



Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

Анализ правоприменительной практики Государственной инспекции труда в Ставропольском крае за 1 полугодие 2018 года

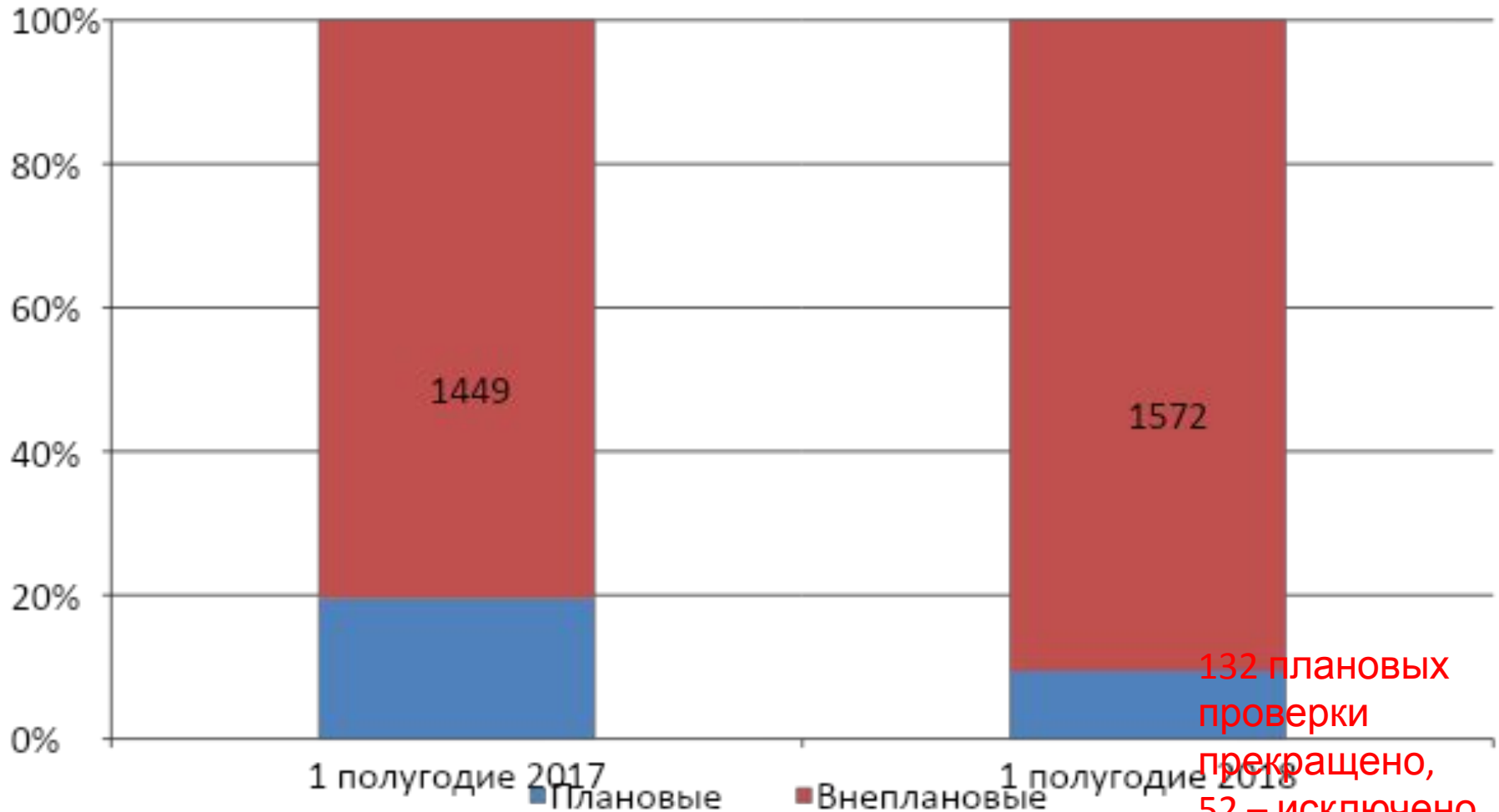
*ВрИО руководителя Государственной инспекции труда в Ставропольском крае
Людмила Викторовна Хохрякова*





Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

Количество проведенных проверок



132 плановых
проверки
прекращено,
52 – исключено
из плана
проверок





Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

**Обращения граждан – это отражение социальной
ситуации**

в сфере соблюдения прав работников

За 1 полугодие 2018 года поступило 1658 обращений
граждан

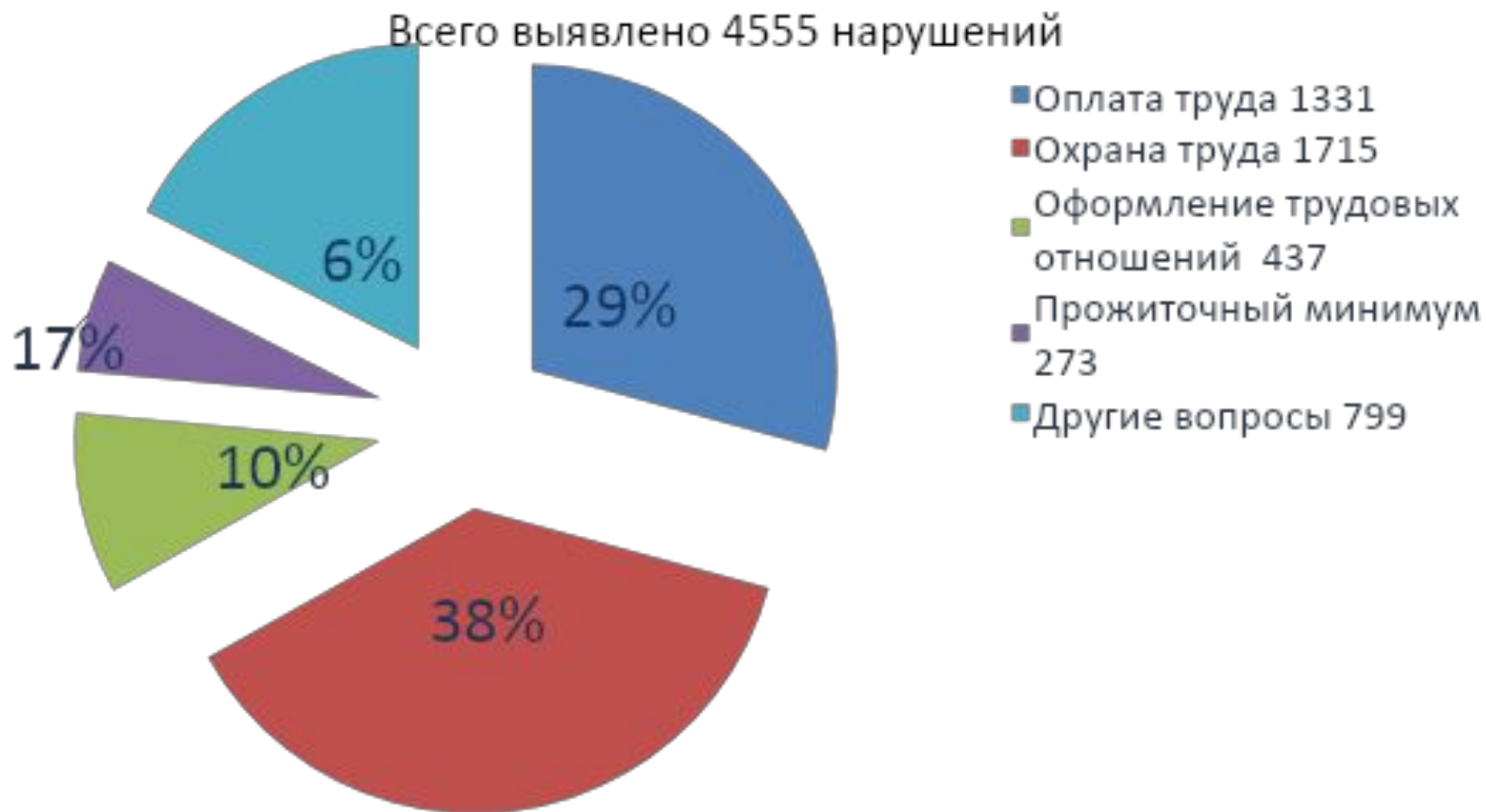
Проведено 1572 внеплановых проверки





Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

Анализ выявленных нарушений требований трудового законодательства за 1 полугодие 2018 года





Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

4

С 11 января 2018 года вступили в силу изменения норм ст. 360 Трудового кодекса РФ, которыми ГИТ предоставлено право беспрепятственно проводить проверки соблюдения прав работников в организациях **без предварительного их предупреждения** по обращению и заявлению граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора.

