

ВОЗРАСТНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Работу выполнили:
Грачева Екатерина
Малютина Татьяна
Шпилевская Наталья
ГРУППА 11С



**ТЕМА
ИССЛЕДОВАНИЯ:**
Насколько
актуальна для
россиян проблема
возрастных
ограничений при
приеме на работу?

БОЛЕЕ ТРЕТИ РОССИЯН СЛЫШАЛИ О СЛУЧАЯХ, КОГДА КОГО-ТО НЕ ВЗЯЛИ НА РАБОТУ, ПОТОМУ ЧТО ОН БЫЛ СЛИШКОМ МОЛОД, И БОЛЕЕ ЧЕМ ПОЛОВИНЕ ИЗВЕСТНЫ СЛУЧАИ, КОГДА ТО ЖЕ САМОЕ ПРОИЗОШЛО ПО ПРИЧИНЕ ПРЕВЫШЕНИЯ ТРЕБУЕМОГО ВОЗРАСТНОГО ПОРОГА. СОГЛАСНО ОПРОСУ, 20% САМИ ПОДВЕРГАЛИСЬ ДИСКРИМИНАЦИИ ПО ВОЗРАСТУ ПРИ УСТРОЙСТВЕ НА РАБОТУ, ЧАЩЕ ДРУГИХ СООБЩАЮТ ОБ ЭТОМ 46-60-ЛЕТНИЕ. ТЕМ НЕ МЕНЕЕ 39% РОССИЯН СЧИТАЮТ, ЧТО В НЕКОТОРЫХ СФЕРАХ ВОЗРАСТНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ ДОПУСТИМЫ, НАПРИМЕР, КОГДА РАБОТА СВЯЗАНА С ВЫСОКИМ РИСКОМ.



ПАРАМЕТРЫ ОПРОСА:

ОПРОС ПРОХОДИЛ В ФОРМАТЕ ФОМНИБУС. ФОМНИБУС - РЕПРЕЗЕНТАТИВНЫЙ ОПРОС НАСЕЛЕНИЯ ОТ 18 ЛЕТ И СТАРШЕ. В ОПРОСЕ УЧАСТВОВАЛИ 1500 РЕСПОНДЕНТОВ - ЖИТЕЛЕЙ 100 ГОРОДСКИХ И СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ В 43 СУБЪЕКТАХ РФ.

ИНТЕРВЬЮ В РЕЖИМЕ FACE-TO-FACE ПРОХОДИЛИ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА РЕСПОНДЕНТОВ.

СТАТИСТИЧЕСКАЯ ПОГРЕШНОСТЬ НЕ ПРЕВЫШАЕТ 3,6%.

ДАТА ПУБЛИКАЦИИ НАБЛЮДЕНИЯ: 23 МАРТА 2013



РАБОЧАЯ ТАБЛИЦА

	Население в целом		Электораты партий				Электораты политиков							Пол		Возраст				Образование			Доход					Тип населенного пункта					Суточная интернет-аудитория		Люди-21	
	Работающие	Неработающие	«Единая Россия»	КПРФ	ЛДПР	«Справедливая Россия»	В. Путин	Г. Зюганов	В. Жириновский	М. Прохоров	С. Миронов	не пойдут на выборы	неопределившиеся	мужской	женский	18–30 лет	31–45 лет	46–60 лет	старше 60 лет	среднее общее и ниже	среднее специальное	высшее	не выше 4000 руб.	4001–9000 руб.	9001–20000 руб.	свыше 20000 руб.	отказ от ответа	Москва	города 1 млн и более	города от 250 тыс. до 1 млн	города от 50 до 250 тыс.	города менее 50 тыс., пгт	села			
Доли групп	10	57	43	37	11	9	5	44	7	8	6	2	16	11	45	55	29	23	28	20	40	36	24	16	22	39	14	8	8	11	16	19	20	26	44	20
Как вы считаете, запрет указывать в объявлениях о вакансиях возрастные ограничения поможет или не поможет избежать несправедливости при приеме на работу?																																				
поможет	34	34	33	38	<u>26</u>	38	41	38	<u>25</u>	40	31	42	<u>22</u>	32	30	37	35	30	37	30	35	34	30	29	38	33	39	<u>22</u>	37	30	30	34	40	31	35	32
не поможет	43	46	39	<u>37</u>	53	41	39	39	57	39	54	<u>31</u>	50	<u>35</u>	46	41	41	49	45	<u>37</u>	<u>37</u>	45	52	46	<u>35</u>	44	48	49	50	43	49	45	39	40	44	49
затрудняюсь ответить	23	20	28	25	21	21	20	23	18	20	<u>15</u>	27	28	33	24	22	24	21	18	32	28	21	<u>18</u>	24	27	23	<u>13</u>	29	<u>13</u>	27	21	21	21	29	21	19

- Пример рабочей таблицы, фиксирующей ответы на 1 вопрос

ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ НАБЛЮДЕНИЯ

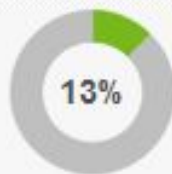
Одобряете ли вы предложение запретить указывать в объявлениях о вакансиях возрастные ограничения?



ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ НАБЛЮДЕНИЯ

Почему вы одобряете предложение запретить указывать в объявлениях о вакансиях возрастные ограничения?

Открытый вопрос.
Задавался одобряющим предложением - отвечали 62% респондентов



Возраст не имеет значения, важны опыт, работоспособность

«Это несущественный показатель» • «в этих запретах нет смысла: хороший работник – вне возраста» • «люди приобретают опыт, квалификацию с возрастом» • «мужики после 45 могут работать еще лучше молодых» • «возраст иногда роли не играет, надо смотреть, как человек работает» • «человек в расцвете своих профессиональных навыков; с учетом повышения квалификации, не должен получать отказ из-за возраста там, где разумно».



Людам в разном возрасте нужна работа, они должны иметь возможность работать

«Все должны работать и жить достойно» • «жить и кушать хочется всем» • «и после 45 лет людям нужны работа и деньги» • «потому что люди должны работать» • «работать в любом возрасте нужно» • «мы же тоже работать хотим».



Людам трудно найти работу, запрет на указание возрастных ограничений увеличивает шансы трудоустроиться

«Везде отказывают, а если примут такой закон, то меньше будут отказывать» • «с 45 лет уже невозможно найти работу – никому не нужен» • «после 40 многим людям тяжело работу найти» • «да, будет больше перспектив устроиться на работу» • «чтобы была возможность найти работу людям в любом возрасте».



Возрастные ограничения несправедливы, это дискриминация людей по возрасту

«В поисках работы все должны быть равны» • «несправедливо сортировать людей по возрасту» • «зачем нам дискриминация по возрасту?» • «у нас по Конституции все равны, а это – нарушение» • «ограничение возраста – это нарушение прав человека» • «чтобы не ущемлять в правах на работу более возрастных людей».

ПРОДОЛЖЕНИЕ



Это ненужные, неправильные ограничения

«Если возраст рабочий, то почему нужны ограничения?» • «если может человек работать, то пусть работает» • «если сила есть, пусть трудятся» • «так нельзя делать – указывать возрастные ограничения» «незачем ограничивать возраст» • «возрастного ценза не должно быть».



Возрастные ограничения унижают, оскорбляют людей

«Это просто неприятно» • «это унижительно. Люди чувствуют свою ненужность из-за возраста» • «получается, если ты старше, ты не годен, старик?! Это же обидно» • «нельзя людей сразу сбрасывать со счета» • «да, такие объявления унижают человека».



Сужу по личному опыту, опыту знакомых, близких

«Сама попадала в такие ситуации, когда не брали по возрасту» • «получила с возрастом» • «моя дочь в 50 лет не может устроиться на работу» • «1 года искал работу. Из-за возраста не смог найти, и вот только сейчас устроился» • «есть знакомые, которые не могут из-за этого найти работу».



У молодежи проблемы с трудоустройством

«Молодежи трудно устроиться на работу» • «требуют стаж. А где его?» • «везде требуется стаж. А где его наработать?» • «если человек закончил нет стажа, – не устроиться на работу».



Пенсионеры нуждаются в дополнительном заработке

«Всем нужно работать – пенсии сейчас маленькие, на них не проживешь» • «без денег невозможно жить, а пенсии маленькие» • «все старики работают – денег мало получают» • «на пенсию не проживешь. Если со мной что-то случится, как я буду кормить семью?».



Другое

«Это неправильно. Тогда и пенсию надо людям раньше выдавать» • «в советское время не было ограничения при приеме на работу» • «они хотят работников до 25 лет и с высшим образованием, и со стажем» • «ограничивать надо только пенсионеров» • «в объявлениях не укажут, а на работу не возьмут» • «еще бы запретили отказывать по возрасту».



Затрудняюсь ответить, нет ответа



Вопрос не задавался



ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ НАБЛЮДЕНИЯ



- С каким из перечисленных утверждений вы согласны в большей степени?

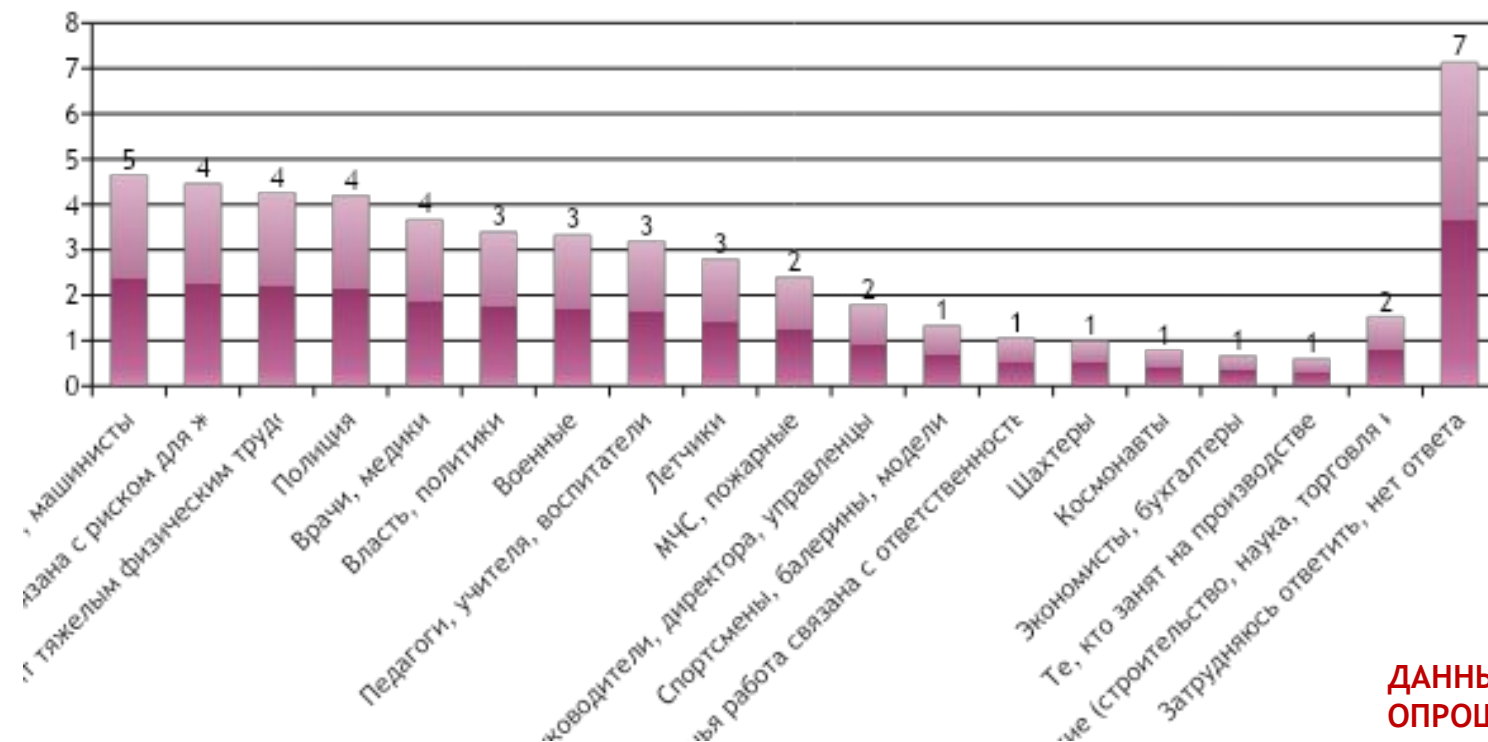
Карточка, один ответ



ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ НАБЛЮДЕНИЯ



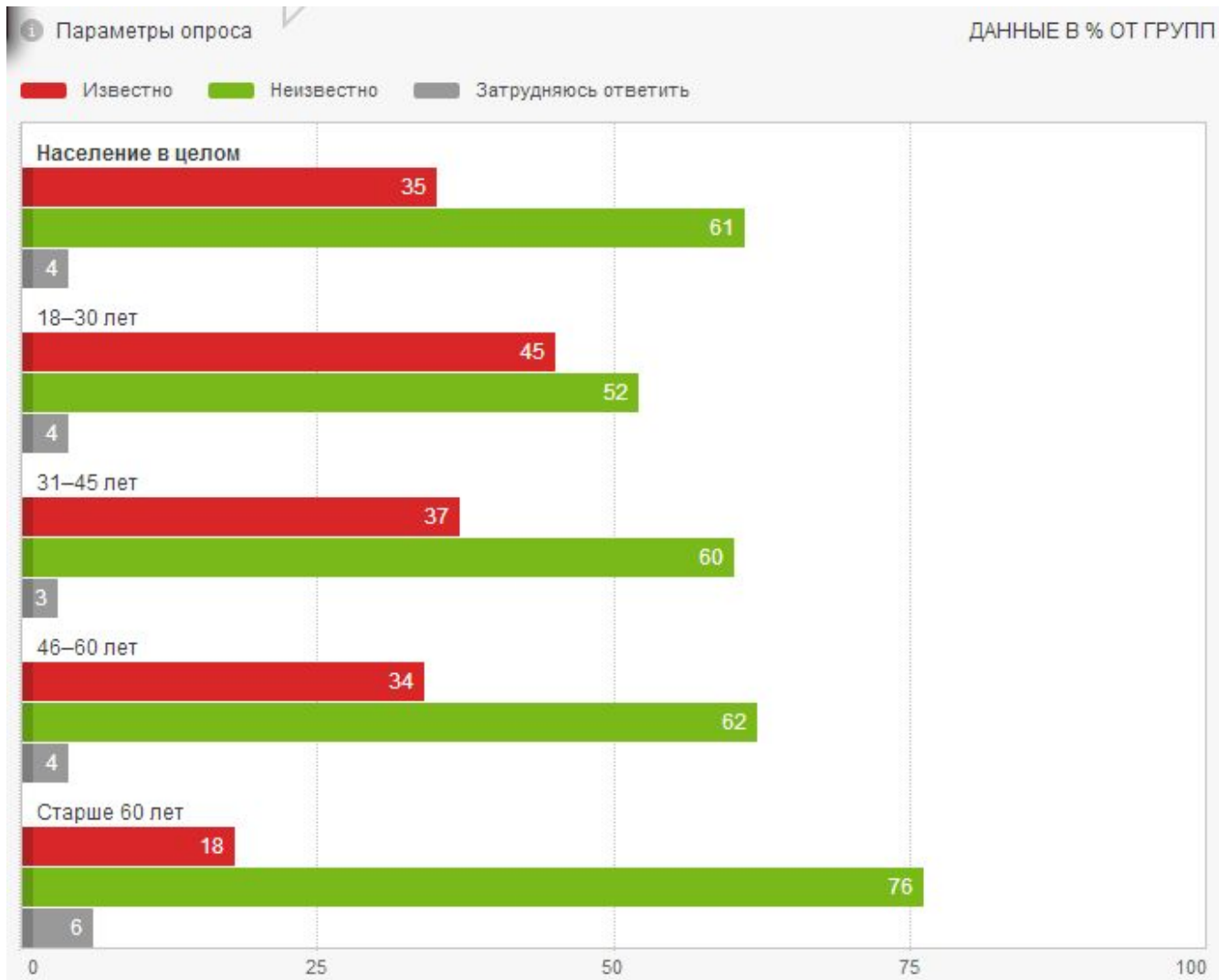
- На ваш взгляд, в каких именно сферах профессиональной деятельности допустимы возрастные ограничения?



ДАННЫЕ В % ОТ
ОПРОШЕННЫХ

Открытый вопрос. Задавался считающим, что возрастные ограничения допустимы в некоторых сферах, - отвечали 39% респондентов

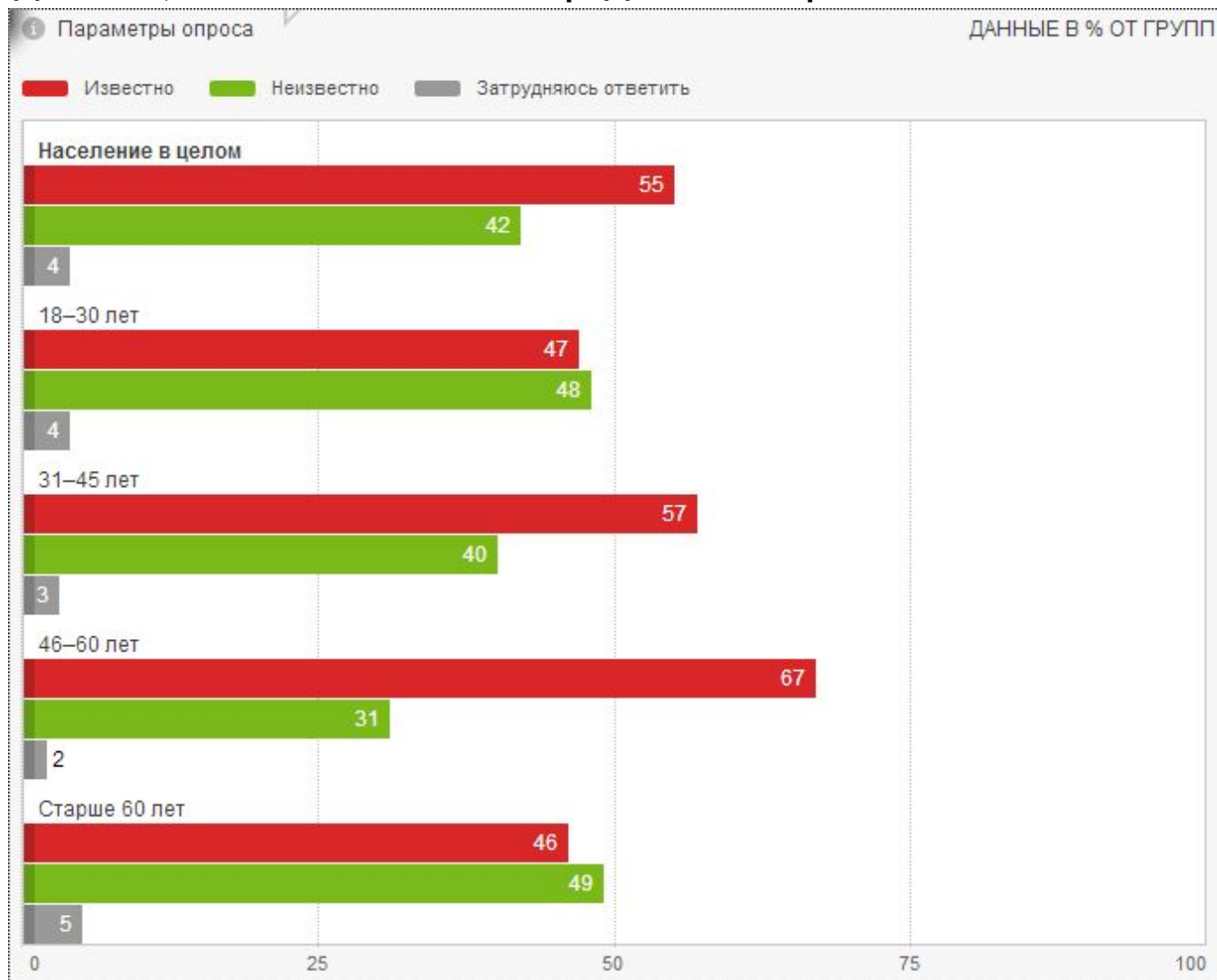
ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ НАБЛЮДЕНИЯ



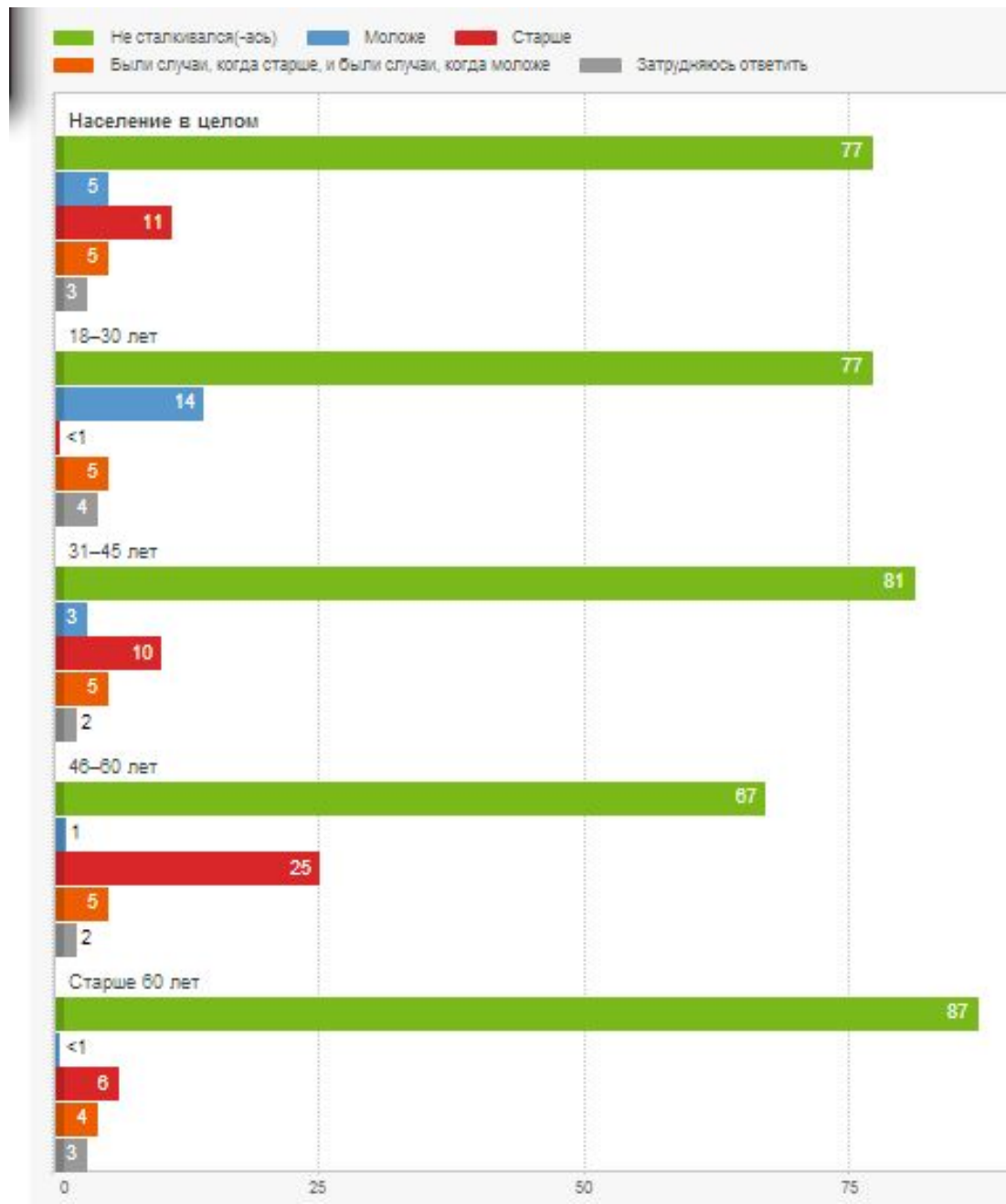
- Вам известно или неизвестно о случаях, когда кого-либо не взяли на работу или уволили только потому, что человек, по мнению работодателя, был слишком молод для этой работы?

ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ НАБЛЮДЕНИЯ

- Вам известно или не известно о случаях, когда кого-либо не взяли на работу или уволили только потому, что человек, по мнению работодателя, был слишком стар для этой работы?

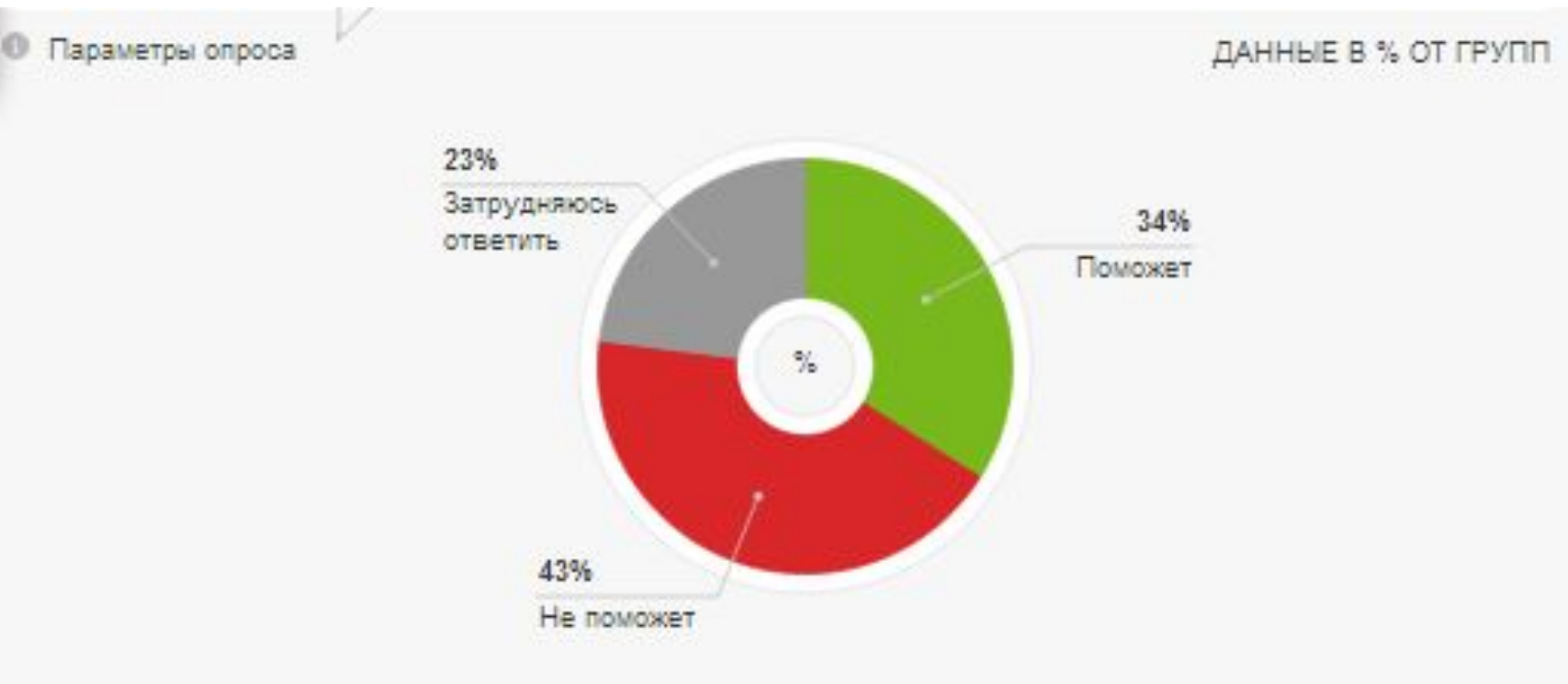


ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ НАБЛЮДЕНИЯ



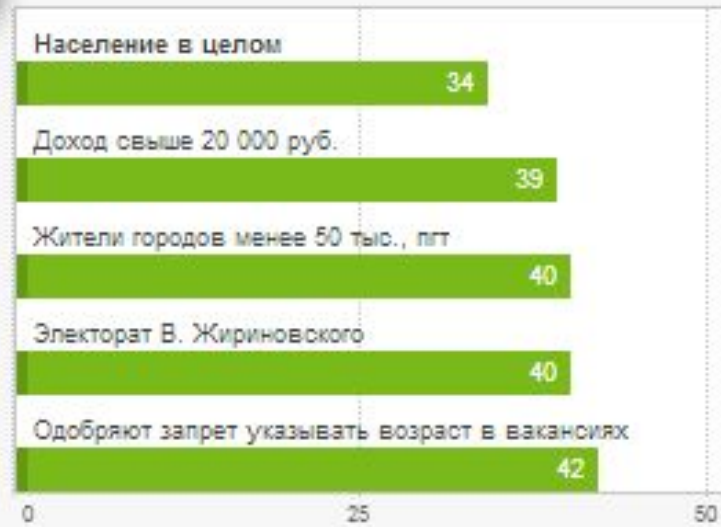
- Вы лично за последние 2-3 года сталкивались или не сталкивались с ситуацией, когда вас не брали на работу из-за возраста? Если сталкивались, то, по мнению работодателя, вы были моложе или старше, чем нужно?

ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ НАБЛЮДЕНИЯ



- Как вы считаете, запрет указывать в объявлениях о вакансиях возрастные ограничения поможет или не поможет избежать несправедливости при приеме на работу?

Чаще других считают, что запрет поможет избежать несправедливости при приеме на работу



Чаще других считают, что запрет не поможет избежать несправедливости при приеме на работу



ОРИГИНАЛ АНКЕТЫ

<http://fom.ru/Rabota-i-dom/10868>



Спасибо за внимание)

