

# ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

1. ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА
2. ЭТАПЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ
3. УРЕГУЛИРОВАНИЕ РАЗНОГЛАСИЙ
4. ПРИМИРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ
5. ГАРАНТИИ В СВЯЗИ С РАЗРЕШЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА

# **1. ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА**

- ❑ Понятие коллективного спора
- ❑ Виды коллективного спора
- ❑ Стороны коллективного спора

# *КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР*

– это неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии актов, содержащих нормы трудового права, в организациях (ст.398 ТК РФ).

# ВИДЫ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

*В зависимости от характера спора*

*КТС*

*В зависимости от причин спора*

*споры по поводу установления или изменения условий труда, заключения или изменения коллективных договоров, соглашений по вопросам труда и быта работников*

*споры по поводу выполнения коллективных договоров и соглашений.*

*споры из правоотношения коллектива работников с работодателем*

*споры из правоотношения профсоюзного или иного представительного органа работников с работодателем*

*споры из правоотношений социальных партнеров выше уровня организации*

# СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА

## **РАБОТНИКИ** (в лице представите- лей)

- профессиональные союзы и их объединения;
- иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами профсоюзов;
- иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных ТК РФ.

## **РАБОТОДА- ТЕЛИ** (в лице представите- лей)

- руководитель организации, работодатель - индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица;
- объединения работодателей;
- представители работодателей, финансируемых из соответствующих бюджетов - федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов РФ, муниципальных учреждений и других организаций.

## 2. *ЭТАПЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ*

- Этапы рассмотрения коллективного трудового спора
- Схемы использования примирительных процедур

# ЭТАПЫ РАССМОТРЕНИЯ КТС

•урегулирование разногласий сторонами спора;

1) •*примирительные процедуры:*

- рассмотрение спора примирительной комиссией;
- рассмотрение спора с участием посредника
- рассмотрение спора трудовым арбитражем.

•*забастовка*  
для разрешения спора)

(в качестве крайнего средства

3)

# СХЕМЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИМИРИТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕДУР

Примири  
тельная  
комиссия

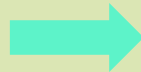


Посреднич  
ество

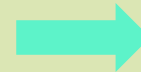
Примири  
тельная  
комиссия

Трудовой  
арбитраж

Примири  
тельная  
комиссия



Посреднич  
ество



Трудовой  
арбитраж



3.

## *УРЕГУЛИРОВАНИЕ РАЗНОГЛАСИЙ СТОРОН*

- Выдвижение требований работников
- Рассмотрение требований работников

# ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ РАЗНОГЛАСИЙ

## Выдвижение требований работников

Требования, выдвинутые работниками и (или) представительным органом работников организации, утверждаются на соответствующем собрании (конференции) работников.

Требования излагаются в письменной форме

**СПОР  
РАЗРЕШЕН**

## Рассмотрение требований работодателем

- Работодатель обязан ответить работникам в письменной форме в течение 3 рабочих дней.
- Представители работодателей (объединений работодателей) обязаны ответить профсоюзам (их объединениям) в течение одного месяца

Ко  
лл  
ек  
тив  
ны  
й  
сп  
ор

## **4. ПРИМИРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ**

- Рассмотрение споров примирительной комиссией
- Рассмотрение споров с участием посредника
- Рассмотрение споров в трудовом арбитраже

## Рассмотрение спора примирительной комиссией

✓ Стороны в течение трех рабочих дней должны выбрать кандидатуру посредника самостоятельно или обратиться в орган по урегулированию трудовых споров

**СПОР  
РАЗРЕШЕН**

Не выбран  
посредник

## Рассмотрение спора

- С участием посредника
- В трудовом арбитраже

## Рассмотрение спора

✓ Стороны в течение **трех рабочих дней** должны выбрать кандидатуру посредника самостоятельно или обратиться в орган по урегулированию трудовых споров

Выбран  
посредник

Не выбран  
посредник

Порядок рассмотрения спора определяется соглашением сторон спора.

- Рассмотрение спора с участием посредника осуществляется в срок **до семи рабочих дней** со дня его приглашения (назначения)
- Рассмотрение спора завершается принятием сторонами коллективного трудового спора **согласованного решения** в письменной форме или составлением **протокола разногласий**.

С участием посредника

- В трудовом арбитраже

## **ТРУДОВОЙ АРБИТРАЖ**

- это временно действующий орган по рассмотрению спора, который создается в случае, если стороны этого спора заключили соглашение в письменной форме об обязательном выполнении его решений.

Создается сторонами коллективного трудового спора и соответствующим государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров **в срок не позднее трех рабочих дней** со дня окончания рассмотрения коллективного трудового спора примирительной комиссией или посредником.

Спор рассматривается в срок **до пяти рабочих дней** со дня его создания.

Решение трудового арбитража по урегулированию коллективного трудового спора передается сторонам этого спора в письменной форме.

посредника

арбитраже

## **5. ГАРАНТИИ В СВЯЗИ С РАЗРЕШЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА**

# ГАРАНТИИ (СТ. 405 ТК РФ)

Члены примирительной комиссии, трудовые арбитры на время участия в разрешении коллективного трудового спора освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение одного года.

Участвующие в разрешении коллективного трудового спора представители работников, их объединений не могут быть в период разрешения коллективного трудового спора подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия уполномочившего их на представительство органа.



# ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

1. ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА
2. ЭТАПЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ
3. УРЕГУЛИРОВАНИЕ РАЗНОГЛАСИЙ
4. ПРИМИРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ
5. ГАРАНТИИ В СВЯЗИ С РАЗРЕШЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА