



# ВВЕДЕНИЕ В ДИСЦИПЛИНУ

Современные подходы к организационно-  
управленческой деятельности

# Блоки дисциплины

- 1 {
  - Современный уровень управленческих технологий
- 2 {
  - Специальные виды современного менеджмента
- 3 {
  - Отдельные методы организационно-управленческой деятельности

# Современный уровень управленческих технологий

|         |  |
|---------|--|
| Тема 1. | • Управление средствами и методы достижения поставленных целей современной организации |
| Тема 2. | • Управление по целям  |
| Тема 3. | • Управление по результатам  |
| Тема 4. | • Управление на базе потребностей и интересов  |
| Тема 5. | • Управление на базе активизации деятельности персонала                                |
| Тема 6. | • Управление в исключительных случаях  |
| Тема 7. | • Управление путем постоянных проверок и указаний                                      |
| Тема 8. | • Управление на базе современных технических средств                                   |

# Специальные виды современного менеджмента

- |          |  |
|----------|--|
| Тема 9.  | • Социальный менеджмент                                    |
| Тема 10. | • Time-менеджмент  |
| Тема 11. | • Гендерный менеджмент                                     |
| Тема 12. | • Кросскультурный менеджмент                               |
| Тема 13. | • Экологический менеджмент                                 |
| Тема 14. | • Менеджмент личностного и профессионального развития      |
| Тема 15. | • FAST менеджмент  |
| Тема 16. | • WOW менеджмент   |
| Тема 17. | • Сервисный менеджмент                                     |
| Тема 18. | • Современная концепция маркетинга и ее роль в менеджменте |

# Отдельные методы организационно-управленческой деятельности

Тема 19.

- Программирование – метод организационно-управленческой деятельности

Тема 20.

- Проектирование – метод организационно-управленческой деятельности

Тема 21.

- Сценарийотехника и тренинги в современных организациях

# Дисциплина дайджест

Образовательный продукт, который содержит краткие аннотации и основные положения (подходы) к объекту исследования, или в котором сжато передается содержание самых интересных публикаций (веяний) за какой-то период.

Дисциплина находится в постоянном развитии

# Управленческие средства и методы достижения поставленных целей современной организации



# Организация

- внутренняя упорядоченность, согласованность взаимодействия более или менее дифференцированных и автономных частей целого, обусловленная его строением



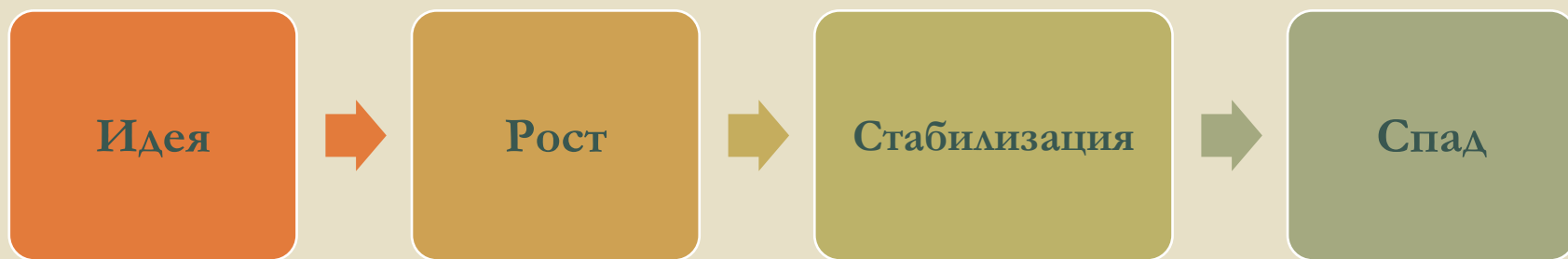
# Организация

- совокупность процессов или действий, ведущих к образованию и совершенствованию взаимосвязей между частями целого.

# Организация

- объединение людей, совместно реализующих некоторую программу или цель и действующих на основе определённых процедур и правил.

# Жизненный цикл организации



# Основные теории



# ПЯТЬ КЛЮЧЕВЫХ фАКТОРОВ

возраст организации

размер организации

этапы эволюции

этапы революции

темпы роста отрасли

# «стадии роста» Грейнера



# циклический характер - Ицхак Адизес - теории жизненных циклов организации

1. • Выживание
2. • Младенчество
3. • Детство («давай-давай»)
4. • Юность
5. • Расцвет
6. • Стабилизация
7. • Аристократизм
8. • Ранняя бюрократизация
9. • Поздняя бюрократизация
10. • Смерть

четыре этапа жизненного цикла  
организационного развития  
Е. Емельянов и С. Поварницына

Этап «Тусовка»



Этап «Механизация»

Этап «Внутреннее  
предпринимательство»

Этап «Управление  
качеством»