



КОНФЕРЕНЦИЯ МЕНЕДЖЕРОВ

БОЛГАРИЯ 2017

Юбилейная Конференция Менеджеров 2017

Квалификационный период первой волны:
основные условия с каталога №12-2016 по каталог №1-2017
альтернативные условия с каталога №12-2016 по каталог №8-2017



**ОБЪЯВЛЕНА
ВТОРАЯ ВОЛНА КВАЛИФИКАЦИИ!**

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПЕРИОД:

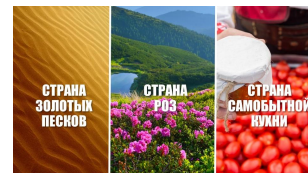
С КАТАЛОГА №2 2017 ПО КАТАЛОГ №9 2017 (8 каталогов)

ORIFLAME
SWEDEN

ВТОРАЯ ВОЛНА

УСЛОВИЯ ДЛЯ МЕНЕДЖЕРОВ:

- ✓ **Закрывай новые уровни** по сравнению с самым высоким достижением в истории*.
- ✓ **Повторяй** это достижение 4-6 каталогов (с каталогом **№9 2017** включительно).
- ✓ **Приглашай 2** квалифицированных рекрута в ПГ **каждый каталог** и
- ✓ **30-90** квалифицированных рекрутов в ПГ **суммарно** за период квалификации.
- ✓ **Размещай** личные заказы на 150ББ в **каждом каталоге** квалификации.



* Самый высокий уровень в истории по итогам каталога №1 2017, от 0% до Старшего Менеджера; в зависимости от этого – разные условия квалификации.
ПГ – Персональная Группа Консультанта.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПЕРИОД:

С КАТАЛОГА №2 2017 ПО КАТАЛОГ №9 2017 (8 каталогов)

ORIFLAME
SWEDEN

ВТОРАЯ ВОЛНА

УСЛОВИЯ ДЛЯ МЕНЕДЖЕРОВ:

Самое высокое достижение в истории Консультанта (до каталога №1-2017 включительно)	Достигнуть новый уровень с отрывом минимум один %-ный уровень от Консультантов 1-ой линии	Количество каталогов достижения требуемого уровня (обязательно в каталоге №9-2017)	Минимальный уровень по итогам каталога №9-2017 с отрывом один %-ный уровень от Консультантов 1-ой линии	Требование по количеству кв. рекрутов в Персональной группе		Минимальное требование по личным ББ в каждом каталоге периода квалификации
				В КАЖДОМ КАТАЛОГЕ квалификации на Конференцию	СУММАРНО за весь период квалификации на Конференцию	
0%-6%	18%	4	18%	2	30	150
9%	Ст. Менеджер	4	Ст. Менеджер	2	40	150
12%	Ст. Менеджер	4	Ст. Менеджер	2	50	150
15%	Ст. Менеджер	4	Ст. Менеджер	2	60	150
18%	Ст. Менеджер	6	Ст. Менеджер	2	75	150
22%	Ст. Менеджер	6	Ст. Менеджер	2	90	150
Ст. Менеджер	Ст. Менеджер	6	Ст. Менеджер	2	90	150

* Для новых Консультантов (до К5-2017 включительно) квалификационный период начинается со следующего после регистрации каталога! Новое достижение засчитывается при условии отрыва в один % уровень от нижестоящего Менеджера.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ДИРЕКТОРОВ:

- ✓ Помогите двум Менеджерам Персональной группы квалифицироваться на Конференцию Менеджеров 2017 во время второй волны и отправляйтесь вместе с ними в увлекательное путешествие:

2-4 Менеджера – путевка за **300 евро**,
5 Менеджеров и более – **БЕСПЛАТНО!**

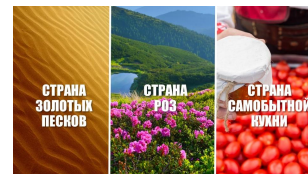
- Менеджеры должны быть из разных спонсорских веток.
- Персональная Группа Директора фиксируется по итогам каталога №1 2017.
- Директору необходимо подтвердить звание Директор и выше и уровень 22% по итогам каталога №9 2017.
- Звание и уровень определяются с учетом Международного спонсирования.
- Менеджеры первой и второй волны для квалификации Директора не суммируются!

И ЭТО ЕЩЕ НЕ ВСЕ!

ORIFLAME
SWEDEN

ВТОРАЯ ВОЛНА

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ КВАЛИФИЦИРОВАВШИХСЯ В ПЕРВОЙ ВОЛНЕ МЕНЕДЖЕРОВ!



КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПЕРИОД:

С КАТАЛОГА №2 2017 ПО КАТАЛОГ №9 2017 (8 каталогов)

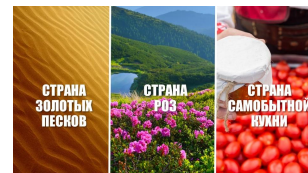
ORIFLAME
SWEDEN

ВТОРАЯ ВОЛНА

УСЛОВИЯ ДЛЯ МЕНЕДЖЕРОВ, ВЫПОЛНИВШИХ ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ПЕРВОЙ ВОЛНЫ:

- ✓ Выходи на уровень Старший Менеджер.
- ✓ Повторяй это достижение 4-6-8 каталогов* (с каталогом №9 2017 включительно).
- ✓ Размещай личные заказы на 150ББ в каждом каталоге квалификации.
- ✓ Получай денежный бонус к Конференции Менеджеров!

\$250 - \$500



* Самый высокий уровень в истории по итогам каталога №1 2017, от 0% до Старшего Менеджера; в зависимости от этого – разные условия квалификации.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПЕРИОД:

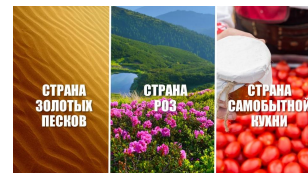
С КАТАЛОГА №2 2017 ПО КАТАЛОГ №9 2017 (8 каталогов)

ORIFLAME
SWEDEN

ВТОРАЯ ВОЛНА

УСЛОВИЯ ДЛЯ МЕНЕДЖЕРОВ, ВЫПОЛНИВШИХ ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ПЕРВОЙ ВОЛНЫ:

Самое высокое достижение в истории Консультанта (до каталога №1-2017 включительно)	Достичь уровень (выполнить товарооборот)	Минимальное количество каталогов достижения уровня Старший Менеджер за период с каталога №2-2017 по каталог №9-2017	Личные ББ в каждом каталоге периода квалификации	Подтвердить минимальный уровень в каталоге №9-2017	Размер бонуса, USD
15%	Ст.Менеджер	4	150	Ст.Менеджер	250
18%	Ст.Менеджер	6	150	Ст.Менеджер	250
15% или 18% или Ст.Менеджер	Ст.Менеджер	8	150	Ст.Менеджер	500
Директор	Ст.Менеджер	8	150	Ст.Менеджер	500

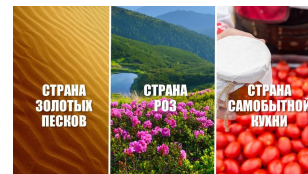


ORIFLAME
SWEDEN

ВТОРАЯ ВОЛНА

**СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ
ДЛЯ ДИРЕКТОРОВ!**

**50% БОНУСОВ
ВАШИХ МЕНЕДЖЕРОВ!**



КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПЕРИОД:

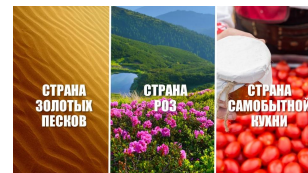
С КАТАЛОГА №2 2017 ПО КАТАЛОГ №9 2017 (8 каталогов)

ORIFLAME
SWEDEN

ВТОРАЯ ВОЛНА

✓ Помогите Менеджерам Персональной группы, которые квалифицировались на Конференцию Менеджеров 2017 по основным условиям первой волны, квалифицироваться бонус во время второй волны и получайте 50% от размера бонусов, полученных суммарно вашими Менеджерами!

- Специальное предложение действительно для Директора независимо от его личной квалификации на Конференцию Менеджеров в первой волне.
- Персональная Группа Директора фиксируется по итогам каталога №11 2016.
- Директору необходимо подтвердить звание Директор и выше и уровень 22% по итогам каталога №9 2017.
- Звание и уровень определяются с учетом Международного спонсирования.
- Бонус начисляется при наличии одного и более Менеджеров, выполнивших условие на бонус, независимо от их принадлежности спонсорским веткам.



АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ УСЛОВИЯ
квалификации на Конференцию Менеджеров 2017

ОСТАЮТСЯ В СИЛЕ –
квалификация продолжается!

Альтернативная возможность квалификации на Конференцию Менеджеров



Квалификационный период на Менеджерскую Конференцию 2017 года **с K12-2016 по K08-2017**

АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ МЕНЕДЖЕРОВ:

Если ты достиг уровня Старшего Менеджера в течение основного периода квалификации с каталога №12 2016 по каталог №1 2017 и подтвердил это звание в каталоге №1 2017

Повторил это достижение 1-5 периодов каталогов (с каталогом №1 2017 включительно).

Размещал и продолжаешь размещать личные заказы на 150ББ в каждом каталоге квалификации.

Стань Директором до каталога №8 2017 и получи путевку в Болгарию независимо от количества квалифицированных рекрутов в твоей Персональной Группе!

Альтернативная возможность квалификации на Конференцию Менеджеров

Квалификационный период на Менеджерскую Конференцию 2017 года **с K12-2016 по K08-2017**

АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ МЕНЕДЖЕРОВ:

Самое высокое достижение в истории Консультанта (до каталога №11-2016 включительно)	Звание в K01-2017	Минимальное количество каталогов достижения уровня Старший Менеджер за период с каталога №12-2016 по каталог №1-2017	Звание по итогам K08-2017	Подтвердить минимальный уровень в K08-2017	Минимальное требование по личным ББ в каждом каталоге периода квалификации
0%-6%	Ст. Менеджер	1	Директор	Ст. Менеджер	150
9%	Ст.Менеджер	2	Директор	Ст.Менеджер	150
12%	Ст. Менеджер	3	Директор	Ст. Менеджер	150
15%	Ст. Менеджер	3	Директор	Ст. Менеджер	150
18%	Ст. Менеджер	5	Директор	Ст. Менеджер	150
22%	Ст. Менеджер	5	Директор	Ст. Менеджер	150
Ст. Менеджер	Ст. Менеджер	5	Директор	Ст. Менеджер	150

Уровень Ст.Менеджера: 1) 7500 и более ББ в ПГ; или 2) 3000 и более ББ в ПГ + 1 22% группа в 1-м уровне; или 3) две 22% группы в 1 уровне.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПЕРИОД:

С КАТАЛОГА №12 2016 ПО КАТАЛОГ №08 2017

ORIFLAME
SWEDEN

НАПОМИНАНИЕ!

ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ДИРЕКТОРОВ С МЕНЕДЖЕРАМИ, КОТОРЫЕ КВАЛИФИЦИРОВАЛИСЬ ТОЛЬКО ПО АЛЬТЕРНАТИВНЫМ УСЛОВИЯМ:

- По итогам каталога №08-2017 необходимо подтвердить звание Директор и выше и иметь уровень товарооборота Старшего Менеджера с объемной скидкой 22%
- Квалифицированное рекрутирование в Персональной группе не учитывается!

ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ДИРЕКТОРОВ С МЕНЕДЖЕРАМИ, КОТОРЫЕ КВАЛИФИЦИРОВАЛИСЬ ПО ОБОИМ УСЛОВИЯМ ПЕРВОЙ ВОЛНЫ (обычным и альтернативным):

- По итогам каталога №08-2017 необходимо подтвердить звание Директор и выше и уровень товарооборота Старшего Менеджера с объемной скидкой 22%
- Иметь квалифицированное рекрутирование в Персональной группе: минимум 10 QR в 6-ти из 7 каталогов квалификации и 70QR суммарно за период квалификации с K12-2016 по K01-2017.

Вопросы - ОТВЕТЫ

Вопрос:

На какой вариант второй волны могут претендовать Менеджеры, которые на данный момент выполняют альтернативные условия квалификации по 1-ой волне? Бонус, вторая путевка или и то, и другое? Ведь теоретически они могут выполнить и альт.условия 1-ой волны и условия 2-ой волны.

Ответ:

Только на путевку по первой волне. Во второй волне могут принимать участие те менеджеры, которые окончательно квалифицировались в Болгарию по итогам каталога 1-2017 (и получить бонус), либо новые менеджеры, которые не успели квалифицироваться по первой волне.

Вопрос:

Менеджеры, квалифицировавшиеся в 1-ой волне, хотят заработать бонус во 2-ой волне, с какого уровня они стартуют? С максимального в истории или с того уровня, который они должны были достичь в плане 1-ой волны?

Ответ:

С максимального в истории по итогам каталога 1-2017

Вопрос:

Менеджеры, квалифицировавшиеся в 1-ой волне, имеют возможность заработать 2-ую путевку во второй волне? Или при выполнении условий им полагается только бонус?

Ответ:

Второй путевки в этой программе нет. Во второй волне менеджеры, которые выполнили все условия первой волны до К1-2017 включительно, могут квалифицироваться только на бонус.

Вопрос:

Директор получает 50% бонус от всех Менеджеров, квалифицированных в структуре (закрепленные за ним), даже если все Менеджеры находятся в одной ветке, а сам Директор не квалифицировался на МК (т.к. нет 2-х Менеджеров в разных ветках)?

Ответ: Да.

Вопрос:

Если консультант 15% во второй волне выполняет требования Старшего Менеджера и потом закрывает Директора, человек получает только 500\$ или 250\$ за СМ и +500\$ за директора?

Ответ:

Только 500\$. Во избежание путаницы, мы в таблице пропишем точные условия квалификации на каждый бонус, например:

Вопрос:

Денежные вознаграждения - это для тех, кто квал-ся по стандартным условиям?
250 -500\$.

Ответ:

Денежные вознаграждения – это для тех менеджеров, которые выполнили основные условия волны 1 и выполнили условия волны 2.

Вопрос:

Может ли попасть в Болгарию консультант 22% (не старший менеджер) – предусмотрены ли для него какие-то условия?

Ответ:

Да. Для него будут условия, аналогичные Старшему Менеджеру.

Вопрос:

Если Директор имеет 1 квалифиц Менеджера по 1 волне (и выполнил 10Q в каждом каталоге) и будет иметь еще 1 Менеджера по 2 волне, он может квалифицироваться за 300 евро?

Ответ:

Нет. Менеджеры двух волн Директору суммироваться не будут. Если Директор хочет квалифицироваться на Болгарию и у него в первой волне был только один Менеджер, то этот Директор должен во второй волне квалифицировать двух Менеджеров из разных веток. И тогда он получит возможность приобрести путевку за 300 евро. И если Менеджер первой волны выполнит условия второй, то Директор получит еще и 50% его бонуса.

50

ORIFLAME
— S W E D E N —

