще 1 каталог ( $2 \times 12\%$ ) **и получай бонус**
- Повышай свой уровень, **выходи на 15%**, удерживай этот уровень еще 2 каталога ( $3 \times 15\%$ ) **и получай бонус**
- Повышай свой уровень, **выходи на 18%**, удерживай этот уровень еще 3 каталога ( $4 \times 18\%$ ) **и получай бонус**
- Повышай свой уровень, **достигай уровня Старшего Менеджера**, удерживай этот уровень еще 4 каталога ( $5 \times \text{Senior}$ ) **и получай бонус**

**\$100**

**\$200**

**\$300**

**\$400**



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



- Период действия программы: К11-2012 – К10-2013!
- Повысить %% уровень относительно уровня по результатам каталога №10-2012!
- Бонус выплачивается в виде объемной скидки (150ББ для получения в каталоге, по результатам которого выплата)!
- Бонус выплачивается в каталоге, следующем после завершения квалификации.
- Для участия в программе необходимо первый раз повысить уровень до каталога №17-2012 включительно!
- Последние выплаты бонусов – по результатам каталога №10-2013!
- Международные ББ учитываются.



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»

СМОТРИ... ЭТО ВОЗМОЖНО



**0%-9% в каталоге №10-2012**



Пример 1А																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	0%-9%		12%	12%		15%	15%	15%		18%	18%	18%	18%	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior
<b>бонус, \$</b>				<b>100</b>				<b>200</b>					<b>300</b>					<b>400</b>

%% уровень между новыми достижениями не имеет значения для участия в программе.

Бонус выплачивается по результатам каталога, завершающего соответствующую квалификацию. Для получения бонуса менеджеру в последнем каталоге квалификации необходимо иметь 150ББ.

Пример 1Б																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	0%-9%		12%	12%		15%	15%	15%		18%	18%	15%	18%	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior
<b>бонус, \$</b>				<b>100</b>				<b>200</b>										<b>400</b>

В каталоге №4-2013 квалификация на бонус \$300 прервана, поэтому в каталоге №6 начинается заново, но уже на следующий уровень - за звание Старшего менеджера.

# «ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»



**0%-9% в каталоге №10-2012**



Пример 1В																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	0%-9%		<b>12%</b>	12%		<b>15%</b>	15%	15%		<b>18%</b>	18%	15%	12%	9%	15%	18%	<b>Senior</b>	Senior
<b>бонус, \$</b>				<b>100</b>				<b>200</b>										

В каталоге №4-2013 квалификация на бонус \$300 прервана, в каталоге №9 начинается заново на более высокий уровень Старшего менеджера. Но менеджер уже не успеет квалифицироваться и получить бонус \$400, потому что каталог №10-2013 - последний для завершения квалификации!

Пример 1Г																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	0%-9%	6%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	<b>12%</b>	12%								
<b>бонус, \$</b>										<b>0</b>								

Консультант уже не может получать бонусы по программе, так как впервые повысил свой уровень слишком поздно (последний каталог для начала программы - №17-2012!)

# «ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»



0%-9% в каталоге №10-2012



Пример 1Е																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	0%-9%		12%	15%	18%	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior	Director					
<b>Бонус, \$</b>				<b>100</b>		<b>200</b>		<b>300</b>		<b>400</b>			<b>1000*</b>					
расшифровка			12%	12%														
расшифровка				15%	15%	15%												
расшифровка					18%	18%	18%	18%										
расшифровка						Senior	Senior	Senior	Senior	Senior								

по результатам каталога №13 консультанту выплачивается \$100 за новый уровень 12%, по результатам каталога №15 - \$200 за уровень 15%, по результатам каталога №17 - бонус \$300 за уровень 18% и по результатам каталога №2-2013 - бонус за уровень Старший Менеджер.

\*По результатам каталога №5-2013 консультанту может быть выплачена премия \$1000 за звание Директор, если оно достигнуто впервые.

# «ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»



0%-9% в каталоге №10-2012



Пример 1Ж																			
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013	
уровень	0%-9%	9%	9%	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior	Director	Director	Director	Director	Director	Director	Director	Director	Gold	
21% гр	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2	2	2	2	2	2	2	
<b>Бонус, \$</b>					<b>100</b>	<b>200</b>	<b>300</b>	<b>400</b>			<b>1000*</b>							<b>4000*</b>	
расшифровка				12%	12%														
расшифровка				15%	15%	15%													
расшифровка				18%	18%	18%	18%												
расшифровка				Senior	Senior	Senior	Senior	Senior											

В случае такого быстрого роста консультант получает бонус \$100 за уровень 12% по результатам каталога №14, по результатам каталога №15 - бонус \$200 за уровень 15%, по результатам каталога №15 - бонус \$300 за уровень 18% и по результатам каталога №17 - \$400 за уровень Старшего Менеджера.

\* Если звания Директор и Золотой Директор закрыты впервые, лидер получит также одноразовые премии \$1000 и удвоенную премию \$2000\*2=\$4000!

В данном примере возможна также юбилейная премия, но это зависит от количества групп в сравнительном периоде и максимального звания на начало программы (см.примеры для Директоров).

# «ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»



**12%** в каталоге №10-2012

Пример 2																		
№ каталога	10-201 2	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-201 3
уровень	12%		15%	15%	15%					18%	18%	18%	18%					
<b>бонус, \$</b>					<b>200</b>								<b>300</b>					



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



**15%** в каталоге №10-2012

Пример 3																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	15%				18%	18%	18%	18%		Senior	Senior	Senior	Senior	Senior				
<b>бонус, \$</b>								<b>300</b>						<b>400</b>				



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



**18%** в каталоге №10-2012

Пример 4																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	18%						Senior	Senior	Senior	Senior	Senior							
<b>бонус, \$</b>											<b>400</b>							

Если в каталоге №10-2012 консультант имеет уровень Старший Менеджер и выше, он участвует в программе для Директоров.

Если в каталоге №10-2012 консультант имеет звание Директор, но %% уровень ниже 21%, то он может принимать участие в менеджерской программе и в программе для Директоров.





## Менеджерские цепочки

Пример 5А																		
Менеджер 1																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	0%-9%	15%	15%	15%		18%	18%	18%	18%		Senior	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior	Director
<b>бонус, \$</b>			<b>100</b>	<b>200</b>					<b>300</b>								<b>400</b>	
Менеджер 2																		
№ каталога	10-2012	11	12	13	14	15	16	17	1-2013	2	3	4	5	6	7	8	9	10-2013
уровень	0%-9%	12%	12%		15%	15%	15%			18%	18%	18%	18%	Senior	Senior	Senior	Senior	Senior
<b>бонус, \$</b>			<b>100</b>				<b>200</b>						<b>300</b>					<b>400</b>

Если несколько менеджеров персональной группы находятся на одном %% уровне, то бонусы по менеджерской программе будет получать нижний менеджер в цепочке.

Вышестоящему менеджеру для участия в программе необходимо иметь отрыв минимум один %% уровень в течение всего периода квалификации на бонус!