Направления ликвидации неформальной занятости

Выявление фактов неофициального оформления трудовых отношений с работниками, в том числе фактов заключения гражданско-правовых договоров

Выявление и пресечение «серых» схем и расчетов в наличной форме при оплате труда, в том числе выплата заработной платы ниже величины прожиточного минимума





Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

5

Ликвидация неофициального оформления трудовых отношений в хозяйствующих субъектах Ставропольского края

За 1 полугодие 2018 года

Проведено проверок
107



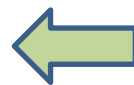
Выявлены нарушения в
53
хоз.
субъектах



Наложено штрафов
620 тыс.
руб.



Оформлено договоров
191



Информация по
каждому
работнику
отправлена в
УФНС



Поступила информация и проведены проверки :

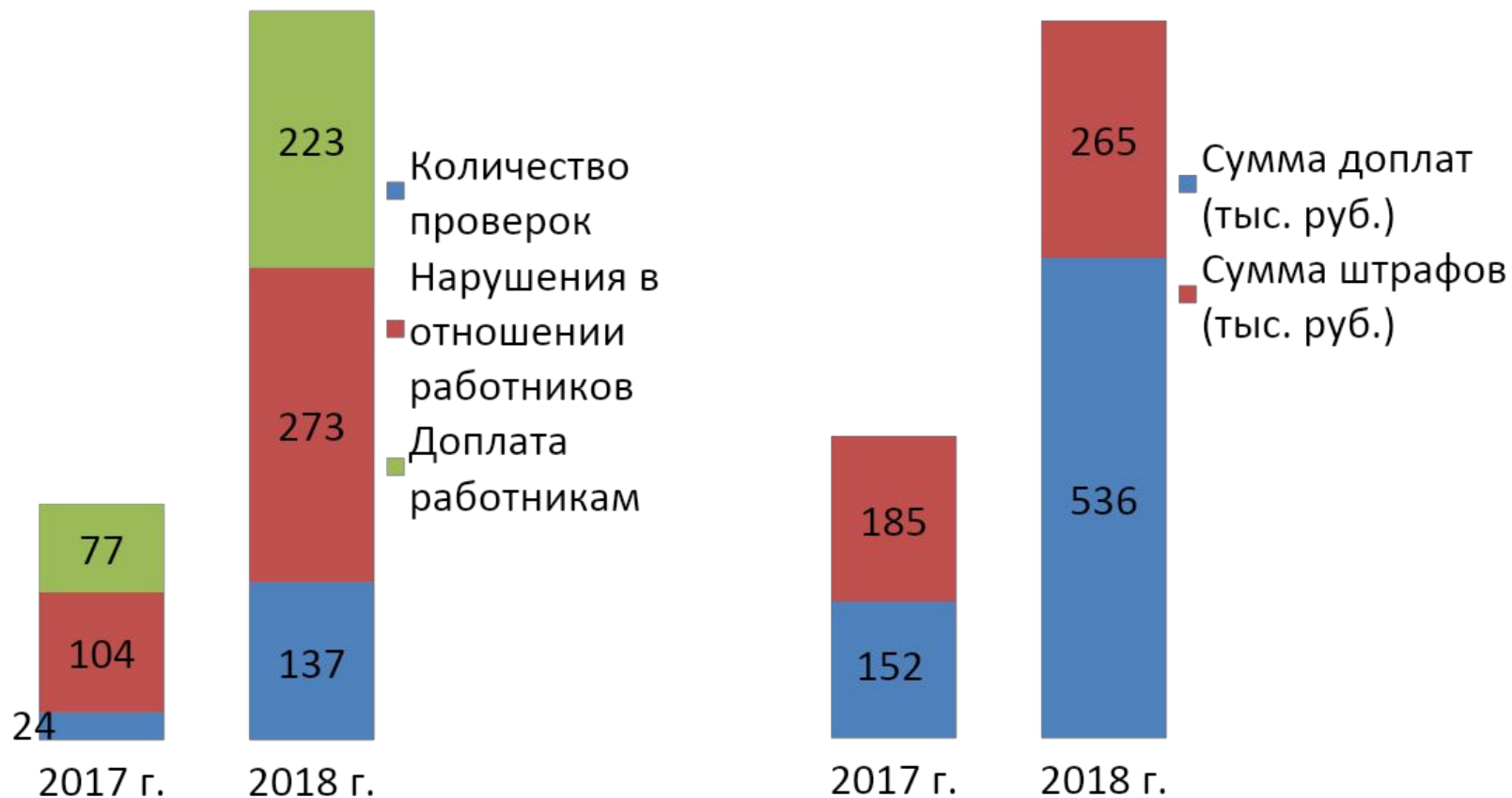
Ставрополь
Кировский
Левокумский
Грачевский
Железноводск
к
Пятигорск
Петровский
Труновский
Курской
Нефтекумски
й
Георгиевский



Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

6

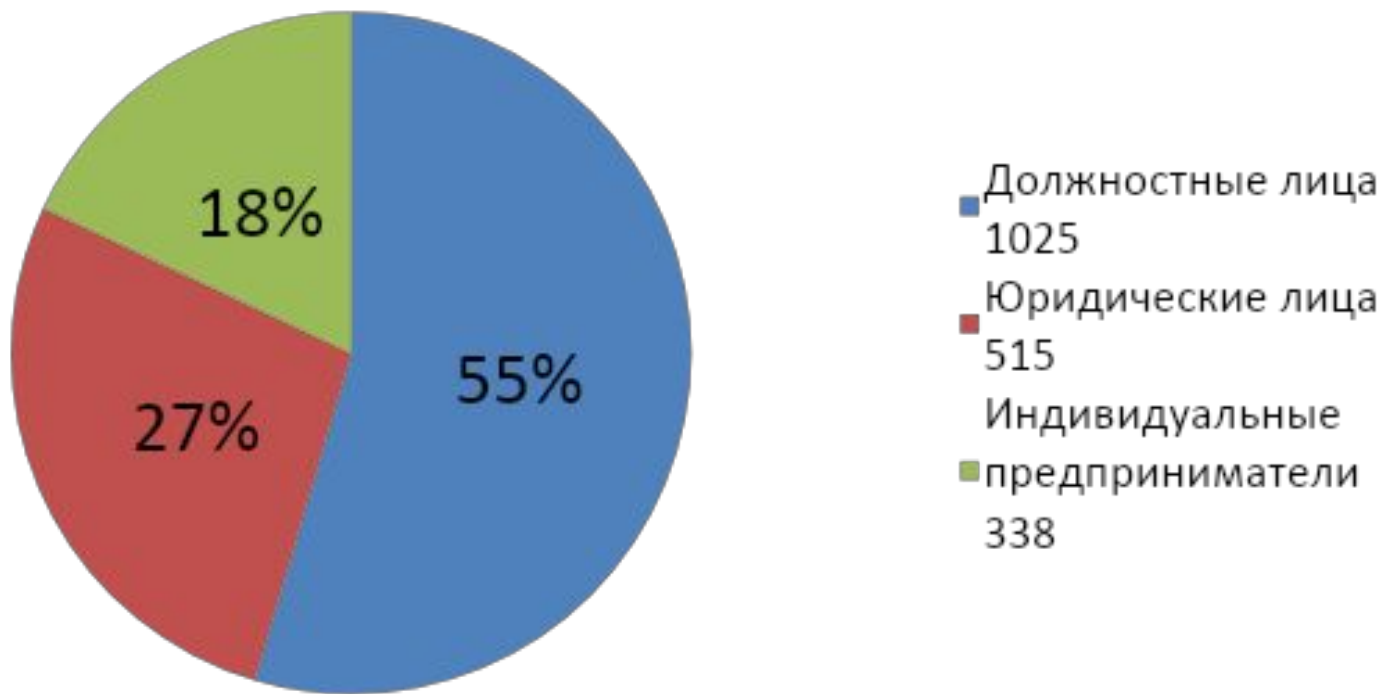
Выявление фактов выплаты заработной платы ниже величины прожиточного минимума





Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

Административные наказания в виде штрафа за 1 полугодие 2018 г.





Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

Несчастные случаи, связанные с производством в I полугодии 2018

Количество несчастных случаев года Смертельный травматизм



Типы (виды) несчастных случаев

- Воздействие движущихся, вращающихся предметов, деталей машин и т. д.
- Падение пострадавшего с высоты
- Транспортные происшествия
- Падение оборудования, обвал предметов, материалов, земли

Причины несчастных случаев

- Нарушение правил дорожного движения
- Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда
- Нарушение трудового распорядка и дисциплины труда
- Неудовлетворительная организация производства работ



Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

9

Осуществление контрольно – надзорных полномочий, в том числе

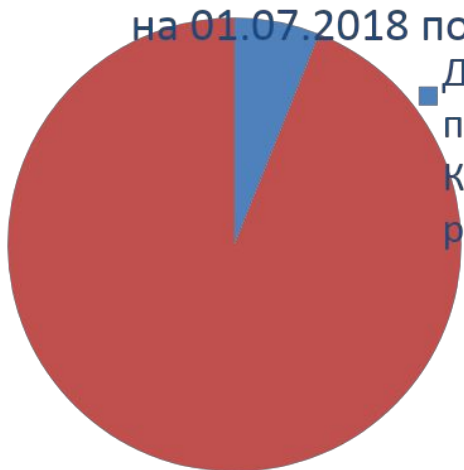
по особенностям декларирования условий труда, и проведения

Предмет проверки:

1. Сведения и материалы, формируемые работодателем при проведении спецоценки условий труда, связанные с исполнением требований законодательства РФ
2. Установление соответствия формы и содержания Декларации
3. Установление соответствия комиссии и работодателей по спецоценке условий труда и её решений
4. Установление правильности назначения гарантий (компенсаций) на рабочих местах в зависимости от класса условий труда
5. Обоснованность декларирования соответствий условий труда
6. Установление наличия опубликования результатов проведения спецоценки условий труда на официальном сайте работодателя
7. Предоставление непосредственно установленных гарантий и компенсаций

К 31.12.2018
Все
работодатели
должны подать
Декларации

на 01.07.2018 подано:
■ Деклараций
подано
Количество
работодатели



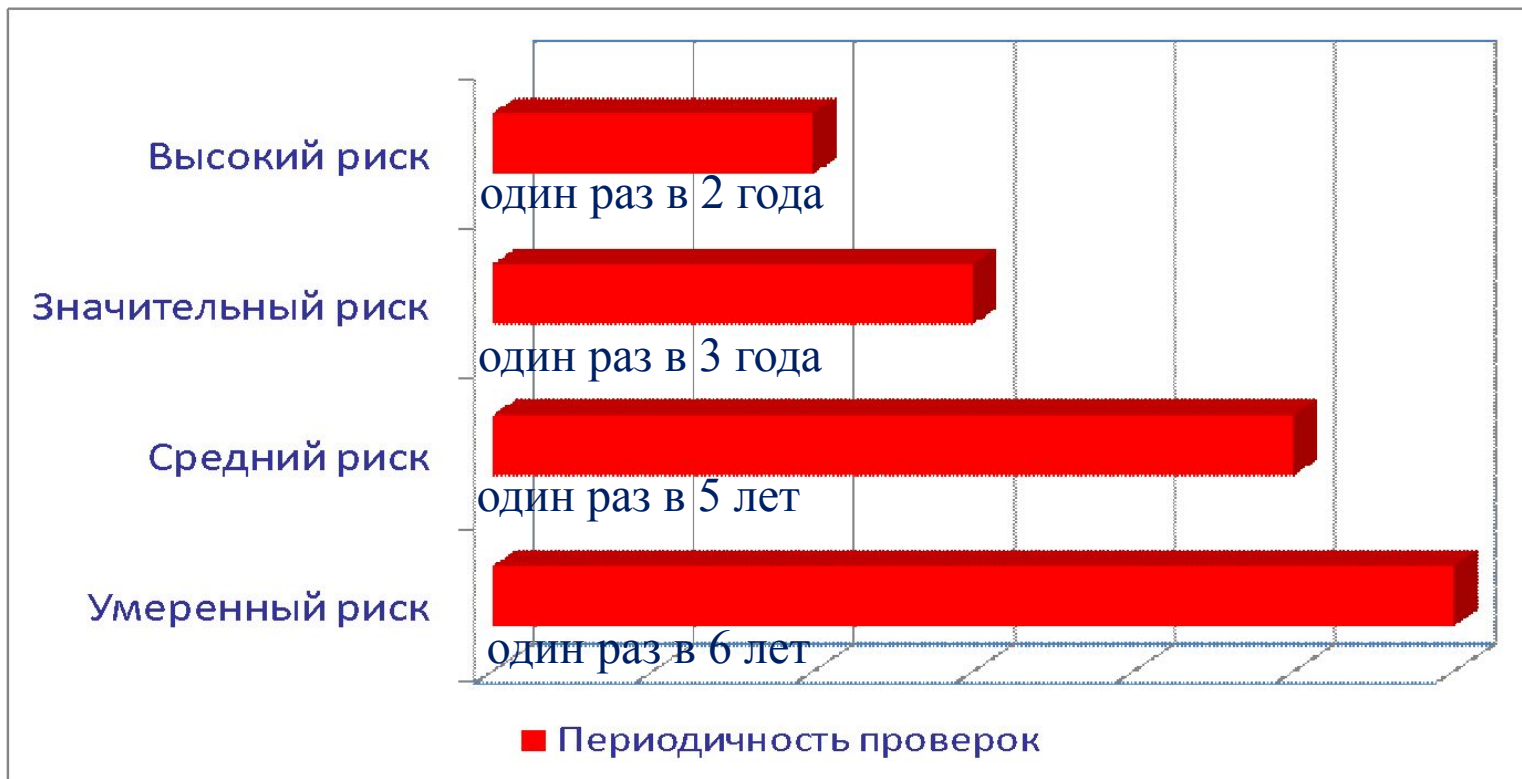
Специальная оценка условий труда
регулируется нормами

ФЗ от 28.12.2013 №426-ФЗ



Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

Периодичность проверок в соответствии с классом риска



1 января 2019 года истекает срок моратория
на неналоговые проверки малого бизнеса –
«надзорные каникулы»



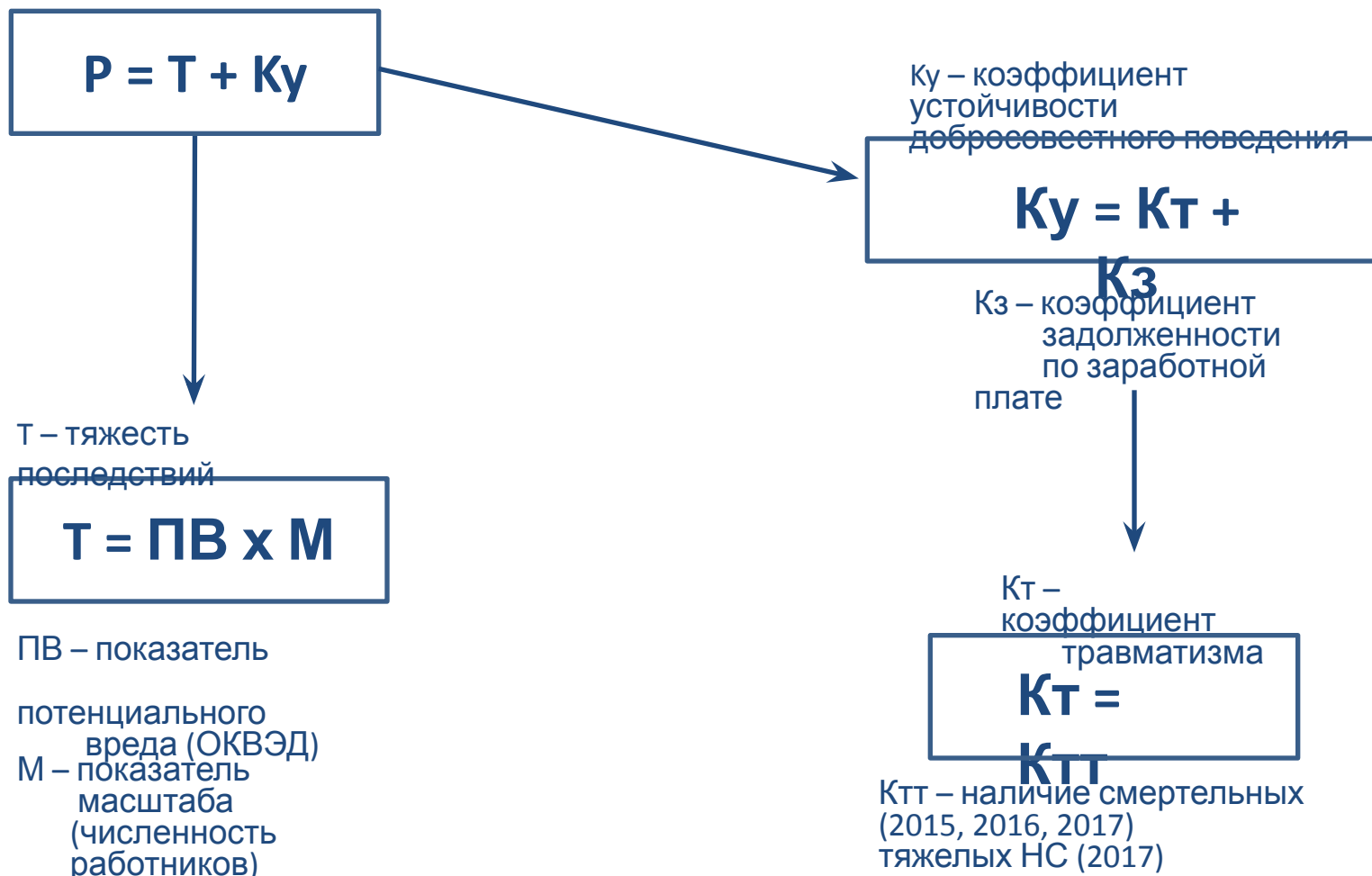


Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

11

2019 год

Показатель потенциального риска, Р





Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

С 1 июля 2018 года согласно приказа Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 года № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» все **ПЛАНОВЫЕ** проверки проводятся с использованием проверочных листов

Примерный лист (список контрольных вопросов) по соблюдению трудовой регуляции труда работником предельного возраста

Первый вопрос, отражающий содержание требований, свидетельствующих о соблюдении или неисполнении обязательных требований по регуляции труда работником предельного возраста.

№	Вопрос, отражающий содержание обязательных требований	Где найти нормативные правовые акты, с которыми по структуре совпадают вопросы	Ссылки на вопросы		
			24	16	
1	2	3	4	5	6
1.	Трудовой договор заключен в письменной форме.	Часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, от 3.2002, № 27, ст. 2878).			
2.	Получены работником экземпляры трудового договора, подлежащего обязательному рассмотрению в государственном инспекторе по труду.	Часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, от 3.2002, № 27, ст. 2878).			
3.	Отсутствует факт заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.	Статья 13 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, от 3.2002, № 27, ст. 2878, 2013, № 52, ст. 6200).			
4.	Содержание трудового договора (гражданско-правового договора) соответствует содержанию коллективного трудового договора.	Часть 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, от 3.2002, № 27, ст. 2878).			
5.	Принят (приняты) работником и прочтен (прочтены) экземпляр(ы) трудового (гражданско-правового) договора.	Часть 2 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, от 3.2002, № 27, ст. 2878).			
6.	При приеме на работу (за исключением случаев приема на работу в государственные органы)	Часть 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, от 3.2002, № 27, ст. 2878).			

2	3	4	5	6	
различия с применением внутреннего трудового распорядка, выданный работнику, наличием в трудовом договоре работником, подписанным работником.	Федерации, 2002, № 1, от 3.2002, № 27, ст. 2878).				
7.	Соблюдение требований по содержанию трудового договора	Часть 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, от 3.2002, № 27, ст. 2878).			
8.	Соблюдение требований по содержанию трудового договора	Часть 2 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, от 3.2002, № 27, ст. 2878, 2013, № 52, ст. 6200).			

В настоящее время в работе Государственной инспекции труда используются **107** проверочных листов, утвержденных приказом № **655**

26 проверочных листов находятся на утверждении в Минюсте России





Онлайнинспекция.рф

Главная

Электронный инспектор

— сервис самопроверок



Роструд предлагает Вам уникальную возможность самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью Электронного инспектора труда.

Наш сервис позволит Вам взглянуть на оформление и содержание документов глазами настоящего государственного инспектора труда.



4 702 154 712 Р

сэкономил работодателям²
«Электронный инспектор»

[Пройти проверку](#)





Планируемые изменения законодательства РФ в области охраны труда

1. Внесение изменений в статью 357 ТК РФ – возложение ответственности на генерального заказчика и основного подрядчика.
2. Определение перечня работ, для выполнения которых запрещено привлекать работников на основании договоров гражданско-правового характера.
3. При несчастном случае на производстве, ГИТ может одновременно с расследованием НС проводить комплексную внеплановую проверку деятельности.
4. Формировать ежегодный план проведения плановых проверок, независимо от истекшего срока со дня их государственной регистрации, если в предшествующем году произошел несчастный случай, связанный с производством, со смертельным исходом.





Планируемые изменения законодательства РФ в области оплаты труда

1. Установление ответственности собственника организации за возникновение задолженности.
2. Создание резервного фонда субъекта РФ в целях возмещения недополученной заработной платы работником организации.
3. В случае банкротства организации – увеличение доли средств на погашение задолженности за счет реализации залога.
4. Придание предписанию ГИТ статуса исполнительного документа с возможностью принудительного списания денежных средств со счетов организации.





Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

16

Пунктом 13 Рекомендации № 162 «О пожилых трудящихся»,
утвержденной Международной организацией труда от 23 июня 1980 г.
работодателям,
для улучшения условий труда работников предпенсионного возраста,
РЕКОМЕНДУЕТСЯ



изменять формы организации труда, если они ведут к
чрезмерному напряжению пожилых работников, в
частности, путем ограничения сверхурочной работы;

приспосабливать рабочее место и задания к
возможностям трудящегося лица предпенсионного
возраста, используя все имеющиеся технические
средства и, в частности, принципы эргономики, чтобы
сохранить здоровье и работоспособность и
предупредить несчастные случаи;

организовать систематический контроль состояния
здоровья пожилых работников;

обеспечить безопасность и гигиену труда работников
предпенсионного возраста.





Административная ответственность за нарушение трудовых прав работников предпенсионного возраста

за нарушение порядка оформления приема на работу и оформления трудового договора (ч.1ст. 5.27 КоАП РФ) - **30 – 50** тысяч рублей;

за нарушение порядка прекращения трудового договора (принуждение к увольнению, привлечение к дисциплинарной ответственности в виде увольнения) (ч. 1ст. 5.27 КоАП РФ) - **30 – 50** тысяч рублей;

за непредставление отпуска (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) - **30 – 50** тысяч рублей;

за нарушение режима рабочего времени и времени отдыха (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) - **30 – 50** тысяч рублей;

за не похождение работниками обязательных медицинских осмотров (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ) - **110 – 130** тысяч рублей;

за не проведение специальной оценка условий труда (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ) - **60 – 80** тысяч рублей.





Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

Проверочный лист (список контрольных вопросов) по соблюдению требований регулирования труда работников предпенсионного возраста

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, свидетельствующих о соблюдении или несоблюдении обязательных требований по регулированию труда работников предпенсионного возраста.

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6
Порядок оформления приема на работу					
1.	Трудовой договор заключен в письменной форме	Часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)			
2.	Получение работником экземпляра трудового договора подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя	Часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)			
3.	Отсутствуют факты заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем	Статья 15 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986)			
4.	Содержание приказа (распоряжения) о приеме на работу соответствует условиям заключенных трудовых договоров	Часть 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)			
5.	Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявлен работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы	Часть 2 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)			
6.	При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель ознакомил работников под	Часть 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)			

2

	росписи с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (при наличии)	Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)			
Соблюдение требований по содержанию трудовых договоров					
7.	В трудовом договоре указаны: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица); сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица; идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями); сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора	Часть 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)			
8.	В трудовой договор включены обязательные условия о (в пункте проставляется «нет» в случае наличия хотя бы одного «нет» в подпунктах): месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; трудовой функции; дате начала работы, а в случае, если заключается срочный договор, то дополнительно указываются	Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2012, № 50, ст. 6959)			

Для осуществления контроля за выполнением требований по регулированию труда работников предпенсионного возраста разработан отдельный проверочный лист содержащий **179** вопросов