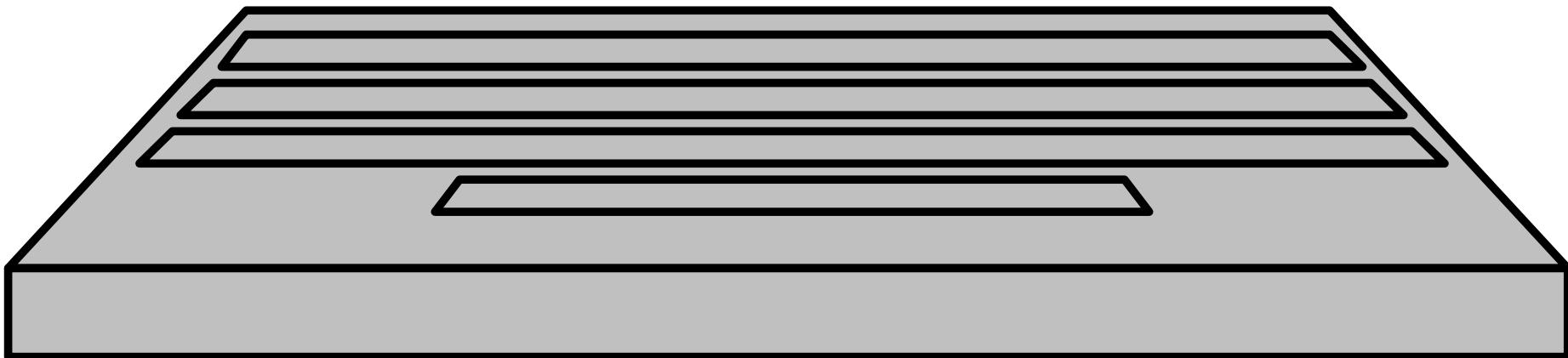


**ВЗГЛЯДЫ НА
ОРГАНИЗАЦИЮ
УОРЕННА
БЕННИСА**



ВВЕДЕНИЕ.

Уоррен Беннис получил наибольшую известность благодаря своим разработкам проблем лидерства. Его книги по теме лидерства, изданы во многих странах мира. Его основной научный вклад был сделан на первом этапе карьеры когда У. Беннис занимался исследованием малых групп, а затем заинтересовался вопросами организационного развития и типами изменений, происходящих в обществе и тем, как должны адаптироваться организации. У. Беннис изучал природу лидерства и его решающую роль в организациях, действующих в условиях изменяющегося мира. Уоррен Беннис видит

Основные качества лидера по Уоррену Беннису:

- ❖ Направляющее видение (вы отчетливо понимаете, что хотите совершить как профессионал и как личность, способны проявлять упорство при неудачах и даже провалах);
- ❖ Страсть (вы любите то, что вы делаете);
- ❖ Целостность личности (вы знаете свои сильные и слабые стороны, верны своим принципам, хотите и умеете учиться у других людей и работать с ними);
- ❖ Доверие (вы способны заслужить доверие других);
- ❖ Любознательность (вы хотите научиться как можно большему);
- ❖ Дерзновенность (вы готовы идти на риск, экспериментировать, испытывать новое).

Динамика малых групп и развитие организаций.

Ранние работы У. Бенниса были посвящены лабораторным исследованиям малых групп.

Во время работы с малыми группами У. Беннис главным образом интересовался организацией группы, а не развитием индивидов.

Одна из проблем работы с малыми группами заключалась в том, что некоторые ее члены возвращались назад к тем же самым старым организациям, где их только что приобретенные навыки открытого общения отнюдь не являлись общепринятой нормой. Осознание данной проблемы породило у У. Бенниса и других ученых интерес к проблеме организационного развития (то есть способам помощи организациям в создании такой культуры, которая позволяла бы людям быть более открытыми и больше доверять друг другу). Позднее У. Беннис отошел от темы исследования развития организаций, жалуясь на то, что "она была бесплодной для интеллекта".

Лидерство

Основные качества лидера :

- управление вниманием (происходит из умения увидеть то, что готовы признать другие люди);
- управление ассоциируемыми идеями (требует умения успешного распространения идей) ;
- управление доверием (является крайне важным, так как оно необходимо всем организациям и является основным элементом их надежности) ;
- самоуправление (подразумевает знание собственных способностей и умелое их применение).

Лидерство основывается на трех основных факторах:

- ❖ **амбициях (внутренних побуждениях),**
- ❖ **компетенциях (опытности),**
- ❖ **на внутренней целостности или моральных качествах.**

У. Беннис предупреждает об опасности выбора в сложные времена тех лидеров, которые обладают амбициями и компетенцией, но лишены порядочности.

Четыре «новых правила» лидерства :

- ▣ - **Задают направление движения, обеспечивают понимание значимости задачи и цели**
- ▣ - **Создают доверительную атмосферу, поддерживая искренние отношения**
- ▣ - **Проявляют склонность к действию, риску, пробуждая любопытство**
- ▣ - **Вселяют надежду, оптимизм и психологическую уверенность в**

• В своей книге «Стать лидером» Уоррен Беннис составил список различий между менеджментом и лидерством:

- менеджер управляет, лидер вносит изменения;
- менеджер – копия, а лидер – оригинал;
- менеджер остается, лидер развивается;
- менеджер концентрирует внимание на системе и структуре, а лидер – на людях;
- менеджер полагается на контроль, а лидер внушает доверие;
- менеджер видит только вблизи, а лидер – на дальнюю перспективу;
- менеджер задает вопросы «как?» и «когда», а лидер – «что?» и «почему?»;
- менеджер смотрит на практический результат, а лидер в будущее;
- менеджер имитирует, а лидер создает;
- менеджер принимает статус-кво, а лидер его оспаривает;
- менеджер – хороший солдат, а лидер принадлежит сам себе;
- менеджер ведет дела правильно, а лидер ведет правильные

Заключение

За годы своей карьеры Уоррен Беннис написал множество книг и статей. Некоторые из них создавались совместно с другими учеными, причем нередко с коллегами по работе. У. Беннис наиболее широко известен как создатель и проповедник учения о лидерстве, причем по данной проблеме он также проводил консультации, читал лекции и писал научные работы. Его призвание — дать людям представление о качествах, делающих человека хорошим лидером и о том, что надлежащим образом организованное руководство является ключевым фактором достижения быстрых перемен в обществе.