
Государственная гражданская служба

Принципы гражданской службы

- 1) приоритет прав и свобод человека и гражданина;
- 2) единство правовых и организационных основ федеральной гражданской службы и гражданской службы субъектов;
- 3) равный доступ граждан, владеющих государственным языком, к гражданской службе и равные условия ее прохождения независимо от любых обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами гражданского служащего;
- 4) профессионализм и компетентность гражданских служащих;
- 5) стабильность гражданской службы;
- 6) доступность информации о гражданской службе;
- 7) взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;
- 8) защищенность гражданских служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность.

Чтобы быть гражданским служащим гражданин должен
занимать должность гражданской службы

Реестр должностей
федеральной
государственной
гражданской
службы

Реестр должностей
государственной
гражданской
службы
субъекта
Федерации

Должность гражданской службы определяет границы деятельности
гражданского госслужащего

Категории должностей гражданской службы

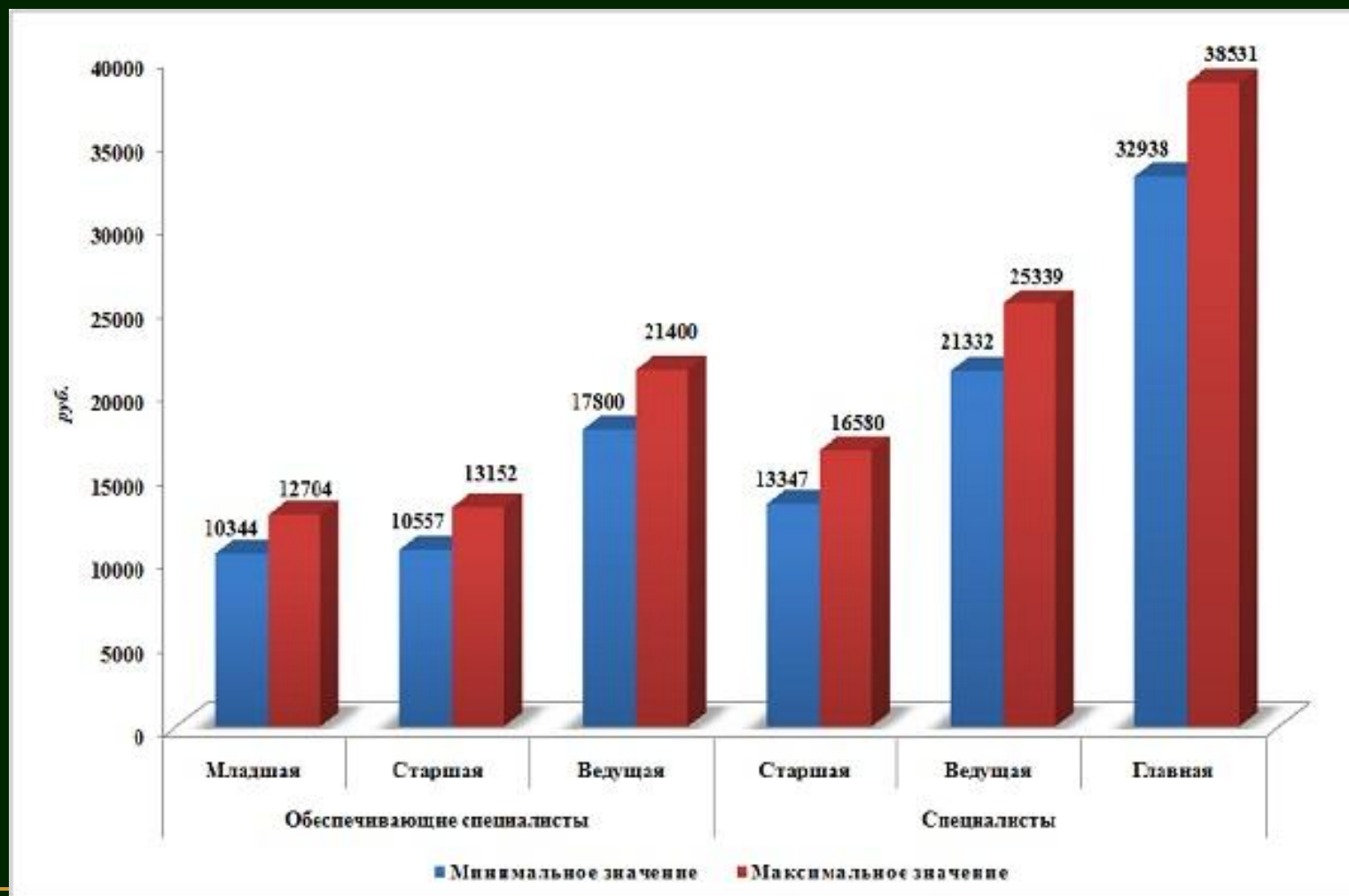
- 1) **руководители** - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений, территориальных органов исполнительной власти и их структурных подразделений, представительств государственных органов и их структурных подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;
- 2) **помощники (советники)** - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности, руководителям государственных органов, руководителям территориальных органов исполнительной власти и руководителям представительств государственных органов, замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;
- 3) **специалисты** - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;
- 4) **обеспечивающие специалисты** - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без ограничения срока полномочий.

Группы должностей гражданской службы:

- 1) высшие должности гражданской службы
- 2) главные должности гражданской службы
- 3) ведущие должности гражданской службы
- 4) старшие должности гражданской службы
- 5) младшие должности гражданской службы

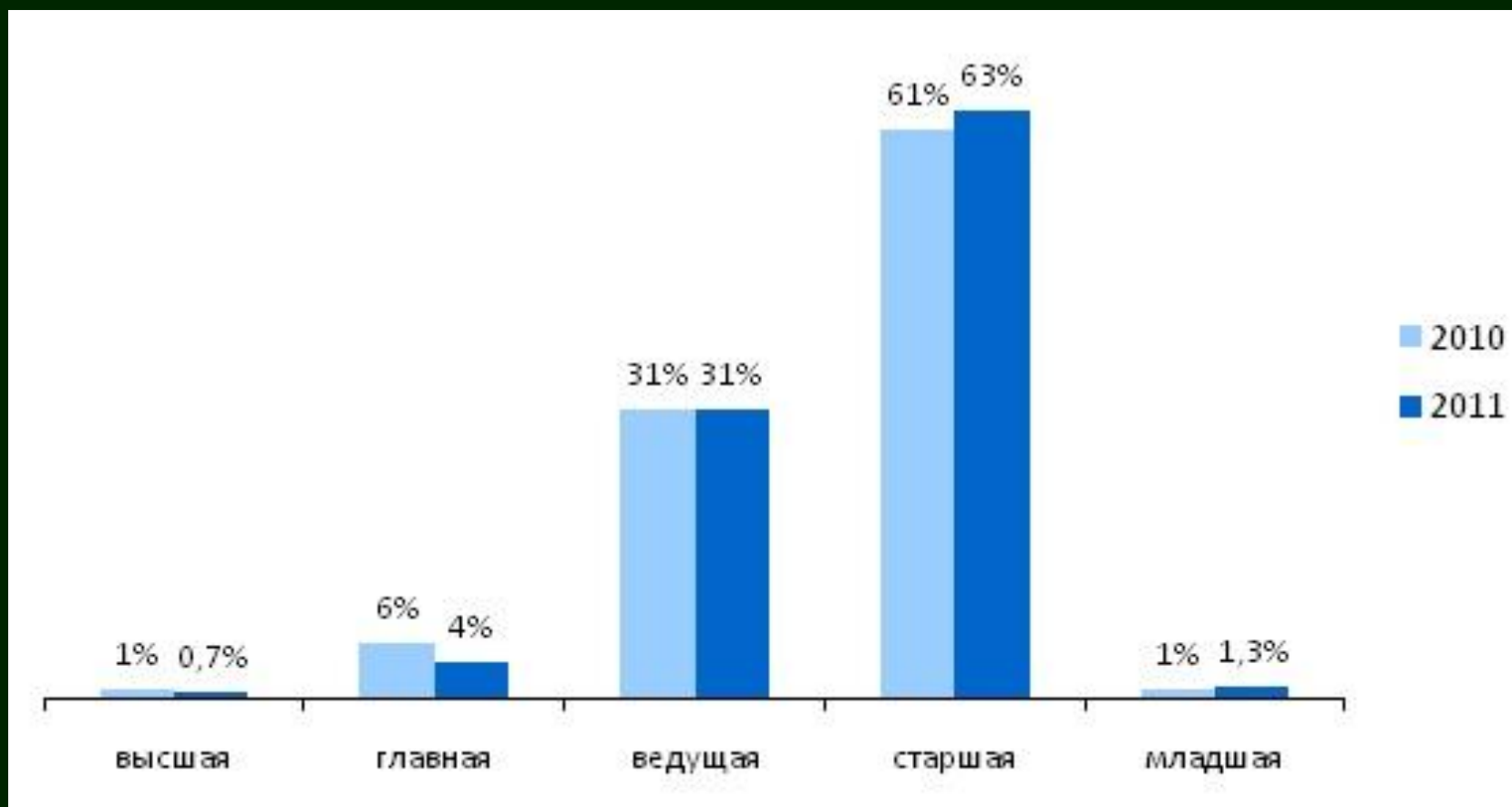
Категории	Руководители	Помощники (советники)	Специалисты	Обеспечиваю щие специалисты
Группы				
Высшие				
Главные				
Ведущие				
Старшие				
Младшие				

Распределение уровней оплаты труда по категориям и группам должностей (2010)



Динамика структуры размещенных на портале вакансий в разрезе групп должностей государственной гражданской службы за 2010-2011 гг.

гг.



Классный чин гражданского служащего

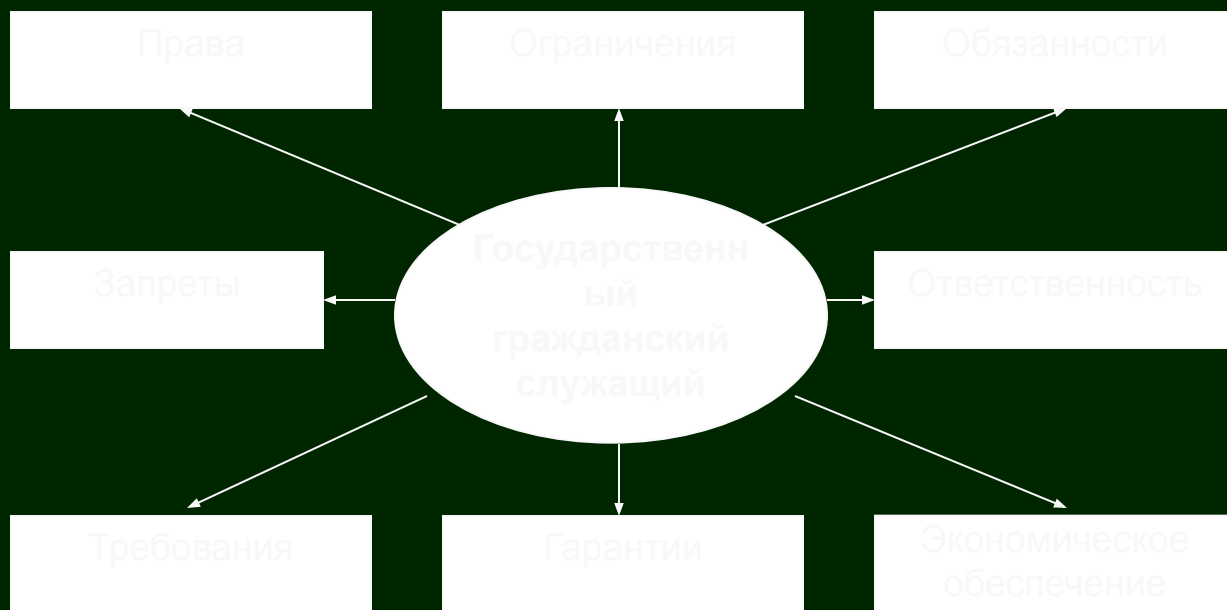
персонально присваиваемый на основании аттестации или по результатам государственного квалификационного экзамена чин (служебный разряд), соответствующий служебному положению (замещаемой должности), уровню профессиональной и дополнительной специальной подготовки, выслуге лет, принадлежности к определённому ведомству и заслугам.

Группа	Классный чин	Порядок присвоения
Высшие	действительный государственный советник 1, 2, 3-го класса	Президентом Российской Федерации В субъектах РФ – в соотв. с законом субъекта
Главные	государственный советник РФ 1, 2, 3-го класса	В федеральных органах исполнительной власти - Правительством РФ В иных федеральных государственных органах - руководителем органа. В субъектах РФ – в соотв. с законом субъекта
Ведущие	советник государственной гражданской службы РФ 1, 2 или 3-го класса	представителем нанимателя
Старшие	референт государственной гражданской службы РФ 1, 2 или 3-го класса	представителем нанимателя
Младшие	секретарь государственной гражданской службы РФ 1, 2 или 3-го класса	представителем нанимателя

Государственный гражданский служащий

— это гражданин Российской Федерации в возрасте не моложе 18 и не старше 65 лет, владеющий государственным языком, имеющий профессиональное образование и исполняющий обязанности по должности государственной гражданской службы за денежное вознаграждение

Социально-правовой статус ГГС



Конфликт интересов

Ситуация, когда личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организацией, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам.

Прохождение государственной гражданской службы

1. Поступление на государственную гражданскую службу
2. Пребывание на государственной гражданской службе (построение служебной карьеры)
3. Прекращение государственной службы

Ограничения для поступления на ГГС

- 1) Недееспособные или ограниченно дееспособные лица (по решению суда)
- 2) Осужденные к наказанию, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной судимости;
- 3) Отказавшиеся от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую тайну, если исполнение должностных обязанностей связано с использованием таких сведений;
- 4) Имеющие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;
- 5) Имеющие близкое родство или свойство с гражданским служащим, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- 6) Не имеющие гражданства РФ или лица с двойным гражданством (если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации);
- 7) Представившие подложные документы или заведомо ложные сведения при поступлении на гражданскую службу.

Перечень заболеваний, препятствующих поступлению на ГГС

- Органические, включая симптоматические, психические расстройства
- Шизофрения, шизотипические и бредовые расстройства
- Расстройства настроения
- Расстройства привычек и влечений
- Умственная отсталость
- Психические расстройства и расстройства поведения, связанные с употреблением психоактивных веществ
- Эпилепсия

Конкурс на замещение вакантной должности ГГС

заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы

НЕ ПРОВОДИТСЯ:

1. при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности категорий «руководители» и «помощники (советники)»;
2. при назначении на должности гражданской службы категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом или Правительством;
3. при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе,
4. в ряде других случаев

Конкурсная комиссия

- представитель нанимателя и/или уполномоченные им гражданские служащие,
- представитель соответствующего органа по управлению государственной службой,
- представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые в качестве независимых экспертов

Служебный контракт

- соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, или гражданским служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы.

Существенными условиями служебного контракта

являются:

- 1) наименование замещаемой должности гражданской службы с указанием подразделения государственного органа;
- 2) дата начала исполнения должностных обязанностей;
- 3) права и обязанности гражданского служащего, должностной регламент;
- 4) виды и условия медицинского страхования гражданского служащего и иные виды его страхования;
- 5) права и обязанности представителя нанимателя;
- 6) условия профессиональной служебной деятельности, компенсации и льготы, предусмотренные за профессиональную служебную деятельность в тяжелых, вредных и опасных условиях;
- 7) режим служебного времени и времени отдыха (в случае, если он для гражданского служащего отличается от служебного распорядка государственного органа);
- 8) условия оплаты труда;
- 9) виды и условия социального страхования, связанные с профессиональной служебной деятельностью

Срочный служебный контракт

заключается в случае:

- 1) замещения отдельных должностей гражданской службы категории "руководители", а также должностей гражданской службы категории "помощники (советники)";
- 2) замещения должности гражданской службы на период отсутствия гражданского служащего;
- 3) замещения должности гражданской службы после окончания обучения гражданином, заключившим договор на обучение в образовательном учреждении профессионального образования с обязательством последующего прохождения гражданской службы;
- 4) замещения должности гражданской службы в дипломатических представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации, иных представительствах Российской Федерации и представительствах государственных органов, находящихся за пределами территории Российской Федерации;
- 5) замещения должности гражданской службы в государственном органе, образованном на определенный срок или для выполнения определенных задач и функций;
- 6) замещения должности гражданской службы гражданским служащим, достигшим предельного возраста пребывания на гражданской службе, которому срок гражданской службы продлен сверх установленного предельного возраста пребывания на гражданской службе;
- 7) замещения должности гражданской службы, по которой установлен особый порядок оплаты труда;

Отстранение от замещаемой должности гражданской службы

Представитель нанимателя ОБЯЗАН отстранить:

- 1) появившегося на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 2) не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда);
- 3) привлеченного в качестве обвиняемого, в отношении которого судом вынесено постановление о временном отстранении от должности

Представитель нанимателя ВПРАВЕ отстранить на период:

- 1) урегулирования конфликта интересов;
- 2) проведения проверок сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; сведений, представленных гражданским служащим при поступлении на гражданскую службу и др.

Денежное содержание гражданского служащего

- месячный оклад гражданского служащего в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы
- месячный оклад гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы,
- ежемесячные и иные дополнительные выплаты

К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка за выслугу лет в размерах от 10 до 30% за стаж от 5 до 15 лет;
- 2) ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы в размере до 200% должностного оклада;
- 3) ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством;
- 4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (максимальный размер не ограничивается);
- 5) ежемесячное денежное поощрение;
- 6) единовременная выплата при представлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

Основания прекращения служебного контракта

- 1) соглашение сторон служебного контракта
- 2) истечение срока действия срочного служебного контракта
- 3) расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего
- 4) расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя
- 5) перевод гражданского служащего с его согласия в другой государственный орган или на государственную службу иного вида;
- 6) отказ гражданского служащего от предложенной иной должности гражданской службы либо от повышения квалификации в связи с сокращением должностей
- 7) отказ гражданского служащего от предложенной иной должности гражданской службы в связи с изменением существенных условий служебного контракта
- 8) отказ гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением либо отсутствие такой должности в том же государственном органе
- 9) отказ гражданского служащего от перевода в другую местность вместе с государственным органом;
- 10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон служебного контракта
- 11) нарушение установленных правил заключения служебного контракта, если это нарушение исключает возможность замещения должности гражданской службы
- 12) выход гражданского служащего из гражданства Российской Федерации
- 13) несоблюдение ограничений и невыполнение обязательств
- 14) нарушение запретов, связанных с гражданской службой
- 15) отказ гражданского служащего от замещения прежней должности гражданской службы при неудовлетворительном результате испытания