

ВЫСВОБОЖДЕНИЯ ПЕРСОН АЛА

Выполнил ст.гр УП-311 Хусаенов Р.Д.

Высвобождение персонала

2

- представляет собой увольнение или отстранение от работы на длительный срок одного или большего числа работников по причине экономического, структурного или технологического характера с целью уменьшения количества занятых либо изменения их профессионально-квалификационного состава.
- вид деятельности, предусматривающий комплекс мероприятий по соблюдению правовых норм и организационно-психологической поддержке со стороны администрации при увольнении сотрудников

Увольнение

3

- прекращение трудового договора между работодателем и сотрудником.

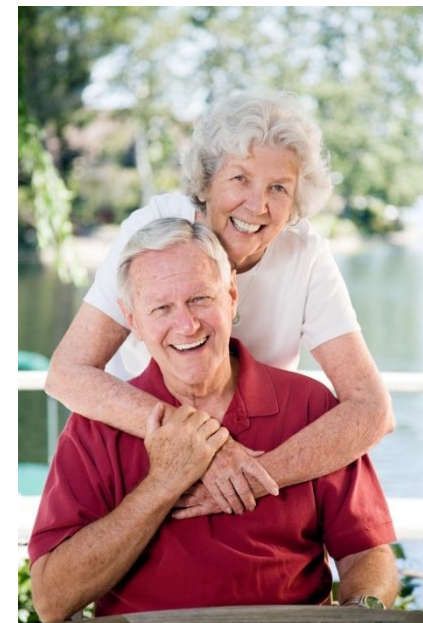
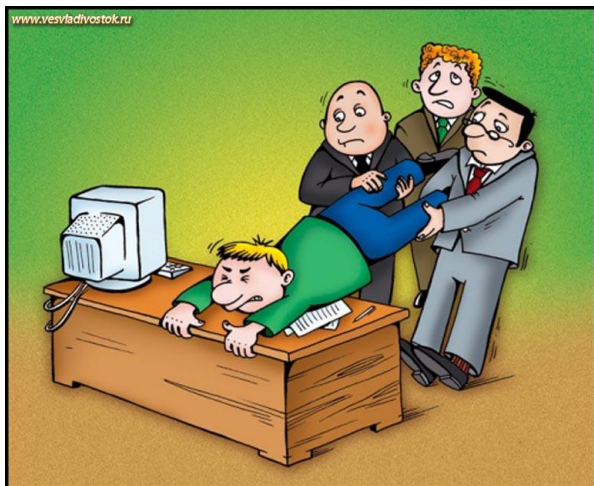
На практике используют следующие варианты сокращения численности персонала:

- прекращение найма на работу;
- перемещение на другие свободные места;
- сокращение продолжительности рабочего времени;
- введение укороченной рабочей недели

Виды увольнений

4

- увольнение по инициативе работника
- увольнение по инициативе работодателя
- ВЫХОД НА ПЕНСИЮ



Условное высвобождение работников

5

- представляет собой экономию рабочей силы в результате совершенствования системы управления, совмещения профессий, роста производительности труда и производительности оборудования.

- ▣ **Локаут** представляет собой массовое увольнение работников при банкротстве предприятия либо с целью подавления или предотвращения забастовки.
- ▣ **Аутплейсмент** - форма расторжения трудового договора между предприятиями и работниками, предусматривающая привлечение специализированных организаций в целях оказания заинтересованным лицам помощи при трудоустройстве.

Окончание срока контракт

а

7

- Увольнение сотрудника в связи с окончанием срока контракта может быть по инициативе работодателя или по инициативе работника



7

Выход на пенсию

8

третий вид увольнения характеризуется рядом особенностей:

- *во-первых*, может быть заранее предусмотрен и спланирован;
- *во-вторых*, связан со специфическими изменениями в личной сфере;
- *в-третьих*, перемены в образе жизни человека наглядны для его окружения;
- *в-четвертых*, человеку свойственна некоторая раздвоенность, разлад с самим собой.

Факторы, связанные с высвобождением персонала

9

- падение производительности в период после принятия решения об увольнении и оформления документов об уходе
- потери, связанные с недостаточно высокой производительностью труда в период после поступления на новую работу
- потери из-за перерыва в рабочем стаже между увольнением и поступлением на работ
- потери, которые несут государство и фирма в связи с затратами на обучение работников

Этапы мероприятий по высвобождению персонала

10

- Подготовительный
- Информационный
- Консультативный

Запреты и ограничения на увольнении.

11

- беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- лица, воспитывающие детей без матери;
- работники моложе 18 лет и др.

Спасибо за внимание.

12



