

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

1. ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА
2. ЭТАПЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ
3. УРЕГУЛИРОВАНИЕ РАЗНОГЛАСИЙ
4. ПРИМИРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ
5. ГАРАНТИИ В СВЯЗИ С РАЗРЕШЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА

1. ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА

- ❑ Понятие коллективного спора
- ❑ Виды коллективного спора
- ❑ Стороны коллективного спора

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР

– это неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии актов, содержащих нормы трудового права, в организациях (ст.398 ТК РФ).

ВИДЫ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

В зависимости от характера спора

КТС

В зависимости от причин спора

споры по поводу установления или изменения условий труда, заключения или изменения коллективных договоров, соглашений по вопросам труда и быта работников

споры по поводу выполнения коллективных договоров и соглашений.

споры из правоотношения коллектива работников с работодателем

споры из правоотношения профсоюзного или иного представительного органа работников с работодателем

споры из правоотношений социальных партнеров выше уровня организации

СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА

РАБОТНИКИ (в лице представите- лей)

- профессиональные союзы и их объединения;
- иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами профсоюзов;
- иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных ТК РФ.

РАБОТОДА- ТЕЛИ (в лице представите- лей)

- руководитель организации, работодатель - индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица;
- объединения работодателей;
- представители работодателей, финансируемых из соответствующих бюджетов - федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов РФ, муниципальных учреждений и других организаций.

2. *ЭТАПЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ*

- Этапы рассмотрения коллективного трудового спора
- Схемы использования примирительных процедур

ЭТАПЫ РАССМОТРЕНИЯ КТС

• урегулирование разногласий сторонами спора;

1) • **примирительные процедуры:**

- рассмотрение спора примирительной комиссией;
- рассмотрение спора с участием посредника
- рассмотрение спора трудовым арбитражем.

• **забастовка**
для разрешения спора)

(в качестве крайнего средства

3)

СХЕМЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИМИРИТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕДУР

Примири
тельная
комиссия

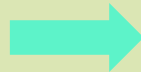


Посреднич
ество

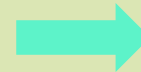
Примири
тельная
комиссия

Трудовой
арбитраж

Примирительная
комиссия



Посредничество



Трудовой
арбитраж

3.

УРЕГУЛИРОВАНИЕ РАЗНОГЛАСИЙ СТОРОН

- Выдвижение требований работников
- Рассмотрение требований работников

ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ РАЗНОГЛАСИЙ

Выдвижение требований работников

Требования, выдвинутые работниками и (или) представительным органом работников организации, утверждаются на соответствующем собрании (конференции) работников.

Требования удовлетворяются в письменной форме

**СПОР
РАЗРЕШЕН**

Рассмотрение требований работодателем

- Работодатель обязан ответить работникам в письменной форме в течение 3 рабочих дней.
- Представители работодателей (объединений работодателей) обязаны ответить профсоюзам (их объединениям) в течение одного месяца

Ко
лл
ек
тив
ны
й
сп
ор

4. ПРИМИРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

- Рассмотрение споров примирительной комиссией
- Рассмотрение споров с участием посредника
- Рассмотрение споров в трудовом арбитраже

Рассмотрение спора примирительной комиссией

✓ Стороны в течение трех рабочих дней должны выбрать кандидатуру посредника самостоятельно или обратиться в орган по урегулированию трудовых споров

**СПОР
РАЗРЕШЕН**

Не выбран
посредник

Рассмотрение спора

- С участием посредника
- В трудовом арбитраже

Рассмотрение спора

✓ Стороны в течение **трех рабочих дней** должны выбрать кандидатуру посредника самостоятельно или обратиться в орган по урегулированию трудовых споров

Выбран
посредник

Не выбран
посредник

Порядок рассмотрения спора определяется соглашением сторон спора.

- Рассмотрение спора с участием посредника осуществляется в срок **до семи рабочих дней** со дня его приглашения (назначения)
- Рассмотрение спора завершается принятием сторонами коллективного трудового спора **согласованного решения** в письменной форме или составлением **протокола разногласий**.

С участием посредника

- В трудовом арбитраже

ТРУДОВОЙ АРБИТРАЖ

- это временно действующий орган по рассмотрению спора, который создается в случае, если стороны этого спора заключили соглашение в письменной форме об обязательном выполнении его решений.

Создается сторонами коллективного трудового спора и соответствующим государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров **в срок не позднее трех рабочих дней** со дня окончания рассмотрения коллективного трудового спора примирительной комиссией или посредником.

Спор рассматривается в срок **до пяти рабочих дней** со дня его создания.

Решение трудового арбитража по урегулированию коллективного трудового спора передается сторонам этого спора в письменной форме.

посредника

арбитраже

5. ГАРАНТИИ В СВЯЗИ С РАЗРЕШЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА

ГАРАНТИИ (СТ. 405 ТК РФ)

Члены примирительной комиссии, трудовые арбитры на время участия в разрешении коллективного трудового спора освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение одного года.

Участвующие в разрешении коллективного трудового спора представители работников, их объединений не могут быть в период разрешения коллективного трудового спора подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия уполномочившего их на представительство органа.

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

1. ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА
2. ЭТАПЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ
3. УРЕГУЛИРОВАНИЕ РАЗНОГЛАСИЙ
4. ПРИМИРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ
5. ГАРАНТИИ В СВЯЗИ С РАЗРЕШЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА