

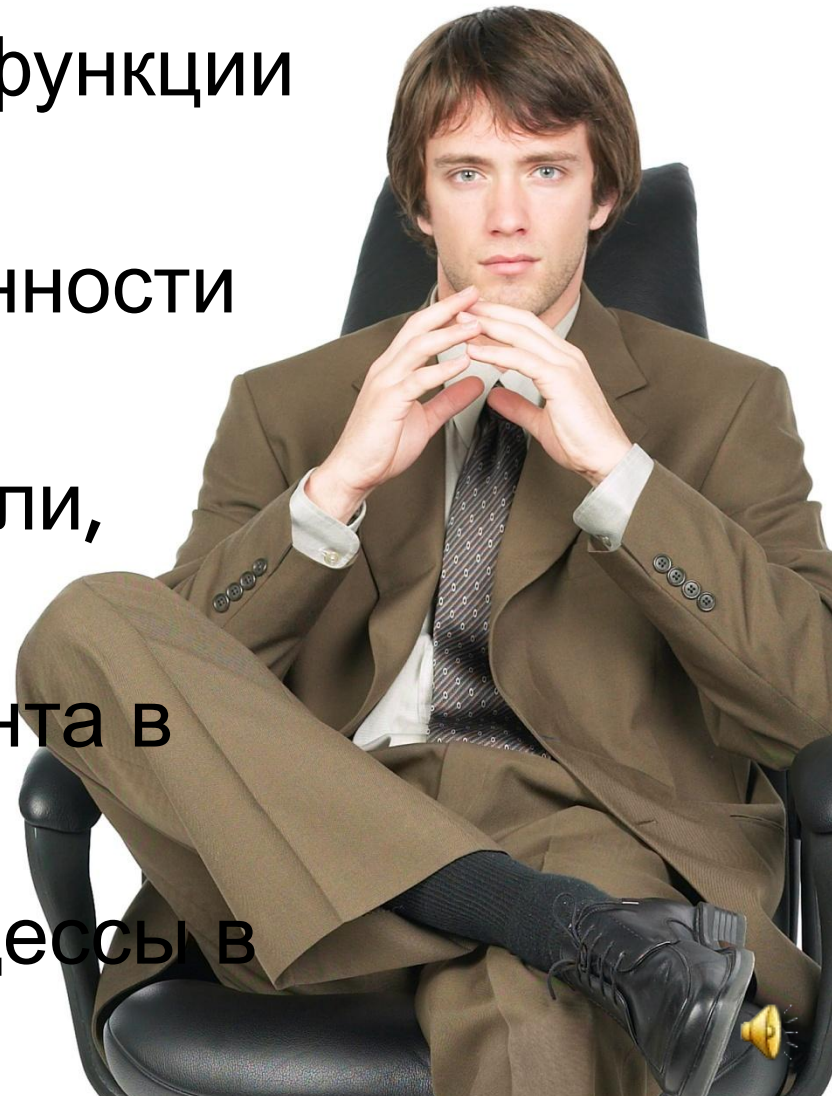


ВВЕДЕНИЕ В МЕНЕДЖМЕНТ



План лекции:

1. Понятие и основные функции менеджмента
2. Цели, задачи и особенности менеджмента
3. Менеджер: задачи, роли, функции, основные черты
4. Проблемы менеджмента в современной России
5. Интеграционные процессы в менеджменте



1. Понятие и основные функции менеджмента



Менеджмент
(от англ. management-
управление,
заведование,
организация) – вид
профессиональной
деятельности,
направленный на
формирование и
использование
ресурсов
организации для
достижения конечных
целей 📢

Сущность менеджмента можно определить через аспектный анализ

1. Процессный аспект менеджмента
2. Функциональный аспект менеджмента



Менеджмент включает в себя:

1. Производственный менеджмент
2. Финансовый менеджмент
3. Управление кадрами
4. Управление маркетингом



2. Цели, задачи и особенности менеджмента

Основные цели:

1. Прогнозирование
2. Планирование
3. Достижение намеченных результатов



Задачи менеджмента

1. Обеспечить организацию сырьем и ресурсами
2. Производство товаров и услуг должно быть с учетом потребностей потребителей
3. Организовать сбыт продукции
4. Обеспечить стабильное положение предприятия на рынке



Особенности менеджмента

1. Менеджмент является американским феноменом
2. Менеджмент – это наука об управлении людьми
3. Менеджмент является междисциплинарной наукой
4. Менеджмент – это социальная наука
5. Менеджмент имеет постоянно изменяющийся характер

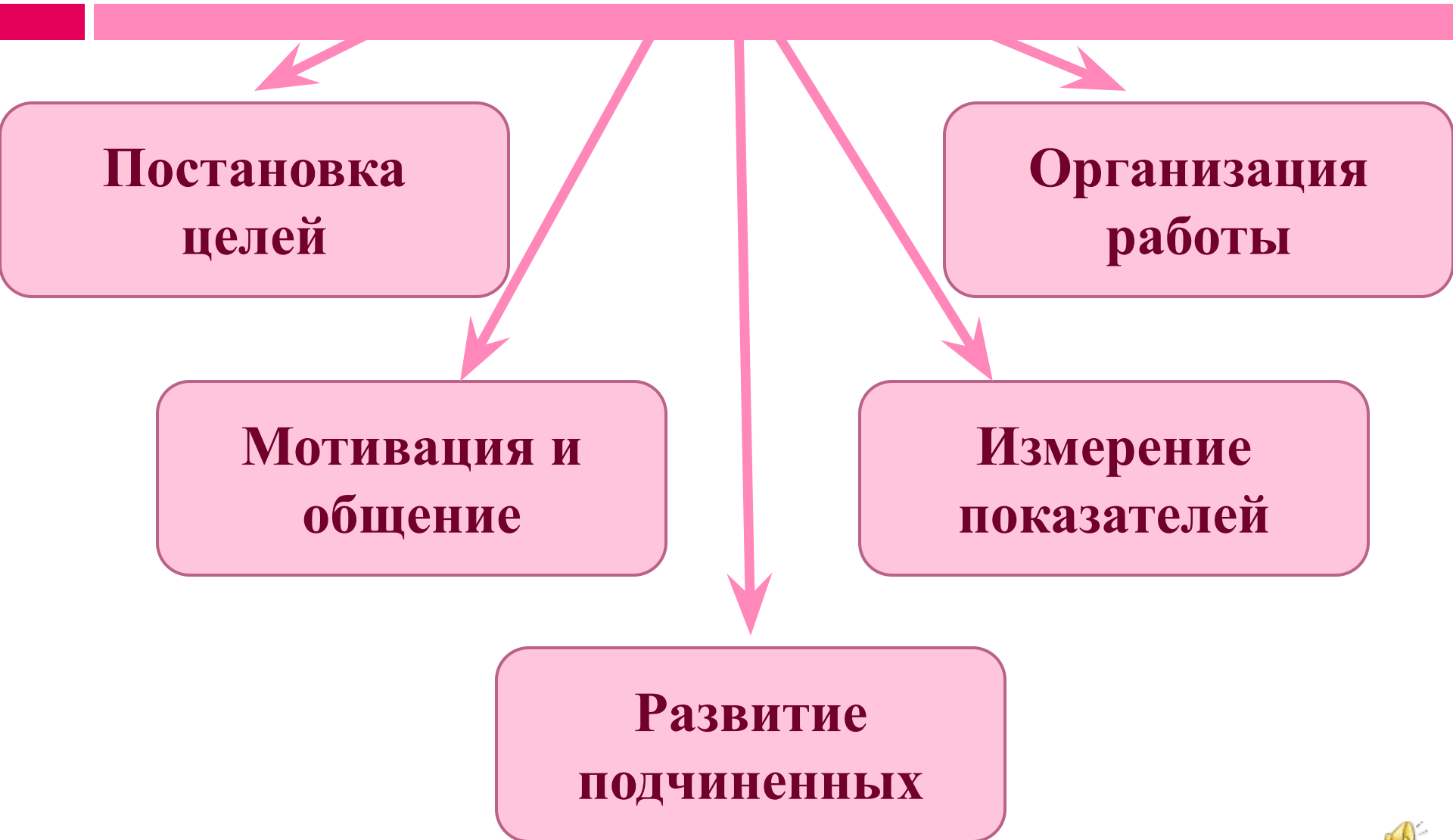


3. Менеджер: задачи, роли, функции, основные черты

Менеджер – это один из членов организации, который осуществляет управленческую деятельность и решает управленческие задачи.



Основные задачи менеджера:



Основные функции менеджера:

1. Обеспечение выполнения целей организации
2. Разработка стратегий в изменяющемся окружении
3. Ответственность за результаты деятельности организации
4. Является основным информационным звеном организации
5. Являются официальными представителями



Основные роли менеджера:

информационные

межличностные

**по принятию
решений**



Основные черты современного менеджера

1. Доступность каждому работнику
2. Полная вовлеченность в процесс управления персоналом
3. Постоянно появляется среди работников
4. Постоянно берет на себя ответственность и часто идет на риск
5. Делегирует полномочия исполнителям
6. Поощряет самостоятельность подчиненных
7. Не вмешивается в работу подчиненных без необходимости
8. Всегда уверен в себе
9. Должен быть новатором



4. Проблемы менеджмента в современной России

Задачи:

1. Обеспечить жизнеспособности своего предприятия в условиях жесткой конкуренции
2. Получение максимальной прибыли
3. Разработка и реализация программ развития коллектива предприятия
4. Постоянно совершенствовать работу предприятия
5. Стараться постоянно осваивать новые отрасли
6. Идти на риск
7. Достигать поставленных целей



Основные проблемы менеджмента в России

1. Трудности в регистрации предприятия
2. Проблемы в подборе кадров
3. Трудности при работе с поставщиками
4. Проблема неплатежей в стране
5. Проблемы, связанные с изменением потребительского спроса, поскольку спрос мало предсказуем



5. Интеграционные процессы в менеджменте

Интеграция –
объединение усилий
различных подсистем для
достижения целей
организации



Различают:

1. Внутреннюю и внешнюю интеграцию
2. Горизонтальную и вертикальную интеграцию



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ