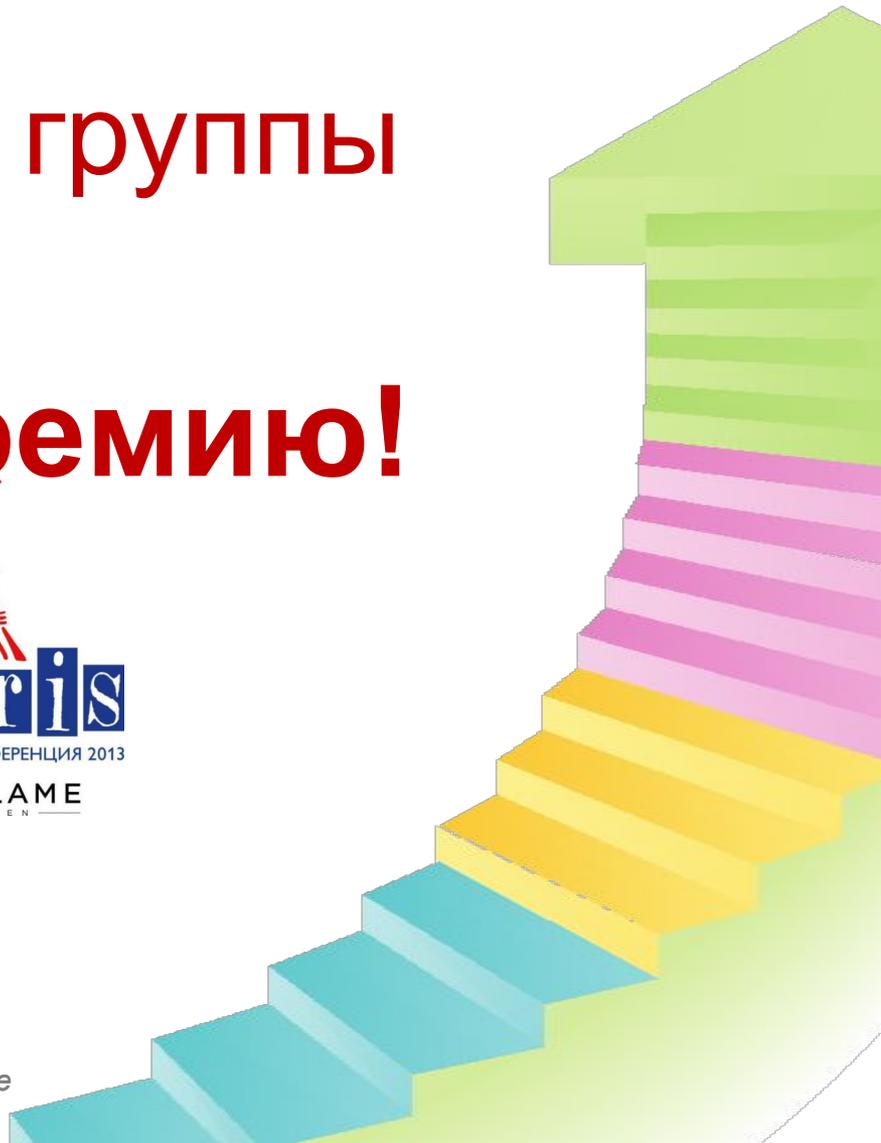
Если 2 менеджера в цепочке находятся на уровне Старший менеджер, то отрыв 3000ББ вышестоящего считается достаточным для получения бонуса. Если нижестоящий менеджер - Старший менеджер, а вышестоящий - 21% (нет отрыва 3000ББ), то это значит, что менеджеры находятся на одном уровне, вышестоящий менеджер не выполнил условие для получения бонуса.



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»



Добавляйте 21% группы  
и получайте  
юбилейную премию!



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»



Размер юбилейной премии определяется самым высоким званием в истории лидера до начала программы (до каталога №10-2012 включительно):

- Бриллиантовый Исполнительный Директор и выше **\$21000**
- Сапфировый Исполнительный Директор **\$18000**
- Золотой Исполнительный Директор **\$15000**
- Исполнительный Директор **\$12000**
- Дважды Бриллиантовый Директор **\$5000**
- Старший Бриллиантовый Директор **\$4000**
- Бриллиантовый Директор **\$3000**
- Сапфировый Директор **\$2000**
- Старший Золотой Директор **\$1500**
- Золотой Директор **\$1000**
- Директор и ниже **\$500**



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



- **Квалификационный период:** К11-2012 – К10-2013 (17 периодов каталогов)
- **Сравнительный период:** К11-2011 – К10-2012 (17 периодов каталогов)
- **Критерий квалификации:** прирост суммарного количества 21% групп в первом уровне за квалификационный период по отношению к сравнительному.



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



- План увеличения групп для получения премии зависит от соотношения звания по результатам К10-2012 к самому высокому званию в истории

Текущее звание (К10 2012)	Прирост групп для "Юбилейной премии"
Самое высокое в истории лидера	<b>+2</b> 21%-группы
На 1 звание ниже самого высокого	<b>+4</b> 21%-группы
На 2 звания ниже самого высокого	<b>+6</b> 21%-группы
На 3 и более званий ниже самого высокого	<b>+8</b> 21%-группы

Для получения юбилейной премии необходимо иметь звание Золотой Директор и выше по окончании программы (К10-2013)! В виде исключения, лидеры, никогда ранее не достигавшие уровня Золотого Директора, могут получить юбилейную премию \$500, если выполнят соответствующее условие по приросту групп.



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



<b>ДО</b>	Максимальное звание лидера за всю историю до каталога №10-2012 включительно	<b>Золотой Директор</b>
	Звание по результатам каталога №10-2012	<b>Старший Менеджер</b>
	Суммарное количество групп за сравнительный период: K11-2011 - K10-2012	<b>10</b>
<b>ПЛАН</b>	Прирост групп, необходимый для получения юбилейной премии	<b>6</b> (текущее звание на два ниже максимального)
<b>ПОСЛЕ</b>	Звание по результатам каталога №10-2013	<b>Золотой Директор</b>
	Суммарное количество групп за квалификационный период: K11-2012 - K10-2013	<b>21</b>
	Актуальный прирост групп	<b>11</b>
<b>РЕЗУЛЬТАТ Юбилейная премия</b>		<b>\$1000</b>

Кроме всех Директорских званий, в программе могут принимать участие консультанты со званием Менеджер (от 0% до 18% - на 2 уровня ниже звания Директор) и Старший Менеджер (на 1 уровень ниже звания Директор).



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



ДО	Максимальное звание лидера за всю историю до каталога №10-2012 включительно	<b>Сапфировый Директор</b>
	Звание по результатам каталога №10-2012	<b>Сапфировый Директор</b>
	Суммарное количество групп за сравнительный период: К11-2011 - К10-2012	<b>54</b>
ПЛАН	Прирост групп, необходимый для получения юбилейной премии	<b>2</b> (текущее звание максимальное)
ПОСЛЕ	Звание по результатам каталога №10-2013	<b>Сапфировый Директор</b>
	Суммарное количество групп за квалификационный период: К11-2012 - К10-2013	<b>56</b>
	Актуальный прирост групп	<b>2</b>
<b>РЕЗУЛЬТАТ Юбилейная премия</b>		<b>\$2000</b>



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»

СМОТРИ... это



ДО	Максимальное звание лидера за всю историю до каталога №10-2012 включительно	<b>Дважды Бриллиантовый Директор</b>
	Звание по результатам каталога №10-2012	<b>Сапфировый Директор</b>
	Суммарное количество групп за сравнительный период: К11-2011 - К10-2012	<b>68</b>
ПЛАН	Прирост групп, необходимый для получения юбилейной премии	<b>8</b> (текущее звание на три ниже максимального)
ПОСЛЕ	Звание по результатам каталога №10-2013	<b>Бриллиантовый Директор</b>
	Суммарное количество групп за квалификационный период: К11-2012 - К10-2013	<b>80</b>
	Актуальный прирост групп	<b>12</b>
<b>РЕЗУЛЬТАТ Юбилейная премия</b>		<b>\$5000</b>



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»



ДО	Максимальное звание лидера за всю историю до каталога №10-2012 включительно	<b>Бриллиантовый Директор</b>
	Звание по результатам каталога №10-2012	<b>Бриллиантовый Директор</b>
	Суммарное количество групп за сравнительный период: К11-2011 - К10-2012	<b>85</b>
ПЛАН	Прирост групп, необходимый для получения юбилейной премии	<b>2</b> (текущее звание максимальное)
ПОСЛЕ	Звание по результатам каталога №10-2013	<b>Старший Бриллиантовый Директор</b>
	Суммарное количество групп за квалификационный период: К11-2012 - К10-2013	<b>97</b>
	Актуальный прирост групп	<b>12</b>
<b>РЕЗУЛЬТАТ</b>	<b>Юбилейная премия</b>	<b>\$3000</b>
	Премия за новое звание Старший Бриллиантовый Директор	<b>\$8000</b>
<b>ИТОГО:</b>		<b>\$11000</b>



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



ДО	Максимальное звание лидера за всю историю до каталога №10-2012 включительно	<b>Золотой Директор</b>
	Звание по результатам каталога №10-2012	<b>Директор</b>
	Суммарное количество групп за сравнительный период: К11-2011 - К10-2012	<b>17</b>
ПЛАН	Прирост групп, необходимый для получения юбилейной премии	<b>4</b> (текущее звание на одно ниже максимального)
ПОСЛЕ	Звание по результатам каталога №10-2013	<b>Сапфировый Директор</b>
	Суммарное количество групп за квалификационный период: К11-2012 - К10-2013	<b>56</b>
	Актуальный прирост групп	<b>39</b>
<b>РЕЗУЛЬТАТ Юбилейная премия</b>		<b>\$1000</b>
Поскольку лидер за период квалификации закрыл 2 новых звания, то премия за самое высокое достижение будет выплачена в двойном размере!		
	Премия за новое звание Старший Золотой Директор	<b>\$3000</b>
	Премия за новое звание Сапфировый Директор - УДВОЕННАЯ!	<b>\$4000 × 2 = \$8000</b>
<b>ИТОГО:</b>		<b>\$12000</b>



