

# КОНСТРУИРОВАНИЕ ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ

ТЕСТ -

ЗАДАНИЕ С ВЫБОРОМ ОТВЕТА

# СТРУКТУРА простейшего теста

Формулировка тестового задания  
(в вопросительной или  
повествовательной форме)

1) .....

2) .....

3) .....

4) .....

# Последовательность работы по составлению тестовых заданий

- 1 этап

Определение и формулировка **основных элементов знаний** (умений), которые должны быть усвоены обучающимися в процессе изучения темы (модуля, подмодуля и др. завершенной единицы содержания образования)

# примеры основных элементов знания

Тема 1: «Тенденции и перспективы реформирования современного высшего образования»

- Основные цели и задачи образования
- Причины реформирования современного высшего образования
- Влияние Болонской декларации на современное высшее образование
- Основные идеи реформирования современного образования

## Тема 2: «Основные функции пародонта» (подмодуль)

- Периодонтальная связка и её основные функции.
- Цемент корня зуба и его функции.
- Кость альвеолярных отростков и её функции.
- Кровоснабжение пародонта и его функциональное значение
- Иннервация пародонта и её функциональное значение
- Координированные функции пародонта

## 2 этап

- Определение уровня сложности заданий.
  - базовый (Б),
  - повышенный (П),
  - высокий (В).

## 3 этап

- Тип задания (фиксируется характер ответа):
  - выбор ответа (ВО);
  - короткий ответ (КО), т.е. ответ в виде числа, определяемого после вычисления решения;
  - развернутый ответ (РО), предполагающий наличие полного решения, не проверяемый с помощью машины, но при помощи экспертов.

# 4 этап

- Возможный максимальный балл

0

1

2

3 (4)

# 5 этап

- Время выполнения каждого тестового задания и полного теста

1 мин

2 мин

.....

Время работы:

# 6 этап

## таблица сборки

№	Элементы знаний	Уровень сложности	Тип задания	Макс. балл	Время (мин.)
1		Б	ВО	1	1
2		Б	ВО	1	1
3		П	ВО	2	2
4		Б	ВО	1	1
5		П	ВО	2	3
...					
				<b>Итого:</b>	<b>Итого:</b>

# Примеры заданий

(Фарбер Е.В.)

**1. Укажите действующие в настоящем законодательстве Российской Федерации виды юридической ответственности.**

- 1) дисциплинарная ответственность
- 2) гражданско-процессуальная ответственность
- 3) административная ответственность
- 4) уголовная ответственность

**2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации за причиненный работником ущерб и при его несогласии с суммой ущерба работодатель (не обращаясь в суд) своим распоряжением может единовременно снять с работника денежную сумму в пределах**

- 1) половины заработной платы работника
- 2) среднего месячного заработка работника
- 3) двух заработных плат работника
- 4) полного размера ущерба, причиненного работником

### 3. В случае причинения ущерба работником имуществу работодателя взысканию не подлежат

А) выплаты на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам

Б) затраты на приобретение, восстановление имущества

В) недополученные доходы (упущенная выгода)

*Правильным является ответ:*

1) только А

2) только В

3) А и В

4) А, Б и В

#### 4. Компенсация морального вреда производится

А) только в денежной форме

Б) в денежной форме или в натуре с согласия пациента

В) путем принесения извинений со стороны администрации медицинского учреждения

*Правильным является ответ*

1) только А

2) А и Б

3) А и В

4) А, Б и В

## 5. Установите соответствие между наказаниями (взысканиями) и видами юридической ответственности.

К каждой позиции первого столбца подберите соответствующую позицию второго и запишите в таблицу выбранные цифры под соответствующими буквами.

Вид юридической ответственности	Наказание (взыскание)
А) дисциплинарная	1) предупреждение
Б) административная	2) увольнение
В) уголовная	3) дисквалификация
	4) исправительные работы
	5) ограничение свободы

*Ответ:*

А	Б	В

## 6. Установите соответствие между наказаниями (взысканиями) и видами юридической ответственности.

К каждой позиции первого столбца подберите соответствующую позицию второго и запишите в таблицу выбранные цифры под соответствующими буквами.

Вид юридической ответственности	Наказание (взыскание)
А) гражданско-правовая Б) дисциплинарная В) уголовная	1) замечание 2) компенсация морального вреда 3) обязательные работы 4) лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью 5) возмещение убытков

*Ответ:*

А	Б	В