ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА



«Организация - это удлиненная тень одного-единственного человека».

Ральф Уолдо Эмерсон

ПЛАН

- Введение
- Организационная культура личности
- Виды организационных культур
- Способы передачи культуры
- Изменение культуры организации
- Глоссарий
- Заключение
- Аннотация
- Список литературы



ВВЕДЕНИЕ

Организационная культура – это новая область знаний, входящая в серию управленческих наук.

Основная цель:

- ❖помочь людям более продуктивно осуществлять свои обязанности в организациях
- ❖сформировать ценностные установки личности и организации

ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ ОХВАТЫВАЕТ:



- •индивидуальную автономность
- •структуру
- направление
- •интеграцию
- управленческое обеспечение
- •поддержку
- стимулирование
- управление рисками

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА ЛИЧНОСТИ

Аспекты строения личности:







ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА КУЛЬТУРА БАЗИРУЕТСЯ:

- •позитивная реакция на лиц, имеющих власть
- •желание конкурировать
- •умение убеждать
- •стремление играть роль лидера
- •терпимость к рутинной работе





ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫЕ СИТУАЦИИ:

обязанность соблюдения определенных правил поведения низкий уровень культурного окружения людей

особенности географичес кой среды

неизменность межличностного окружения

виды организационных КУЛЬТУР

<u>Организация</u>

- •доминирующие культуры
 - •выражает основные (центральные) ценности
- •Субкультуры
 - отражают общие проблемы, ситуации, с которыми сталкиваются работники





ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА:

Сильная культура

Слабая культура

ИСПОЛЬЗУЕТ СЛЕДУЮЩЕЕ ПРИ РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ:





www.shutterstock.com · 44543707

ктур

изме

СОСТАВЛЯЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ:

допущений и предпочтений тех, кто ее создал

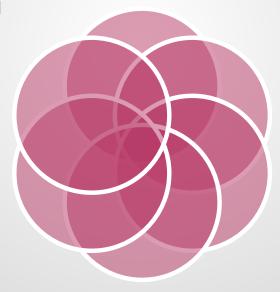
опыта, привнесенного их последователями

ПРИЗНАКИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ:

пружинистая спортивная походка

положительны й имидж руководителя во внешней среде

постоянно хорошее настроение



дружелюбное отношение к каждому работнику

опрятный внешний вид

современный стиль в одежде и внешности

СПОСОБЫ ПЕРЕДАЧИ КУЛЬТУРЫ

Способы передачи культуры работникам:

- **ф**информация
- **♦**Традиции
- **♦**Символы
- **♦**Язык



ИНФОРМАЦИЯ

Содержит:



- •описание событий
- •ключевые решения
- •высшее звено управления

СИМВОЛЫ

Дизайн и планировка:



- территории и зданийМебели
- •стиль руководства
- •одежда

ОРГАНИЗАЦИИ

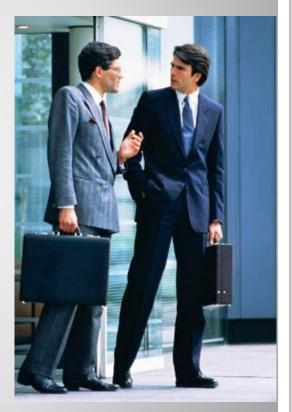
<u>Работники примут изменения культуры,</u> <u>если:</u>

организации не отвечает современным условиям

удовлетворены общим состоянием дел в организации оораз основателя организации и его репутация под сомнением.

ДЛЯ ИЗМЕНЕНИЯ КУЛЬТУРЫ НЕОБХОДИМА:





ГЛОССАРИЙ

- ◆ Организационная культура это новая область знаний, входящая в серию управленческих наук.
- ◆ Индивидуальная автономность степень ответственности, независимости и возможностей выражения инициативы в организации.
- ♦ Интеграция степень, до которой части в рамках организации пользуются поддержкой.
- Идентифицированность степень отождествления работников с организацией в целом

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Организационная культура –

это система:

- общественно-прогрессивных
- формальных и неформальных правил
- норм деятельности,
- обычаев и традиций, индивидуальных и групповых интересов.

АННОТАЦИЯ

- Основное внимание в статье уделено характеристике различных типов организационных культур, свойственных рыночной экономике.
 Кроме того, выявлена специфика использования различных типов организационной культуры в современной России и описаны методы руководства, формирующие различные типы организационной культуры.
- Статья Одегова Юрия Геннадьевича.
 Корпоративная культура// Управление корпоративной культурой. №2. 2000. С. 45-79.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

- Майерс Дэвид Социальная психология СПб., Питер Ком. 1998.
- Емельянов Е.Н., Поварницына Е.Е. Психология бизнеса.
 М. АРМАДА. М., 1998.
- Одегов Ю. Г. Корпоративная культура// Управление корпоративной культурой. №2. 2000. С. 45-79.