

# Лекция 4. Источники трудового права

## План лекции

1. Понятие источников трудового права.

2. Классификация источников трудового права.

2. Система источников трудового права.

# 1. Понятие источников трудового права и их классификация.

- Источники трудового права – внешнее выражение права.
- Концептуальные подходы:
  - 1) узкий (позитивный, объективный): источники права – акты, исходящие от государства, либо санкционированные ими,
  - 2) широкий (социологический): источники права – любые акты, определяющие модель поведения граждан, их объединений (решения судов, акты негосударственных организаций, договоры, обычаи). Стирает различие между нормами права и иными видами социальных норм.

- Источники трудового права (исторический экскурс):
  - 1) правовой обычай (исторически имел распространение до начала XX в., к настоящему времени к источникам права не относится),
  - 2) судебные решения (играли определенную роль в дореволюционный период, с 90-годов прошлого века доктринально выделяются),
  - 3) нормативные договоры (коллективные договоры и соглашения),
  - 4) НПА (от Конституции РФ и международных договоров до ЛНА).

- Современная классификация источников трудового права:

- 1) международные соглашения и конвенции,
- 2) акты законодательной и исполнительной ветвей федеральной власти и субъектов РФ,
- 3) нормативные соглашения и договоры, заключаемые на принципах бипартизма или трипартизма,
- 4) акты судебных органов, имеющих обобщающий характер и восполняющие пробелы в правовом регулировании,
- 5) ЛПА.

- С. П. Маврин и Е. Б. Хохлов – относят к источникам права трудовой договор (предельно широкое толкование термина «источники права»). Трудовой договор – акт реализации права.

- **Формы судебной практики:**
  - 1) *текущая* (результат правосудия при рассмотрении конкретных дел, цель – разрешение конкретного дела),
  - 2) *кассационно-надзорная* (результат правосудия по исправлению типичных ошибок и выработка единой линии в правоприменении НПА, цель – проверка законности и обоснования конкретных судебных решений),
  - 3) *обобщенная судебная* (результат обобщений и обзоров судебной практики по конкретным категориям дел, цель – познание общих закономерностей и создание единой практики при рассмотрении определенной категории дел),
  - 4) *руководящая судебная* (постановления уставных и конституционных судов, пленумов высших судов, судов субъектов РФ. Официальное нормативное толкование норм, обязательное для судов всех уровней). Правовая природа решений КС РФ придает им качество источников права .

## Перечень нормативных источников трудового права:

- 1) Конституция РФ,
- 2) общепринятые принципы и нормы международного права и международные договоры РФ,
- 3) ТК, иные законодательные акты о труде и федеральные законы, содержащие нормы трудового права,
- 4) федеральные подзаконные акты,
- 5) конституции, уставы, законы и подзаконные акты субъектов РФ,
- 6) акты органов МСУ,
- 7) ЛНА.

- Системообразующие принципы трудового законодательства:
- 1) приоритета международно-правовых источников (ст. 10),
- 2) приоритета ТК и трудового законодательства в регулировании трудовых отношений (ст. 5),
- 3) федерализма с сфере трудовых отношений (ст. 6, 7),
- 4) иерархии в сочетании, единстве с принципом запрета ухудшения положения работника.

- *Конституция РФ.*

Иные акты принимаются в соответствии с Конституцией и не могут ей противоречить (признаются недействительными и напрямую действуют нормы Конституции).

- Статья 35 Конституции РФ – никто не может быть лишен своего имущества иначе как по решению суда, но ст. 248 ТК – взыскание материального ущерба с работника в сумме, не превышающей среднего месячного заработка, производится работодателем без согласия работника.



- *Общепринятые принципы и нормы международного права и международные договоры РФ.*
- Составная часть российского трудового права, обеспечивают гарантии реализации международно-правовых стандартов трудовых прав работников.
- Если международным договором установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются нормы международного договора.
- В настоящее время на территории России должны применяться 57 ратифицированных Конвенций МОТ.
- Общепризнанные принципы и нормам международного права – законодательство не содержит указаний на алгоритм разрешения соответствующих коллизий.

- *Трудовое законодательство и иные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (федеральное, региональное, местное).*

Первая особенность – принятие в предусмотренных ТК случаях с участием социальных партнеров.

Пример: с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений устанавливаются:

1) минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления (ст. 117),

2) особенности порядка исчисления средней заработной платы (ст. 139),

3) предельные нормы тяжести и перечни работ, на которых ограничивается применение труда женщин, (ст. 253) и несовершеннолетних (ст. 265).

Вторая особенность – наличие и единство публичных и частных начал в регулировании трудовых отношений.

Публичные отрасли права – подзаконные акты, как правило, издаются лишь в случаях прямого на то указания закона (ст. 4 НК).  
Цивилистические отрасли права – также с целью обеспечения реализации положений закона.

ТК содержит 2 группы отсылочных статей: к федеральным законам и подзаконным актам.

## *Локальные нормативные акты.*

Особый вид источников, проистекающих из правовой природы хозяйской власти работодателя.

ТК - впервые дано легальное определение ЛНА (ст. 8).

ЛНА – 1) являются правовыми подзаконными актами, 2) принимаются работодателем в пределах его компетенции единолично или с учетом мнения (по согласованию) с представителями работников, 3) действуют в рамках организации.

Особый порядок принятия:

- 1) работодатель не обязан принимать ЛНА (исключение – инструкции по охране труда),
- 2) особенности процедуры принятия и введения их в действие – принятие единолично, с учетом мнения представительного органа работников, по согласованию с последним в случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашениями.