

Заняття 3 кейс 2

Соціальні та економічні проблеми європейської імміграції

Підготували:

Іванченко Ольга

Авраменко Ольга

Максименко Наталія

Гордієнко Микита

Севастьянова Юлія

Семенець Олексій

Оденіязова Енеш

Система „блакитної карти”:

- надає мігрантам можливість швидкого працевлаштування та приєднання до них членів їхніх сімей, можливість отримати у використання власне житло і статус особи, котра постійно перебуває на території певної країни;
- після завершення терміну у 18 місяців іммігрант, що працював на території відповідної європейської країни, має змогу переїхати разом із родиною до іншої держави ЄС, але не може просити про подовження терміну „блакитної карти” протягом місяця від дня прибуття до нової країни;
- уряди країн-членів ЄС можуть відмовити окремій особі в наданні „блакитної карти”, посилаючись на відсутність належних вакансій, проблем на внутрішньому ринку праці чи перевищення відповідної квоти працівників за державним законодавством;
- кожна країна ЄС має змогу сама вирішувати, як довго окрема „блакитна карта” матиме чинність, враховуючи встановлений максимальний строк у чотири роки. У разі втрати роботимігрантом картка залишається чинною щонайменше три місяці, залежно від бажання держави-роботодавця

Зв'язок соціальних питань та перспектив економічного розвитку

- При розширенні ЄС став більш багат шаровим, багатокультурним, багатовекторним в своїх інтересах, доходи, рівні розвитку
- Соціальна політика відіграє роль стабілізатора
- На певному етапі стимулює економічний розвиток
- Розвиток інтеграції несе не тільки позитивний ефект, але і соціальну напруженість

Позитивні і негативні соціально-економічні наслідки міграції робочої сили країн-імпортерів, які є членами ЄС



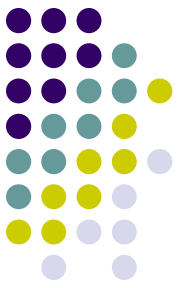
Аргументи	ЗА	ПРОТИ
Для країн-імпортерів	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стимулюється розвиток виробництва внаслідок екстенсивного збільшення робочої сили. 2. Зростає конкурентоспроможність продукції завдяки використанню більш дешевої праці іммігрантів. 3. Знижуються витрати на підготовку та перекваліфікацію власних кадрів, в тому числі вищої кваліфікації. 4. Заповнюються вакансії в неprestижних сферах і галузях економіки. 5. Під час криз знижується соціальна напруга за рахунок звільнення іммігрантів і заповнення вакансій робітниками-резидентами. 6. Зменшується бюджетне навантаження завдяки економії коштів по пенсіям та соціальним пільгам. 7. Зростає продуктивність праці робітників і ефективність виробництва в цілому за рахунок конкуренції на ринку праці. 8. Покращується демографічна ситуація в “старіючих” країнах, а в деяких – і генофонд нації. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Посилюється напруга на ринку праці щодо робітників-резидентів за рахунок найму більш дешевої іноземної робочої сили. 2. Зростають витрати на соціальний захист іммігрантів. 3. Здійснюється відтік за кордон валютних коштів у вигляді переказів іммігрантів. 4. Збільшується загроза загострення міжнаціональних, міжетнічних, міжконфесійних та інших соціальних проблем. 5. Погіршується криміногенна ситуація в країні.

Позитивні і негативні соціально-економічні наслідки міграції робочої сили країн-експортерів



Аргументи	ЗА	ПРОТИ
Для країн-експортерів	<ol style="list-style-type: none"> 1. Збільшуються валютні надходження до країни за рахунок приватних переказів емігрантів 2. Експорт трудових ресурсів ослаблює проблему безробіття. 3. Підвищується техніко-економічний рівень виробництва внаслідок праці більш кваліфікованих емігрантів, що повертаються з більш розвинених країн 4. Зростає рівень життя і добробут залишених вдома членів сімей і утриманців мігрантів за рахунок переказів 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Зменшуються можливості власного розвитку внаслідок відтоку кваліфікованих кадрів і фахівців ("втрата розумів") в більш привабливі країни. За підрахунками фахівців, ці втрати становлять близько 76 млрд дол. 2. Виникає можливість приховування мігрантами доходів і ухилення від податків щодо країн, які не мають між собою двосторонніх угод про уникнення подвійного оподаткування. 3. Знижується загальна конкурентоспроможність на власному ринку праці в результаті відтоку кваліфікованих, молодих кадрів

Можливими шляхами зняття негативних наслідків еміграції робочої сили можуть бути такі заходи держави:



- заборона еміграції (в 2004 році було введено 7-річний мораторій на експорт робочої сили для всіх країн, що в цьому році приєдналися до ЄС);
- введення податку на "відплив кращих голів", компенсувати державні капіталовкладення в емігрантів;
- створення державою високоприбуткових галузей, що здійснюють експорт робочої сили.

Irreguläre Einwanderung in die EU

Angaben für 2008

Prozentzahlen: Veränderungen im Vergleich zu 2007

- Landweg
- Seeweg

† Tote und Vermisste (Wo Zahlen vorliegen)



Quellen: Angaben von Frontex, UNHCR (Zahlen gerundet)

DEUTSCHE WELLE

Европа и иммигранты

Великобритания

6,9

11,2%
417-863

Франция

6,7

10,7%
200-400

Испания

6,9

15,2%
300-390

Нидерланды

1,8

10,5%
60-113

Германия

10,8

13,1%
140-330

Австрия

1,3

15,6%
18-60

Италия

4,5


7,4%
650

Число легальных иммигрантов (млн человек)

% от всего населения страны

Число нелегальных иммигрантов по экспертным оценкам (тыс. человек)





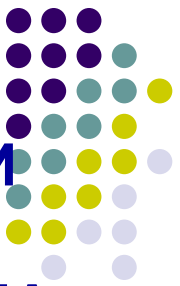
РЕГУЛЮВАННЯ МІЖНАРОДНОЇ МІГРАЦІЇ ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ ШЛЯХОМ:

1. ВИКОНАННЯ ДОГОВОРІВ, УГОД
 2. ВИКОНАННЯ ПРАВИЛ ТА КОНТРАКТІВ
-

ТА ЗВОДИТЬСЯ ДО:

1. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗВІЗНОГО ПЕРЕСУВАННЯ НАСЕЛЕННЯ В РАМКАХ ІНТЕГРАЦІЙНОГО ОБ'ЄДНАННЯ
2. СТВОРЕННЯ СПІЛЬНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ ЩОДО МІГРАЦІЇ РОБОЧОЇ СИЛИ
3. ВЖИТТЯ СПІЛЬНИХ ЗАХОДІВ ЩОДО НЕДОПУЩЕННЯ НЕЛЕГАЛЬНОЇ ІММІГРАЦІЇ З ТРЕТІХ КРАЇН

**МІЖНАРОДНІ ОРГАНІЗАЦІЇ, ЯКІ ЗАЙМАЮТЬСЯ
РЕГЛАМЕНТАЦІЄЮ, ДОСЛІДЖЕННЯМИ, СОЦІАЛЬНИМИ
ПРОГРАМАМИ В СФЕРІ МІЖНАРОДНИХ ТРУДОВИХ
ВІДНОСИН ВЗАГАЛІ І МІГРАЦІЙНИХ АСПЕКТІВ ЗОКРЕМА**

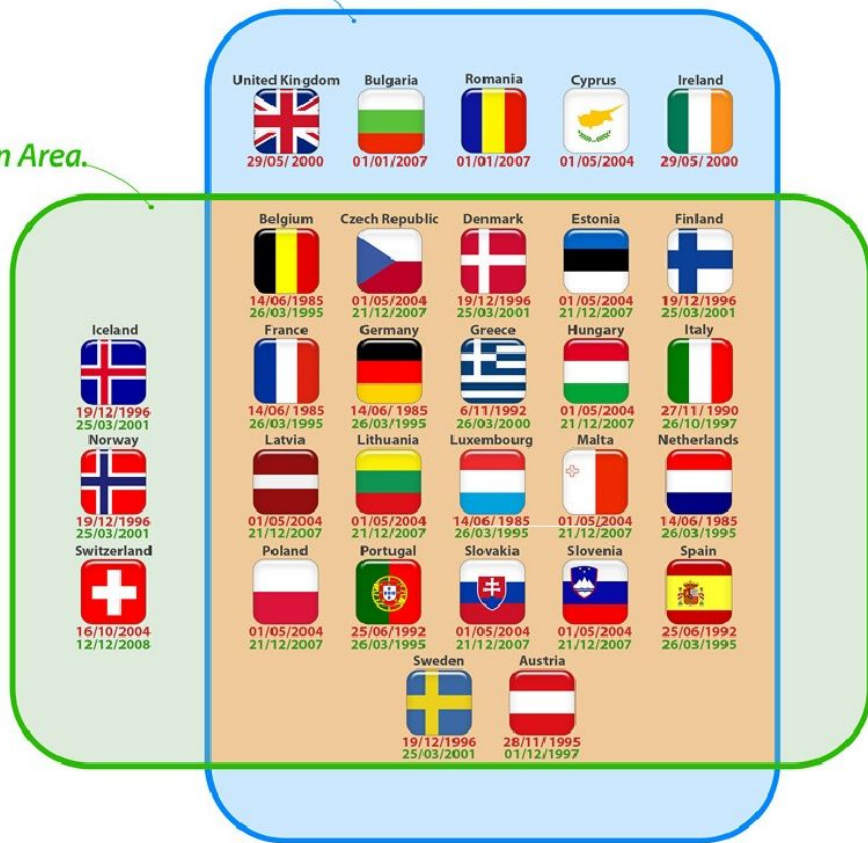


- Міжнародна організація праці (МОП)
- Організація ООН з питань освіти, науки і культури (ЮНЕСКО)
- Міжнародна організація з міграції(МОМ)
- Управління верховного комісара у справах біженців (УВБК) при ООН
- Національна міграційна політика

Schengen Area

European Union


Schengen Area



- - Date of signing
- - Date of implementation

Шенгенська зона





Позитивні явища	Негативні явища
економія на заробітній платі для імігрантів	підвищення релігійних та національних конфліктів
зміни курсу іміграційної політики ЄС від раніше цілком обмежувальної до прагматичнішої і відкритішої	демпінг по заробітній платі емігрантів
дешева робоча сила	існує велика кількість нелегальних мігрантів
безвізнове пересування населення в рамках інтеграційного об'єднання	важкість оформлення візи для в'їзду в ЄС



ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ!