

Временный коллектив

Артюхин Ярослав

Этапы развития ученического коллектива по А.Н. Лутошкину (педагогическая характеристика)



Песчаная россыпь



Мягкая глина



Мерцающий маяк



Алый парус



Горящий факел

1 ступень. «Песчаная россыпь».

Вроде все вместе, а в то же время каждый человек сам по себе. Нет «сцепления» между людьми. В одном случае они не стремятся пойти друг другу навстречу, в другом – не желают находить общих интересов, общего языка. Нет здесь того стержня, авторитетного центра, вокруг которого происходило бы объединение, сплочение людей, где бы каждый чувствовал, что он нужен другому и сам нуждается во внимании других. А пока «песчаная россыпь» не приносит ни радости, ни удовлетворения тем, кто ее составляет.



2 ступень. «Мягкая глина».



Не все получается, нет достаточного опыта взаимодействия, взаимопомощи, достижение какой-либо цели происходит с трудом. Скрепляющим звеном зачастую являются формальная дисциплина и требования старших. Отношения в основном доброжелательные. Здесь существуют замкнутые приятельские группировки, которые мало общаются между собой. Настоящего, хорошего организатора пока нет, или он не может себя проявить, или просто ему трудно, так как некому поддержать его

3 ступень. «**Мерцающий маяк**».



В такой группе преобладает желание трудиться сообща, помогать друг другу, дружить. Но желание – это еще не все. Дружба, взаимопомощь требуют постоянного горения, а не одиночных, пусть даже очень частных вспышек. В то же время в группе уже есть на кого опереться. Авторитетны «смотрители маяка» – актив. Можно обратить внимание и на то, что группа выделяется среди других групп своей «непохожестью», индивидуальностью. Однако встречающиеся трудности часто прекращают

4 ступень. «Алый парус».



Здесь живут и действуют по принципу «один за всех и все за одного». Дружеское участие и заинтересованность делами друг друга сочетаются с принципиальностью и взаимной требовательностью. Командный состав парусника – знающие и надежные организаторы и авторитетные товарищи. К ним идут за советом, обращаются за помощью. У большинства членов «экипажа» проявляется чувство гордости за коллектив, все переживают, когда кого-то постигнет неудача

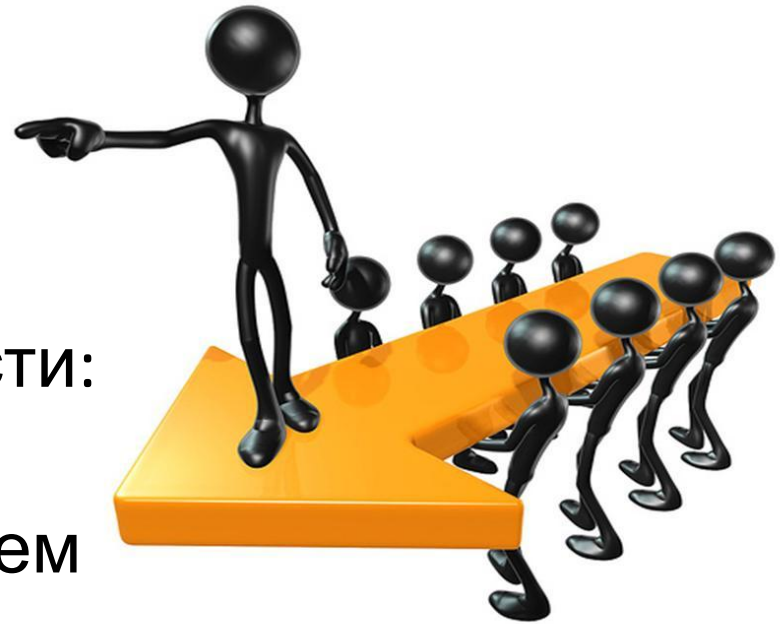
5 ступень. «Горящий факел».



Горящий факел – это живое пламя, горючим материалом которого является тесная дружба, единая воля, отличное взаимопонимание, деловое сотрудничество, ответственность каждого не только за себя, но и за других. Здесь ярко проявляются все качества коллектива, которые характерны для «Алого паруса». Но не только это. Светить можно и для себя, пробираясь сквозь заросли, поднимаясь на вершины, спускаясь в ущелья, пробивая первые тропы. Горит лишь тот, кто ведет за собой, освещая, подобно легендарному Данко, жаром своего пылающего сердца дорогу другим.

Роли в группе

Лидер



- Характерные черты личности: Способен, уверен в себе, с развитым самообладанием
- Положительные качества: Способность относиться ко всем предложениям соответственно их объективной ценности без предвзятого мнения. Сильно развитое стремление к достижению цели
- Приемлемые недостатки: Не более чем ординарный интеллект, умеренные творческие способности

Реализатор



- Характерные черты личности: Динамичен, очень неспокоен, склонен опережать других, общителен
- Положительные качества: Напористость, готовность бороться с инертностью, благодушием и самообманом
- Приемлемые недостатки: Склонность поддаваться провокациям, раздражительность и нетерпение

Генератор идей

- Характерные черты личности:
Индивидуалистичен,
с серьезным складом ума
- Положительные качества: Развиты интеллект
и воображение, обширные знания,
одаренность
- Приемлемые недостатки: Склонность витать в
облаках, невнимание к практическим делам и
протоколу



Объективный критик



- Характерные черты личности:
Трезвость, осторожность, малая эмоциональность
- Положительные качества:
Осмотрительность, рассудительность.
здравый ум, практичность, настойчивость
- Приемлемые недостатки: Неспособность увлечься самому и увлечь других

Организатор, или начальник штаба



- Характерные черты личности: Консерватор с развитым чувством долга и предсказуемым поведением
- Положительные качества: Организационные способности и практический здравый ум, работоспособность, дисциплинированность
- Приемлемые недостатки: Недостаточно гибок, невосприимчив по отношению к недосказанным идеям

Снабженец



- Характерные черты личности: Склонность к энтузиазму, любознательность и коммуникабельность
- Положительные качества: Легко вступает в контакт с людьми, быстро узнает обо всем новом. легко разрешает возникающие трудности
- Приемлемые недостатки: Склонен быстро терять интерес к делу после того, как остынет первоначальный энтузиазм

Душа группы



- Характерные черты личности: Мягок, чувствителен, ориентирован на общение с людьми
- Положительные качества: С готовностью отвечает на нужды людей и требования ситуации, создает атмосферу дружной работы
- Приемлемые недостатки: Нерешительность в критические моменты

Отделочник, или контролер



- Характерные черты личности: Совестьливость, старательность, любовь к порядку, склонность всего опасаться
- Положительные качества: Способность доводить дело до конца, педантичность, взыскательность
- Приемлемые недостатки: Тревожность по пустякам, может ограничивать свободу действий коллег