

Заработная плата

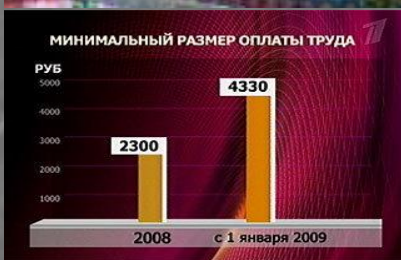
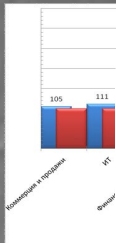
Заработная плата – это величина денежного вознаграждения, которое выплачивает работодатель работнику за выполнение определенной работы.

вознаграждение
за труд в
зависимости от
проработанного
времени

вознаграждение
в зависимости
от количества
изготовленных
изделий

в зависимости от
финансового
положения
предприятия,
итогов работы
каждого работника
и фирмы в целом

Прожиточный минимум – это уровень доходов, который необходим работнику для приобретения продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг и жилья.



Заработная плата

номинальная

это то вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег



реальная

это сумма жизненных благ, которую можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги



Факторы, определяющие уровень реальной заработной платы

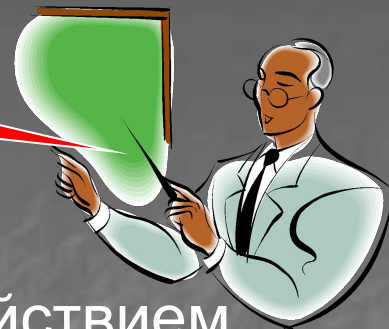
величина
номинальной
зарботной
платы

уровень цен
на предметы
потребления
и услуги

размеры
налогового
обложения



Готовимся к экзамену:



1. Уровень заработной платы в условиях рыночной экономики определяется под воздействием
 - 1) спроса и предложения на рынке труда
 - 2) уровня прожиточного минимума
 - 3) количества специалистов с высшим образованием
 - 4) законов государства

2. Если производительность труда растет медленнее, чем заработная плата, то
 - 1) себестоимость продукции увеличится
 - 2) прибыльность производства продукции увеличится
 - 3) себестоимость продукции уменьшится
 - 4) прибыльность производства продукции не изменится

Готовимся к экзамену:

4. Верны ли следующие суждения о заработной плате?

А. Заработная плата отражает значимость и сложность труда работника.

Б. Номинальная и реальная заработная плата могут существенно различаться.

- 1) верно только А
- 2) верно только Б
- 3) верны оба суждения
- 4) оба суждения неверны

В США сотрудник, постоянно использующий компьютер, получает в среднем на 15% больше своего менее квалифицированного коллеги. Среднегодовой доход мужчин, имеющих диплом колледжа, в 1995 г. был примерно на 70% выше, чем у тех, кто некогда начал работать сразу же после окончания школы. В конце 1970-х гг. эта разница составляла лишь 43%.

Какие выводы можно сделать из приведенных данных?

Что означает характеристика «квалифицированный работник»?

- вывод о влиянии квалифицированного труда на его результаты;
- вывод о связи уровня квалификации работника и оплаты его труда;
- квалифицированного работника характеризует высокий уровень знаний и умений, позволяющих обеспечить высокую производительность и качество труда