

ВПЛИВ МОТИВАЦІЙ НА БЕЗПЕКУ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ

Підготувала
студентка 22 групи
Жукова Анастасія

Безпека життєдіяльності - наука про комфортну й безпечну взаємодію людини із техносферою.

Життєдіяльність людини протікає в постійному контакті з середовищем перебування, що оточують предметами, людьми. Середовище проживання може надавати доброчинний чи несприятливий вплив на стан здоров'я людини, його самопочуття й працездатність.

Мотивація – це вид діяльності, який забезпечує процес спонукання себе та інших людей на діяльність, що спрямована для досягнення особистих цілей чи цілей суспільства.

Мотивація базується на двох критеріях: потреби (відчуття фізіологічної чи психологічної нестачі чого-небудь) й винагороди (ті, що людина вважає цінними для собі).

Головними в трудовій діяльності є наступні п'ять основних мотивів:

вигода

безпека

зручність

задоволеність

нівелювання в
трудовому
колективі.

Мотив вигоди полягає в отриманні винагороди за результати праці. У поняття вигоди включається і матеріальна вигода (заробітна плата, преміальні) і соціальна вигода (самоствердження, престиж, професійна гордість). Наявність явно вираженого зв'язку між фактичними результатами праці і отриманими при цьому вигодами, як показують дослідження, посилюють силу мотиву вигоди.

Мотив безпеки полягає в прагненні уникнути небезпек, що виникають у процесі праці. Під безпекою тут розуміється не тільки можливість фізичних пошкоджень, що загрожують здоров'ю та життю працівника, а й матеріальні небезпеки (пов'язані з позбавленням премії, зменшенням заробітку, пониженням у посаді тощо), а також безпеку соціального порядку (адміністративне покарання, втрата авторитету, поваги тощо).

Мотив задоволеності проявляється в отриманні задоволення від результату і процесу праці. Таке задоволення може виникати безпосередньо від досягнутого результату, може бути опосередкована тим внеском, який вносить даний результат в досягнення далекої мети. Очевидно, прояв мотиву задоволеності залежатиме від ціннісних критеріїв, схильностей, інтересів робітника.

Мотив задоволеності проявляється в отриманні задоволення від результату і процесу праці. Таке задоволення може виникати безпосередньо від досягнутого результату, може бути опосередкована тим внеском, який вносить даний результат в досягнення далекої мети. Очевидно, прояв мотиву задоволеності залежатиме від ціннісних критеріїв, схильностей, інтересів робітника. Такий мотив особливо сильний тоді, коли професія відповідає спрямованості робочого, представляється йому престижною.

Мотив "нівелювання" виявляється у прагненні діяти у відповідності з тим, який образ дій прийнятий в даній робочій групі, - в прагненні бути не гірше інших. Мотив цей принципово відрізняється від мотиву соціальної вигоди або ж мотиву уникнення громадського осуду тим, що у даному випадку людина не чекає ні винагороди, ні покарання. Мотив урахування думки товаришів походить від властивого людям прагнення приєднуватися до думки оточуючих, від усвідомлення, що оточуючі чогось чекають від них, загалом, він є продуктом самого колективної праці

Людам властиво керуватися не окремими, а декількома мотивами, діяти під впливом не одиничних, а ряду потреб, і всі ці збудники разом взяті створюють складний комплекс чинників, рушійних і спрямовують діяльність людини

Дякую за увагу!