



ВВЕДЕНИЕ В ДИСЦИПЛИНУ

Современные подходы к организационно-
управленческой деятельности

Блоки дисциплины

- 1 {
 - Современный уровень управленческих технологий
- 2 {
 - Специальные виды современного менеджмента
- 3 {
 - Отдельные методы организационно-управленческой деятельности

Современный уровень управленческих технологий

- | | |
|---------|--|
| Тема 1. | • Управление средствами и методы достижения поставленных целей современной организации |
| Тема 2. | • Управление по целям |
| Тема 3. | • Управление по результатам |
| Тема 4. | • Управление на базе потребностей и интересов |
| Тема 5. | • Управление на базе активизации деятельности персонала |
| Тема 6. | • Управление в исключительных случаях |
| Тема 7. | • Управление путем постоянных проверок и указаний |
| Тема 8. | • Управление на базе современных технических средств |

Специальные виды современного менеджмента

- | | |
|----------|--|
| Тема 9. | • Социальный менеджмент |
| Тема 10. | • Time-менеджмент |
| Тема 11. | • Гендерный менеджмент |
| Тема 12. | • Кросскультурный менеджмент |
| Тема 13. | • Экологический менеджмент |
| Тема 14. | • Менеджмент личностного и профессионального развития |
| Тема 15. | • FAST менеджмент |
| Тема 16. | • WOW менеджмент |
| Тема 17. | • Сервисный менеджмент |
| Тема 18. | • Современная концепция маркетинга и ее роль в менеджменте |

Отдельные методы организационно-управленческой деятельности

Тема 19.

- Программирование – метод организационно-управленческой деятельности

Тема 20.

- Проектирование – метод организационно-управленческой деятельности

Тема 21.

- Сценарийотехника и тренинги в современных организациях

Дисциплина дайджест

Образовательный продукт, который содержит краткие аннотации и основные положения (подходы) к объекту исследования, или в котором сжато передается содержание самых интересных публикаций (веяний) за какой-то период.

Дисциплина находится в постоянном развитии

Управленческие средства и методы достижения поставленных целей современной организации



Организация

- внутренняя упорядоченность, согласованность взаимодействия более или менее дифференцированных и автономных частей целого, обусловленная его строением

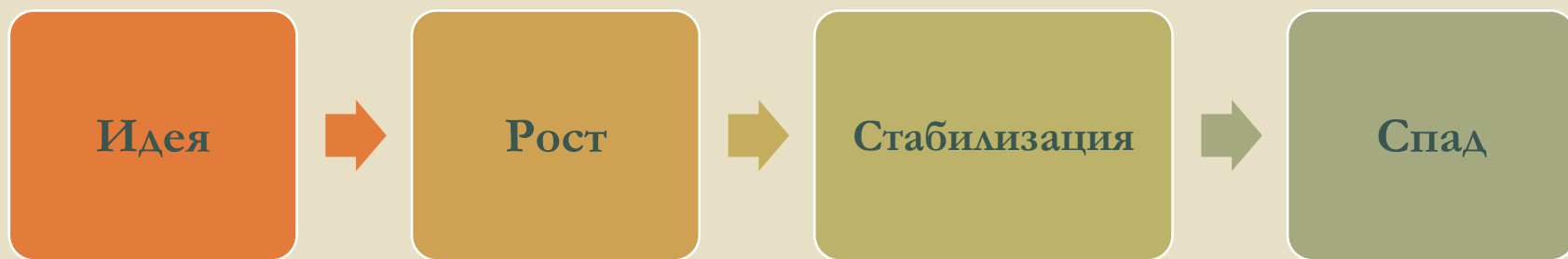
Организация

- совокупность процессов или действий, ведущих к образованию и совершенствованию взаимосвязей между частями целого.

Организация

- объединение людей, совместно реализующих некоторую программу или цель и действующих на основе определённых процедур и правил.

Жизненный цикл организации



Основные теории



ПЯТЬ КЛЮЧЕВЫХ фАКТОРОВ

возраст организации

размер организации

этапы эволюции

этапы революции

темпы роста отрасли

«стадии роста» Грейнера

Стадия 1.

- Рост через креативность

Стадия 2.

- Рост через директивное руководство

Стадия 3.

- Рост через делегирование

Стадия 4.

- Рост через координацию

Стадия 5.

- Рост через сотрудничество

циклический характер - Ицхак Адизес - теории жизненных циклов организации

1. • Выживание
2. • Младенчество
3. • Детство («давай-давай»)
4. • Юность
5. • Расцвет
6. • Стабилизация
7. • Аристократизм
8. • Ранняя бюрократизация
9. • Поздняя бюрократизация
10. • Смерть

четыре этапа жизненного цикла
организационного развития
Е. Емельянов и С. Поварницына

Этап «Тусовка»



Этап «Механизация»

Этап «Внутреннее
предпринимательство»

Этап «Управление
качеством»