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



ДО	Максимальное звание лидера за всю историю до каталога №10-2012 включительно	<b>Старший Золотой Директор</b>
	Звание по результатам каталога №10-2012	<b>Золотой Директор</b>
	Суммарное количество групп за сравнительный период: К11-2011 - К10-2012	<b>35</b>
ПЛАН	Прирост групп, необходимый для получения юбилейной премии	<b>4</b> (текущее звание на одно ниже максимального)
ПОСЛЕ	Звание по результатам каталога №10-2013	<b>Старший Бриллиантовый Директор</b>
	Суммарное количество групп за квалификационный период: К11-2012 - К10-2013	<b>120</b>
	Актуальный прирост групп	<b>85</b>
<b>РЕЗУЛЬТАТ</b>	<b>Юбилейная премия</b>	<b>\$1500</b>
<p>Поскольку лидер за период квалификации закрыл 3 новых звания, то премия за самое высокое достижение будет выплачена в тройном размере!</p>		
	Премия за новое звание Сапфировый Директор	<b>\$4000</b>
	Премия за новое звание Бриллиантовый Директор	<b>\$6000</b>
	Премия за новое звание Старший Бриллиантовый Директор - УТРОЕННАЯ!	<b>\$8000 × 3 = \$24000</b>
<b>ИТОГО:</b>		<b>\$35500</b>



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА ДИРЕКТОРОВ»

СМОТРИ... ЭТО



<b>ДО</b>	Максимальное звание лидера за всю историю до каталога №10-2012 включительно	<b>Директор</b>
	Текущее звание по результатам каталога №10-2012	<b>9%</b>
	Суммарное количество групп за сравнительный период: К№11-2011-К№10-2012	<b>0</b>
<b>ПЛАН</b>	Прирост групп, необходимый для получения юбилейной премии	<b>6</b> (текущее звание на два ниже максимального)
<b>ПОСЛЕ</b>	Звание по результатам каталог №10-2013	<b>Старший Золотой Директор</b>
	Суммарное количество групп за квалификационный период: К№11-2012-К№10-2013	<b>24</b>
	Актуальный прирост групп	<b>24</b>
<b>РЕЗУЛЬТАТ</b>	<b>Юбилейная премия</b>	<b>\$500</b>
	Премия по менеджерской программе	<b>\$1000</b>
	Премия за новое звание Золотого Директора	<b>\$2000</b>
	Премия за новое звание Старшего Золотого Директора - УДВОЕННАЯ!	<b>\$3000 × 2 = \$6000</b>
<b>ИТОГО:</b>		<b>\$9500</b>



2 новых Директорских звания -  
**ДВОЙНАЯ** премия!

**x2**

3 новых Директорских звания  
**ТРОЙНАЯ** премия!

**x3**



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА ЗВАНИЙ»

СМОТРИ... ЭТО



- Период действия: каталог №11-2012 – каталог №10-2012,
- 2 или 3 новых Директорских звания (Директор и выше),
- В двойном или тройном размере начисляется премия за самое высокое достижение!



# «ЭНЕРГИЯ РОСТА ЗВАНИЙ»

СМОТРИ... это



- **За период действия программы закрыто 2 новых звания:**
  - Золотой Директор \$2000,
  - Старший Золотой Директор \$6000=3000×2

---

**Итого: \$8000**
  
- **За период действия программы закрыто 3 новых звания:**
  - Сапфировый Директор \$4000,
  - Бриллиантовый Директор \$6000,
  - Старший Бриллиантовый Директор \$24000=\$8000×3

---

**Итого: \$34000**

Увеличенная часть премии выплачивается в конце программы!

Президент – максимальное звание, за которое может быть выплачена двойная или тройная премия!



# Программа «ЭНЕРГИЯ РОСТА»

СМОТРИ... ЭТО



- Для **МЕНЕДЖЕРОВ**: повышай уровень и получай до \$1000 на пути к званию Директор!
- Для **ДИРЕКТОРОВ**: добавляй 21% группы и получай юбилейную премию!
- Для **ЗВАНИЙ**: двойная или тройная премия за 2 или 3 новых звания!





**Роста, денег и удовольствия!**

СМОТРИ... ЭТО ВОЗМОЖНО  
ORIFLAME 2012