

# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА



«Организация - это удлинённая тень  
одного-единственного человека».

*Ральф Уолдо Эмерсон*

# ПЛАН

- ❖ Введение
- ❖ Организационная культура личности
- ❖ Виды организационных культур
- ❖ Способы передачи культуры
- ❖ Изменение культуры организации
- ❖ Глоссарий
- ❖ Заключение
- ❖ Аннотация
- ❖ Список литературы



# ВВЕДЕНИЕ

Организационная культура – это новая область знаний, входящая в серию управленческих наук.

Основная цель:

- ❖ *помочь людям более продуктивно осуществлять свои обязанности в организациях*
- ❖ сформировать ценностные установки личности и организации

# ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ ОХВАТЫВАЕТ:



- индивидуальную автономию
- структуру
- направление
- интеграцию
- управленческое обеспечение
- поддержку
- стимулирование
- управление рисками

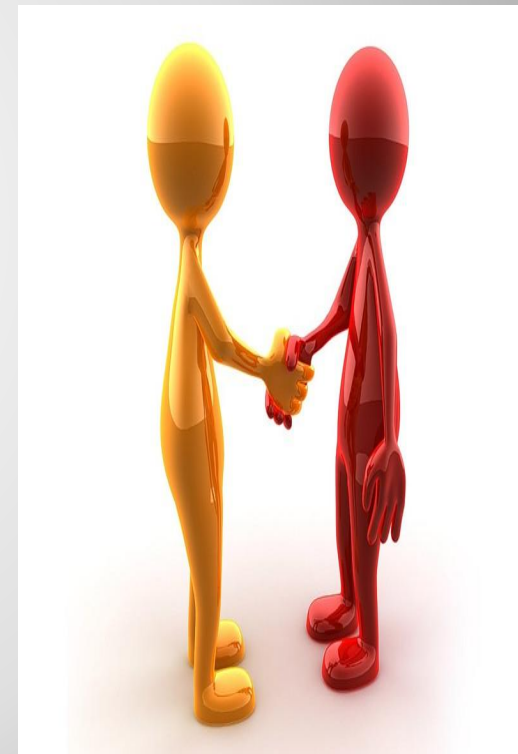
# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА ЛИЧНОСТИ

**Аспекты строения личности:**

непосредс



ВЗАИМНЫХ  
ВЛИЯНИЙ



# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА КУЛЬТУРА БАЗИРУЕТСЯ:

- позитивная реакция на лиц, имеющих власть
- желание конкурировать
- умение убеждать
- стремление играть роль лидера
- терпимость к рутинной работе



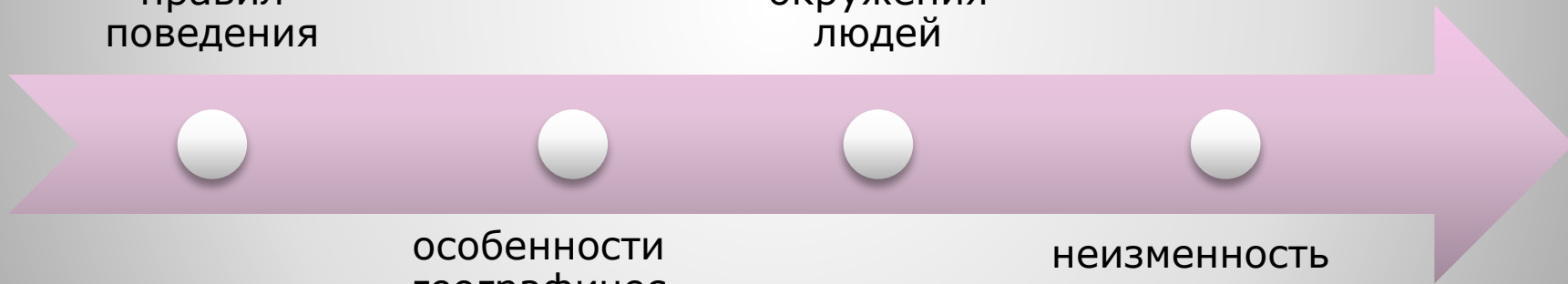
# ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫЕ СИТУАЦИИ:

обязанность  
соблюдения  
определенных  
правил  
поведения

низкий  
уровень  
культурного  
окружения  
людей

особенности  
географичес  
кой среды

неизменность  
межличностного  
окружения



# ВИДЫ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ КУЛЬТУР


## Организация

- доминирующие культуры
  - выражает основные (центральные) ценности
- Субкультуры
  - отражают общие проблемы, ситуации, с которыми сталкиваются работники





# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА:



Сильная  
культура

Слабая  
культура

# ИСПОЛЬЗУЕТ СЛЕДУЮЩЕЕ ПРИ РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ:

прив  
лече  
ние  
К

СОЗД



стру  
ктур  
ных  
изме



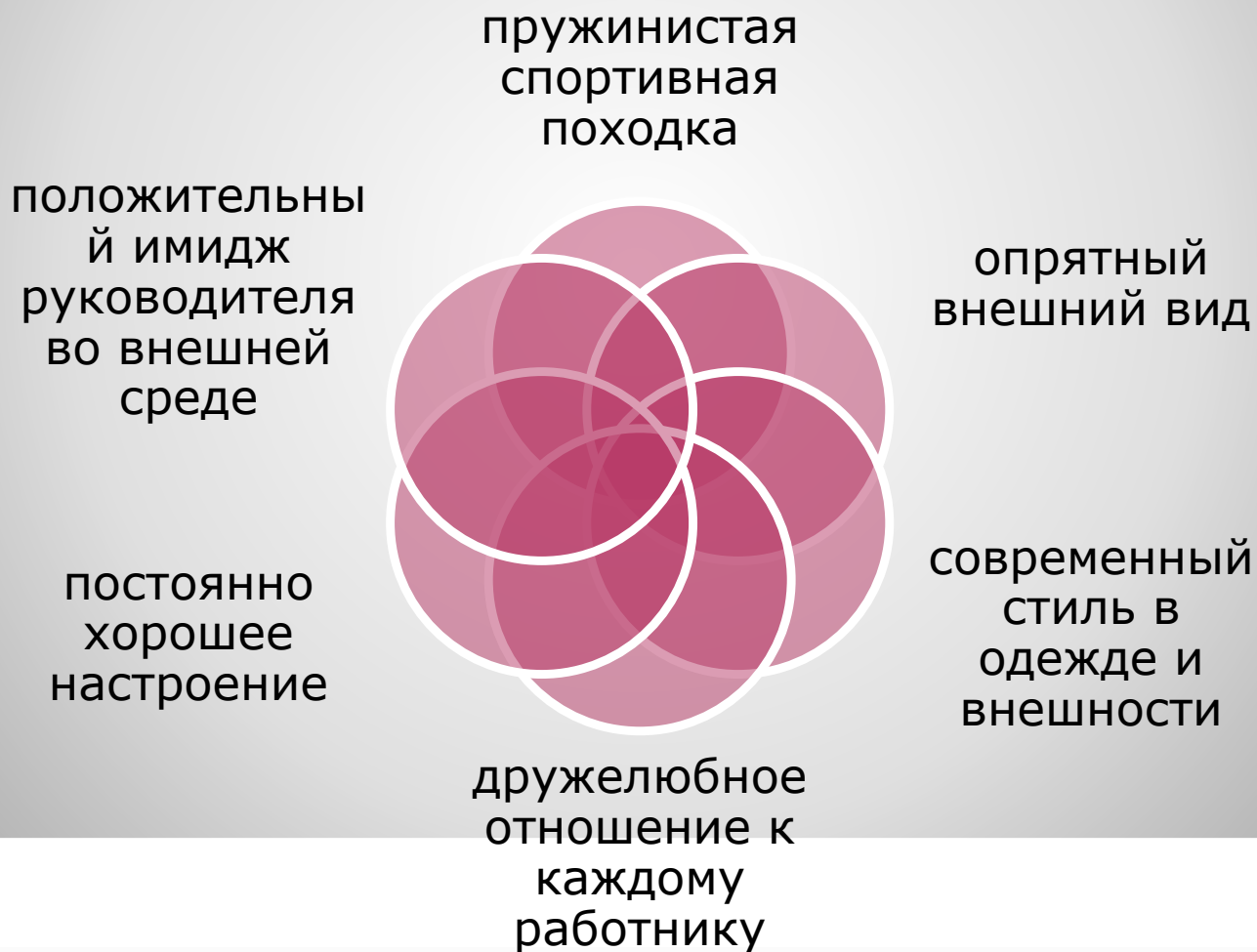
www.shutterstock.com · 44543707

# СОСТАВЛЯЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ:

допущений и  
предпочтений тех,  
кто ее создал

опыта, привнесенного  
их последователями

# ПРИЗНАКИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ:



# СПОСОБЫ ПЕРЕДАЧИ КУЛЬТУРЫ

## Способы передачи культуры работникам:

- ❖ информация
- ❖ Традиции
- ❖ Символы
- ❖ Язык



# ИНФОРМАЦИЯ



Содержит:

- описание событий
- ключевые решения
- высшее звено управления

# СИМВОЛЫ

Дизайн и планировка:



- территории и зданий
- Мебели
- стиль руководства
- одежда

# ИЗМЕНЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ОРГАНИЗАЦИИ

Работники примут изменения культуры,  
если:

предыдущий успех  
организации не  
отвечает  
современным  
условиям

работники не  
удовлетворены  
общим состоянием  
дел в организации

образ основателя  
организации и его  
репутация под  
сомнением.



# ДЛЯ ИЗМЕНЕНИЯ КУЛЬТУРЫ НЕОБХОДИМА:



# ГЛОССАРИЙ

- ❖ **Организационная культура** – это новая область знаний, входящая в серию управленческих наук.
- ❖ **Индивидуальная автономность** – степень ответственности, независимости и возможностей выражения инициативы в организации.
- ❖ **Интеграция** – степень, до которой части в рамках организации пользуются поддержкой.
- ❖ **Идентифицированность** – степень отождествления работников с организацией в целом

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

## **Организационная культура –**

это система:

- общественно-прогрессивных
- формальных и неформальных правил
- норм деятельности,
- обычаев и традиций, индивидуальных и групповых интересов.

# АННОТАЦИЯ

- Основное внимание в статье уделено характеристике различных типов организационных культур, свойственных рыночной экономике. Кроме того, выявлена специфика использования различных типов организационной культуры в современной России и описаны методы руководства, формирующие различные типы организационной культуры.
- Статья Одегова Юрия Геннадьевича. Корпоративная культура// Управление корпоративной культурой. №2. 2000. С. 45-79.

# СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

- Майерс Дэвид Социальная психология– СПб., Питер Ком. 1998.
- Емельянов Е.Н., Поварницына Е.Е. Психология бизнеса. – М. АРМАДА. М., 1998.
- Одегов Ю. Г. Корпоративная культура// Управление корпоративной культурой. №2. 2000. С. 45-79.