

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА



«Организация - это удлинённая тень
одного-единственного человека».

Ральф Уолдо Эмерсон

ПЛАН

- ❖ Введение
- ❖ Организационная культура личности
- ❖ Виды организационных культур
- ❖ Способы передачи культуры
- ❖ Изменение культуры организации
- ❖ Глоссарий
- ❖ Заключение
- ❖ Аннотация
- ❖ Список литературы



ВВЕДЕНИЕ

Организационная культура – это новая область знаний, входящая в серию управленческих наук.

Основная цель:

- ❖ *помочь людям более продуктивно осуществлять свои обязанности в организациях*
- ❖ сформировать ценностные установки личности и организации

ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ ОХВАТЫВАЕТ:



- индивидуальную автономию
- структуру
- направление
- интеграцию
- управленческое обеспечение
- поддержку
- стимулирование
- управление рисками

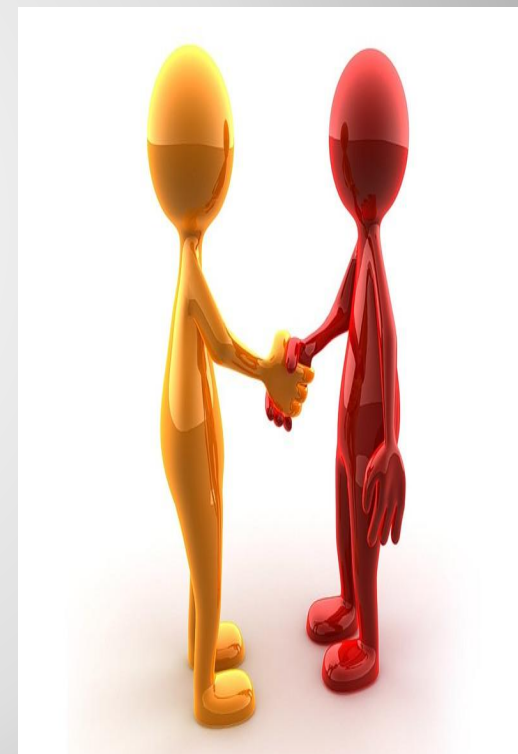
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА ЛИЧНОСТИ

Аспекты строения личности:

непосредс



ВЗАИМНЫХ
ВЛИЯНИЙ



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА

КУЛЬТУРА БАЗИРУЕТСЯ:

- позитивная реакция на лиц, имеющих власть
- желание конкурировать
- умение убеждать
- стремление играть роль лидера
- терпимость к рутинной работе



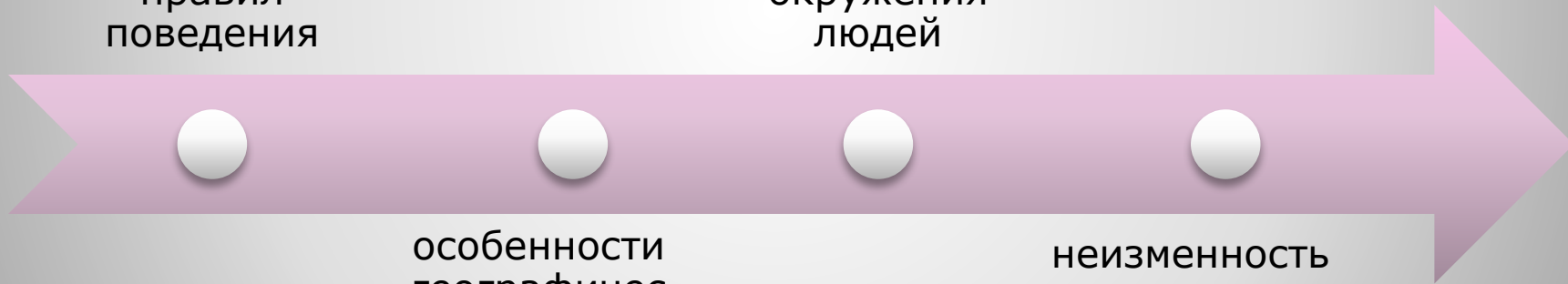
ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫЕ СИТУАЦИИ:

обязанность
соблюдения
определенных
правил
поведения

низкий
уровень
культурного
окружения
людей

особенности
географичес
кой среды

неизменность
межличностного
окружения




ВИДЫ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ КУЛЬТУР

Организация

- доминирующие культуры
 - выражает основные (центральные) ценности
- Субкультуры
 - отражают общие проблемы, ситуации, с которыми сталкиваются работники



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА:



Сильная
культура

Слабая
культура

ИСПОЛЬЗУЕТ СЛЕДУЮЩЕЕ ПРИ РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ:

прив
лече
ние
К

СОЗД



стру
ктур
ных
изме



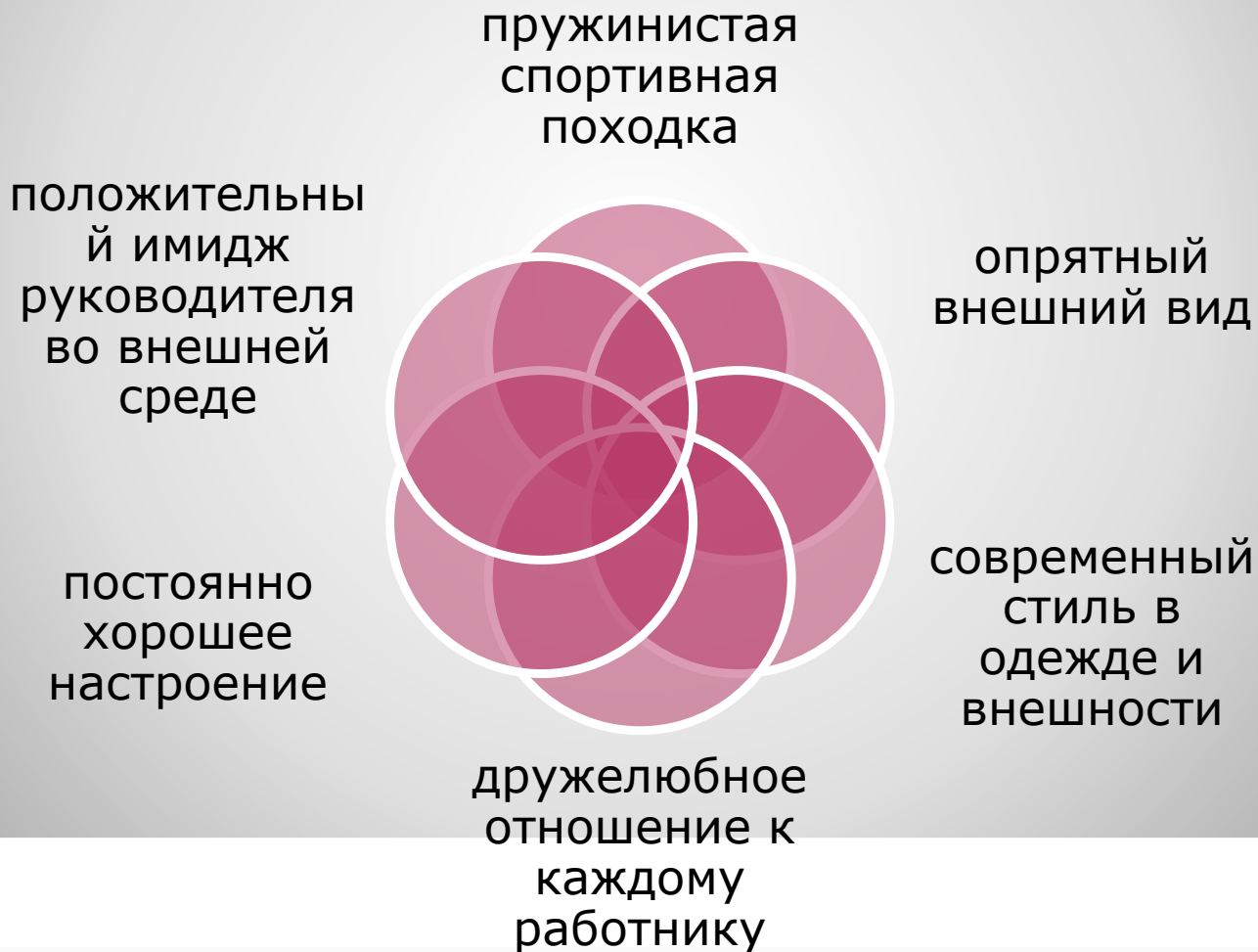
www.shutterstock.com · 44543707

СОСТАВЛЯЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ:

допущений и
предпочтений тех,
кто ее создал

опыта, привнесенного
их последователями

ПРИЗНАКИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ:



СПОСОБЫ ПЕРЕДАЧИ КУЛЬТУРЫ

Способы передачи культуры работникам:

- ❖ информация
- ❖ Традиции
- ❖ Символы
- ❖ Язык



ИНФОРМАЦИЯ



Содержит:

- описание событий
- ключевые решения
- высшее звено управления

СИМВОЛЫ

Дизайн и планировка:



- территории и зданий
- Мебели
- стиль руководства
- одежда

ИЗМЕНЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ОРГАНИЗАЦИИ

Работники примут изменения культуры,
если:

предыдущий успех
организации не
отвечает
современным
условиям

работники не
удовлетворены
общим состоянием
дел в организации

образ основателя
организации и его
репутация под
сомнением.

ДЛЯ ИЗМЕНЕНИЯ КУЛЬТУРЫ НЕОБХОДИМА:



ГЛОССАРИЙ

- ❖ **Организационная культура** – это новая область знаний, входящая в серию управленческих наук.
- ❖ **Индивидуальная автономность** – степень ответственности, независимости и возможностей выражения инициативы в организации.
- ❖ **Интеграция** – степень, до которой части в рамках организации пользуются поддержкой.
- ❖ **Идентифицированность** – степень отождествления работников с организацией в целом

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Организационная культура –

это система:

- общественно-прогрессивных
- формальных и неформальных правил
- норм деятельности,
- обычаев и традиций, индивидуальных и групповых интересов.

АННОТАЦИЯ

- Основное внимание в статье уделено характеристике различных типов организационных культур, свойственных рыночной экономике. Кроме того, выявлена специфика использования различных типов организационной культуры в современной России и описаны методы руководства, формирующие различные типы организационной культуры.
- Статья Одегова Юрия Геннадьевича. Корпоративная культура// Управление корпоративной культурой. №2. 2000. С. 45-79.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

- Майерс Дэвид Социальная психология– СПб., Питер Ком. 1998.
- Емельянов Е.Н., Поварницына Е.Е. Психология бизнеса. – М. АРМАДА. М., 1998.
- Одегов Ю. Г. Корпоративная культура// Управление корпоративной культурой. №2. 2000. С. 45-79.